





# EL EMPLEO DE LA MUJER EN LAS COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES VALENCIANAS TRAS UN AÑO DE CRISIS COVID-19

**JOSÉ LUIS MONZÓN CAMPOS**

*Universitat de València y CIRIEC-España*

**ÁNGEL SOLER GUILLÉN**

*Universitat de València e IVIE*

**RAFAEL CHAVES ÁVILA**

*Universitat de València y CIRIEC-España*

PATROCINA



EDITA



**Edita**

© CIRIEC-España, Centro Internacional de Investigación e Información  
sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa  
Avda. Los Naranjos · Facultad de Economía · Despacho 2p21 · 46022 Valencia  
Tel.: 963 828 489 · Fax: 963 828 492  
ciriec@uv.es  
www.ciriec.es

**Diseño de portada y maquetación**

Visualco Comunicación  
www.visualco.com

**Impresión**

Lloréns Servicios Gráficos · Valencia  
Tel. 902 154 305 · 963 655 990

**ISBN**

978-84-122791-2-2

**Depósito legal**

V-3401-2021

Impreso en España – Printed in Spain

# Índice

RESUMEN EJECUTIVO.....	7
1. INTRODUCCIÓN .....	9
2. PANORÁMICA GENERAL DEL MERCADO DE TRABAJO DURANTE LA CRISIS COVID-19. MAGNITUDES <i>STOCK</i> .....	13
3. SITUACIÓN DE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES OCUPADOS DURANTE LA CRISIS COVID-19. MAGNITUDES <i>STOCK</i> .....	25
4. CONTRATACIONES REGISTRADAS A MUJERES Y HOMBRES DURANTE LA CRISIS COVID-19. MAGNITUDES FLUJO .....	55
NOTA TÉCNICA: ESTIMACIÓN DE LOS DATOS DE OCUPADOS EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES POR SEXO EN LA COMUNITAT VALENCIANA.....	95
ANEXO DE CUADROS Y GRÁFICOS .....	97
REFERENCIAS .....	115



# Resumen ejecutivo

La economía española se ha visto duramente golpeada por la COVID-19, mostrando una tasa de crecimiento del PIB en el año 2020 del -10,8%, lo que nos sitúa entre las mayores caídas de los países de nuestro entorno. El mercado de trabajo español no ha reflejado esta reducción del PIB con toda su rotundidad debido a las políticas basadas en los ERTE aplicadas a los asalariados, y del cese temporal de actividad de aplicación a los autónomos (Serrano et al, 2020a y 2020b).

El sector de las cooperativas y las sociedades laborales también se ha visto afectado, si bien es cierto que al tener una estructura productiva distinta a la que presenta el total de la economía, sus efectos han sido claramente diferentes.

A lo largo de las páginas siguientes se describen las consecuencias de la crisis COVID-19 en el mercado de trabajo valenciano de las cooperativas y las sociedades laborales, en comparación con el del total de la economía, transversalizando la perspectiva de género. Esta consideración obedece a que las mujeres son el grupo poblacional que más ha padecido las consecuencias de la crisis y merece estudiarse y destacarse. El objetivo, no es otro que poder aplicar políticas oportunas y adecuadas para corregir los sesgos que esta nueva crisis ha introducido en un mercado de trabajo ya de por sí desigual para la mujer.

Al poner el foco en las magnitudes *stock* del mercado de trabajo durante el periodo de la crisis COVID-19 destaca:

- La mayor participación activa de los hombres en el mercado de trabajo valenciano (53% de hombres frente al 47% de mujeres), y la reducción de hasta 3 puntos porcentuales de la tasa de actividad, en especial la femenina, durante la crisis COVID-19.
- La desigual participación en el empleo de hombres y mujeres (54% frente al 46%), la mayor tasa de desempleo de las mujeres (4 puntos porcentuales más que los hombres), y su exacerbación durante la crisis COVID-19.
- La heterogeneidad regional que se da en el porcentaje de mujeres trabajadoras en las cooperativas y en las sociedades laborales, siendo del 52,1% en Madrid y del

34,4% en Castilla y León. Así como la posición de la Comunitat Valenciana por encima de la media nacional (49,6% frente al 47,5%).

- El mayor peso de la mujer en el empleo de las cooperativas (57,3%) frente a las sociedades laborales (31,6%).
- Un mayor porcentaje de mujeres, respecto de los hombres, en las cooperativas y las sociedades laborales en los grupos de edad más jóvenes (57% en el grupo de edad de 16 a 34 años) y también en los de más edad (74,3% en el grupo de 55 y más años).
- La especialización de la mujer, respecto de los hombres, en los sectores de agricultura (70,6 %) y servicios (67,9%) de las cooperativas y las sociedades laborales.
- La mayor cualificación (nivel de estudios terminados) de la mujer, en relación con el hombre, en las cooperativas y las sociedades laborales, presentando un menor porcentaje de población con estudios básicos y uno mayor en el resto, especialmente en los estudios universitarios. Solo el 38,6% de las personas con hasta estudios obligatorios son mujeres, mientras que el 81,4% de las que han terminado los estudios universitarios también son mujeres.
- La menor calidad media de las condiciones laborales para las mujeres, pues poseen un elevado porcentaje de empleos a jornada parcial (18,1% de mujeres frente al 7,3% de los hombres) que no se corresponde con sus deseos.

Desde un punto de vista más dinámico y atendiendo a las contrataciones realizadas en el periodo pandémico destaca:

- El mayor peso de la mujer (en relación con el hombre) en las contrataciones realizadas en las cooperativas y las sociedades laborales en todas las comunidades autónomas, rebasando la paridad y destacando Cantabria, País Vasco y Cataluña que superan el 67%.
- La fuerte contracción que han experimentado las contrataciones desde abril de 2020, con una desigual incidencia por género dependiendo del sector de actividad.
- La menor edad media de las personas contratadas en el ámbito de las cooperativas y las sociedades laborales (34,8 años), en relación con el total de la economía (36,1 años).
- El mayor nivel formativo de la población contratada en las cooperativas y las sociedades laborales, acentuado en el caso de la mujer, donde destaca el elevado porcentaje de contratadas con estudios universitarios (29,7%).
- El aumento de contrataciones registradas a personas con nacionalidad extranjera coincidiendo con las distintas oleadas de la pandemia.
- El reducido peso del sector de la hostelería en las cooperativas y las sociedades laborales (entre el 2% y el 3%)
- La dimensión de las contrataciones en los sectores de Educación, Sanidad y Servicios Sociales y actividades artísticas y recreativas en las cooperativas y las sociedades laborales, con una feminización importante de la Educación, la Sanidad y los Servicios Sociales.

# 1. Introducción

La crisis sanitaria que iniciaba a finales de diciembre de 2019 en China con el nombre de COVID-19, y que no tardó en propagarse a nivel global, ha dejado en todo mundo unas cifras de decrecimiento económico como no se recordaban en la mayor parte de los países. Los mercados de trabajo de los distintos países han acusado estas recesiones en mayor o menor medida dependiendo de su estructura productiva, las medidas de protección al empleo, la pertenencia a alguna organización supranacional y las políticas económicas adoptadas, entre otras razones.

La economía española se ha visto duramente golpeada por la COVID-19, mostrando una tasa de crecimiento del PIB en el año 2020 del -10,8%, lo que nos sitúa entre las mayores caídas de los países de nuestro entorno. El mercado de trabajo español no ha reflejado esta reducción del PIB con toda su rotundidad debido a las políticas basadas en los ERTE aplicadas a los asalariados, y del cese temporal de actividad de aplicación a los autónomos. Ello ha permitido que la destrucción de empleo no haya tenido una dimensión del tamaño de la reducción del PIB, y que la tasa de desempleo no se haya visto incrementada como lo hizo en la Gran Recesión. Aun así, el efecto recesivo se ha trasladado al mercado laboral en forma de aumento de parados y reducción de ocupados.

El sector de las cooperativas y las sociedades laborales también se ha visto afectado, si bien es cierto que al tener una estructura productiva distinta a la que presenta el total de la economía, sus efectos han sido claramente diferentes.

La Economía Social está formada por una diversidad de empresas y organizaciones como son las cooperativas, mutuas, asociaciones, fundaciones y empresas sociales, entre otras formas, que pueden ser específicas de cada país. Estas organizaciones se rigen por valores como la primacía de las personas, *lo social* frente al capital, la gobernanza de base democrática, la solidaridad y la reinversión de la mayor parte de los beneficios para llevar a cabo objetivos de desarrollo sostenible. Una empresa de Economía Social es un claro ejemplo de cómo la racionalidad y el progreso social son

compatibles, de cómo la eficiencia empresarial puede coexistir con la responsabilidad social.

La Economía Social está ganando peso y atención tanto en Europa (SEE, 2000) como en España. Así por primera vez, el Ministerio de Trabajo también incluye la referencia explícita “y de Economía Social” lo que es un hecho indiscutible de la importancia que adquiere en la actualidad en nuestro país.

En este contexto, este trabajo pone el foco en la presencia de las mujeres en las cooperativas y las sociedades laborales, cuya participación en este tipo de organizaciones es relevante. La situación laboral actual de las mujeres en las cooperativas y las sociedades laborales de la Comunitat Valenciana es aun relativamente poco conocida, aunque en los últimos años se observa un aumento significativo del número de estudios monográficos sobre esta cuestión (véase, por ejemplo, CCOO, 2018 y 2019; CEPES, 2019; CIRIEC, 2019; COCETA, 2019; Cooperatives Agroalimentàries, 2018, Chaves, 2020).

La oportunidad de realizar este análisis es evidente si tenemos en cuenta la situación de la mujer en el mercado de trabajo español, y más concretamente en el periodo centrado en la pandemia provocada por el virus SARS-CoV-2.

La COVID-19 es una crisis sanitaria que no discrimina por género, pero las consecuencias económicas y sociales de esta pandemia son diferentes para hombres y mujeres especialmente en el mercado laboral, en tanto en cuanto no afecta a todos los sectores por igual ni a todos los puestos de trabajo. Algunos índices de vulnerabilidad laboral a corto plazo (porcentaje de temporalidad en el sector privado, importancia relativa de los autónomos, peso relativo del trabajo público y nivel de formación) son más propicios de las mujeres ocupadas que de los hombres ocupados, tanto en España como en la Comunitat Valenciana.

El impacto de la pandemia en el mercado de trabajo valenciano ha sido muy intenso, especialmente acusado por las extremas limitaciones a la movilidad de las personas que han implicado los diferentes episodios de confinamiento. Esto queda reflejado en todos los indicadores globales de empleo, paro y actividad, aunque sea difícil de valorar con precisión debido al intenso recurso a mecanismos como los ERTE, las prestaciones para autónomos y el impulso al teletrabajo (Peiró y Soler, 2020)

Un aspecto indirecto para analizar, pero muy relevante, es hasta qué punto se aprecia una reducción de la desigualdad entre hombres y mujeres en las condiciones del mercado de trabajo respecto a la existente antes de la COVID-19. En este sentido, las premisas no son muy esperanzadoras. Las inevitables consecuencias de la crisis provocada por la pandemia, junto con unas condiciones laborales de partida más desfavorables para las mujeres (menor incorporación al mercado de trabajo, mayor porcentaje de trabajos a tiempo parcial, menores salarios, menor proporción de cargos directivos en la empresa privada) van a lastrar el proceso hacia la igualdad real.

A esta situación hay que añadir el trabajo adicional que soportan las mujeres al margen del mercado laboral: el trabajo no remunerado en el hogar, que incluye los cui-

dados y la educación de otros miembros del hogar recae especialmente en la población femenina. Existen múltiples evidencias de que tanto las medidas de confinamiento, como las que permanezcan en la “nueva normalidad” podrían suponer un aumento aún mayor en la carga de estas tareas, afectando con especial intensidad a las posibilidades de conciliación de las mujeres que tienen un trabajo remunerado (Ramos y Gómez, 2020a y 2020b).

Pese al avance de la legislación y la regulación, no se ha conseguido plenamente una igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de modo que la segregación ocupacional y las diferencias salariales han caracterizado el trabajo que han realizado las mujeres desde la segunda mitad del siglo XX hasta la actualidad, donde todavía perviven.

La tradición cultural, los roles y los estereotipos han sentado las bases a lo largo de los años para que sean las mujeres, en lugar de los hombres, las que abandonen de forma temporal o definitiva sus trabajos para dedicarse al cuidado de los hijos o personas dependientes. De esta forma renuncian a una parte importante de sus ingresos al reducir sus jornadas laborales, y tienen que aceptar contratos a jornada parcial no por deseo propio (jornada parcial voluntaria) sino derivado de las obligaciones familiares que les han sido impuestas. También, ven lastradas sus posibilidades de desarrollo profesional de forma rotunda.

De este modo, el trabajo realizado por las mujeres ha sufrido una pérdida de valor en contraste al realizado por los hombres, incluso en el caso de trabajos que requieren requisitos similares en términos de competencias, habilidades, nivel de cualificación y experiencia. Esta pérdida de valor ha conducido a que los trabajos que desempeñan las mujeres se sitúen mayoritariamente a la cola de los niveles de la clasificación ocupacional, dando lugar a la llamada “segregación ocupacional”.

El objeto central de este informe es elaborar una imagen lo más actualizada posible de las distintas variables laborales que afectan a las mujeres en las cooperativas y las sociedades laborales de la Comunitat Valenciana, tanto en lo referente a su relación general con el trabajo (actividad, empleo y desempleo), como a sus características contractuales, su distribución por sectores productivos y ramas de actividad, por tramos de edad, por grupos de ocupación, nacionalidad, etc. El marco de comparación será las diferencias existentes entre hombres y mujeres en el conjunto de la Economía frente al observado en las cooperativas y las sociedades laborales, tanto en la Comunitat Valenciana como en el conjunto de España.

La revisión de las principales fuentes de datos en materia laboral en España (Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística; Anuario Laboral del Ministerio de Trabajo; Datos de Afiliación a la Seguridad Social; Estadísticas de contrataciones, etc.) pone de manifiesto que es posible trabajar con microdatos oficiales para los principales grupos de la Economía Social de mercado, esto es, cooperativas y sociedades laborales, y no para el resto de grupos (a los que hoy por hoy solo es

posible aproximarse mediante encuestas ad hoc muy costosas de elaborar, como las realizadas por CIRIEC en 2008 y 2012). Esto justifica que el análisis se circunscriba a la situación laboral de las mujeres de la Comunitat Valenciana en las cooperativas y sociedades laborales como máximos exponentes de los productores de mercado de la Economía Social.

## 2. Panorámica general del mercado de trabajo durante la crisis COVID-19. Magnitudes *stock*

La pandemia tuvo un importante impacto sobre el mercado de trabajo en tanto en cuanto supuso paralización total o parcial de la movilidad de las personas y por lo tanto de la actividad económica, sobre todo aquella que conllevaba la concentración o el contacto entre personas.

A comienzos de 2020, en el primer trimestre, en España existían cerca de 23 millones de personas activas (**cuadro 1A**). La Comunitat Valenciana concentraba el 10,5% de los activos de nuestro país con 2,42 millones. De estos, el 45,5% eran mujeres, una proporción de mujeres activas inferior a la registrada en España, donde las mujeres activas representaban el 46,8% del total (**cuadro 1B**). El segundo trimestre de 2020 es el que registró mayores caídas tanto desde el punto de vista del empleo como de la propia población activa. Tanto en España como en la C. Valenciana la población activa se contrajo en un 0,4% entre el primero y el segundo trimestre (**cuadro 1C**). Este descenso fue relativamente más intenso entre las mujeres activas españolas que entre las valencianas, con caídas del -0,6% y del -0,4% respectivamente. Durante este último año y medio el control de los contagios iba acompañado de reducciones de las restricciones impuestas por la pandemia y por lo tanto de mayor actividad y viceversa. Así, en el tercer trimestre 2020 observamos recuperación del volumen de población activa tanto en España como en la Comunitat Valenciana, mientras que en el cuarto trimestre y el primero de 2021 vuelve a retroceder coincidiendo con el repunte de la tercera y la cuarta ola.

**CUADRO 1.A POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA.  
2020-2021 MILES DE PERSONAS**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	22.994,2	21.975,2	22.899,8	23.064,1	22.860,7	23.215,5
Hombres	12.225,4	11.800,5	12.211,6	12.198,2	12.085,3	12.248,0
Mujeres	10.768,8	10.174,7	10.688,2	10.865,9	10.775,4	10.967,5
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	2.423,0	2.336,8	2.450,3	2.431,9	2.388,0	2.458,8
Hombres	1.320,8	1.274,8	1.318,9	1.291,8	1.276,5	1.307,0
Mujeres	1.102,1	1.062,0	1.131,4	1.140,2	1.111,5	1.151,8

Fuente: INE

**CUADRO 1.B POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA.  
2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	53,2	53,7	53,3	52,9	52,9	52,8
Mujeres	46,8	46,3	46,7	47,1	47,1	47,2
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	54,5	54,6	53,8	53,1	53,5	53,2
Mujeres	45,5	45,4	46,2	46,9	46,5	46,8

Fuente: INE

**CUADRO 1.C POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. TASAS DE VARIACIÓN**

	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>					
Ambos sexos	-0,44	0,42	0,07	-0,09	0,16
Hombres	-0,35	0,35	-0,01	-0,09	0,13
Mujeres	-0,55	0,50	0,17	-0,08	0,18
<b>Comunitat Valenciana</b>					
Ambos sexos	-0,36	0,49	-0,08	-0,18	0,30
Hombres	-0,35	0,35	-0,21	-0,12	0,24
Mujeres	-0,36	0,65	0,08	-0,25	0,36

Fuente: INE

A medida que se avanzaba con la vacunación y se controlaba la pandemia la actividad de la mayor parte de los sectores se ha recuperado con cierta normalidad. Así en el segundo trimestre de 2021, la población activa en España ya superaba ampliamente los 23 millones y en la Comunitat Valenciana se aproximaba a los 2,5 millones. En ambos casos se observa un crecimiento relativamente más rápido para las mujeres, que han alcanzado el 47,2% de la población activa en España en el segundo trimestre de 2021 y el 46,8% en la región valenciana. La tasa de actividad en España ha crecido cuatro décimas entre el primer trimestre de 2020 y el segundo de 2021 situándose en el 58,6% (**cuadro 2**). En la C. Valenciana la tasa de actividad es del 58% en la actualidad. El crecimiento más notable se ha producido entre las mujeres de la C. Valenciana, con un incremento de casi 2 puntos alcanzando el 53% en la actualidad. La tasa de actividad de los hombres en la región se ha reducido en más de un punto, situándose en el 63,2% en la región mientras que en España se mantiene en el 63,6%.

**CUADRO 2. TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	58,2	55,5	57,8	58,2	57,7	58,6
Hombres	63,6	61,4	63,4	63,3	62,7	63,6
Mujeres	53,0	50,1	52,5	53,4	52,9	53,8
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	57,6	55,5	58,1	57,6	56,4	58,0
Hombres	64,3	62,0	64,0	62,6	61,7	63,2
Mujeres	51,2	49,3	52,4	52,7	51,4	53,0

Fuente: INE

La población ocupada en España que se cifraba en 19,7 millones en el primer trimestre de 2020 (**cuadro 3A**) ha sufrido vaivenes similares a los de la población activa, aunque la recuperación no ha sido plena porque, para determinados sectores y colectivos los efectos negativos de la pandemia han costado más en superarse. Entre el primer y el segundo trimestre de 2020, la población ocupada de España se contrajo en un 0,5% (**cuadro 3B**) hasta los 18,6 millones. Los ocupados valencianos retrocedieron en un 0,6% en el mismo periodo pasando de 2,07 millones a 1,95. La segunda parte de 2020 se registraron crecimientos en el número de ocupados mientras que, en el primer trimestre de 2021, como consecuencia de la aceleración de los contagios y del endurecimiento de las restricciones, la ocupación volvió a retroceder, un 0,2% en la C. Valenciana de media y en España el 0,1%. En el segundo trimestre de 2021 la población ocupada en España y la C. Valenciana era ligeramente inferior a la de principios del 2020. En este periodo, las mujeres ocupadas se han incrementado relativamente pasando de representar el 44,6% del total al 45,3% en la C.Valenciana, un cambio similar al observado en España, donde las mujeres ocupadas representan el 46,1% del total (**cuadro 3C**).

**CUADRO 3A. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. MILES DE PERSONAS**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	19.681,3	18.607,2	19.176,9	19.344,3	19.206,8	19.671,7
Hombres	10.661,2	10.133,4	10.454,2	10.469,8	10.385,0	10.608,5
Mujeres	9.020,0	8.473,8	8.722,7	8.874,5	8.821,7	9.063,1
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.993,8	2.048,9
Hombres	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	1.083,0	1.120,5
Mujeres	924,7	859,0	905,2	932,0	910,8	928,4

Fuente: INE

**CUADRO 3B. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. TASAS DE VARIACIÓN**

	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>					
Ambos sexos	-0,55	0,31	0,09	-0,07	0,24
Hombres	-0,50	0,32	0,01	-0,08	0,22
Mujeres	-0,61	0,29	0,17	-0,06	0,27
<b>Comunitat Valenciana</b>					
Ambos sexos	-0,62	0,42	0,03	-0,20	0,28
Hombres	-0,55	0,33	-0,18	-0,17	0,35
Mujeres	-0,71	0,54	0,30	-0,23	0,19

Fuente: INE

**CUADRO 3C. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	54,2	54,5	54,5	54,1	54,1	53,9
Mujeres	45,8	45,5	45,5	45,9	45,9	46,1
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	55,4	55,8	55,4	54,2	54,3	54,7
Mujeres	44,6	44,1	44,6	45,8	45,7	45,3

Fuente: INE

Complementariamente, en el periodo analizado, la población parada se ha incrementado significativamente. En España en el segundo trimestre de 2021 había más de 230.000 parados más que a comienzos de 2020 (**cuadro 4A**). El aumento más notorio se produjo entre el segundo y tercer trimestre de 2020 (**cuadro 4B**), donde el número de parados en España se elevó en más de 360.000 personas en un solo trimestre. En la C. Valenciana, los parados ascienden a cerca de 410.000 personas, más de 60.000 personas que en el primer trimestre de 2020. En la región Valenciana el incremento más destacado se produjo entre el primer y el segundo trimestre de 2020. La incidencia del paro ha sido especialmente más acusada entre la población femenina. Las mujeres paradas en el segundo trimestre de 2021 representan el 54,5% (**cuadro 4C**) del total en la C. Valenciana por encima de la participación en España (53,7%) y tras un incremento de más de 3 puntos porcentuales respecto a principios de 2020.

**CUADRO 4A. POBLACIÓN PARADA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. MILES DE PERSONAS**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	3.313,0	3.368,0	3.722,9	3.719,8	3.653,9	3.543,8
Hombres	1.564,2	1.667,1	1.757,4	1.728,4	1.700,2	1.639,5
Mujeres	1.748,8	1.700,9	1.965,5	1.991,4	1.953,7	1.904,3
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	348,7	391,1	422,8	398,0	394,3	409,9
Hombres	171,3	188,1	196,6	189,8	193,5	186,5
Mujeres	177,4	203,0	226,2	208,2	200,7	223,4

Fuente: INE

**CUADRO 4B. POBLACIÓN PARADA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. TASAS DE VARIACIÓN**

	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>					
Ambos sexos	0,17	1,05	-0,01	-0,18	-0,30
Hombres	0,66	0,54	-0,17	-0,16	-0,36
Mujeres	-0,27	1,56	0,13	-0,19	-0,25
<b>Comunitat Valenciana</b>					
Ambos sexos	1,22	0,81	-0,59	-0,09	0,40
Hombres	0,98	0,45	-0,35	0,19	-0,36
Mujeres	1,44	1,14	-0,80	-0,36	1,13

Fuente: INE

**CUADRO 4C. POBLACIÓN PARADA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	47,2	49,5	47,2	46,5	46,5	46,3
Mujeres	52,8	50,5	52,8	53,5	53,5	53,7
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	49,1	48,1	46,5	47,7	49,1	45,5
Mujeres	50,9	51,9	53,5	52,3	50,9	54,5

*Fuente: INE*

La tasa de paro (**cuadro 5**) agregada era del 14,4% tanto en España como en la C. Valenciana en el primer trimestre de 2020, mientras que en 2021 alcanzaba el 16,7% en la región, 1,4 puntos más que la tasa observada de media en España (**cuadro 5**). Como decíamos el desempleo ha afectado especialmente a las mujeres valencianas cuya tasa de paro ha crecido significativamente desde el 16,1% hasta el 19,4%, 2 puntos más que la tasa paro de las mujeres en España.

**CUADRO 5. TASA DE PARO POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	14,4	15,3	16,3	16,1	16,0	15,3
Hombres	12,8	14,1	14,4	14,2	14,1	13,4
Mujeres	16,2	16,7	18,4	18,3	18,1	17,4
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	14,4	16,7	17,3	16,4	16,5	16,7
Hombres	13,0	14,8	14,9	14,7	15,2	14,3
Mujeres	16,1	19,1	20,0	18,3	18,1	19,4

Fuente: INE

En el periodo analizado la contracción de la población española afectó especialmente a los más jóvenes, mientras que los ocupados mayores de 45 años han aumentado en términos netos entre 2020 y 2021 (**cuadro A.1A**). Esta tendencia se aprecia también en la C. Valenciana, aunque entre las mujeres ocupadas en esta región se observa más variabilidad por grupos de edad. El número de mujeres ocupadas de 16 a 19 años se contrajo, mientras que las de 20 a 34 años sí han registrado variaciones positivas. Por su parte las ocupadas de 45 a 54 años se redujeron entre 2020 y el segundo trimestre de 2021, mientras que las mujeres ocupadas de más de 55 años se incrementaron en cerca de 8.000 personas en el periodo observado. Las mujeres ocupadas valencianas de 20 a 24 años son las que más crecieron relativamente, pasando de representar el 39,9% del total al 47,3% (**cuadro A.1B**).

Cuando analizamos la información de la población ocupada por nacionalidad, observamos que la contracción del empleo provocada por la crisis de la COVID-19 ha afectado de forma más intensa a los hombres extranjeros, tanto en España como en la C. Valenciana (**cuadro A.2A**). En España, además las mujeres ocupadas de nacionalidad española son en el segundo trimestre de 2021 menos que a comienzos de 2020. La población ocupada extranjera representa en la C. Valenciana el 13,9% del total en 2021, 0,8 puntos porcentuales menos que a comienzos de 2020. Las mujeres ocupadas de nacionalidad extranjera han mantenido relativamente su peso en torno al 14,5% (**cuadro A.2B**).

La información de la población ocupada por sectores revela tendencias interesantes y diferentes por sexo (**cuadros A.3A a A.3C**). En España, el sector agricultura, pese a

su reducido tamaño en términos de empleo ha ganado peso durante los 6 trimestres analizados pasando del 3,9 al 4,12%, este crecimiento viene marcado fundamentalmente por el crecimiento de mujeres ocupadas en la agricultura, que ha pasado de ocupar al 1,97% de las mujeres al 2,31%. Del mismo modo, el sector servicios ha ganado cuota en términos de empleo, alcanzando el 75,6% de los ocupados en el segundo trimestre de 2021, y el 88,64% entre las mujeres ocupadas. En el caso valenciano, el sector servicios también ha ganado peso, un punto porcentual, concentrando en 2021 el 73,6% del total de ocupados, aunque en términos absolutos la variación ha sido de apenas 2000 personas por lo que el cambio en términos relativos se debe al mayor descenso en el sector industrial. Las mujeres valencianas se emplean en un 87,8% en este sector. Por su parte las mujeres ocupadas en la agricultura en la C. Valenciana se han multiplicado por cerca de tres durante el periodo de crisis, pasando de 5 mil novecientas ocupadas a dieciséis mil seiscientas. Sin embargo, el número total de ocupados en este sector en la C. Valenciana ha permanecido invariable, prácticamente, porque los hombres ocupados en la agricultura han seguido la tendencia inversa, se han reducido en más de 11.000 personas.

En los momentos más intensos de la crisis de la COVID-19, como suele ser habitual en periodo de incertidumbre, se observa más población desanimada para incorporarse al mercado laboral lo que provoca un incremento de los inactivos (**cuadros 6A, 6B y 6C**). Durante el primer y el segundo trimestre de 2020 los inactivos aumentaron en más de un millón de personas en España y en cerca de 100.000 en la C. Valenciana. Con todo, los vaivenes provocados por la crisis sanitaria en cada momento han resultado a finales del segundo trimestre de 2021 en un volumen de población inactiva inferior a la observada a comienzos de 2020 tanto en España como en la C. Valenciana. Este cambio ha sido claramente femenino, pues mientras el número de mujeres inactivas se ha reducido, el número de hombres inactivos en 2021 es superior al del primer trimestre de 2020.

**CUADRO 6A. POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. MILES DE PERSONAS**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	16.525,9	17.588,7	16.696,0	16.571,4	16.766,7	16.417,6
Hombres	6.988,5	7.434,1	7.038,4	7.071,0	7.177,9	7.012,0
Mujeres	9.537,3	10.154,6	9.657,6	9.500,4	9.588,9	9.405,7
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	1.784,4	1.877,1	1.768,8	1.792,9	1.844,4	1.780,7
Hombres	733,9	783,0	741,0	770,6	791,8	760,5
Mujeres	1.050,5	1.094,1	1.027,7	1.022,3	1.052,6	1.020,2

Fuente: INE

**CUADRO 6B. POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. TASAS DE VARIACIÓN**

	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>					
Ambos sexos	0,64	-0,51	-0,07	0,12	-0,21
Hombres	0,64	-0,53	0,05	0,15	-0,23
Mujeres	0,65	-0,49	-0,16	0,09	-0,19
<b>Comunitat Valenciana</b>					
Ambos sexos	0,52	-0,58	0,14	0,29	-0,35
Hombres	0,67	-0,54	0,40	0,28	-0,40
Mujeres	0,42	-0,61	-0,05	0,30	-0,31

Fuente: INE

**CUADRO 6C. POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>España</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	42,3	42,3	42,2	42,7	42,8	42,7
Mujeres	57,7	57,7	57,8	57,3	57,2	57,3
<b>Comunitat Valenciana</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	41,1	41,7	41,9	43,0	42,9	42,7
Mujeres	58,9	58,3	58,1	57,0	57,1	57,3

Fuente: INE

### 3. Situación de las mujeres y los hombres ocupados durante la crisis COVID-19. Magnitudes *stock*

La última información disponible que ofrece la Seguridad Social sobre el porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores en las cooperativas y las sociedades laborales según comunidad autónoma hace referencia al año 2019, acumulando de este modo un cierto retraso. La Seguridad Social construye estos datos a partir de diversos ficheros sobre cuentas de cotización y trabajadores en alta en la Seguridad Social. Estos son:

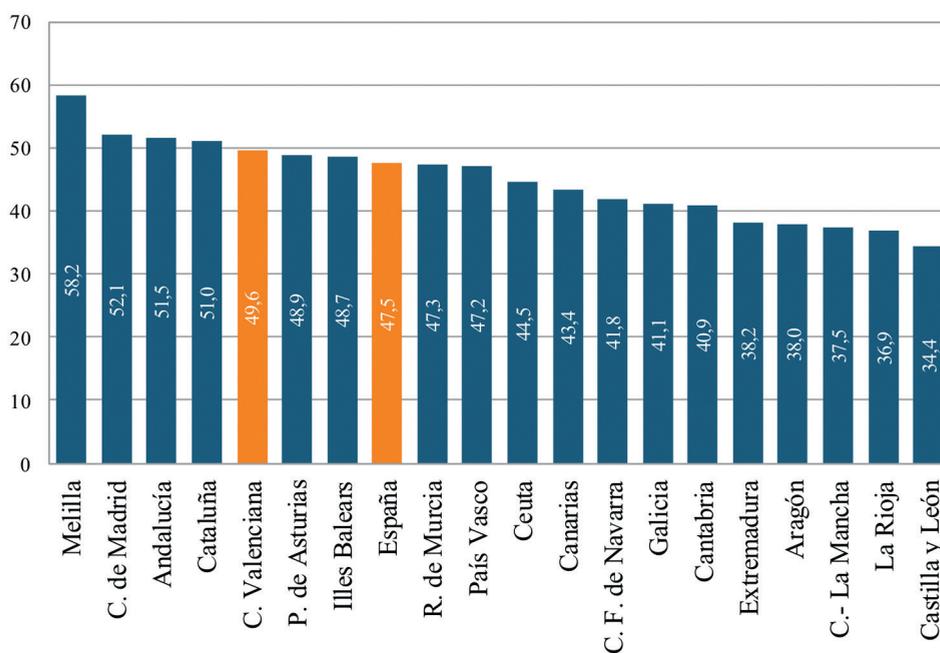
- Fichero de Cuentas de Cotización en situación de Alta en la Seguridad Social, que pertenecen a Sociedades Cooperativas y Laborales, tanto anónimas como limitadas.
- Fichero de Autónomos en Alta en la Seguridad Social que trabajan en Cooperativas.
- Fichero de Afiliados en Alta en la Seguridad Social, vinculados a Cuentas de Cotización de las empresas de Economía Social.

En el **gráfico 1**, que representa el porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores en las cooperativas y las sociedades laborales, se observa que es la Ciudad Autónoma de Melilla el territorio español más feminizado, seguida de la Comunidad de Madrid y Andalucía. La Comunitat Valenciana se sitúa como el quinto territorio español con mayor porcentaje de mujeres, un 49,6% y 2,1 puntos porcentuales por encima de la media nacional. A la cola, en presencia de mujeres trabajadoras se encuentran Castilla y León, La Rioja y Castilla-la Mancha.

Los datos registrales del Ministerio de Trabajo acerca de la distribución por género del empleo en las cooperativas y sociedades laborales también acumulan cierto retraso, pues los últimos datos disponibles en su web hacen referencia al año 2018. Así, en la Comunitat Valenciana estos datos (**cuadro 7**) muestran que las mujeres suponen en 2018 una media del 54,7%, superando en casi cinco puntos a la presencia de las

mujeres en este sector en toda España. La presencia femenina es particularmente destacada en las cooperativas, que de los dos tipos jurídicos señalados es el que mantiene un mayor empleo absoluto; mientras que en las sociedades laborales la presencia de las mujeres es cuatro puntos inferior en la Comunitat Valenciana que en el total de España, y situándose en ambos casos bastante lejos de la paridad de género (debido en buena medida al carácter industrial de una gran parte de las sociedades laborales, siendo la industria un sector económico relativamente poco feminizado).

**GRÁFICO 1. TRABAJADORES DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES\*.  
COMUNIDADES AUTÓNOMAS. 2019**



\*Porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores

Nota: la información procede del:

- Fichero de Cuentas de Cotización en situación de Alta en la Seguridad Social, que pertenecen a Sociedades Cooperativas y Laborales, tanto anónimas como limitadas.

- Fichero de Autónomos en Alta en la Seguridad Social que trabajan en Cooperativas.

- Fichero de Afiliados en Alta en la Seguridad Social, vinculados a Cuentas de Cotización de las empresas de Economía Social.

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y elaboración propia

**CUADRO 7. MUJERES TRABAJADORAS EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES. COMUNITAT VALENCIANA Y ESPAÑA. 2014-2018. PORCENTAJE SOBRE EL EMPLEO TOTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	<b>Cooperativas</b>	<b>Sociedades Laborales</b>	<b>Total</b>
2014	55,3	30,3	52,5
2015	56,8	30,9	53,9
2016	55,6	30,7	53,0
2017	58,2	30,3	55,1
2018	57,3	31,6	54,7

**B) España**

	<b>Cooperativas</b>	<b>Sociedades Laborales</b>	<b>Total</b>
2014	52,7	35,7	48,8
2015	52,8	35,8	49,0
2016	52,7	35,6	49,0
2017	53,8	35,3	49,8
2018	53,8	35,8	49,9

*Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

Con el objetivo de obtener una medida con la menor volatilidad posible que exprese el porcentaje de mujeres sobre el total de cooperativas y sociedades laborales se ha tomado la media del periodo 2014-2018. De este modo el caso de la Comunitat Valenciana el porcentaje se sitúa en un 53,8%, mientras que en España es de un 49,3%.

Para el cálculo de las magnitudes *stock* en el periodo pandémico se ha optado por realizar la media ponderada de los cuatro trimestres del año 2020 y los dos trimestres disponibles del año 2021, de este modo se reduce la variabilidad de las magnitudes calculadas en un sector de la economía que no cuenta con demasiadas observaciones en la Encuesta de Población Activa<sup>1</sup>.

Asimismo, en el cálculo del promedio de los años 2020 y 2021 la información captada directamente por los microdatos de la Encuesta de Población Activa, se ha reelaborado en lo que se refiere a su distribución interna por variables (grupos de edad,

1. Se han realizado transformaciones estadísticas para tratar de asegurar la representatividad de los datos, pero incluso así, en este caso y periodo, deben tomarse con cierta cautela.

ramas de actividad, nivel de estudios terminados, tipo de jornada, grupo de ocupación y nacionalidad) ajustándolos a los ofrecidos por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social mediante la utilización del método estadístico RAS<sup>2</sup>. Se trata de un algoritmo que permite estimar los datos de una matriz a partir de las marginales de la misma, y opcionalmente de otras restricciones, así como de una matriz similar que se conoce a priori (y que en nuestro caso está formada por los datos oficiales del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social para el periodo 2014-2018, a los que se ha hecho referencia previamente).

Así, en lo que se refiere a la distribución de la población ocupada de las mujeres en la Comunitat Valenciana por tramos de edad (**cuadro 8**), la mayor ocupación respecto de los hombres tiene lugar en cooperativas y sociedades laborales sobre todo en los grupos de edad más jóvenes y en los más avanzados. En los grupos de edad centrales (de 35 a 54 años) poseen una amplia mayoría los hombres. De este modo, las mujeres más jóvenes han conseguido una importante ventaja relativa en el empleo de cooperativas y sociedades laborales, vinculada al aumento del empleo en las cooperativas, sobre todo.

La distribución vertical del empleo de las mujeres de la C. Valenciana por tramos de edad muestra que su segmento de edad más frecuente en cooperativas y sociedades laborales es el de 55 y más años, mientras que en los hombres ello sucede en el tramo de 45 a 54 años (**cuadro 9**). En cambio, para el total nacional, tanto mujeres como hombres muestran una mayor prevalencia del tramo de 45 a 54 años, y las diferencias entre hombres y mujeres por tramos de edad son bastante menores que en el caso de la C. Valenciana.

---

2. Véase la Nota Técnica 1

**CUADRO 8. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
POR SEXO Y GRUPO DE EDAD. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL  
HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
De 16 a 34 años	43,0	57,0	100,0
De 35 a 44 años	68,6	31,4	100,0
De 45 a 54 años	59,8	40,2	100,0
55 y más años	25,7	74,3	100,0
Total	46,2	53,8	100,0

**B) España**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
De 16 a 34 años	64,3	35,7	100,0
De 35 a 44 años	50,1	49,9	100,0
De 45 a 54 años	46,7	53,3	100,0
55 y más años	50,2	49,8	100,0
Total	50,7	49,3	100,0

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

**CUADRO 9. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
POR SEXO Y GRUPO DE EDAD. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL  
VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 34 años	11,2	12,7	12,0
De 35 a 44 años	28,0	11,0	18,9
De 45 a 54 años	39,1	22,6	30,2
55 y más años	21,7	53,7	38,9
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 34 años	16,7	9,5	13,2
De 35 a 44 años	26,3	27,0	26,6
De 45 a 54 años	34,3	40,3	37,3
55 y más años	22,7	23,2	22,9
Total	100,0	100,0	100,0

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

De la comparación con los ocupados en el conjunto de la economía regional y española (**cuadro 10**) se extrae que durante el periodo estudiado y asumiendo las limitaciones de la información del mercado de trabajo, los hombres ocupados en las cooperativas y las sociedades laborales valencianas presentan un mayor envejecimiento, pues el 60,8% de ellos tienen más de 45 años, mientras que el porcentaje en la economía global es de un 49,3%. En el caso de las mujeres la situación es muy similar, un 76,3% tienen más de 45 años cuando en el total de la economía este porcentaje se reduce al 48,3%. No obstante, y pese a las medidas impuestas en el cálculo a través de promedios y ajuste a las cifras totales ofrecidas por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, estos datos deben tomarse con cierta cautela debido a lo exigua que es la muestra.

**CUADRO 10. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y GRUPO DE EDAD. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 24 años	5,2	4,5	4,9
De 25 a 34 años	17,3	18,4	17,8
De 35 a 44 años	28,1	28,7	28,4
De 45 a 54 años	30,0	29,2	29,6
De 55 a 64 años	17,9	17,7	17,8
65 o más años	1,4	1,4	1,4
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 24 años	4,8	4,4	4,6
De 25 a 34 años	18,0	19,4	18,6
De 35 a 44 años	28,0	28,5	28,2
De 45 a 54 años	29,4	28,6	29,1
De 55 a 64 años	18,3	17,9	18,1
65 o más años	1,4	1,2	1,3
Total	100,0	100,0	100,0

*Fuente: INE y elaboración propia*

No obstante, no debe perderse de vista que en todos y cada uno de los grupos de edad considerados los hombres suponen alrededor del 55% de los ocupados en el conjunto de la economía tanto valenciana como española (**cuadro 11**).

### CUADRO 11. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y GRUPO DE EDAD. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL

#### A) Comunitat Valenciana

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 24 años	58,3	41,7	100,0
De 25 a 34 años	53,4	46,6	100,0
De 35 a 44 años	54,4	45,6	100,0
De 45 a 54 años	55,7	44,3	100,0
De 55 a 64 años	55,3	44,7	100,0
65 o más años	55,4	44,6	100,0
Total	55,0	45,0	100,0

#### B) España

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 24 años	56,0	44,0	100,0
De 25 a 34 años	52,4	47,6	100,0
De 35 a 44 años	53,8	46,2	100,0
De 45 a 54 años	54,9	45,1	100,0
De 55 a 64 años	54,9	45,1	100,0
65 o más años	57,5	42,5	100,0
Total	54,2	45,8	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## La ocupación de las mujeres en las ramas de actividad de las cooperativas

Si en el total del empleo en el sector de cooperativas y sociedades laborales las mujeres de la Comunitat Valenciana suponen de media un 53,8%, por ramas de actividad (**cuadro 12**) alcanzan un 70,6% en la agricultura, un 67,9% en el sector servicios, y cuotas sensiblemente inferiores a los hombres en la industria (29,1%) y la construcción (37,2%).

Respecto del total de mujeres ocupadas en el sector de cooperativas y sociedades laborales (**cuadro 13**), estas se emplean mayoritariamente en el sector servicios, con

un 71,1% frente a un 51,1 de los hombres en este sector. La presencia de las mujeres ocupadas en el sector de la agricultura es muy relevante, con un 18,6%, superando a los hombres en 6,8 puntos porcentuales. Sin embargo, en la industria encuentran ocupación el 34,4% de los hombres, mientras que las mujeres tienen una representación en el sector mucho menor, del 9,3%.

**CUADRO 12. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD. MEDIA 2020-2021\*. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	29,4	70,6	100,0
Industria	70,9	29,1	100,0
Construcción	62,8	37,2	100,0
Servicios	32,1	67,9	100,0
Total	46,2	53,8	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	56,0	44,0	100,0
Industria	57,3	42,7	100,0
Construcción	84,8	15,2	100,0
Servicios	42,4	57,6	100,0
Total	50,7	49,3	100,0

*\*En el cálculo realizado para la C. Valenciana se toma el periodo comprendido entre 2014 y 2021 dada la escasez de muestra para el periodo pandémico*

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

**CUADRO 13. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD. MEDIA 2020-2021\*. DISTRIBUCIÓN  
PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	11,8	18,6	15,9
Industria	34,4	9,3	19,2
Construcción	2,7	1,1	1,7
Servicios	51,1	71,1	63,2
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	19,0	15,4	17,2
Industria	25,8	19,8	22,8
Construcción	10,0	1,8	6,0
Servicios	45,2	63,0	53,9
Total	100,0	100,0	100,0

*\*En el cálculo realizado para la C. Valenciana se toma el periodo comprendido entre 2014 y 2021 dada la escasez de muestra para el periodo pandémico*

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

Conviene recordar que en la población ocupada total, tanto de la Comunitat Valenciana como del conjunto de España, las mujeres se encuentran mayoritariamente encuadradas por la EPA en la rama de servicios, con un 87,6% para la Comunitat Valenciana, y un 88,4% para el conjunto de España (**cuadro 14**). Su presencia en el sector agrícola valenciano es de una cuarta parte respecto de los hombres, y en la construcción es tan solo de una décima parte.

**CUADRO 14. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD. MEDIA  
2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	4,1	1,1	2,8
Industria	22,9	10,1	17,2
Construcción	10,6	1,2	6,3
Servicios	62,4	87,6	73,7
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	6,3	2,1	4,4
Industria	18,2	8,3	13,7
Construcción	10,9	1,1	6,4
Servicios	64,5	88,4	75,5
Total	100,0	100,0	100,0

*Fuente: INE y elaboración propia*

Tanto en la Comunitat Valenciana como en España, se observa que en la población ocupada total se pueden distinguir ramas de actividad muy masculinizadas (**cuadro 15**), como la construcción, con un 91,8% de hombres. La agricultura y la industria también se encuentran masculinizadas, pero con un porcentaje que oscila entre el 73 y el 82%. El sector servicios, con un 75,5% del empleo total, se encuentra feminizado, pues el 53,5% de los ocupados del sector son mujeres.

**CUADRO 15. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD. MEDIA  
2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	81,9	18,1	100,0
Industria	73,4	26,6	100,0
Construcción	91,8	8,2	100,0
Servicios	46,5	53,5	100,0
Total	55,0	45,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Agricultura	78,0	22,0	100,0
Industria	72,1	27,9	100,0
Construcción	91,9	8,1	100,0
Servicios	46,3	53,7	100,0
Total	54,2	45,8	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## Mujeres ocupadas y nivel de estudios terminados

Mientras que en la Comunitat Valenciana entre los hombres ocupados en el sector de cooperativas y sociedades laborales un 83,0% solo presentaba hasta estudios obligatorios como máximo (o sea, según los casos, analfabetos, los títulos de estudios primarios, graduado escolar, o ESO), entre las mujeres ello sucede en un 44,8%; lo que indica claramente que el nivel de estudios de las mujeres es notablemente superior al de los hombres en este sector (**cuadro 16**). En parte, este fenómeno se debe a que las mujeres son muy conscientes de que sus posibilidades de acceso al trabajo dependen en gran medida de su mayor cualificación media.

**CUADRO 16. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	83,0	44,8	62,5
Secundarios no obligatorios	10,2	15,6	13,1
FP Superior	1,1	18,5	10,5
Universitarios	5,6	21,1	14,0
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	38,8	21,2	30,2
Secundarios no obligatorios	19,8	18,6	19,2
FP Superior	17,9	13,7	15,8
Universitarios	23,5	46,5	34,8
Total	100,0	100,0	100,0

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

Las mujeres ocupadas en la Comunitat Valenciana en las cooperativas y sociedades laborales, en las que alcanzan como media un 53,8% del empleo total, mejoran sustancialmente esta participación (véase **cuadro 17**) en los segmentos de estudios universitarios (81,4%), formación profesional superior (74,5%), y estudios secundarios no obligatorios, esto es, bachillerato y ciclos formativos de grado medio (95,0). Por el contrario, suponen un 38,6% del empleo que solo presenta estudios de enseñanza secundaria obligatoria o inferiores, segmento en el que los hombres mantienen una clara mayoría.

De igual modo, para el total de la población ocupada en la Comunitat Valenciana y en España, las mujeres obtienen unas ponderaciones sobre el empleo total de cada tramo de estudios terminados que son más elevadas en casi todos los casos que en lo relativo a cooperativas y sociedades laborales (**cuadro 18**). Destaca en particular que las mujeres suponen en la Comunitat Valenciana un 54,9% del total del empleo de personas con estudios universitarios, frente a un 45,1% de los hombres; y que en el

caso del empleo de personas con tan solo estudios obligatorios o inferiores suponen un 37,5%, frente al 62,5% de los hombres.

**CUADRO 17. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES  
LABORALES POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. MEDIA 2020-2021.  
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	61,4	38,6	100,0
Secundarios no obligatorios	36,0	64,0	100,0
FP Superior	5,0	95,0	100,0
Universitarios	18,6	81,4	100,0
Total	46,2	53,8	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	65,3	34,7	100,0
Secundarios no obligatorios	52,3	47,7	100,0
FP Superior	57,4	42,6	100,0
Universitarios	34,2	65,8	100,0
Total	50,7	49,3	100,0

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

**CUADRO 18. POBLACIÓN OCUPADA TOTAL POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS  
TERMINADOS. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	64,7	35,3	100,0
Secundarios no obligatorios	53,3	46,7	100,0
FP Superior	55,6	44,4	100,0
Universitarios	45,7	54,3	100,0
Total	55,0	45,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	63,7	36,3	100,0
Secundarios no obligatorios	54,2	45,8	100,0
FP Superior	57,2	42,8	100,0
Universitarios	44,2	55,8	100,0
Total	54,2	45,8	100,0

*Fuente: INE y elaboración propia*

Debe tenerse en cuenta que la cualificación de las mujeres en la economía global es superior a la que presenta en las cooperativas y sociedades laborales, mientras que en el caso de los hombres la diferencia es del doble (**cuadro 19**).

### CUADRO 19. POBLACIÓN OCUPADA TOTAL POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL

#### A) Comunitat Valenciana

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	37,6	25,0	32,0
Secundarios no obligatorios	24,1	25,8	24,8
FP Superior	13,2	12,9	13,1
Universitarios	25,1	36,3	30,1
Total	100,0	100,0	100,0

#### B) España

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Hasta obligatorios	35,1	23,7	29,9
Secundarios no obligatorios	24,2	24,2	24,2
FP Superior	14,4	12,8	13,6
Universitarios	26,3	39,3	32,3
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## Mujeres ocupadas y tipos de jornada laboral

Las mujeres que según la EPA y el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (actual Ministerio de Trabajo y Economía Social) se encuentran ocupadas en la Comunitat Valenciana en cooperativas y sociedades laborales suponen aproximadamente la mitad del empleo total a jornada completa, y un 74,3% del empleo a jornada parcial (**cuadro 20**). Si recordamos que las mujeres suponen un 53,8% del total de empleo de tales actividades, es fácil percibir la menor calidad media de sus condiciones laborales, pues un alto porcentaje de su empleo a jornada parcial no corresponde a una situación deseada por las mujeres.

**CUADRO 20. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES POR SEXO Y TIPO DE JORNADA. MEDIA 2020-2021\*. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	49,3	50,7	100,0
Parcial	25,7	74,3	100,0
Total	46,2	53,8	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	55,2	44,8	100,0
Parcial	19,1	80,9	100,0
Total	50,7	49,3	100,0

*\*En el cálculo realizado para la C. Valenciana se toma el periodo comprendido entre 2014 y 2021 dada la escasez de muestra para el periodo pandémico*

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

Las diferencias de género en lo referente al tipo de jornada se aprecian de una forma muy notable en el **cuadro 21**, pues mientras solo el 7,3% de los hombres valencianos tienen una jornada a tiempo parcial, el 18,1% de las mujeres se ve obligada a trabajar con esta jornada, en la mayor parte de los casos no deseada. En ocasiones la jornada parcial se solicita a la empresa con el objetivo del cuidado de dependientes (niños o mayores), pero este tipo de tareas se encuentran estereotipadas en el género femenino. En el caso de España las diferencias son de mayor entidad, solo trabajan a con jornada parcial el 4,7% de los hombres, pero el 20,3% de las mujeres.

Estas diferencias entre hombres y mujeres respecto al tipo de jornada se acentúan si se tiene en cuenta el total de la economía en lugar de considerar únicamente las cooperativas y las sociedades laborales. En el total de la economía, el 74,2% de las mujeres tienen un trabajo con jornada completa y el 25,8% a tiempo parcial (**cuadro 22**). Además, de entre las personas que tienen un trabajo a jornada completa el 60,2% son hombres (**cuadro 23**), frente al 49,3% en las cooperativas y sociedades laborales. En relación con el porcentaje de mujeres con contrato a tiempo parcial en el empleo total se aprecian unas cifras ligeramente menos discriminatorias que en el caso de cooperativas y sociedades laborales.

**CUADRO 21. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES  
LABORALES POR SEXO Y TIPO DE JORNADA. MEDIA 2020-2021\*. DISTRIBUCIÓN  
PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	92,7	81,9	86,9
Parcial	7,3	18,1	13,1
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	95,3	79,7	87,6
Parcial	4,7	20,3	12,4
Total	100,0	100,0	100,0

*\*En el cálculo realizado para la C. Valenciana se toma el periodo comprendido entre 2014 y 2021 dada la escasez de muestra para el periodo pandémico*

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

**CUADRO 22. POBLACIÓN OCUPADA TOTAL POR SEXO Y TIPO DE JORNADA. MEDIA  
2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	92,0	74,2	84,0
Parcial	8,0	25,8	16,0
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	93,3	77,2	85,9
Parcial	6,7	22,8	14,1
Total	100,0	100,0	100,0

*Fuente: INE y elaboración propia*

### CUADRO 23. POBLACIÓN OCUPADA TOTAL POR SEXO Y TIPO DE JORNADA. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL

#### A) Comunitat Valenciana

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	60,2	39,8	100,0
Parcial	27,5	72,5	100,0
Total	55,0	45,0	100,0

#### B) España

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Completa	58,9	41,1	100,0
Parcial	25,9	74,1	100,0
Total	54,2	45,8	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## Mujeres ocupadas y grupos de ocupación

Los grupos de ocupación que se utilizan en la Encuesta de Población Activa son diez, el primero de los cuales (grupo 0), relativo a las Ocupaciones militares, no es aplicable en lo referente a cooperativas y sociedades laborales. Se identifican del modo siguiente (introduciendo aquí ligeros ajustes sobre la descripción de los grupos que proporciona la EPA para efectuar las necesarias adaptaciones, no oficiales, a la igualdad de género):

- Grupo 1. Dirección y gerencia.
- Grupo 2. Personas técnicas y profesionales científicas e intelectuales.
- Grupo 3. Personas técnicas y profesionales de apoyo.
- Grupo 4. Personas empleadas en contabilidad, administración, y otro personal de oficina.
- Grupo 5. Personal de los servicios de restauración, personales, protección, y de ventas.
- Grupo 6. Personas trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- Grupo 7. Artesanos/as y personas trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y la construcción.
- Grupo 8. Personas operadoras de instalaciones y maquinaria, y montaje

- Grupo 9. Personas en ocupaciones elementales

Cuando se analiza por separado la estructura del empleo de hombres y de mujeres en el sector de cooperativas y sociedades laborales (**cuadro 24**), se encuentra una mayor presencia relativa de las mujeres en los grupos 5 y 2, de cualificación media y alta, respectivamente, mientras que entre los hombres los tres grupos más frecuentes son el 7, el 8 y el 9, situados en lugares inferiores de la escala de cualificaciones.

**CUADRO 24. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
POR SEXO Y GRUPO DE OCUPACIÓN. MEDIA 2020-2021\*. DISTRIBUCIÓN  
PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Grupo 1	1,8	1,9	1,9
Grupo 2	4,9	28,4	17,5
Grupo 3	3,9	11,1	7,7
Grupo 4	0,7	4,5	2,7
Grupo 5	2,4	17,0	10,3
Grupo 6	12,4	10,1	11,2
Grupo 7	28,6	11,7	19,5
Grupo 8	26,6	11,4	18,4
Grupo 9	18,8	3,9	10,8
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Grupo 1	5,8	6,9	6,4
Grupo 2	12,8	29,8	21,2
Grupo 3	13,7	6,3	10,0
Grupo 4	3,9	9,0	6,4
Grupo 5	6,4	19,0	12,6
Grupo 6	14,2	12,4	13,3
Grupo 7	12,5	4,0	8,3
Grupo 8	21,0	6,3	13,7
Grupo 9	9,8	6,2	8,0
Total	100,0	100,0	100,0

*\*En el cálculo realizado para la C. Valenciana se toma el periodo comprendido entre 2014 y 2021 dada la escasez de muestra para el periodo pandémico*

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

En términos relativos entre mujeres y hombres, la distribución horizontal del empleo por grupos de ocupación muestra claramente que las mujeres prevalecen en los grupos 2 a 5, de nivel de cualificación mayor, mientras que se encuentran menos representadas que los hombres en los grupos 7 a 9, de menor nivel de cualificación (**cuadro 25**). En los grupos 1 y 6 se asiste a una paridad de género casi completa, según los datos de la EPA y del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

**CUADRO 25. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
POR SEXO Y GRUPO DE OCUPACIÓN. MEDIA 2020-2021\*. DISTRIBUCIÓN  
PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Grupo 1	44,9	55,1	100,0
Grupo 2	12,9	87,1	100,0
Grupo 3	23,0	77,0	100,0
Grupo 4	11,1	88,9	100,0
Grupo 5	10,7	89,3	100,0
Grupo 6	51,4	48,6	100,0
Grupo 7	67,8	32,2	100,0
Grupo 8	66,7	33,3	100,0
Grupo 9	80,5	19,5	100,0
Total	46,2	53,8	100,0

**B) España**

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Grupo 1	46,2	53,8	100,0
Grupo 2	30,6	69,4	100,0
Grupo 3	69,0	31,0	100,0
Grupo 4	30,9	69,1	100,0
Grupo 5	25,6	74,4	100,0
Grupo 6	54,2	45,8	100,0
Grupo 7	76,2	23,8	100,0
Grupo 8	77,4	22,6	100,0
Grupo 9	61,8	38,2	100,0
Total	50,7	49,3	100,0

*\*En el cálculo realizado para la C. Valenciana se toma el periodo comprendido entre 2014 y 2021 dada la escasez de muestra para el periodo pandémico*

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*

En lo que se refiere a las ocupaciones altamente cualificadas, las comprendidas entre los grupos de ocupación 1 a 3 (ambos incluidos) el peso de las mujeres valencianas es superior en las cooperativas y las sociedades laborales respecto del total de la economía regional, donde suponen un 32,8% frente al 41,4% de las primeras.

La presencia de las mujeres valencianas en los grupos de ocupación en las cooperativas y sociedades laborales es relativamente similar a la de las mujeres en el empleo total medido por la EPA en la Comunitat Valenciana (**cuadro 26**).

**CUADRO 26. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y GRUPO DE OCUPACIÓN. MEDIA  
2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
Grupo 0	0,5	0,1	0,3
Grupo 1	6,0	3,1	4,7
Grupo 2	14,2	21,7	17,6
Grupo 3	12,6	7,9	10,5
Grupo 4	6,4	15,9	10,7
Grupo 5	16,6	29,6	22,5
Grupo 6	2,3	0,4	1,4
Grupo 7	18,8	1,8	11,2
Grupo 8	13,9	3,2	9,1
Grupo 9	8,8	16,4	12,2
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
Grupo 0	1,0	0,1	0,6
Grupo 1	4,8	3,0	4,0
Grupo 2	15,4	24,1	19,4
Grupo 3	12,9	9,5	11,4
Grupo 4	6,3	15,5	10,5
Grupo 5	15,8	27,4	21,1
Grupo 6	3,3	0,9	2,2
Grupo 7	18,8	1,8	11,1
Grupo 8	12,3	2,3	7,7
Grupo 9	9,4	15,2	12,0
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

El acceso de la mujer a los puestos directivos es más difícil en el total de la economía que en las cooperativas y sociedades laborales (**cuadro 27**). De los ocupados en el grupo 1 de ocupación (directivos y gerentes), en la Comunitat Valenciana solo el 29,8% en el total de la economía son mujeres, mientras que este porcentaje asciende al 55,1 en las cooperativas y sociedades laborales, donde parece más sencillo romper los techos de cristal. Asimismo, en las ocupaciones elementales (grupo 9) las mujeres representan el 19,5% en las cooperativas y sociedades laborales, pero el 60,5% en el total de la economía, lo que pone de relieve la mayor precarización del empleo femenino en la economía total.

**CUADRO 27. POBLACIÓN OCUPADA TOTAL POR SEXO Y GRUPO DE OCUPACIÓN.  
MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL HORIZONTAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
Grupo 0	85,5	14,5	100,0
Grupo 1	70,2	29,8	100,0
Grupo 2	44,4	55,6	100,0
Grupo 3	66,1	33,9	100,0
Grupo 4	33,1	66,9	100,0
Grupo 5	40,7	59,3	100,0
Grupo 6	87,2	12,8	100,0
Grupo 7	92,7	7,3	100,0
Grupo 8	84,1	15,9	100,0
Grupo 9	39,5	60,5	100,0
Total	55,0	45,0	100,0

**B) España**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
Grupo 0	89,7	10,3	100,0
Grupo 1	65,4	34,6	100,0
Grupo 2	43,1	56,9	100,0
Grupo 3	61,5	38,5	100,0
Grupo 4	32,4	67,6	100,0
Grupo 5	40,6	59,4	100,0
Grupo 6	81,5	18,5	100,0
Grupo 7	92,4	7,6	100,0
Grupo 8	86,5	13,5	100,0
Grupo 9	42,1	57,9	100,0
Total	54,2	45,8	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## Acceso de las mujeres de nacionalidad extranjera a la población ocupada en cooperativas y sociedades laborales

En el total de la población ocupada (**cuadro 28**) en la Comunitat Valenciana, la información proporcionada por la EPA nos informa para 2020-2021 de que las mujeres extranjeras suponen en 14,9% del empleo de todas las mujeres, con un peso relativo ligeramente superior al de los hombres extranjeros sobre el total de hombres (14,0%). La presencia laboral extranjera es de casi tres puntos superior en la Comunitat Valenciana respecto del conjunto de España, debido a que en esta comunidad (al igual que sucede en otras regiones, como Andalucía, Canarias, Illes Balears, etc.) a la inmigración extranjera por motivos económicos clásicos se añaden importantes contingentes de inmigración residencial.

**CUADRO 28. POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NACIONALIDAD. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL VERTICAL**

### A) Comunitat Valenciana

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Española	86,0	85,1	85,6
Extranjera	14,0	14,9	14,4
Total	100,0	100,0	100,0

### B) España

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Española	88,0	87,8	87,9
Extranjera	12,0	12,2	12,1
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

En el sector de cooperativas y sociedades laborales, la presencia laboral de mujeres y hombres de nacionalidad extranjera es superior en la Comunitat Valenciana respecto del conjunto de España, sobre todo en lo referente a los hombres (**cuadro 29**). Se trata de un fenómeno relacionado con la doble raíz migratoria extranjera de la Comunitat Valenciana ya comentado antes a nivel global.

**CUADRO 29. POBLACIÓN OCUPADA EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
POR SEXO Y NACIONALIDAD. MEDIA 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL  
VERTICAL**

**A) Comunitat Valenciana**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
Española	83,2	95,9	90,0
Extranjera	16,8	4,1	10,0
Total	100,0	100,0	100,0

**B) España**

	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ambos sexos</b>
Española	98,8	98,5	98,7
Extranjera	1,2	1,5	1,3
Total	100,0	100,0	100,0

*Fuente: INE, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y elaboración propia*



## **4. Contrataciones registradas a mujeres y hombres durante la crisis COVID-19. Magnitudes flujo**

Las magnitudes analizadas en los apartados anteriores ofrecen una perspectiva basada en una foto fija, es decir, se analiza el mercado de trabajo español y valenciano de una perspectiva ciertamente estática al considerar las personas, en relación con actividad, que están ocupadas (teniendo en cuenta diferentes variables de cruce), paradas o inactivas.

Una manera alternativa de abordar la evolución del mercado de trabajo durante la pandemia COVID-19 es a través de las contrataciones realizadas. Para ello se hace uso de los datos proporcionados por la Subdirección General de Estadística e Información del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Tal y como señala el propio SEPE, esta fuente de datos se nutre de la obligación que poseen los empresarios de comunicar a la Oficina Pública de Empleo el contenido de los contratos de trabajo celebrados o las prórrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito, en los diez días siguientes a su concertación. La Estadística de Contratos se obtiene de la información contenida en la base de datos corporativa de los Servicios Públicos de Empleo alimentada por las Oficinas de Empleo donde se formalizan los registros de los contratos y comunicaciones, y con los registros efectuados directamente por las empresas a través de internet (CONTRAT@). El último día de cada mes se realiza una extracción por localidad del centro de trabajo de la que se obtienen los datos para la confección de la Estadística. El elemento que se utiliza para medir el número de trabajadores de la empresa es el Código de Cuenta de Cotización que corresponde a una actividad y provincia concretas.

En cada mes se contabilizan los contratos introducidos en la base de datos durante ese período de tiempo con independencia de cuándo fue presentado el contrato, por lo que, en un mes determinado, pueden incluirse contratos registrados con anterioridad y que, por causas técnicas o de otra índole, no pudieron ser incluidos en su día en la base de datos.

La utilización de esta base de datos en el estudio aporta una visión dinámica en una etapa de cambios nunca vistos en la economía española. El comportamiento del mercado de trabajo se ha visto condicionado en gran medida por la posibilidad o imposibilidad de poder trabajar, desplazarse o relacionarse, entre otras actividades. Ello se refleja con bastante claridad en las cifras de contrataciones, y aporta una nueva visión del mercado de trabajo en una época convulsa.

## **Análisis por comunidades autónomas**

Una primera aproximación a la evolución de las contrataciones realizadas en España puede realizarse teniendo en cuenta lo acontecido en las diferentes regiones. El **gráfico 2** muestra el volumen de contrataciones (en media mensual) en los tres años considerados. El año 2019 es el año de partida para el análisis, un año en el que la crisis sanitaria provocado por el virus SARS-Cov-2 no había comenzado y, por tanto, nos ofrece la imagen de una economía que estaba en plena etapa de recuperación económica. Se observa que Andalucía es la región que más contrataciones realizaba en 2019, alcanzando las 433 mil, seguida de Cataluña y Madrid con 248 mil y 233 mil al mes respectivamente. La Comunitat Valenciana es la cuarta en este ranking con 174 mil contrataciones mensuales de media.

La llegada de la crisis sanitaria tiene como consecuencia, entre otras, la reducción de las contrataciones de una forma rotunda. En Baleares la reducción llega a ser del 41,3%, en Canarias, Navarra, Asturias, Madrid, Cataluña, Extremadura y Murcia la caída supera el 30%. La C. Valenciana es la tercera en la que menos se reducen las contrataciones, pese a situarse en el 25,6%. Galicia y Andalucía son las regiones que menos sufren el efecto COVID en las contrataciones.

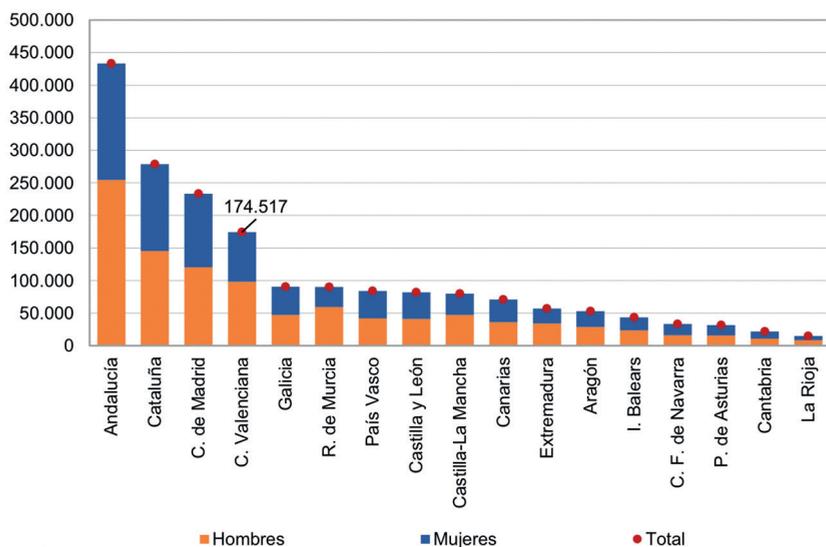
En el año 2021 (media de enero a agosto) se aprecia un incremento de las contrataciones, más intenso cuanto mayor fue la reducción experimentada entre 2019 y 2020. Así, en Navarra crecen un 34,4%, y en Cantabria, Baleares, Madrid y Cataluña superan el 15%. En la C. Valenciana aumentan un 9,65%, solo por delante de La Rioja y Andalucía.

En cuanto a la distribución de las contrataciones realizadas por sexo en los tres años analizados se observa que el efecto de la crisis fue más intenso entre las mujeres al reducirse su peso de un 45% en 2019 a un 43% en 2020 (**gráfico 3**). Posteriormente se incrementa hasta el 43,9% en 2021. La Comunitat Valenciana se encuentra entre las regiones en las que menor peso representan las mujeres sobre el total de contratacio-

nes. En 2019 representaban un n 43,7%, en 2020 un 41,6% y en 2021 un 42,8%. Estos porcentajes se encuentran alejados de la paridad y de las comunidades autónomas de la cornisa cantábrica, que son las que presentan porcentajes de participación de las mujeres en las contrataciones que incluso superan los valores masculinos. Extremadura, Andalucía y Murcia son las regiones en las que la mujer presenta menores porcentajes de contratación sobre el total.

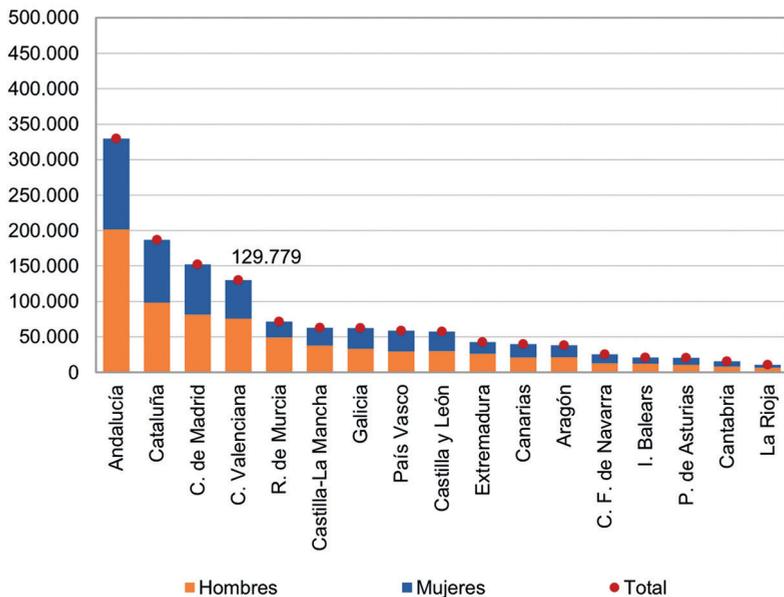
## GRÁFICO 2. CONTRATACIONES REALIZADAS. MEDIA MENSUAL. COMUNIDADES AUTÓNOMAS

A) 2019

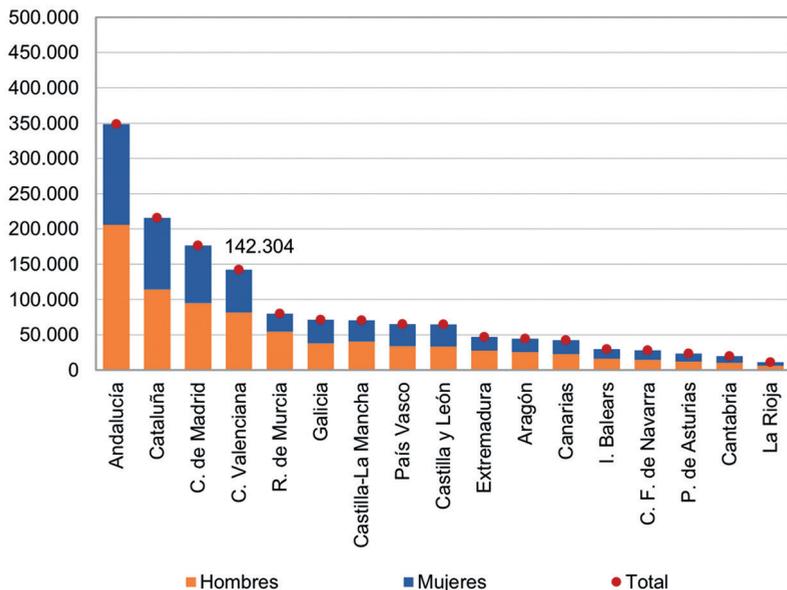


4. CONTRATACIONES REGISTRADAS A MUJERES Y HOMBRES DURANTE LA CRISIS COVID-19. MAGNITUDES FLUJO.

B) 2020



C) 2021\*

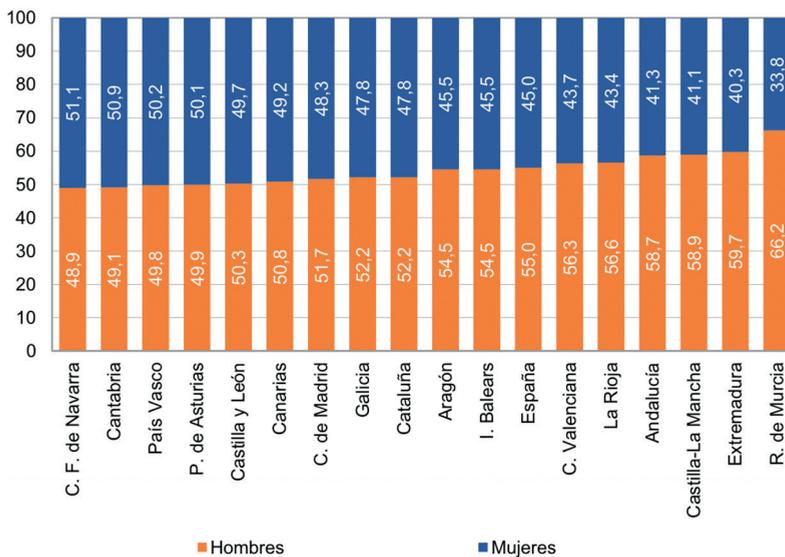


\* Media de enero a agosto

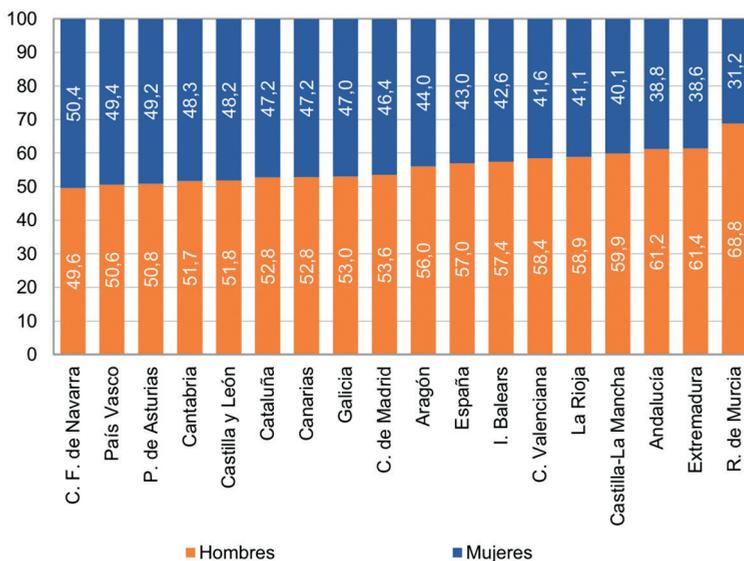
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

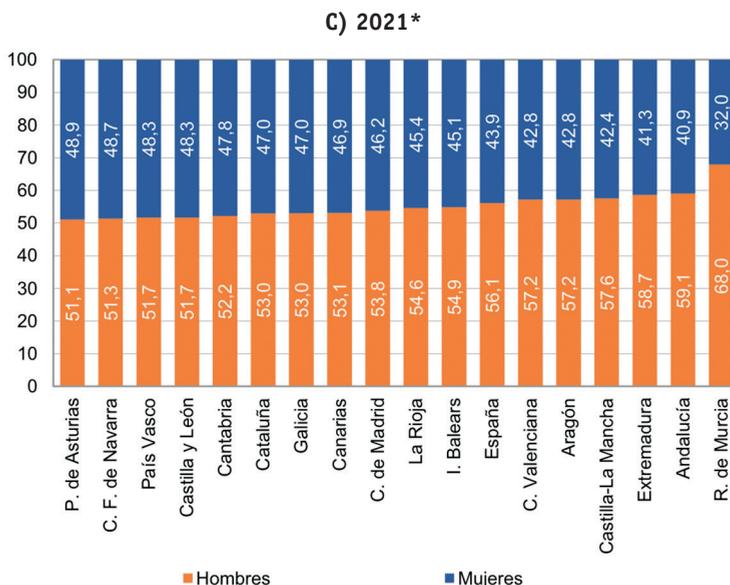
**GRÁFICO 3. CONTRATACIONES REALIZADAS. MEDIA MENSUAL. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO. COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

**A) 2019**



**B) 2020**





\* Media de enero a agosto

Fuente: Servicios Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

Respecto de las contrataciones realizadas en las cooperativas y las sociedades laborales durante el mismo periodo temporal, se observa (**gráfico 4**) que Andalucía y Cataluña lideran el ranking. Madrid se encuentra en tercera posición, pero a gran distancia de Cataluña, y la Comunitat Valenciana sigue en la cuarta posición, con 8.320 contrataciones de media mensual. La crisis COVID-19 también desploma las contrataciones. En la Comunitat Valenciana reducen un 27,8%, solo por detrás de Murcia con un 29,9%. Sin embargo, en Castilla y León se reducen tan solo un 1,2%, y en Cantabria y Madrid, un 9,3% y un 9,8% respectivamente.

En 2021 se observan distintos comportamientos regionales. En la C. Valenciana las contrataciones siguen reduciéndose, concretamente un 10% (al igual que en Extremadura), situándose en 5.921 al mes frente a las 6.442 de 2020 y a las 8.320 de 2019. En Castilla-La Mancha y Castilla y León también se aprecia una pequeña reducción, pero en el resto de las regiones se produce una recuperación en el número de contrataciones.

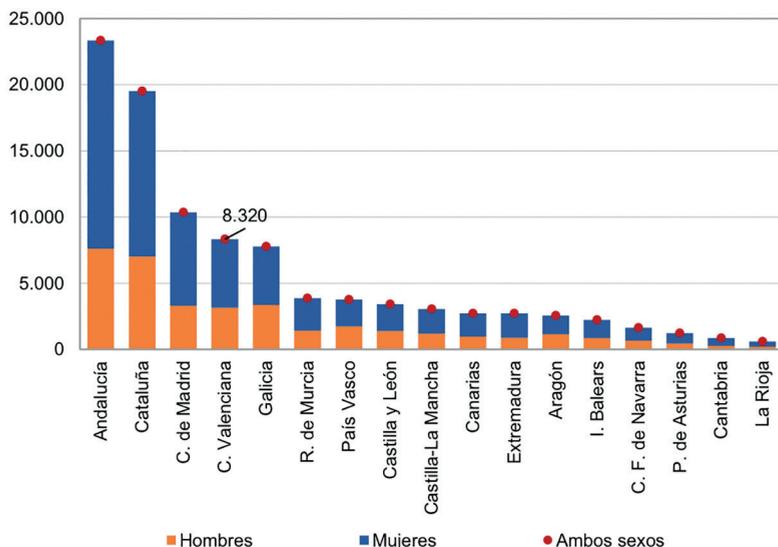
La diferencia de género entre las cooperativas y las sociedades laborales y la total es muy notable, como se puede observar tras la comparación entre los **gráficos 3 y 5**. La participación de las mujeres en el total de contrataciones es de media un 63,6% en 2019, un 64,8% en 2020 y de un 65% en 2021. Ello supone que durante la crisis

COVID las mujeres no se han visto perjudicadas, en términos relativos a los hombres, en términos de contrataciones realizadas.

Las regiones que presentan una mayor feminización de las contrataciones en las cooperativas y las sociedades laborales son Cantabria, País Vasco, Cataluña, Navarra y La Rioja, superando el umbral del 65% de mujeres sobre el total de contrataciones. Por otro lado, las que muestran una menor feminización en los tres años considerados son Murcia, Extremadura, Galicia y la Comunitat Valenciana, aunque en 2021 mejora su posición relativa. No obstante, todas y cada una de las regiones españolas superan ampliamente la paridad en términos de contrataciones, pues se sitúan por encima del 53%.

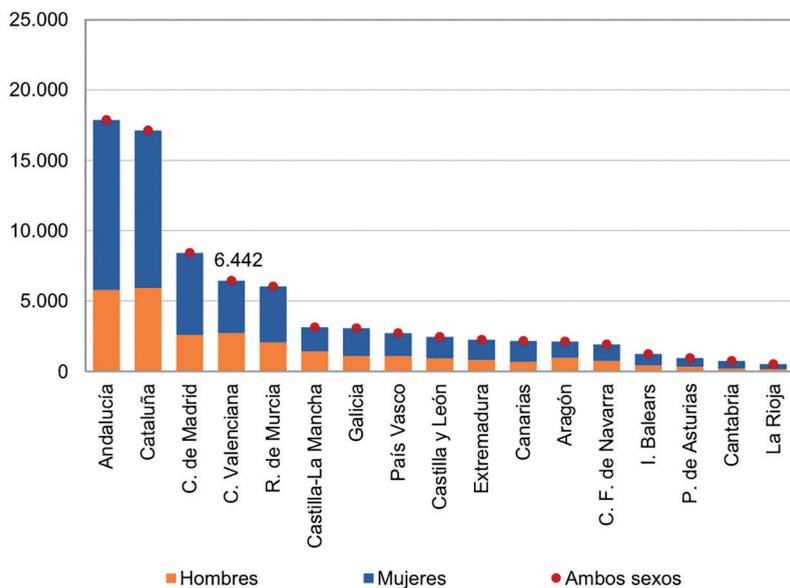
#### GRÁFICO 4. CONTRATACIONES REALIZADAS EN EL SECTOR DE LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. MEDIA MENSUAL. COMUNIDADES AUTÓNOMAS

A) 2019

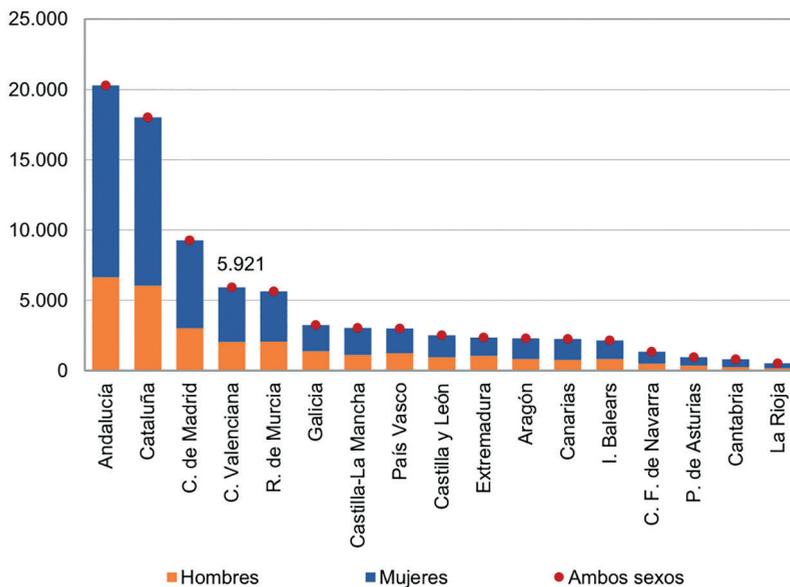


4. CONTRATACIONES REGISTRADAS A MUJERES Y HOMBRES DURANTE LA CRISIS COVID-19. MAGNITUDES FLUJO.

**B) 2020**



**C) 2021\***

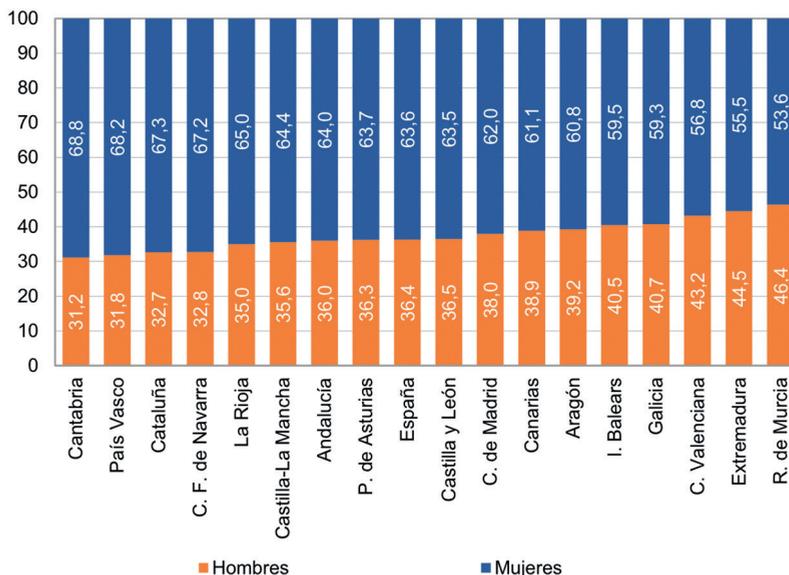


\*Media de enero a agosto

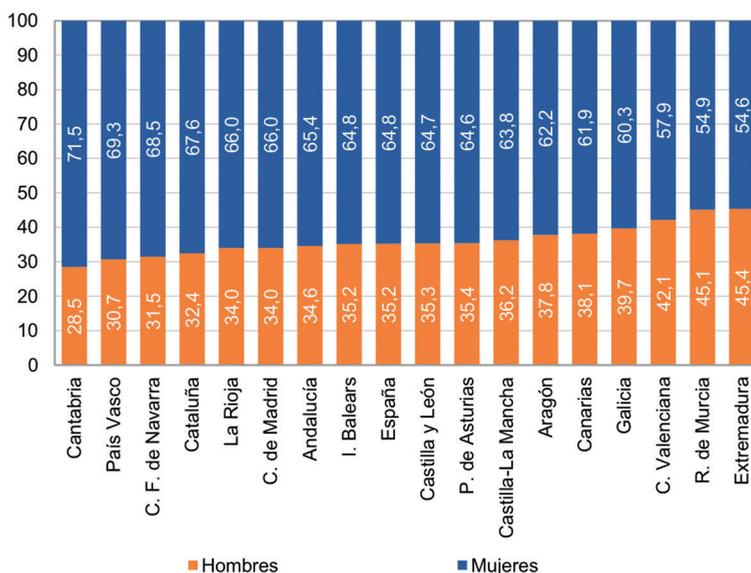
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

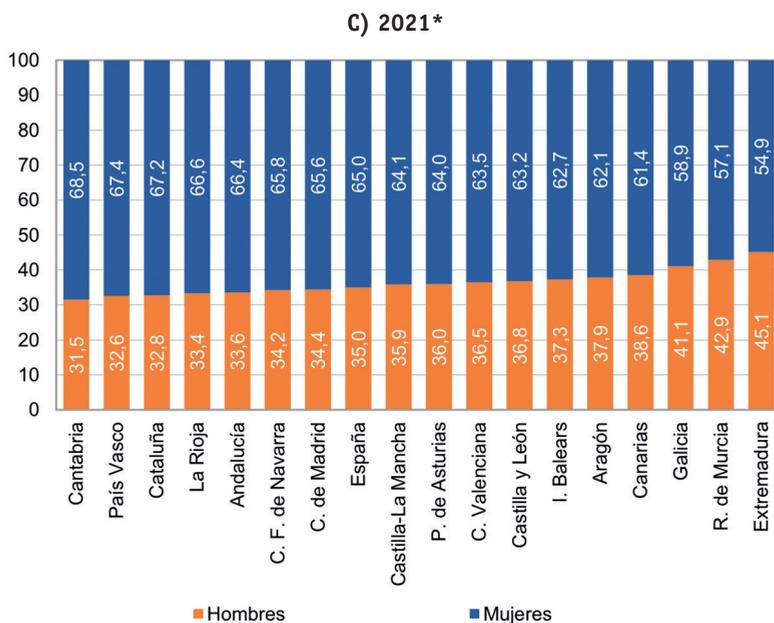
**GRÁFICO 5. CONTRATACIONES REALIZADAS EN EL SECTOR DE LA ECONOMÍA SOCIAL. MEDIA MENSUAL. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO. COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

**A) 2019**



**B) 2020**





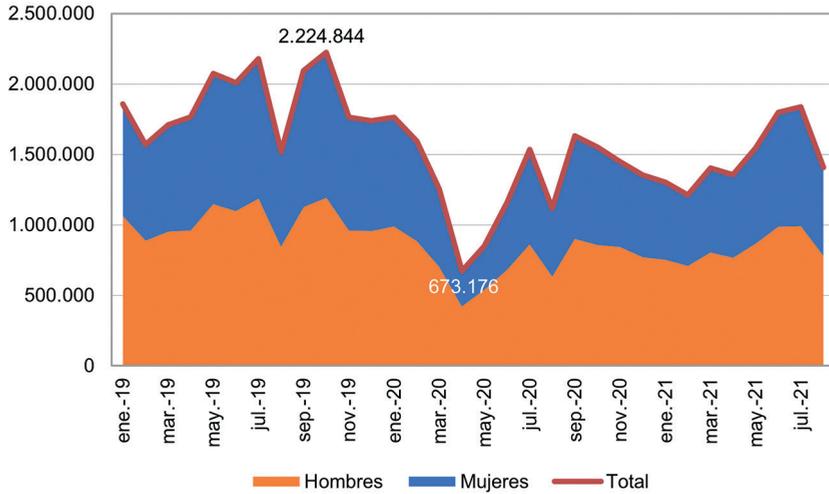
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

## Evolución mensual de las contrataciones

Se analiza en este apartado la evolución en España y la Comunitat Valenciana de las contrataciones realizadas por sexo, en las cooperativas y las sociedades laborales y el total.

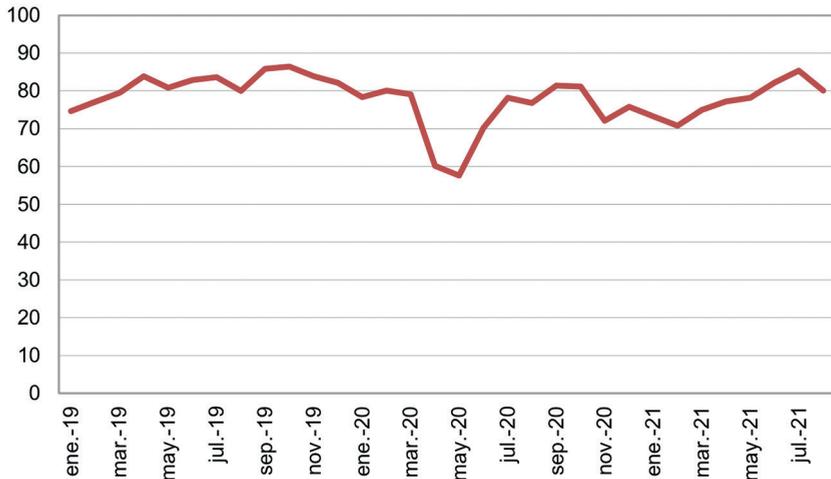
El perfil que ofrece la representación de las contrataciones en España (**gráfico 6**) muestra una fortísima reducción en el mes de abril de 2020, fruto del sobrevenido confinamiento de la población española. En octubre de 2019, máximo valor de las contrataciones en España, se situaron en 2,2 millones, y en abril de 2020, en 673 mil, una reducción de más de dos tercios. En julio de 2020 se produce una intensa recuperación que las sitúa en 1,5 millones, para llegar un año después a 1,8 millones de contrataciones. El **gráfico 7** muestra con claridad que las mujeres, que ya de por sí presentaban una menor contratación en términos relativos a los hombres, son las que padecen en mayor medida el ajuste. En abril y mayo de 2020 la ratio de mujeres sobre hombres en contrataciones realizadas se reducía hasta el 57%, agravando de este modo una situación de desventaja para las mujeres.

**GRÁFICO 6. CONTRATACIONES REALIZADAS POR SEXO. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

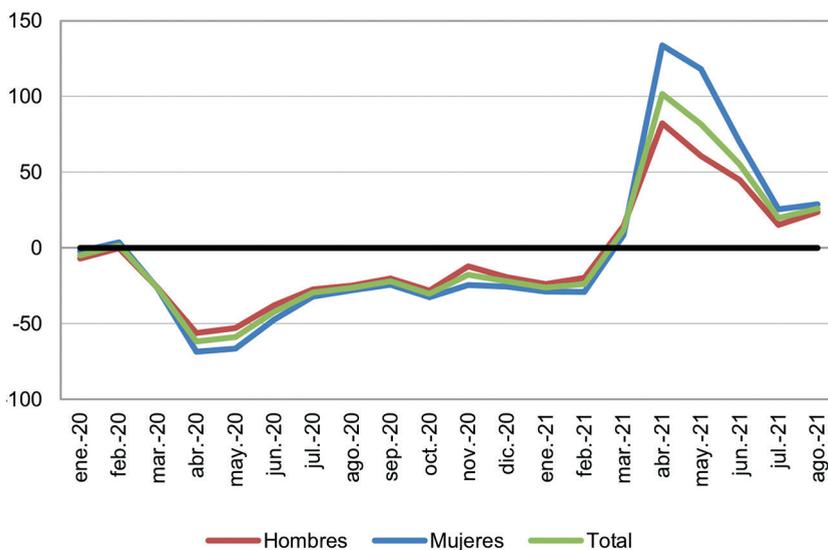
**GRÁFICO 7. CONTRATACIONES REALIZADAS. RATIO MUJERES SOBRE HOMBRES. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

A lo largo del año 2020 se aprecian tasas de variación interanuales negativas (**gráfico 8**), fruto de la reducción de la producción y de la demanda. Será a partir de febrero de 2021 cuando comiencen a registrarse tasa de variación interanuales positivas, especialmente en el caso de las mujeres, puesto que fueron ellas las que padecieron el ajuste con mayor severidad. En abril de 2021 se alcanza una tasa de variación interanual del 101%, pero con una diferencia de género importante al situarse la tasa de las mujeres en un 133,8% y la de los hombres en un 82,2%. Esta diferencia se irá moderando en los meses siguientes para llegar en agosto de 2021 a una tasa del 28,8% para las mujeres y un 23,6 para los hombres.

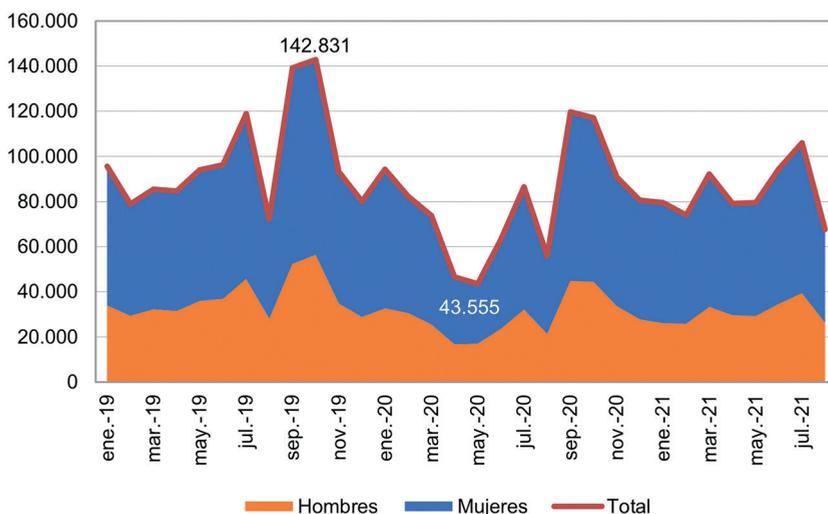
**GRÁFICO 8. CONTRATACIONES REALIZADAS. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

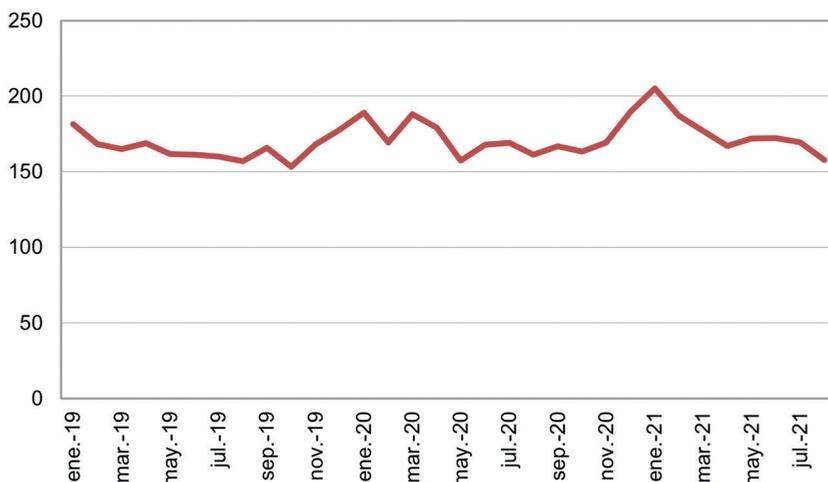
La réplica de este análisis para las cooperativas y las sociedades laborales en el caso español ofrece información bastante distinta por género. Si bien es cierto que no quedaron inmunes al impacto de la pandemia, como refleja el **gráfico 9**, al registrar una reducción en las contrataciones de la misma proporción que la anteriormente señalada (superior a dos tercios), las mujeres no fueron las que padecieron el ajuste de las contrataciones de forma más acusada (**gráfico 10**). La proporción de contrataciones realizadas a mujeres sobre las respectivas a los hombres muestra un valor muy superior al de la economía total (170% frente al 80%), y durante el periodo de confinamiento no se aprecia una reducción sustantiva de esta ratio.

**GRÁFICO 9. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR SEXO. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

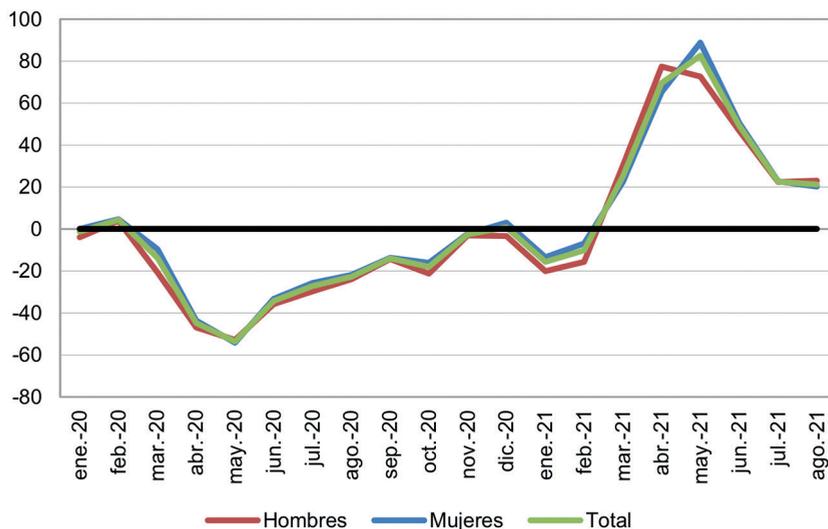
**GRÁFICO 10. CONTRATACIONES REALIZADAS. RATIO MUJERES SOBRE HOMBRES. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

Por otro lado, la recuperación, medida en términos de tasas de variación interanuales (**gráfico 11**) muestra un perfil muy similar entre hombres y mujeres, aunque de menor intensidad que en la economía total, pero con valores que superan en abril de 2021 el 80% tanto para hombres como para mujeres.

**GRÁFICO 11. CONTRATACIONES REALIZADAS. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**

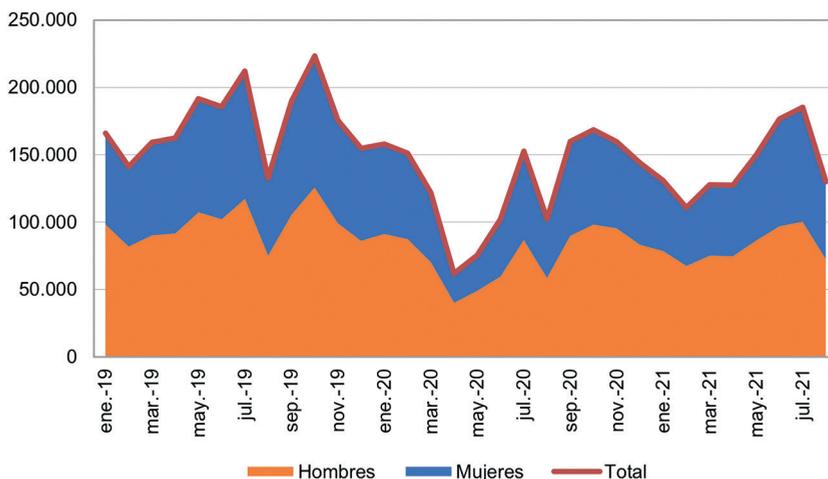


Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

En la Comunitat Valenciana, para el total de la economía, las contrataciones realizadas a hombres y mujeres siguen una trayectoria similar, si bien el volumen de contrataciones en cada periodo es muy diferente por sexo. En la serie analizada desde enero de 2019 hasta agosto de 2021, se observa una fuerte estacionalidad en la contratación con fuertes caídas en el mes de agosto, más acusada todavía en agosto de 2020 (**gráfico 12**). La diferencia más significativa en el número de contratos se observa en el mes de noviembre de 2020, donde el número de contrataciones de hombres (95.356) supera en más de 31.000 al de mujeres. En enero de 2019 también se observa una distancia en volumen similar, con más de 30.000 contratos de diferencia entre hombres y mujeres. En el periodo de pandemia, como ya se ha comentado, los meses de abril y mayo son los que sufrieron mayores retrocesos en la contratación, con caídas interanuales superiores al 60%, pero además en estos dos meses se observa que la distancia relativa entre las contrataciones de hombres y mujeres fue mayor. Los

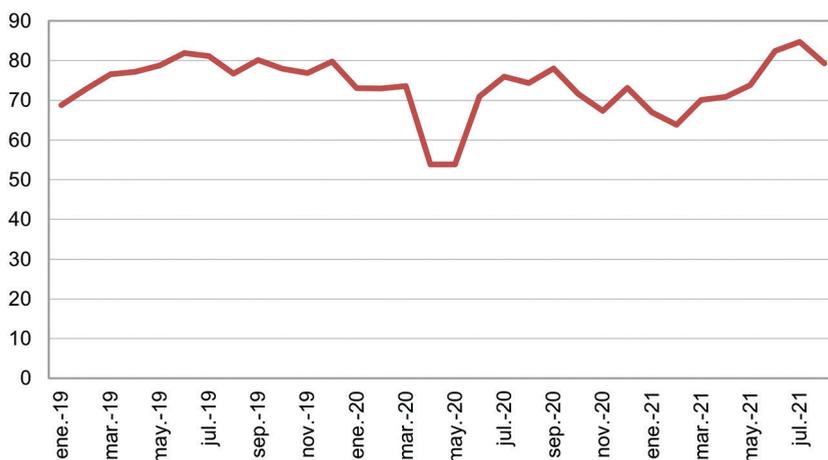
contratos de mujeres tan solo representaban el 54% de los contratos establecidos con los hombres en la Comunitat Valenciana (**gráfico 13**).

**GRÁFICO 12. CONTRATACIONES REALIZADAS POR SEXO. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

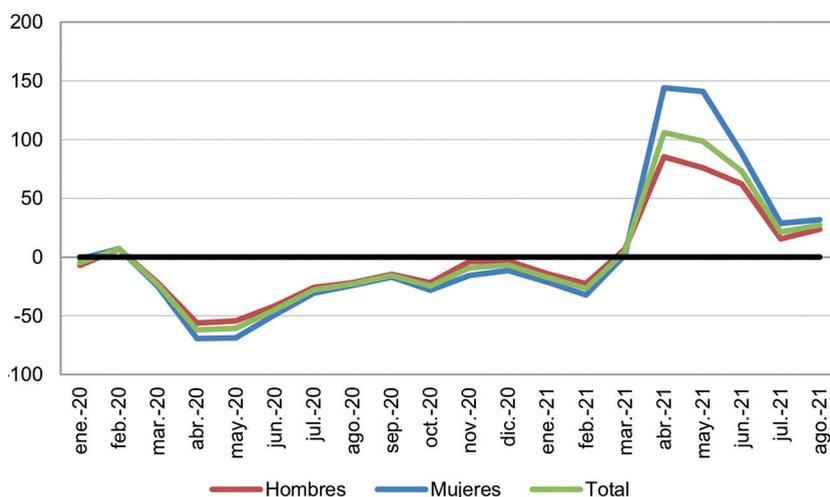
**GRÁFICO 13. CONTRATACIONES REALIZADAS. RATIO MUJERES SOBRE HOMBRES. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

Durante 12 meses, de marzo 2020 a marzo 2021 la tasa de variación de los contratos fue negativa (**gráfico 14**). Se observa un notable repunte entre marzo y abril 2021 con una tasa de variación de los contratos de media superior al 100%. Aunque esta variación positiva entraña una diferencia importante por sexo. Mientras la variación de los contratos de mujeres supera el 140%, la de los hombres, siendo elevada, se sitúa en el 85%. Entre julio y agosto el número de contratos de mujeres en la región valenciana creció un 31,8% y el de los hombres un 23,6%.

**GRÁFICO 14. CONTRATACIONES REALIZADAS POR SEXO. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2020-AGOSTO 2021**



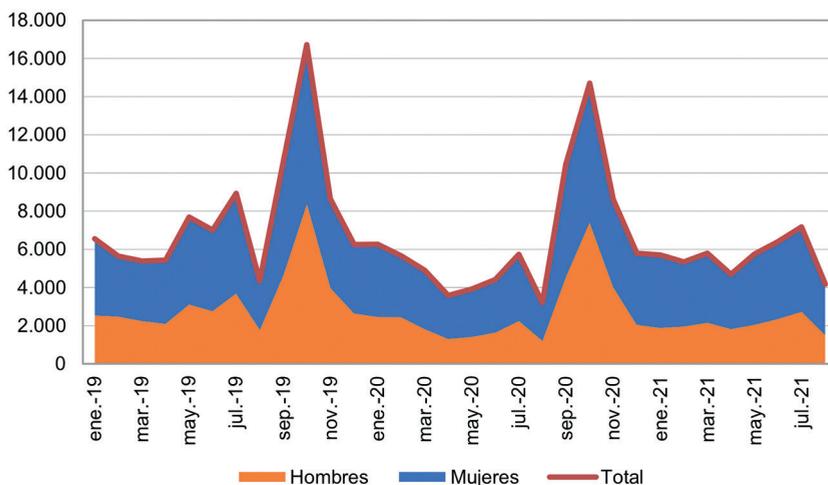
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

Si ponemos el foco en las cooperativas y las sociedades laborales de la Comunitat Valenciana, se observa que el patrón en la contratación es bastante diferente al del conjunto de la economía. Por un lado, al igual que en España, es un segmento del mercado muy feminizado y los contratos a mujeres superan a los de los hombres. Los meses de más intensidad en la contratación son los de septiembre y octubre, y esta tendencia pese a la crisis provocada por la COVID-19 no se ha visto afectada (**gráfico 15**). De la comparación entre los **gráficos 14 y 17** se extrae que la sensibilidad de las cooperativas y las sociedades laborales a la crisis COVID-19 ha sido menor, viéndose menos afectada y experimentado una menor reducción de las contrataciones registradas. Así, las tasas de variación son de menor entidad en dichas empresas, tanto en el periodo de crisis como de posterior recuperación.

En el periodo pandémico la diferencia más acusada, en volumen, en el número de contratos de mujeres frente a hombres se observa en enero de 2021 con cerca de 2.000 contratos de diferencia. En términos relativos la distancia es más llamativa en diciembre de 2020, cuando los contratos realizados a mujeres de cooperativas y sociedades laborales representan un 83% más que el de los hombres.

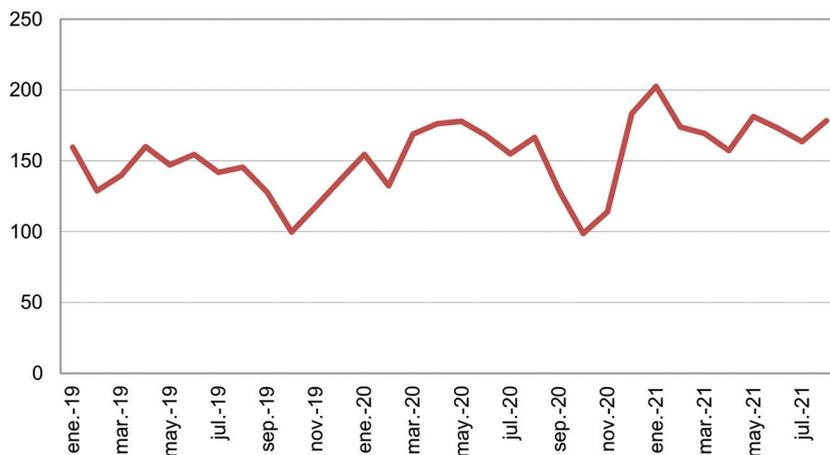
Los meses de octubre del periodo analizado (2019 y 2020) son los únicos en los que la contratación de hombres y mujeres son similares, e incluso la de los hombres algo superior (**gráfico 15**). La tendencia de recuperación plena en el volumen de contratación en las cooperativas y las sociedades laborales se empieza a apreciar a partir de marzo de 2021 donde la variación interanual ya es positiva, aunque en el caso de las mujeres estas tasas de variación interanuales positivas se registran desde diciembre de 2020 (**gráfico 16**).

**GRÁFICO 15. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR SEXO. COMUNIDAD VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



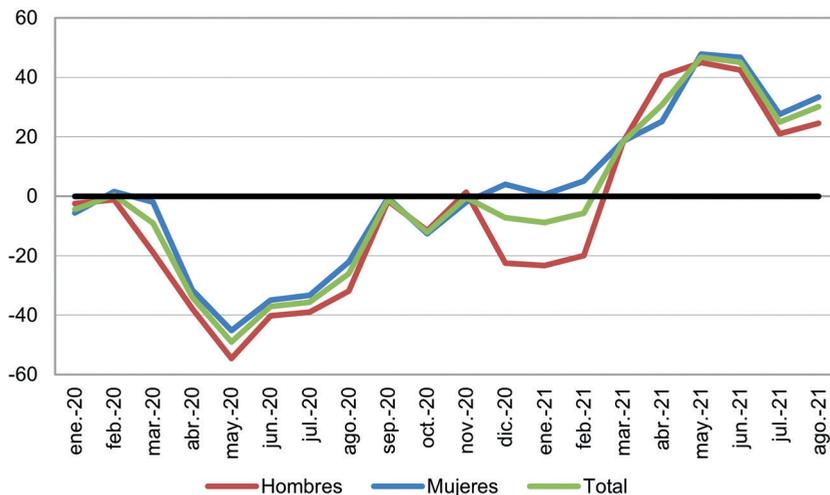
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 16. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. RATIO MUJERES SOBRE HOMBRES. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 17. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2020-AGOSTO 2021**



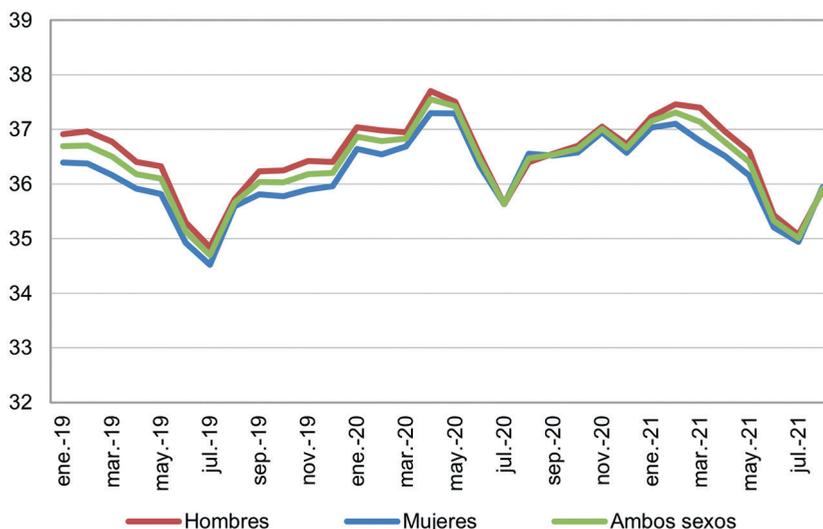
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

## Características sociodemográficas de las personas contratadas

### *Edad media de las personas contratadas*

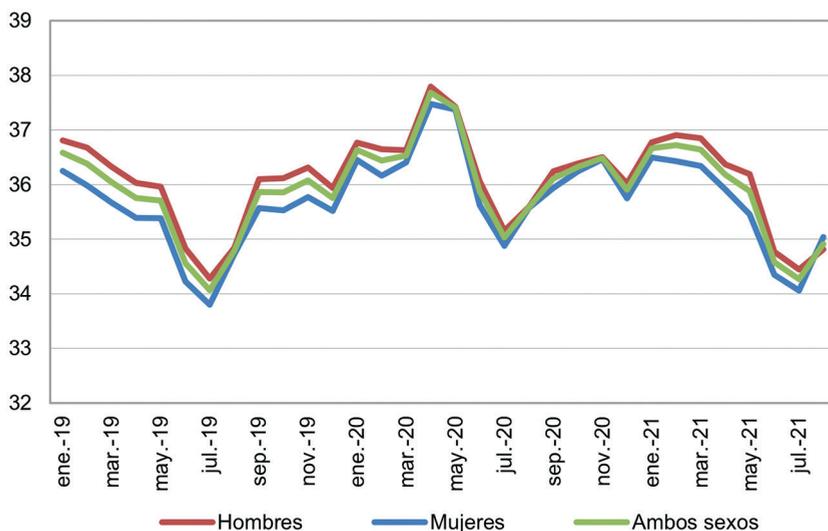
La edad media de las personas contratadas en la economía total presenta un perfil característico (**gráficos 18 y 19**). En los meses coincidentes con periodo estival, en el que aumentan las necesidades de las empresas en determinados sectores de actividad y la población más joven se encuentra de vacaciones y, gran parte de ella en busca de trabajo se observa una reducción en la edad media de las contrataciones de alrededor de dos años. La edad media de las contrataciones en España se sitúa en 36,5 años, un valor ligeramente superior al de la Comunitat Valenciana, 36,1 años. Las diferencias de género en este caso no son relevantes ni destacables pues se limitan a tan solo 0,4 años, con mujeres contratadas más jóvenes. En el caso de la Comunitat Valenciana, además de apreciarse un rejuvenecimiento de las contrataciones realizadas en los meses de verano, también se advierte el aumento de contratos dirigidos a los más jóvenes en la campaña de Navidad, aunque es menos acusada.

**GRÁFICO 18. CONTRATACIONES REALIZADAS. EDAD MEDIA DE LAS PERSONAS. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

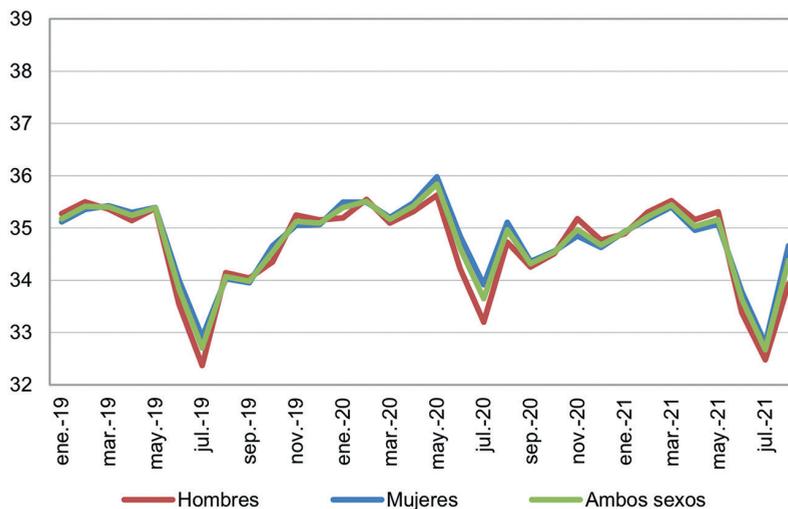
**GRÁFICO 19. CONTRATACIONES REALIZADAS. EDAD MEDIA DE LAS PERSONAS. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

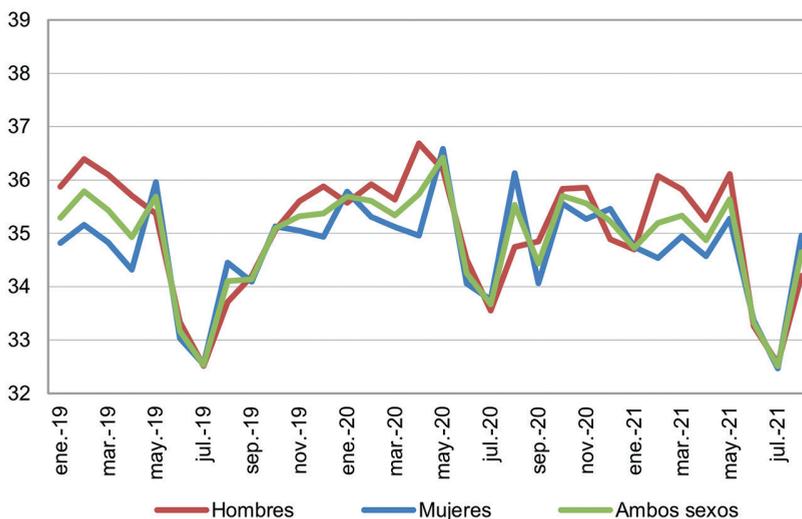
En relación con las contrataciones realizadas en las cooperativas y las sociedades laborales el aspecto más sobresaliente es la mayor juventud respecto de la economía total, tanto en España como en la Comunitat Valenciana, concretamente dos años menos de forma sistemática en el periodo estudiado. En dichas empresas también se observa (**gráficos 20 y 21**) la reducción de la edad media de las personas contratadas en los periodos vacacionales, aunque de forma más intensa pues la disminución de la edad media es de alrededor de tres años en lugar de los dos que experimentaba el total de la economía.

**GRÁFICO 20. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. EDAD MEDIA DE LAS PERSONAS. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 21. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. EDAD MEDIA DE LAS PERSONAS. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

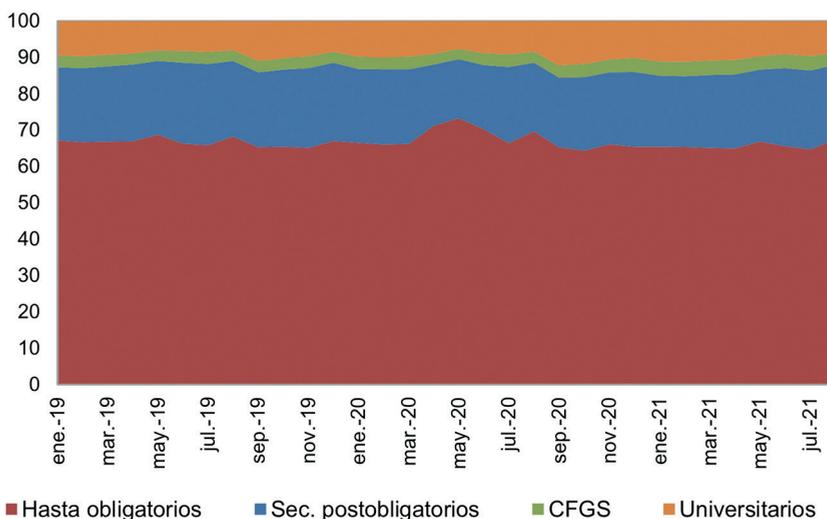
### *Nivel de estudios completado de las personas contratadas*

El nivel de estudios completado de la población que tiene registrados contratos laborales es una variable que se manifiesta muy distinta en las categorías que se van a analizar.

Para el total de la economía y España se observa que una cierta estabilidad en el porcentaje de contrataciones por niveles de estudios terminados en el periodo considerado (**gráfico 22**). La población con hasta estudios obligatorios (analfabetos y sin estudios, estudios primarios y secundarios obligatorios) supone el 66,7% de media; la población con estudios secundarios postobligatorios (bachillerato y formación profesional de grado medio), el 20,3%; aquellas personas que han completado estudios de formación profesional de grado superior (ciclo formativo de grado superior-CGFS-) representan el 3,4% de las contrataciones y finalmente la población contratada con estudios universitarios representa el 9,6%. En el caso de los hombres se aprecia un ligero empeoramiento en los niveles de cualificación, adquiriendo un mayor peso los niveles de estudio más bajos (**gráfico 23**). Así con hasta estudios obligatorios se encuentran contratados el 71,5% de los hombres, con estudios secundarios postobligatorios, el 18,2%. La formación profesional superior es la formación del 3,1% de los hombres, y los universitarios suponen el 7,2%.

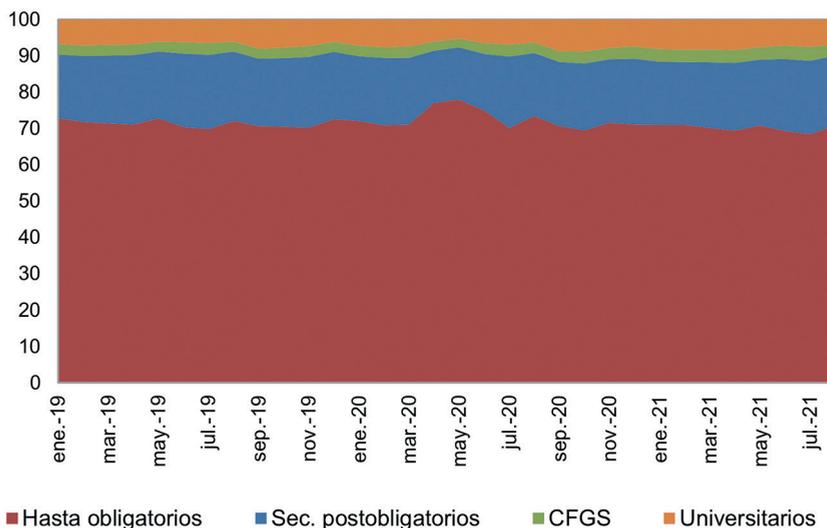
También se observa que en entre los meses de abril y agosto se produce un incremento del peso de los contratados con el nivel de estudios más bajo (de 7 puntos porcentuales), coincidiendo con la estación estival.

**GRÁFICO 22. CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ESPAÑA. AMBOS SEXOS. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 23. CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ESPAÑA. HOMBRES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**

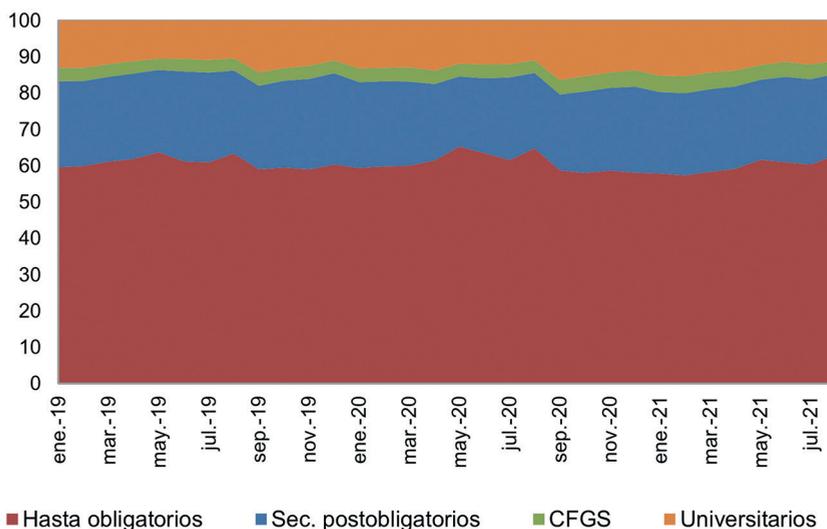


Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

La cualificación o nivel de estudios terminados de las mujeres es ligeramente mayor que la de los hombres (**gráfico 24**). El porcentaje de mujeres con hasta estudios primarios se reduce hasta el 60,6%, aquellas con estudios secundarios postobligatorios aumentan hasta el 22,9%. También se incrementan los niveles de estudio de formación profesional superior y estudios universitarios, hasta el 3,8% y 12,7%, respectivamente. Así, pese a representar el 44,1% del total de las contrataciones realizadas en España en el periodo comprendido entre 2019 y agosto de 2021, el nivel de cualificación de las mujeres es mayor.

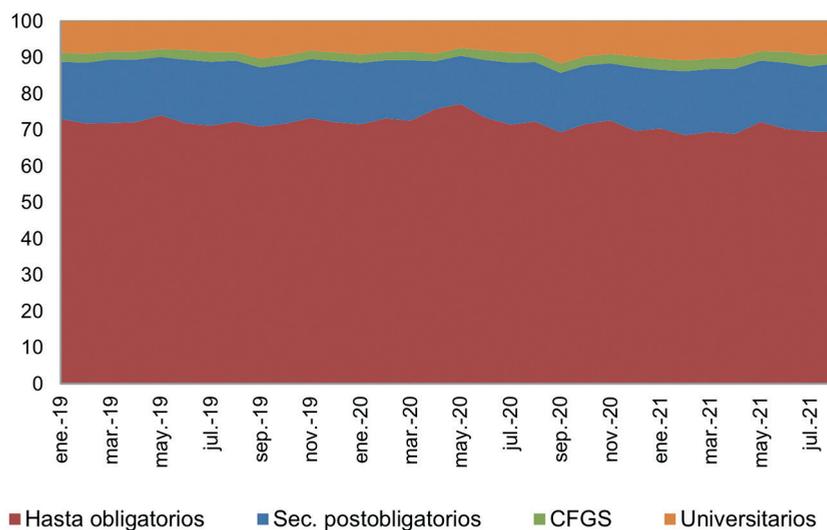
El análisis comparativo de la Comunitat Valenciana respecto de España ofrece una desventaja en términos de cualificación (**gráficos 25, 26 y 27**). Tanto para hombres como para mujeres se observa un aumento del peso de las contrataciones en los niveles más bajos de estudios. Más de tres cuartas partes de los contratos registrados a los hombres se corresponden con un nivel de estudios de hasta secundarios obligatorios, 4,7 puntos porcentuales más que en total nacional. En el caso de las mujeres este porcentaje se sitúa 5,1 puntos porcentuales por encima de la media española, pero situándose en el 65,6%, 10,5 puntos porcentuales menos que los hombres. Consecuentemente, las mujeres y hombres que residen en la Comunitat Valenciana muestran unos porcentajes en los siguientes niveles de cualificación, menores que en la media nacional, aunque manteniéndose la ventaja relativa de las mujeres sobre los hombres. No obstante, las contrataciones registradas a las mujeres en el periodo comprendido entre 2019 y agosto de 2021 en la Comunitat Valenciana representan un porcentaje sobre el total de contrataciones todavía menor que España, el 42,8%

**GRÁFICO 24. CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ESPAÑA. MUJERES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



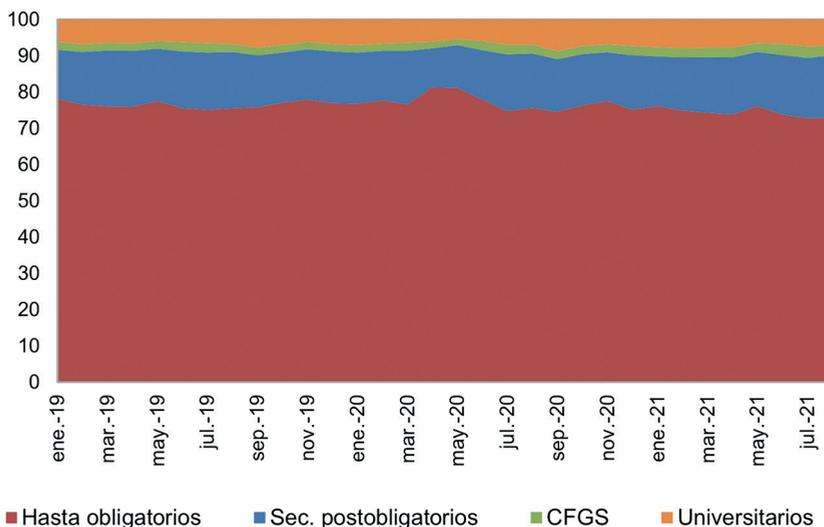
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 25. CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. COMUNITAT VALENCIANA. AMBOS SEXOS. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



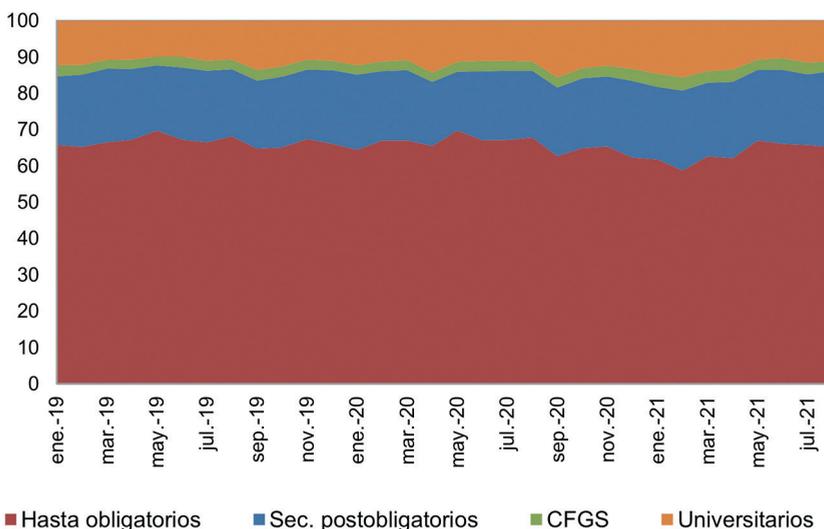
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 26. CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS Y SEXO. COMUNITAT VALENCIANA. HOMBRES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

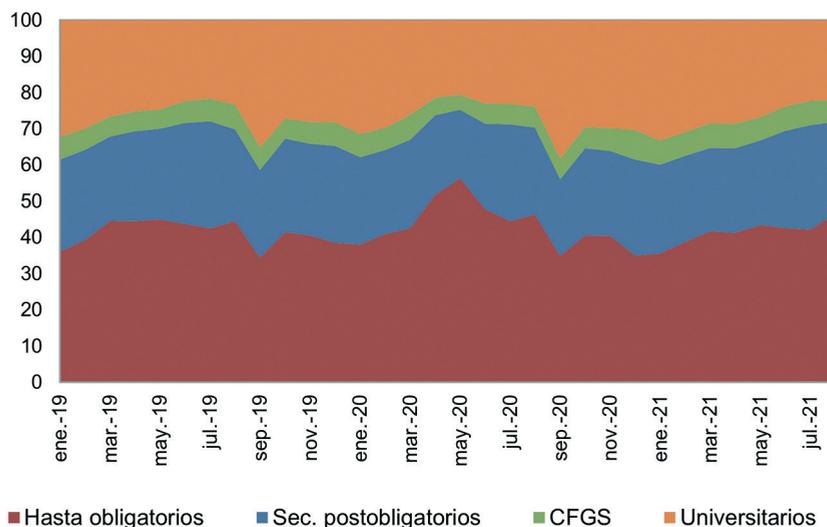
**GRÁFICO 27. CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. COMUNITAT VALENCIANA. MUJERES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

Esta fotografía de las contrataciones por nivel de estudios terminados que se acaba de presentar para el total de la economía cambia de una forma muy notable al considerar las cooperativas y las sociedades laborales. En el caso de España, para ambos sexos, el porcentaje de contrataciones registradas en el nivel de hasta estudios obligatorios se sitúa en el 42,1%, una cifra 24,6 puntos porcentuales inferior a la del total de la economía (**gráfico 28**). El área determinada por aquellos con estudios secundarios postobligatorios se ensancha respecto del total de la economía, pasando a representar un 24,7% (4,4 puntos porcentuales más). Lo mismo ocurre con los estudios de formación profesional superior, se incrementan en 2,7 puntos porcentuales y se sitúan en el 6,1%. El cambio más relevante, junto con la reducción del peso de los estudios básicos se aprecia en el incremento de las contrataciones realizadas a población estudios universitarios, que representa el 27,1%, 17,5 puntos porcentuales más que la economía total.

**GRÁFICO 28. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ESPAÑA. AMBOS SEXOS. ENERO 2019-AGOSTO 2021**

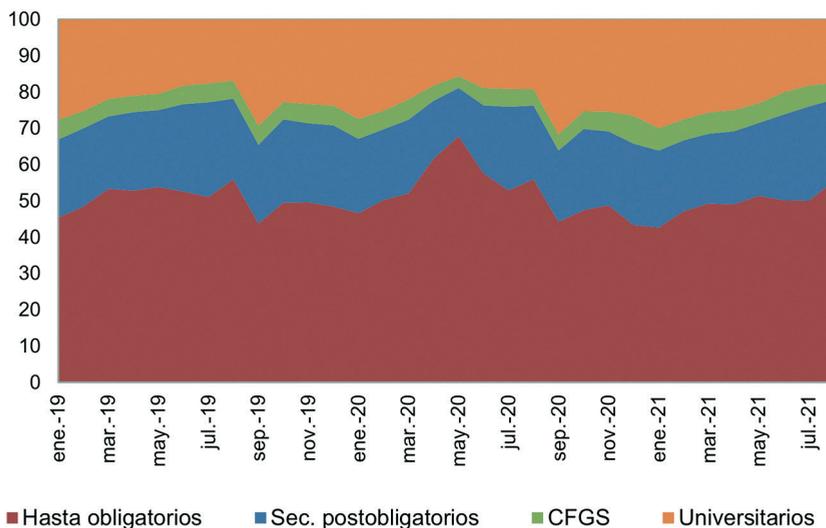


Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

La diferencia entre mujeres y hombres sigue manteniéndose en las cooperativas y las sociedades laborales (**gráficos 29 y 30**). El porcentaje de contrataciones realizadas a mujeres con estudios básicos se limita al 36,9%, frente al 50,9% de los hombres. Con estudios secundarios postobligatorios se encuentra al 26,7% de las mujeres, frente al

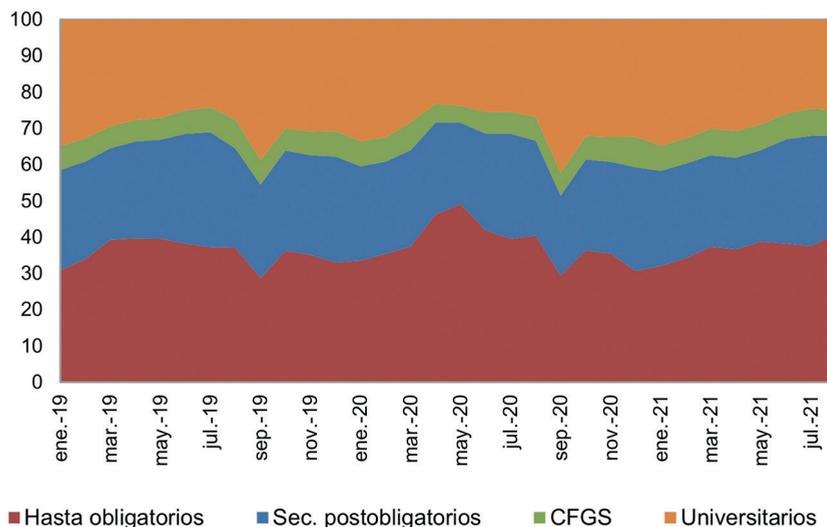
21,1% de los hombres. Destaca el porcentaje del 29,7% de contrataciones realizadas a mujeres con estudios universitarios, casi triplicando el valor que ofrece el total de la economía. En el caso de las cooperativas y las sociedades laborales, esta mayor cualificación de la mujer respecto del hombre sí parece estar aprovechándose dado que el 62,9% de las contrataciones realizadas se dan en las mujeres.

**GRÁFICO 29. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ESPAÑA. HOMBRES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

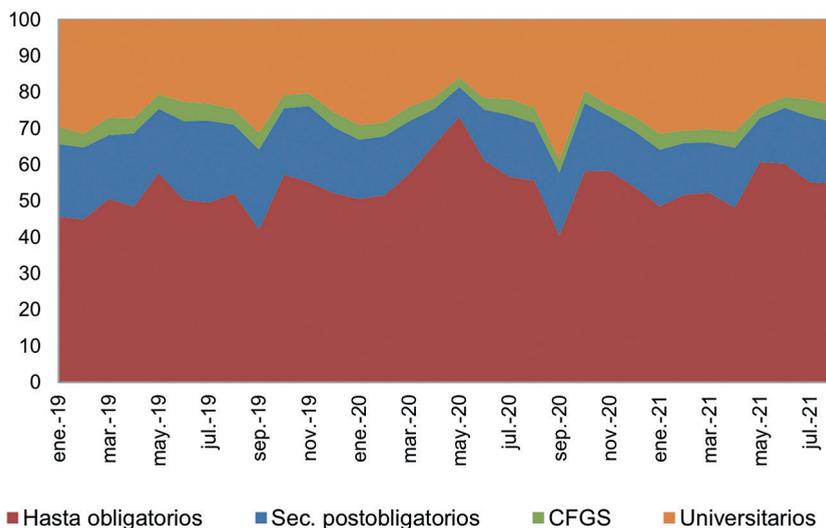
**GRÁFICO 30. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ESPAÑA. MUJERES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

Las cooperativas y las sociedades laborales de la Comunitat Valenciana ofrecen un perfil similar a la media nacional, presentando unos niveles de cualificación muy superiores a los del total de la economía, si bien es cierto que no mejora los de las cooperativas y las sociedades laborales de España. En el **gráfico 31** se aprecia que, al igual que en el **gráfico 27** para España, en los meses de septiembre aumentan de forma clara las contrataciones a personas con estudios universitarios. Las personas con hasta estudios obligatorios suponen el 53,8% y, aquellas con estudios secundarios postobligatorios, el 16,8%. El porcentaje de población contratada con estudios de CFGS alcanza el 4%, y la universitaria el 25,4%.

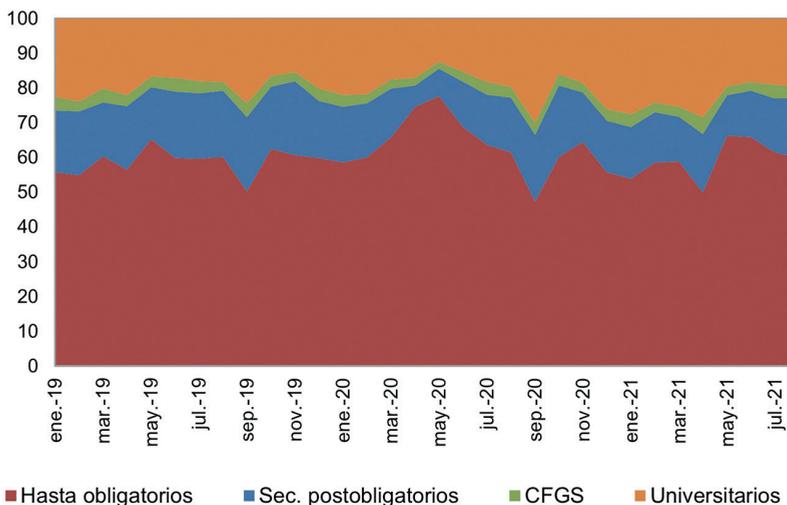
**GRÁFICO 31. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. COMUNITAT VALENCIANA. AMBOS SEXOS. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

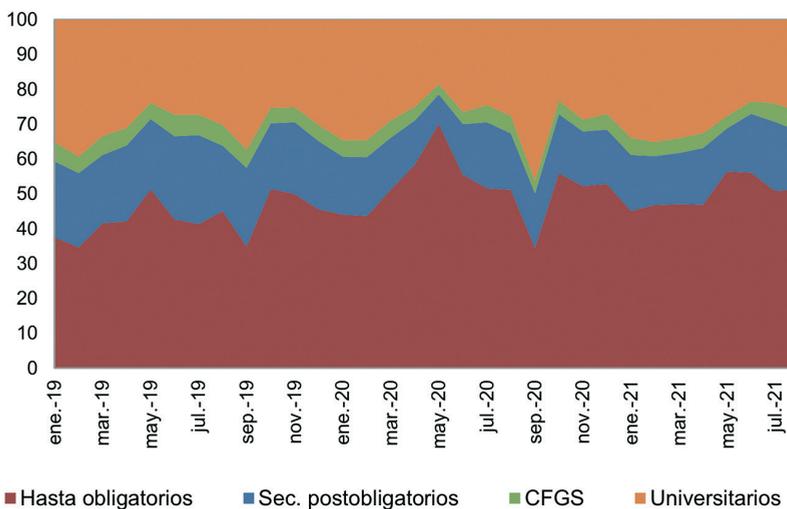
En la Comunitat Valenciana, de la misma forma que en España, las mujeres muestran valores relacionados con la cualificación superiores a los de los hombres (**gráficos 32 y 33**). Las contrataciones realizadas a mujeres con hasta estudios obligatorios suponen el 48,1%, 12,4 puntos porcentuales menos que en el caso de los hombres. Por otro lado, el porcentaje referido a estudios universitarios para las mujeres es el mismo en la C. Valenciana que en España, un 29,7%, 9,2 puntos porcentuales más que en los hombres. En los niveles de cualificación intermedios y de formación profesional superior las mujeres también muestran ventaja de género (1,7 puntos porcentuales en estudios secundarios postobligatorios y 1,5 puntos porcentuales en formación profesional de grado superior).

**GRÁFICO 32. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. COMUNITAT VALENCIANA. HOMBRES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO 33. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. COMUNITAT VALENCIANA. MUJERES. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

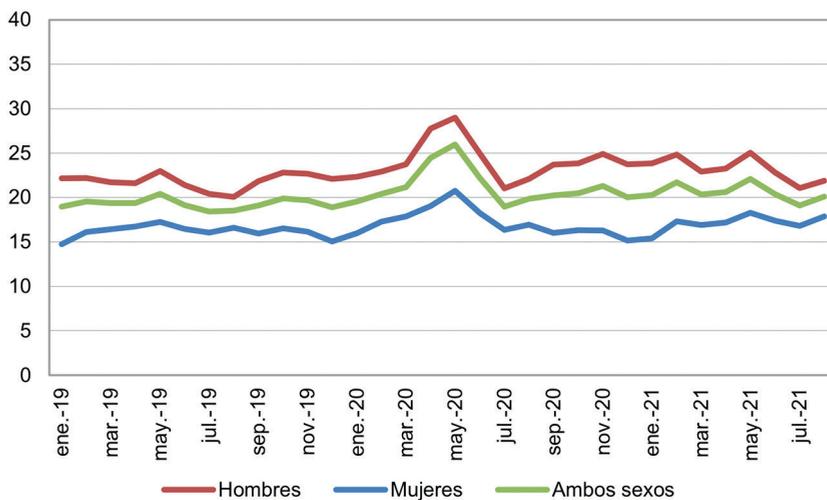
En los gráficos del anexo **A1** a **A4** pueden observarse las tasas interanuales de variación de las contrataciones para la economía total y las cooperativas y las sociedades laborales en España y la Comunitat Valenciana. En estos gráficos se aprecia cómo a partir de febrero de 2021 las tasas interanuales de variación pasan a ser positivas, y que son las contrataciones a personas con nivel de estudios completados de formación profesional superior y universitarios las que muestran mayores valores.

### *Nacionalidad de las personas contratadas*

Otra de las características sociodemográficas relevantes de la base de datos de contrataciones registradas del SEPE es la nacionalidad. Se ha procedido a calcular el porcentaje de contratos registrados a personas con nacionalidad extranjera, sobre el total de contratos, con el objetivo de tener una medida de la integración laboral de la población extranjera.

En el total de la economía en España se observa que las mujeres con nacionalidad extranjera han mantenido, en el periodo comprendido entre enero de 2019 y agosto de 2021, una participación relativamente estable y alrededor del 17% (**gráfico 34**). Este porcentaje se ve incrementado en 6,3 puntos porcentuales en los hombres, que, además, presentan mayores oscilaciones en su contratación. A la vista de este gráfico, se detecta con claridad que, en el periodo de confinamiento domiciliario, fruto de la pandemia COVID-19, se produjo un incremento del porcentaje de personas extranjeras contratadas, fundamentalmente hombres. Este incremento en los meses de abril y mayo de 2020 (respecto de los mismos meses de 2019) se cifró en 6,1 y 6,0 puntos porcentuales para los hombres, y en 2,3 y 3,5 puntos porcentuales para las mujeres en los mismos meses de 2020.

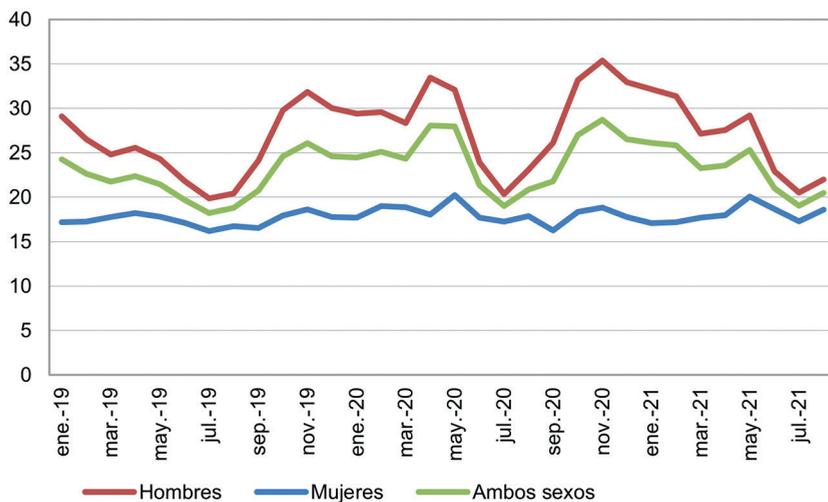
**GRÁFICO 34. CONTRATACIONES REALIZADAS. PORCENTAJE DE EXTRANJEROS. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

En la Comunitat Valenciana el porcentaje de contrataciones registradas a la población con nacionalidad extranjera (**gráfico 35**) es superior a la media nacional, y se sitúa en el 23,3%, frente al 20,3%. Las mujeres presentan unos valores más estables a lo largo del periodo, en torno al 17,9%, lo que supone 9,3 puntos porcentuales menos que los hombres, que presentan un 27,1%. Las oscilaciones en que se observan en las contrataciones registradas a los hombres de nacionalidad extranjera son mayores en la C. Valenciana que en España. Por otro lado, en el periodo de confinamiento domiciliario también en la C. Valenciana se aprecia un aumento del recurso a la población extranjera, que se sitúa en 7,9 y 7,8 puntos porcentuales adicionales en el caso de los hombres en los meses de abril y mayo de 2020 (respecto de los mismos meses de 2019). En el caso de las mujeres solo se registró incremento en mayo de 2020, y de reducida entidad (2,5 puntos porcentuales). Entre septiembre de 2020 y marzo de 2021 la contratación registrada en el SEPE de hombre de nacionalidad extranjera experimentó un importante repunte.

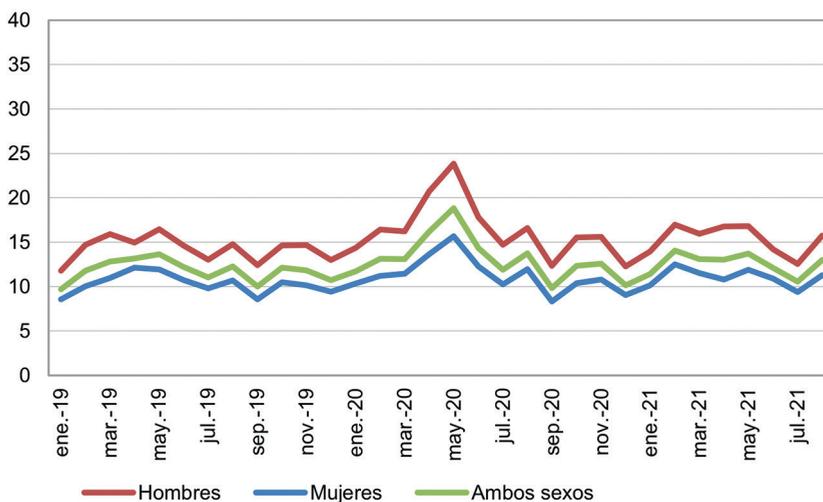
**GRÁFICO 35. CONTRATACIONES REALIZADAS. PORCENTAJE DE EXTRANJEROS. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

En las cooperativas y las sociedades laborales españolas el porcentaje de contrataciones registradas a personas con nacionalidad extranjera se sitúa alrededor del 12,5% (**gráfico 36**). Este porcentaje, al igual que en el total de la economía, se verá incrementado en los momentos álgidos de las distintas oleadas de la pandemia, fundamentalmente en la primera, con incrementos del orden de 6,6 puntos porcentuales en los hombres y 2,6 puntos porcentuales en las mujeres. Nuevamente los hombres presentan porcentajes más elevados que las mujeres, concretamente en 4,5 puntos porcentuales, situándose en el 15,3% y el 10,8%.

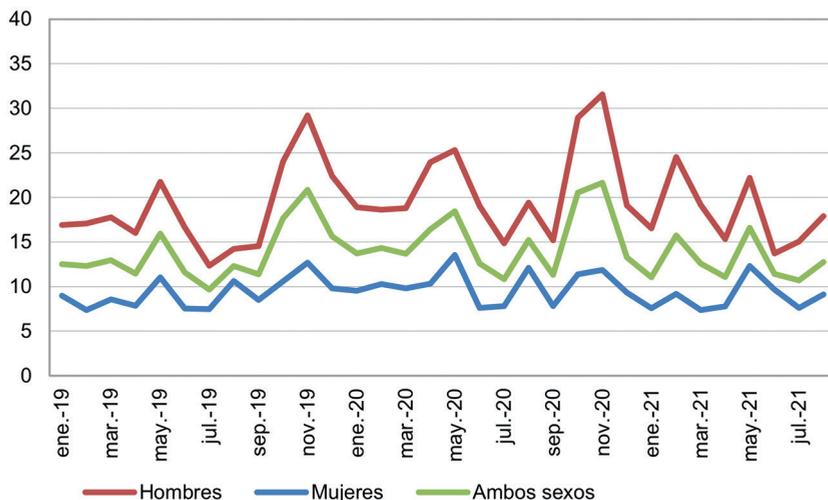
**GRÁFICO 36. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. PORCENTAJE DE EXTRANJEROS. ESPAÑA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

En las contrataciones registradas en las cooperativas y las sociedades laborales a personas de nacionalidad extranjera en la Comunitat Valenciana se observan claramente las diferentes oleadas de la pandemia COVID-19, un aumento de la contratación respecto de la media nacional y mayor diferencia entre mujeres y hombres. El mayor peso de la población extranjera entre la población total de la Comunitat Valenciana tiene su reflejo en un mayor porcentaje de contrataciones de población extranjera. Es por ello por lo que en media en la C. Valenciana el porcentaje de contrataciones a personas extranjeras se sitúa en el 14%, con una diferencia entre hombres y mujeres de 9,9 puntos porcentuales, esto es, 19,4% en el caso de los hombres y 9,5% en las mujeres. Una pauta que se observa en el gráfico 37 es el aumento de la contratación de hombres de nacionalidad extranjera, coincidentes con las diferentes oleadas (primera a quinta) de la pandemia, con picos del 25,3% (primera oleada), 31,6% (segunda oleada), 24,5% (tercera oleada), 22,2% (cuarta oleada) y 17,9% (quinta oleada).

**GRÁFICO 37. CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES. PORCENTAJE DE EXTRANJEROS. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2019-AGOSTO 2021**



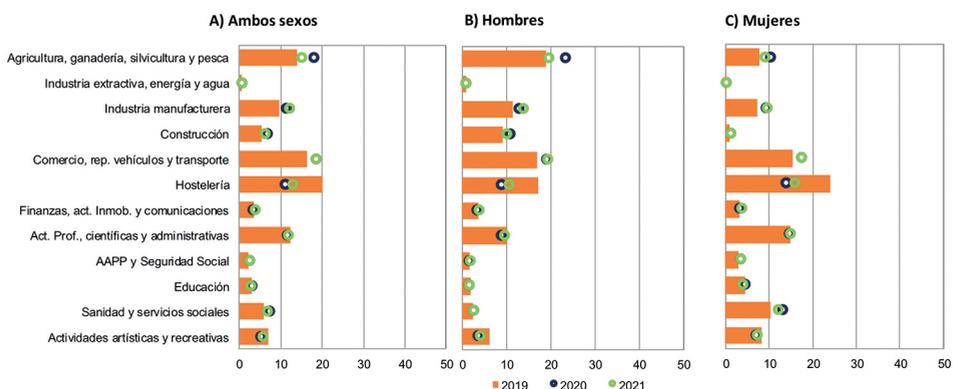
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

### Rama de actividad de las personas contratadas

La estructura productiva de la economía española y valenciana se ha modificado en algún aspecto como consecuencia de la crisis COVID-19. En el **gráfico 38** se observa cómo en el total de la economía española las contrataciones registradas en el sector primario aumentaron su peso pasando de un 13,9% sobre el total de contrataciones en 2019 a un 18% en 2020. En 2021 se produce una ligera contracción (15,1%), aunque se mantiene por encima del valor de 2019. El análisis por género ofrece diferencias reseñables pues el porcentaje de contrataciones a hombres en este sector son mayores que las realizadas a las mujeres (con diferencias de hasta 13,1 puntos porcentuales en 2020). La industria manufacturera también ha presentado un incremento en el peso de las contrataciones respecto del total en el periodo pandémico, pero en este caso en 2021 no se ha producido retroceso alguno, pasando de un 9,5% en 2019 a un 12,1% en 2021. El peso de las mujeres en este sector nuevamente es más reducido que el de hombres, pero en este caso la diferencia de peso es del orden de 4 puntos porcentuales. El sector de la construcción ha experimentado un ligero aumento respecto del año 2019, aunque lo más reseñable es la gran diferencia entre hombres y mujeres, pues mientras el porcentaje de contrataciones en este sector a los hombres es del 11% en 2020, para las mujeres se sitúa en el 1,3%. El sector de comercio, reparación de vehículos y transporte ha experimentado un incremento de 3 puntos porcentuales entre

2019 y 2021, con porcentajes de contratación muy similares entre hombres y mujeres (19,6% y 17,5% en 2021). El sector de la hostelería ha mostrado un importantísimo retroceso con motivo de la pandemia, ha pasado de tener un 20,2% del total de contrataciones en 2019 a un 11,2% en 2020, con una muy escasa recuperación hasta agosto de 2021, con un 13%. Este sector tan afectado por la crisis pandémica se encuentra feminizado, lo que ha llevado a que sean las mujeres las que más han padecido los efectos en este sector pasando de un 24% del total de contrataciones a un 14,1% en 2020, y a un 16% hasta agosto de en 2021. El sector sanitario y de servicios sociales (sector feminizado) muestra una ligera expansión en las contrataciones, especialmente en las mujeres que pasan de representar un 10,4% en 2019 a un 14,3% en 2020. Finalmente, también las actividades artísticas y recreativas se han visto afectadas por la crisis COVID-19, dadas las dificultades existentes para relacionarse.

**GRÁFICO 38. CONTRATOS REALIZADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD Y SEXO. ESPAÑA. MEDIA MENSUAL. 2019-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL**



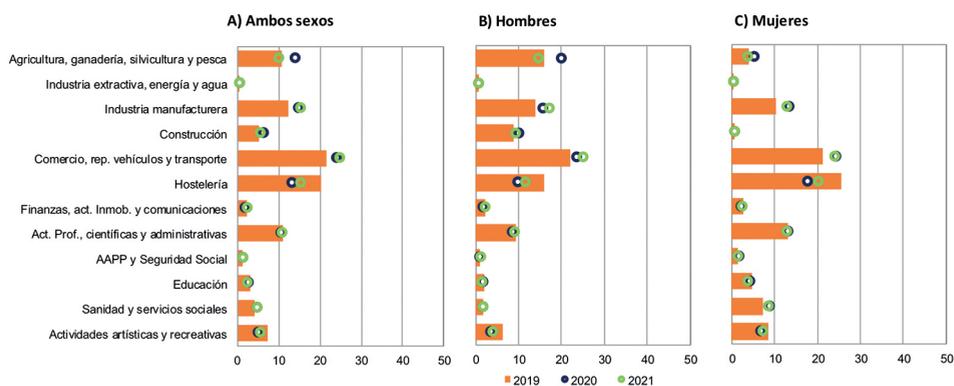
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

En el caso de la Comunitat Valenciana se aprecian diferencias respecto de España que merecen ser comentadas.

El sector primario tiene un peso relativo menor que en España, la diferencia entre hombres y mujeres es mayor, y en 2021 el porcentaje de contrataciones respecto del total es menor que en 2019 (0,6 puntos porcentuales), como puede apreciarse en el **gráfico 39**. El peso de las contrataciones en la industria manufacturera es mayor en la Comunitat Valenciana que en España, el incremento de la proporción de contratos con la pandemia se mantenido hasta agosto de 2021, y la diferencia de género es proporcionalmente menor. El sector de comercio, reparación de vehículos y transporte posee una mayor dimensión en sus contrataciones registradas en la Comunitat Valenciana

frente a España (21,7% vs. 16,3%), encontrando las mujeres un porcentaje ligeramente superior al de los hombres (de 0,8 puntos porcentuales). El comportamiento del sector de la hostelería, la sanidad y las actividades artísticas y recreativas de la Comunitat Valenciana ha sido muy similar al del total nacional.

**GRÁFICO 39. CONTRATOS REALIZADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD Y SEXO. COMUNITAT VALENCIANA. MEDIA MENSUAL. 2019-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL**



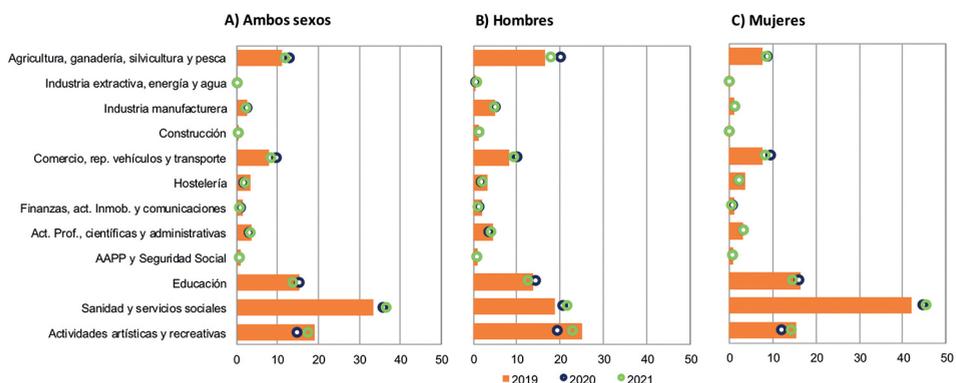
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

La estructura productiva de las cooperativas y las sociedades laborales españolas (**gráfico 40**) presenta diferencias sectoriales respecto de la que ofrece el total de la economía, que ha llevado a que el efecto de la crisis COVID-19 sea menor, fundamentalmente por el reducido peso de la hostelería.

El sector primario en las empresas objeto de estudio no presenta diferencias significativas en tamaño ni tampoco en composición por género, respecto de la economía total. El efecto de la pandemia ha sido muy similar en ambas. La industria manufacturera presenta un reducido peso en términos de contrataciones (2,8% sobre el total), y no se ha visto afectada por las crisis COVID-19 en esta dimensión. Lo mismo ocurre, en términos relativos al total de la economía, con el sector de comercio, reparación de vehículos y transporte, aunque en este caso se ha producido una pequeña expansión del porcentaje de contrataciones, pasando del 8% en 2019 al 8,7% en 2021. La educación es uno de los sectores más relevantes, con un porcentaje de contrataciones del 15,4% en 2019, pero que la pandemia ha hecho resentirse con una pequeña disminución en 2021 (se sitúa en el 14%). El peso de la mujer en este sector es ligeramente superior en términos de contrataciones al del hombre (2 puntos porcentuales en 2021). El sector de sanidad y servicios sociales es el que ostenta el mayor porcentaje de contrataciones

registradas en España, un 33,3%, que además la pandemia ha provocado que se expanda hasta el 36,7%. Debe señalarse la profunda feminización de este sector productivo de las cooperativas y las sociedades laborales en España, pues del total de contrataciones a las mujeres este sector copa el 45,3% en 2021. Finalmente, el sector de las actividades artísticas y recreativas se encuentra más desarrollado en estas empresas, y fruto de la crisis sanitaria se ha visto afectado experimentando una reducción de 4,3 puntos porcentuales en 2020, que se ha matizado en tan solo 1,8 puntos porcentuales en 2021. Las reducciones de las contrataciones en este sector han afectado en mayor medida a los hombres, al ser un sector masculinizado.

**GRÁFICO 40. CONTRATOS REALIZADOS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR RAMA DE ACTIVIDAD Y SEXO. ESPAÑA. MEDIA MENSUAL. 2019-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL**



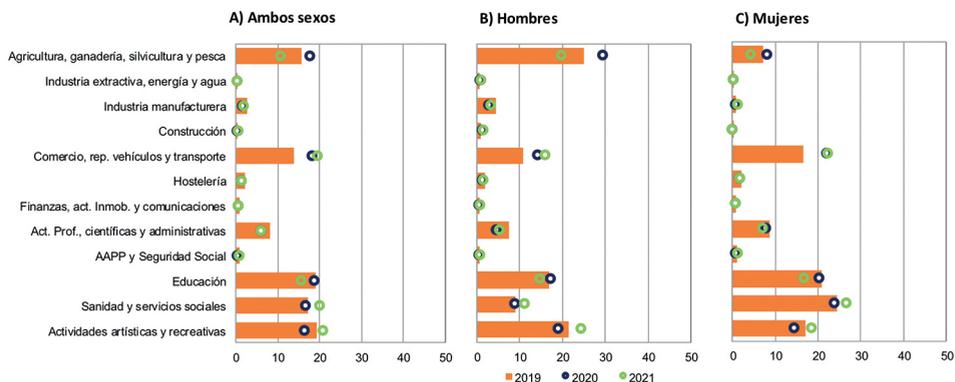
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

En la Comunitat Valenciana las cooperativas y las sociedades laborales presentan particularidades sectoriales respecto de España que deben señalarse.

El peso de las contrataciones registradas en el sector de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es superior en la Comunitat, situándose en un 15,7% (**gráfico 41**). La pandemia condujo a la expansión en las contrataciones hasta representar el 17,9%, pero posteriormente se contrajo hasta el 10,8%. Al ser un sector con predominancia masculina han sido las contrataciones a los hombres las más afectadas. La industria manufacturera pese a presentar un reducido porcentaje de contrataciones se ha visto afectada por la pandemia y ha mostrado una ligera reducción. El sector del comercio, reparación de vehículos y transporte partía en 2019 de un valor de 13,9% de contrataciones, y en 2020 ha pasado a un 18,3% y a un 19,6 en 2021. En el caso de las mujeres ha llegado hasta el 22,2% en 2021, al estar feminizado. Las contrataciones en actividades profesionales, científicas y administrativas han experimentado una reducción

de 2,9 puntos porcentuales en 2020 y de 2,1 puntos porcentuales en 2021 (respecto de 2019) en el caso de los hombres. Los sectores de educación, sanidad y servicios sociales y actividades artísticas y recreativas representaban en 2019 un peso muy similar en términos de contrataciones, alrededor del 18% y 19%. En el caso de los hombres el porcentaje en sanidad y servicios sociales se reducía hasta el 9,1%, mientras que en las mujeres se situaba en el 24,5%. La crisis COVID-19 ha conducido a la expansión de las contrataciones en sanidad y servicios sociales y actividades artísticas y recreativas (hasta agosto de 2021), y a la reducción de las contrataciones en educación.

**GRÁFICO 41. CONTRATOS REALIZADOS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR RAMA DE ACTIVIDAD Y SEXO. COMUNITAT VALENCIANA. MEDIA MENSUAL. 2019-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

# Nota técnica. Estimación de los datos de ocupados en cooperativas y sociedades laborales por sexo en la Comunitat Valenciana

Debido a la baja representatividad muestral directa de los microdatos anonimizados de la Encuesta de Población Activa para analizar el sector de las cooperativas y las sociedades laborales en la Comunitat Valenciana y España, se ha hecho necesario recurrir a otras fuentes estadísticas como complemento a la EPA para poder realizar las desagregaciones buscadas. Por este motivo se han utilizado los datos ofrecidos por el Anuario del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Estas dos fuentes de información se han combinado con el objetivo de obtener unos datos en respeten los totales ofrecidos por el Ministerio, y de obtener desagregaciones de determinadas variables en base a la EPA. La combinación de estas dos fuentes se realiza mediante el método RAS.

El método RAS es un algoritmo que permite estimar los datos de una matriz a partir de las marginales de la matriz, y opcionalmente de otras restricciones, así como de una matriz similar que se conoce a priori. En nuestro caso se trata de la estimación de las matrices de datos para España y la Comunitat Valenciana según características personales y laborales.

Matemáticamente, el método vendría expresado a través de la operación matricial que le da el nombre:

$$A_1 = \hat{R} \times A_0 \times \hat{S}$$

donde,

$A_0$  es la matriz a priori

$A_1$  es la matriz que se obtiene de la estimación

$\hat{R}$  y  $\hat{S}$  son las matrices diagonales que se obtienen a partir de los vectores correspondientes a los datos marginales de la matriz  $A_1$ . En la práctica los vectores  $\hat{R}$  y  $\hat{S}$  deben obtenerse generalmente a través de un procedimiento iterativo.

## Anexo de cuadros y gráficos

**CUADRO A.1A. POBLACIÓN OCUPADA POR GRUPO DE EDAD Y SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. MILES DE PERSONAS**

### ESPAÑA

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	19.681,3	18.607,2	19.176,9	19.344,3	19.206,8	19.671,7
De 16 a 19 años	129,9	90,4	118,3	86,9	80,7	117,3
De 20 a 24 años	857,5	687,6	798,0	766,9	761,9	841,5
De 25 a 34 años	3.738,4	3.399,7	3.530,9	3.627,0	3.568,9	3.680,3
De 35 a 44 años	5.656,1	5.321,5	5.445,7	5.435,4	5.361,7	5.453,5
De 45 a 54 años	5.601,5	5.483,7	5.557,5	5.637,6	5.634,2	5.717,5
55 y más años	3.697,9	3.624,4	3.726,5	3.790,6	3.799,4	3.861,5
<b>Hombres</b>						
Total	10.661,2	10.133,4	10.454,2	10.469,8	10.385,0	10.608,5
De 16 a 19 años	84,3	61,1	79,6	59,1	50,4	72,6
De 20 a 24 años	468,5	384,4	438,9	417,2	422,4	452,7
De 25 a 34 años	1.979,4	1.792,4	1.842,6	1.895,3	1.860,5	1.922,7
De 35 a 44 años	3.036,0	2.878,3	2.953,1	2.926,8	2.890,3	2.902,0
De 45 a 54 años	3.048,2	3.013,2	3.069,1	3.093,3	3.087,0	3.146,8
55 y más años	2.044,9	2.004,0	2.070,8	2.078,0	2.074,4	2.111,9
<b>Mujeres</b>						
Total	9.020,0	8.473,8	8.722,7	8.874,5	8.821,7	9.063,1
De 16 a 19 años	45,6	29,2	38,7	27,8	30,3	44,7
De 20 a 24 años	389,1	303,2	359,1	349,7	339,5	388,9
De 25 a 34 años	1.759,0	1.607,3	1.688,3	1.731,7	1.708,3	1.757,7
De 35 a 44 años	2.620,1	2.443,2	2.492,5	2.508,6	2.471,4	2.551,6
De 45 a 54 años	2.553,3	2.470,4	2.488,3	2.544,2	2.547,2	2.570,7
55 y más años	1.653,0	1.620,5	1.655,7	1.712,6	1.725,0	1.749,6

**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.993,8	2.048,9
De 16 a 19 años	20,5	9,8	16,2	12,7	6,2	14,2
De 20 a 24 años	95,6	79,3	92,8	83,2	79,6	85,2
De 25 a 34 años	371,5	335,3	357,8	374,5	356,2	365,9
De 35 a 44 años	595,0	558,6	579,1	572,4	561,0	574,0
De 45 a 54 años	603,9	580,5	596,5	604,3	596,4	612,8
55 y más años	387,8	382,1	385,1	386,9	394,4	396,7
<b>Hombres</b>						
Total	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	1.083,0	1.120,5
De 16 a 19 años	13,8	6,7	11,7	7,3	5,2	10,3
De 20 a 24 años	57,5	49,2	51,5	44,8	44,5	44,9
De 25 a 34 años	202,9	186,2	194,6	199,6	183,0	187,6
De 35 a 44 años	325,9	311,9	315,2	308,3	303,0	307,4
De 45 a 54 años	329,2	322,6	334,2	333,4	333,2	347,9
55 y más años	220,3	210,0	215,1	208,6	214,1	222,3
<b>Mujeres</b>						
Total	924,7	859,0	905,2	932,0	910,8	928,4
De 16 a 19 años	6,8	3,2	4,5	5,4	1,0	3,9
De 20 a 24 años	38,1	30,1	41,3	38,4	35,2	40,3
De 25 a 34 años	168,5	149,1	163,2	174,9	173,3	178,3
De 35 a 44 años	269,1	246,7	263,8	264,0	258,0	266,6
De 45 a 54 años	274,7	257,9	262,4	270,9	263,1	264,9
55 y más años	167,6	172,2	170,0	178,3	180,2	174,4

Fuente: INE

**CUADRO A.1B. POBLACIÓN OCUPADA POR GRUPO DE EDAD Y SEXO. ESPAÑA Y  
COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO**

**ESPAÑA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 16 a 19 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 20 a 24 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 25 a 34 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 35 a 44 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 45 a 54 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
55 y más años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Hombres</b>						
Total	54,2	54,5	54,5	54,1	54,1	53,9
De 16 a 19 años	64,9	67,6	67,3	68,0	62,5	61,9
De 20 a 24 años	54,6	55,9	55,0	54,4	55,4	53,8
De 25 a 34 años	52,9	52,7	52,2	52,3	52,1	52,2
De 35 a 44 años	53,7	54,1	54,2	53,8	53,9	53,2
De 45 a 54 años	54,4	54,9	55,2	54,9	54,8	55,0
55 y más años	55,3	55,3	55,6	54,8	54,6	54,7
<b>Mujeres</b>						
Total	45,8	45,5	45,5	45,9	45,9	46,1
De 16 a 19 años	35,1	32,3	32,7	32,0	37,5	38,1
De 20 a 24 años	45,4	44,1	45,0	45,6	44,6	46,2
De 25 a 34 años	47,1	47,3	47,8	47,7	47,9	47,8
De 35 a 44 años	46,3	45,9	45,8	46,2	46,1	46,8
De 45 a 54 años	45,6	45,0	44,8	45,1	45,2	45,0
55 y más años	44,7	44,7	44,4	45,2	45,4	45,3

**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 16 a 19 años	100,5	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 20 a 24 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,1	100,0
De 25 a 34 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 35 a 44 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
De 45 a 54 años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
55 y más años	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Hombres</b>						
Total	55,4	55,8	55,4	54,2	54,3	54,7
De 16 a 19 años	67,3	68,4	72,2	57,5	83,9	72,5
De 20 a 24 años	60,1	62,0	55,5	53,8	55,9	52,7
De 25 a 34 años	54,6	55,5	54,4	53,3	51,4	51,3
De 35 a 44 años	54,8	55,8	54,4	53,9	54,0	53,6
De 45 a 54 años	54,5	55,6	56,0	55,2	55,9	56,8
55 y más años	56,8	55,0	55,9	53,9	54,3	56,0
<b>Mujeres</b>						
Total	44,6	44,1	44,6	45,8	45,7	45,3
De 16 a 19 años	33,2	32,7	27,8	42,5	16,1	27,5
De 20 a 24 años	39,9	38,0	44,5	46,2	44,2	47,3
De 25 a 34 años	45,4	44,5	45,6	46,7	48,7	48,7
De 35 a 44 años	45,2	44,2	45,6	46,1	46,0	46,4
De 45 a 54 años	45,5	44,4	44,0	44,8	44,1	43,2
55 y más años	43,2	45,1	44,1	46,1	45,7	44,0

Fuente: INE

**CUADRO A.2A. POBLACIÓN OCUPADA POR NACIONALIDAD Y SEXO. ESPAÑA Y  
COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. MILES DE PERSONAS**

**ESPAÑA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Total</b>						
Ambos sexos	19.681,3	18.607,2	19.176,9	19.344,3	19.206,8	19.671,7
Hombres	10.661,2	10.133,4	10.454,2	10.469,8	10.385,0	10.608,5
Mujeres	9.020,0	8.473,8	8.722,7	8.874,5	8.821,7	9.063,1
<b>Española</b>						
Ambos sexos	17.249,0	16.420,3	16.844,7	17.011,2	16.944,8	17.276,0
Hombres	9.325,2	8.945,8	9.200,2	9.222,5	9.153,5	9.365,6
Mujeres	7.923,9	7.474,6	7.644,5	7.788,7	7.791,2	7.910,4
<b>Extranjera</b>						
Ambos sexos	2.432,2	2.186,9	2.332,2	2.333,1	2.262,0	2.395,7
Hombres	1.336,1	1.187,6	1.254,0	1.247,3	1.231,5	1.243,0
Mujeres	1.096,2	999,2	1.078,2	1.085,8	1.030,5	1.152,7

**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Total</b>						
Ambos sexos	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.993,8	2.048,9
Hombres	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	1.083,0	1.120,5
Mujeres	924,7	859,0	905,2	932,0	910,8	928,4
<b>Española</b>						
Ambos sexos	1.769,9	1.656,5	1.718,9	1.728,9	1.738,5	1.764,6
Hombres	980,7	928,9	954,0	944,3	950,6	971,0
Mujeres	789,2	727,6	764,9	784,6	787,9	793,6
<b>Extranjera</b>						
Ambos sexos	304,4	289,2	308,6	305,0	255,2	284,3
Hombres	168,9	157,7	168,3	157,7	132,4	149,5
Mujeres	135,5	131,4	140,3	147,3	122,9	134,8

Fuente: INE

**CUADRO A.2B. POBLACIÓN OCUPADA POR NACIONALIDAD Y SEXO. ESPAÑA  
Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR  
NACIONALIDAD**

**ESPAÑA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Total</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Mujeres	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Española</b>						
Ambos sexos	87,6	88,2	87,8	87,9	88,2	87,8
Hombres	87,5	88,3	88,0	88,1	88,1	88,3
Mujeres	87,8	88,2	87,6	87,8	88,3	87,3
<b>Extranjera</b>						
Ambos sexos	12,4	11,8	12,2	12,1	11,8	12,2
Hombres	12,5	11,7	12,0	11,9	11,9	11,7
Mujeres	12,2	11,8	12,4	12,2	11,7	12,7

**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Total</b>						
Ambos sexos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombres	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Mujeres	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Española</b>						
Ambos sexos	85,3	85,1	84,8	85,0	87,2	86,1
Hombres	85,3	85,5	85,0	85,7	87,8	86,7
Mujeres	85,3	84,7	84,5	84,2	86,5	85,5
<b>Extranjera</b>						
Ambos sexos	14,7	14,9	15,2	15,0	12,8	13,9
Hombres	14,7	14,5	15,0	14,3	12,2	13,3
Mujeres	14,7	15,3	15,5	15,8	13,5	14,5

Fuente: INE

**CUADRO A.3A POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO. ESPAÑA  
Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. MILES DE PERSONAS**

**ESPAÑA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	19.681,3	18.607,2	19.176,9	19.344,3	19.206,8	19.671,7
Agricultura	784,8	763,4	731,1	782,1	797,9	811,1
Industria	2.769,3	2.642,3	2.687,7	2.693,6	2.642,2	2.665,1
Construcción	1.277,8	1.169,0	1.249,3	1.280,2	1.261,8	1.324,8
Servicios	14.849,4	14.032,5	14.508,8	14.588,3	14.504,9	14.870,6
<b>Hombres</b>						
Total	10.661,2	10.133,4	10.454,2	10.469,8	10.385,0	10.608,5
Agricultura	606,9	584,2	581,2	603,2	613,8	601,3
Industria	2.015,6	1.911,7	1.963,2	1.942,4	1.941,3	1.967,0
Construcción	1.172,0	1.072,8	1.142,7	1.181,3	1.154,2	1.203,1
Servicios	6.866,7	6.564,7	6.767,1	6.742,9	6.675,8	6.837,1
<b>Mujeres</b>						
Total	9.020,0	8.473,8	8.722,7	8.874,5	8.821,7	9.063,1
Agricultura	177,8	179,2	149,8	178,9	184,2	209,7
Industria	753,7	730,6	724,5	751,2	700,9	698,1
Construcción	105,7	96,2	106,6	99,0	107,6	121,7
Servicios	7.982,8	7.467,8	7.741,7	7.845,4	7.829,1	8.033,5

**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.993,8	2.048,9
Agricultura	51,4	50,8	52,2	43,5	45,5	50,7
Industria	382,6	348,9	347,3	346,7	331,6	342,3
Construcción	134,8	114,4	124,9	132,1	131,0	148,6
Servicios	1.505,5	1.431,6	1.503,1	1.511,6	1.485,7	1.507,4
<b>Hombres</b>						
Total	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	1.083,0	1.120,5
Agricultura	45,5	46,8	44,1	34,0	33,9	34,1
Industria	281,2	262,0	257,7	247,2	240,8	258,3
Construcción	121,2	102,8	115,2	122,3	120,5	136,1
Servicios	701,6	675,0	705,2	698,4	687,9	692,0
<b>Mujeres</b>						
Total	924,7	859,0	905,2	932,0	910,8	928,4
Agricultura	5,9	4,0	8,1	9,5	11,6	16,6
Industria	101,4	86,9	89,5	99,5	90,8	84,0
Construcción	13,6	11,5	9,7	9,9	10,5	12,5
Servicios	803,9	756,6	797,8	813,1	797,8	815,3

Fuente: INE

**CUADRO A.3B POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO****ESPAÑA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Industria	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Construcción	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Servicios	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Hombres</b>						
Total	54,2	54,5	54,5	54,1	54,1	53,9
Agricultura	77,3	76,5	79,5	77,1	76,9	74,1
Industria	72,8	72,3	73,0	72,1	73,5	73,8
Construcción	91,7	91,8	91,5	92,3	91,5	90,8
Servicios	46,2	46,8	46,6	46,2	46,0	46,0
<b>Mujeres</b>						
Total	45,8	45,5	45,5	45,9	45,9	46,1
Agricultura	22,7	23,5	20,5	22,9	23,1	25,9
Industria	27,2	27,7	27,0	27,9	26,5	26,2
Construcción	8,3	8,2	8,5	7,7	8,5	9,2
Servicios	53,8	53,2	53,4	53,8	54,0	54,0

**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexes</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Industria	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Construcción	100,0	99,9	100,0	100,1	100,0	100,0
Servicios	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Hombres</b>						
Total	55,4	55,8	55,4	54,2	54,3	54,7
Agricultura	88,5	92,1	84,5	78,2	74,5	67,3
Industria	73,5	75,1	74,2	71,3	72,6	75,5
Construcción	89,9	89,9	92,2	92,6	92,0	91,6
Servicios	46,6	47,2	46,9	46,2	46,3	45,9
<b>Mujeres</b>						
Total	44,6	44,1	44,6	45,8	45,7	45,3
Agricultura	11,5	7,9	15,5	21,8	25,5	32,7
Industria	26,5	24,9	25,8	28,7	27,4	24,5
Construcción	10,1	10,1	7,8	7,5	8,0	8,4
Servicios	53,4	52,8	53,1	53,8	53,7	54,1

Fuente: INE

**CUADRO A.3C POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO. ESPAÑA Y COMUNITAT VALENCIANA. 2020-2021. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO****ESPAÑA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	4,0	4,1	3,8	4,0	4,2	4,1
Industria	14,1	14,2	14,0	13,9	13,8	13,5
Construcción	6,5	6,3	6,5	6,6	6,6	6,7
Servicios	75,4	75,4	75,7	75,4	75,5	75,6
<b>Hombres</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	5,7	5,8	5,6	5,8	5,9	5,7
Industria	18,9	18,9	18,8	18,6	18,7	18,5
Construcción	11,0	10,6	10,9	11,3	11,1	11,3
Servicios	64,4	64,8	64,7	64,4	64,3	64,4
<b>Mujeres</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	2,0	2,1	1,7	2,0	2,1	2,3
Industria	8,4	8,6	8,3	8,5	7,9	7,7
Construcción	1,2	1,1	1,2	1,1	1,2	1,3
Servicios	88,5	88,1	88,8	88,4	88,7	88,6

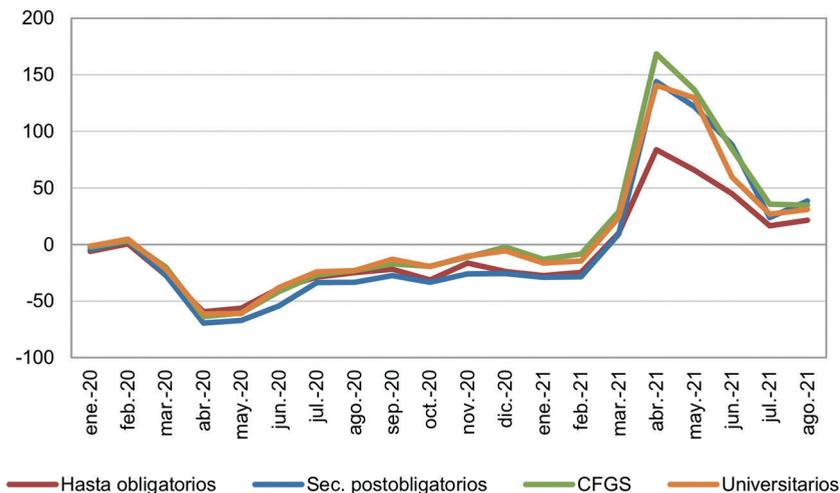
**COMUNITAT VALENCIANA**

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	2021T2
<b>Ambos sexos</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	2,5	2,6	2,6	2,1	2,3	2,5
Industria	18,4	17,9	17,1	17,0	16,6	16,7
Construcción	6,5	5,9	6,2	6,5	6,6	7,3
Servicios	72,6	73,6	74,1	74,3	74,5	73,6
<b>Hombres</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	4,0	4,3	3,9	3,1	3,1	3,0
Industria	24,5	24,1	23,0	22,4	22,2	23,1
Construcción	10,5	9,5	10,3	11,1	11,1	12,1
Servicios	61,0	62,1	62,8	63,4	63,5	61,8
<b>Mujeres</b>						
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	0,6	0,5	0,9	1,0	1,3	1,8
Industria	11,0	10,1	9,9	10,7	10,0	9,0
Construcción	1,5	1,3	1,1	1,1	1,2	1,3
Servicios	86,9	88,1	88,1	87,2	87,6	87,8

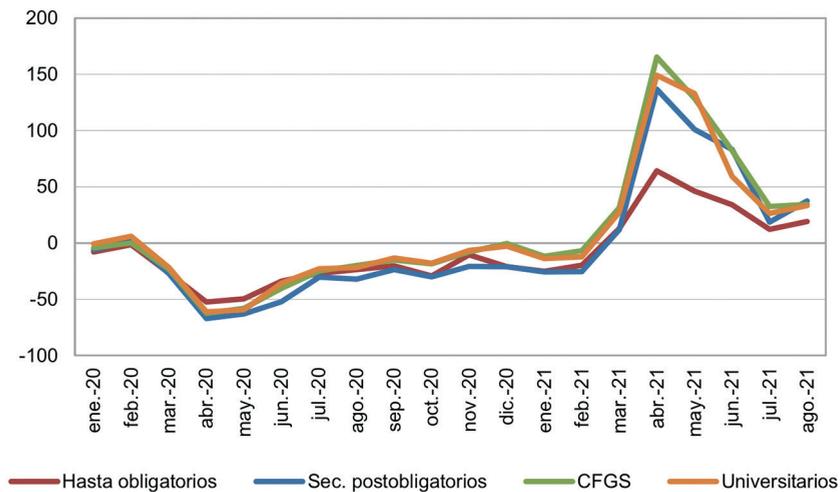
Fuente: INE

**GRÁFICO A.1 CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. ESPAÑA. ENERO 2020-AGOSTO 2021**

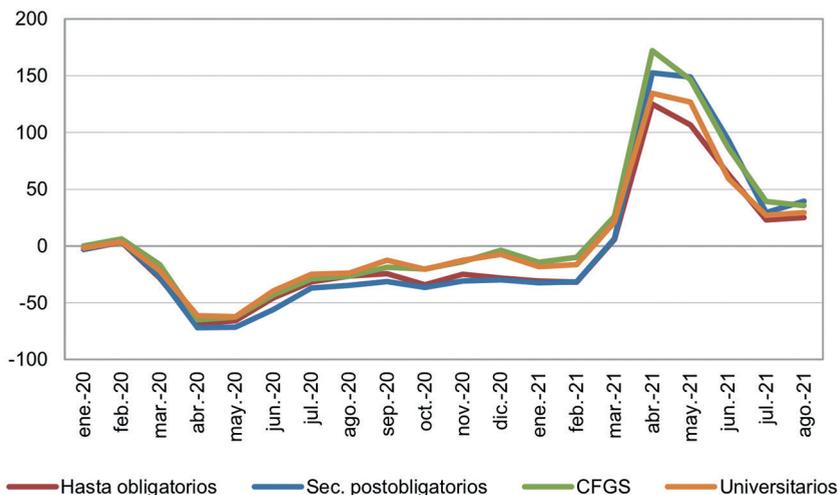
**A) AMBOS SEXOS**



**B) HOMBRES**



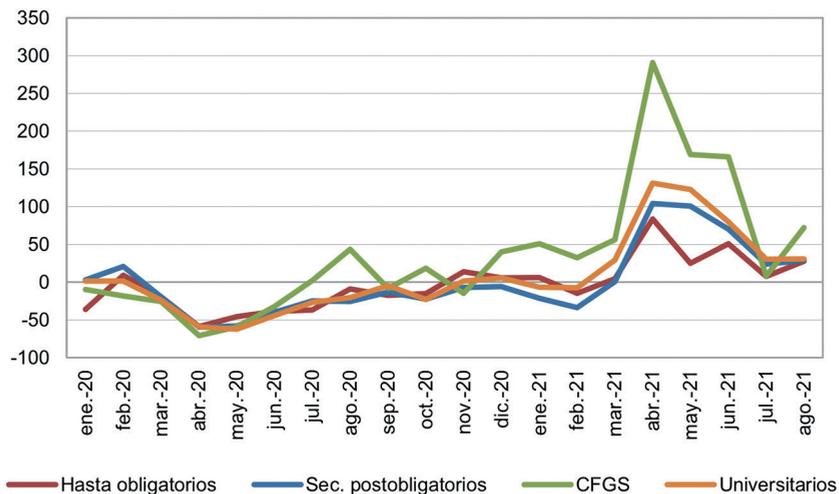
**C) MUJERES**



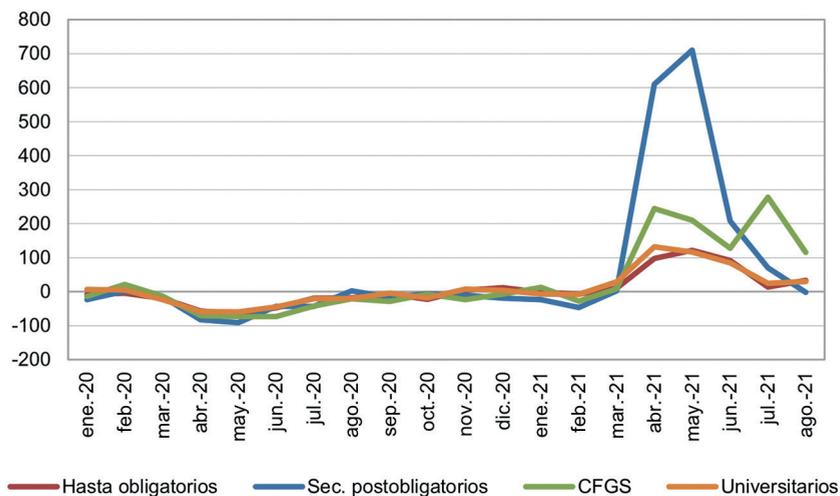
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

**GRÁFICO A.2 CONTRATACIONES REALIZADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2020-AGOSTO 2021**

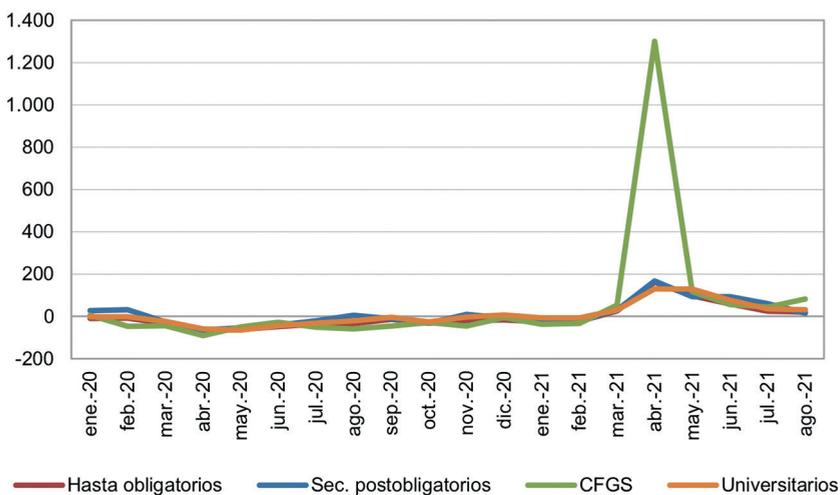
**A) AMBOS SEXOS**



### B) HOMBRES



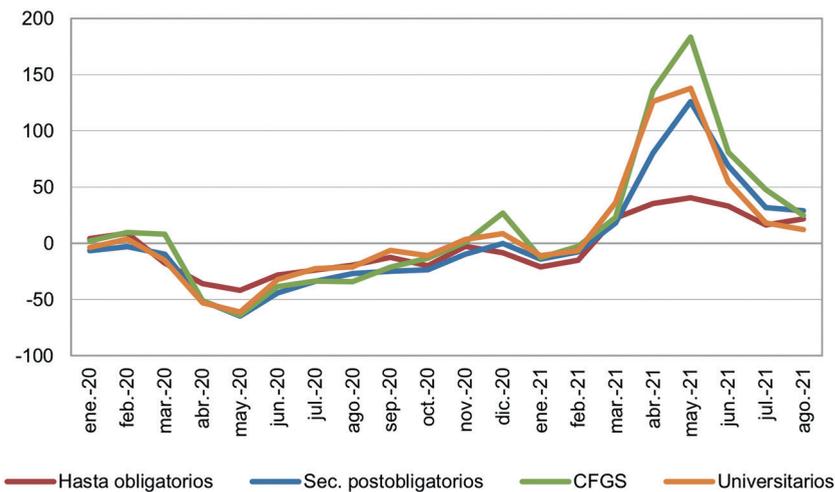
### C) MUJERES



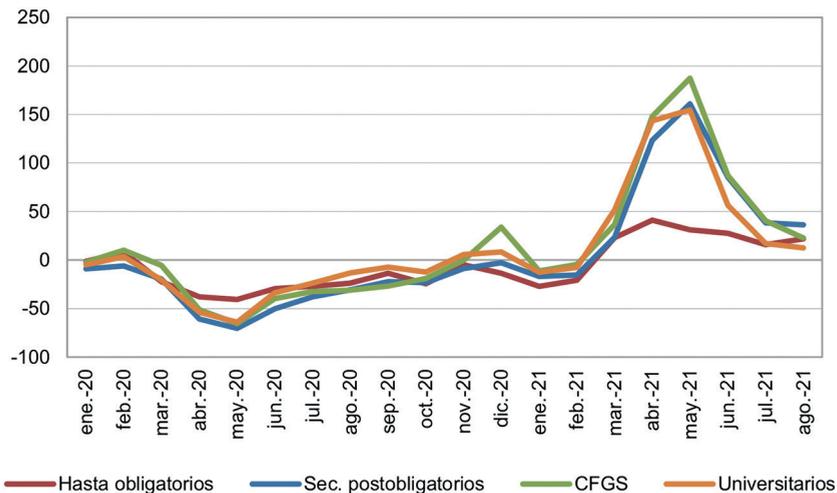
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

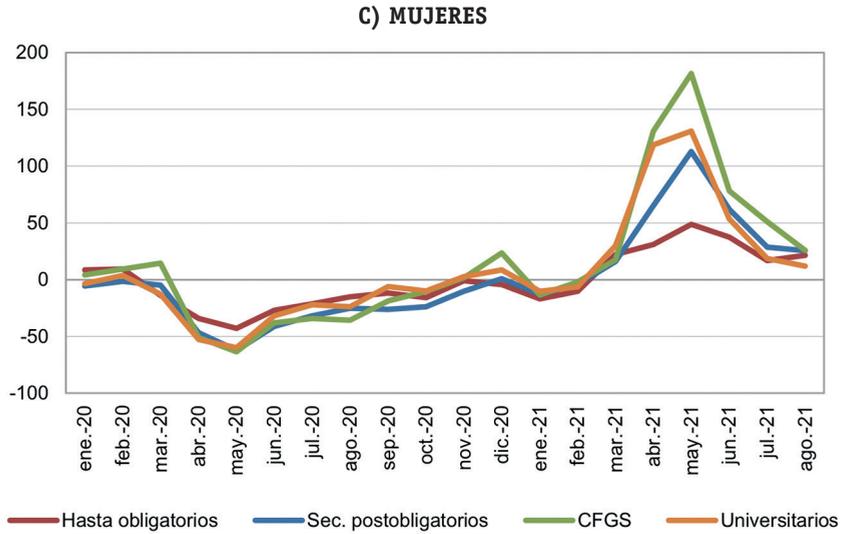
**GRÁFICO A.3 CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. ESPAÑA. ENERO 2020-AGOSTO 2021**

**A) AMBOS SEXOS**



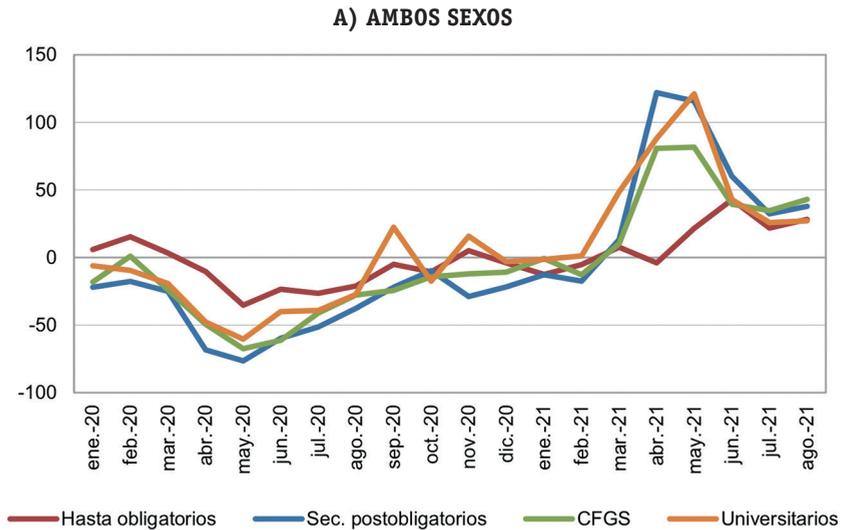
**B) HOMBRES**



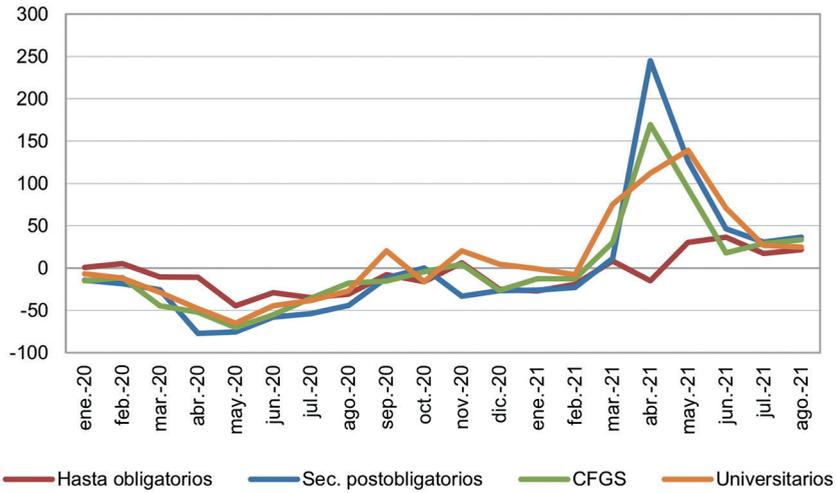


Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

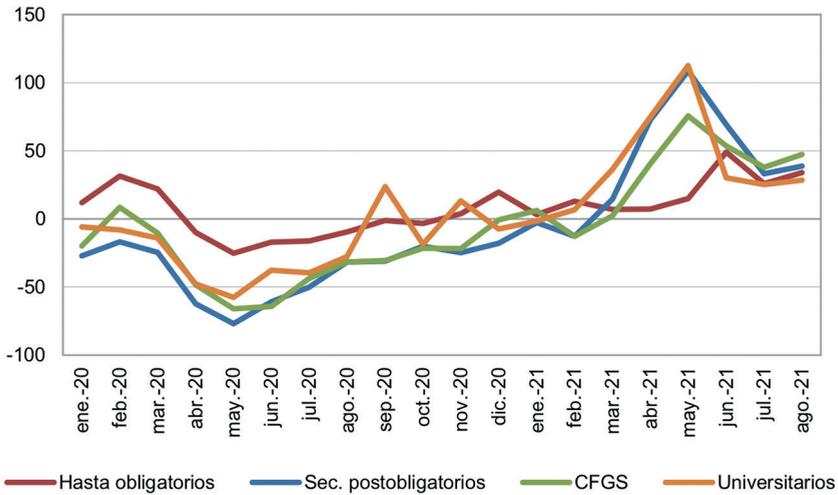
**GRÁFICO A.4 CONTRATACIONES REALIZADAS EN LAS COOPERATIVAS Y LAS SOCIEDADES LABORALES POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. TASA DE VARIACIÓN INTERANUAL. COMUNITAT VALENCIANA. ENERO 2020-AGOSTO 2021**



**B) HOMBRES**



**C) MUJERES**



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social y elaboración propia

## Referencias

CCOO (2019): *Situació sociolaboral de les dones al País Valencià*. Balanç 2018. Informe 8 de març de 2019

CCOO (2018): *Informe brecha salarial entre mujeres y hombres en el País Valencià* (febrero)

CEPES (2019): *Análisis del impacto socioeconómico de los valores y principios de la economía social en España*. Disponible en internet: [www.cepes.es](http://www.cepes.es)

CHAVES ÁVILA, R., FAJARDO GARCÍA, I.G., y J.L. MONZÓN CAMPOS (2020): *Manual de Economía Social*. Edit. Tirant lo Blanch; Valencia.

CEPYME (2016): *Guía de Buenas Prácticas para la eliminación y prevención de la brecha salarial entre mujeres y hombres*. Informe de resultados del estudio.

COCETA (2019): *Las mujeres en las cooperativas de trabajo. Estudio sobre la realidad social y laboral de las mujeres en las Cooperativas de Trabajo en España*.

COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS (2011): *La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias*. Fundación Mujeres. Disponible en internet: [http://www.igualdad-en-la-empresa.es/recursos/monograficos/docs/mujeres\\_en\\_las\\_cooperativas.pdf](http://www.igualdad-en-la-empresa.es/recursos/monograficos/docs/mujeres_en_las_cooperativas.pdf)

COOPERATIVES AGROALIMENTÀRIES (2018): *Informe de participación de las mujeres en las cooperativas agroalimentarias valencianas 2016*. Disponible en internet: <http://www.cooperativesagroalimentariescv.com/download/informe-de-participacion-de-las-mujeres-en-las-cooperativas-agroalimentarias-valencianas-2016/>

DÍAZ MARTÍNEZ, C. (2016): *Análisis de género en la investigación. Unidades didácticas*. Universidad de Valencia (2016)

GENERALITAT VALENCIANA (2018): *Mapa de seguimiento de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Comunitat Valenciana*. ODS 5, Igualdad

de género. Disponible en internet: <http://www.cooperaciovalenciana.gva.es/documents/164015995/165162558/MAPA+LINEA+DE+BASE.pdf/eb20f08e-b58a-4497-b883-cd29ad273b6a>

GENERALITAT VALENCIANA (2018): *Mapa básico de seguimiento de la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible en la Comunitat Valenciana*. Diciembre 2018

GÓMEZ CARRASCO, I. (2019): “Las cooperativas de mujeres en España: ¿empoderamiento o perpetuación de roles de género?”. *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*. Nº 131. [Http://dx.doi.org/10.5209/REVE.63560](http://dx.doi.org/10.5209/REVE.63560)

INE (Instituto Nacional de Estadística). *Encuesta de población activa*. Madrid, varios años. Disponible en internet: [https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=ultiDatos&idp=1254735976595](https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=ultiDatos&idp=1254735976595) [consulta: octubre de 2021]

INE (Instituto Nacional de Estadística). *Encuesta de población activa*. Explotación de los microdatos anonimizados. Madrid, varios años. Disponible en internet: [http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736030639&idp=1254735976595](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736030639&idp=1254735976595) [consulta: octubre de 2021]

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. *Características de los trabajadores de la Economía Social*. Madrid, varios años. Disponible en internet: [http://www.mites.gob.es/es/sec\\_trabajo/autonomos/economia-social/estadisticas/caract-trabajadores/index.htm](http://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/autonomos/economia-social/estadisticas/caract-trabajadores/index.htm)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. *Anuario de estadísticas*. Madrid, varios años. Disponible en internet: <http://www.mitramiss.gob.es/es/estadisticas/anuarios/2018/index.htm>

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. *Estadísticas de contrataciones realizadas*. <https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/contratos/estadisticas-nuevas.html> [consulta: octubre de 2021]

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. *Estadísticas de contrataciones realizadas*. Explotación de microdatos anonimizados. Madrid, varios años.

PÉREZ GONZÁLEZ, M. DEL C., y VALIENTE PALMA, L. (2019): “Aproximación al perfil y calidad del empleo generado por las sociedades cooperativas andaluzas”. *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*. Nº 130. Disponible en internet: <http://dx.doi.org/10.5209/REVE.60989>

PEIRÓ, J.M. y A. SOLER (2020): “El impulso al teletrabajo durante el covid-19 y los retos que plantea”. COVID-19: IvieExpress, Ivie. Disponible en internet: <https://www.ivie>

es/wp-content/uploads/2020/05/11.Covid19IvieExpress.El-impulso-al-teletrabajo-durante-el-COVID-19-y-los-retos-que-plantea.pdf

RAMOS, F y A. GÓMEZ (2020a): *¿Ha aumentado el covid-19 las brechas de género en el mercado de trabajo español y valenciano?* COVID-19: IvieExpress, Ivie. Disponible en internet: [https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/07/19.Covid19\\_IvieExpress\\_Ha-aumentado-el-COVID19-las-brechas-de-g%C3%A9nero-en-el-mercado-de-trabajo-esp%C3%B1ol-y-valenciano.pdf](https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/07/19.Covid19_IvieExpress_Ha-aumentado-el-COVID19-las-brechas-de-g%C3%A9nero-en-el-mercado-de-trabajo-esp%C3%B1ol-y-valenciano.pdf)

RAMOS, F y A. GÓMEZ (2020b): *¿Por qué los retos de la conciliación en tiempos de covid-19 son todavía mayores para las mujeres?* COVID-19: IvieExpress, Ivie. Disponible en internet: [https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/06/16.Covid19\\_IvieExpress\\_Por-qu%C3%A9-los-retos-de-la-concilacion-en-tiempos.pdf](https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/06/16.Covid19_IvieExpress_Por-qu%C3%A9-los-retos-de-la-concilacion-en-tiempos.pdf)

SANTERO SÁNCHEZ, R., Y B. CASTRO NÚÑEZ (2016): *“Análisis de las condiciones laborales en las entidades de la economía social en España desde una perspectiva de género”*.

SERRANO, L, SOLER, A Y F. PASCUAL (2020a): *“El impacto del coronavirus en el mercado de trabajo de las regiones españolas”*. COVID-19: IvieExpress, Ivie. Disponible en internet: [https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/05/Covid19IvieExpress13\\_El-impacto-del-coronavirus-en-el-mercado-de-trabajo-de-las-regiones-esp%C3%B1olas.pdf](https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/05/Covid19IvieExpress13_El-impacto-del-coronavirus-en-el-mercado-de-trabajo-de-las-regiones-esp%C3%B1olas.pdf)

SERRANO, L, SOLER, A Y F. PASCUAL (2020b): *“El impacto del coronavirus en el mercado de trabajo de las regiones españolas”*. COVID-19: IvieExpress, Ivie. Disponible en internet: <https://www.ivie.es/wp-content/uploads/2020/04/09.Covid19IvieExpress.Vulnerabilidad-a-corto-plazo-del-empleo-al-coronavirus-Esp%C3%B1a-y-la-CV.pdf>

REVESCO, *Revista de Estudios Cooperativos*. Nº 12; Disponible en internet: [http://dx.doi.org/10.5209/rev\\_REVE.2016.v12i.51309](http://dx.doi.org/10.5209/rev_REVE.2016.v12i.51309)





