

# El fomento del empleo y los servicios para la atención a las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana

Isidro Antuñano Maruri · José Luis Monzón Campos



EDITA

 CIRIEC  
España

PATROCINA



GENERALITAT  
VALENCIANA

Conselleria de Educació, Cultura,  
Universitats i Empleo



# El fomento del empleo y los servicios para la atención a las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana

Isidro Antuñano Maruri · José Luis Monzón Campos



EDITA

 CIRIEC  
españa

PATROCINA



GENERALITAT  
VALENCIANA

Conselleria de Educació, Cultura,  
Universitats i Empleo

**Edita**

© CIRIEC-España, Centro Internacional de Investigación e Información  
sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa  
Avda. Los Naranjos · Facultad de Economía · Despacho 2p21 · 46022 Valencia  
Tel.: 963 828 489 · Fax: 963 828 492  
ciriec@uv.es - www.ciriec.es

**Portada**

Visualco Comunicación  
www.visualco.com

**Maqueta**

Sergio Rubio Martínez

**Impresión**

Lloréns Servicios Gráficos · Valencia  
Tel.: 963 655 990

**ISBN**

978-84-127263-7-4

**Depósito legal**

V-3690-2024

Impreso en España – Printed in Spain

# Índice

<b>Capítulo 1. Introducción, objetivos y metodología</b> .....	9
Introducción.....	9
Objetivos.....	14
Metodología.....	14
<b>Capítulo 2. Delimitación cuantitativa del sector de la discapacidad intelectual</b> .....	17
Perspectiva global.....	17
Cuantificación del colectivo de personas con discapacidad intelectual en España y en la Comunidad Valenciana.....	18
Encuestas recientes sobre discapacidad del Instituto Nacional de Estadística.....	19
Registro del IMSERSO sobre personas calificadas administrativamente como discapacitadas.....	20
<b>Capítulo 3. El empleo en los servicios de atención a las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana y España</b> .....	23
Tipología general.....	23
El especial interés de los centros ocupacionales.....	27
<b>Capítulo 4. Fomento de empleo en España y la Comunidad Valenciana: aplicación al sector de la discapacidad intelectual</b> .....	29
Definición y aplicación al sector.....	29
Política de fomento del empleo en España.....	30
Política actual de fomento de empleo en la Comunitat Valenciana.....	34
Eficacia de la política de fomento de empleo en la Comunidad Valenciana.....	35
<b>Capítulo 5. Características transversales del empleo en las entidades de la muestra significativa</b> .....	37
<b>Capítulo 6. Características individuales de las asociaciones de base de apoyo a la discapacidad intelectual de la Comunidad Valenciana</b> .....	51
Plena Inclusión: España y Comunidad Valenciana.....	51
<b>Capítulo 7. Asociaciones de base</b> .....	55
7.1. ACODIP.....	55
7.2. ACYPSA.....	59

7.3. ADIMA .....	62
7.4. ADIS Las Suertes.....	65
7.5. ADISPAC.....	69
7.6. ADISTO Torrent.....	73
7.7. Afaniad.....	77
7.8. Afaniad Vinaròs.....	80
7.9. A.M.P. Tutores C.O. Hort de Feliu.....	83
7.10. APADICC.....	86
7.11. APADIS.....	90
7.12. A.PPAA. CDM Fuente de San Luis .....	93
7.13. Asociación Afanias Castellón .....	96
7.14. AFUCOM Sueca.....	100
7.15. AMPA COM Juan de Garay .....	103
7.16. ANILIA .....	106
7.17. APFD del C.O. Maigmo.....	110
7.18. APMP Virgen de la Esperanza .....	114
7.19. APNAV.....	118
7.20. APROSDECO.....	122
7.21. Asmisaf.....	126
7.22. Asociación APSA.....	130
7.23. Asociación Granja Hogar El Rinconet.....	135
7.24. Asociación Síndrome de Down de Castellón.....	138
7.25. Asociación Síndrome X Frágil Comunitat Valenciana .....	142
7.26. Aspanias Elche .....	145
7.27. ASPRODIS.....	149
7.28. ASPROMIN (Gormaget).....	153
7.29. Asprona Valencia .....	156
7.30. Associació PODEM.....	160
7.31. Associació Somriu d'Ibi.....	163
7.32. ASPAU .....	166
7.33. Associació Trèvol .....	169
7.34. AVAPACE.....	173
7.35. AVSPW .....	178
7.36. Bona Gent.....	182
7.37. Centro Ocupacional Jose Alcamí.....	187
7.38. Centro Ocupacional La Torre .....	190
7.39. Centro Ocupacional Tola.....	194

7.40. Down Alicante.....	198
7.41. Endavant.....	202
7.42. Familias del Patronato.....	205
7.43. Fenòmens.....	209
7.44. FEVADIS.....	212
7.45. C.O.V.E.....	216
7.46. Fundación Integra Valldigna de la Comunitat Valenciana.....	219
7.47. Fundación San Francisco de Borja.....	223
7.48. Fundación Síndrome de Down Castellón.....	227
7.49. Fundación Tutela.....	231
7.50. Fundación para la Salud Infantil.....	235
7.51. Fundisval.....	239
7.52. Hogar Vull.....	242
7.53. Koynos.....	245
7.54. La Nostra Veu.....	250
7.55. La Salut.....	253
7.56. C.O. Luz Verde.....	257
7.57. Mira'm Fundació CV.....	260
7.58. Sense Barreres.....	264
7.59. Tots Junts Podem.....	267
7.60. UPAPSA.....	271
<b>Capítulo 8. Conclusiones y recomendaciones.....</b>	<b>275</b>
Conclusiones.....	275
Recomendaciones.....	276
<b>Bibliografía.....</b>	<b>279</b>



# Capítulo 1. Introducción, objetivos y metodología

## Introducción

El empleo de profesionales que atienden a las personas con discapacidad en general, y con discapacidad intelectual en particular, es una de las características propias de las sociedades más inclusivas, y una de las vías a tener en cuenta para el aumento global del empleo de calidad en todo el mundo.

En términos generales se entiende por personas con *discapacidad intelectual o de desarrollo* a aquellas personas con limitaciones importantes en sus habilidades para la vida diaria debidas a sus dificultades para aprender, comprender y comunicarse. Este tipo de discapacidad es *diferente a la discapacidad psíquica o mental*, en la que las personas afectadas muestran trastornos en su comportamiento debido a enfermedades como la esquizofrenia, la depresión intensa, etc.

La atención a personas con discapacidad es una actividad altamente intensiva en empleo, y genera un valor añadido social tanto mediante su aportación a la cadena de valor de toda la sociedad como, en menor medida, en términos económicos clásicos. Exponer de manera objetiva los datos disponibles acerca del volumen de personas con discapacidad intelectual, el empleo que se moviliza para atenderlas, y el valor añadido bruto que genera este empleo, es necesario para que se comprenda mejor el esfuerzo financiero que aportan los distintos sectores sociales y administraciones públicas, y se avance en mayor medida en la atención a estas personas.

Además de las personas directamente afectadas por esta problemática, podemos distinguir en lo relativo a la discapacidad intelectual las organizaciones representativas del sector; las entidades de base que atienden directamente a las personas y familias que lo necesitan (asociaciones, fundaciones, cooperativas sin fines de lucro, y servicios públicos especializados), y las entidades colaboradoras en algunos aspectos parciales.

Las *organizaciones representativas* del sector de la discapacidad intelectual son en España, fundamentalmente, la confederación Plena Inclusión España, y las federaciones Plena Inclusión de cada comunidad autónoma, incluyendo Ceuta y Melilla. A ello se añaden las confederaciones del conjunto del sector de la discapacidad a las

que se adhiere Plena Inclusión, en particular CERMI; aunque existen otras organizaciones de conjunto como AEDIS, COPAVA, etc., que en este Informe se analizarán más adelante tan solo en términos generales. En particular, el movimiento social Plena Inclusión reúne en España a más de 900 asociaciones que atienden a personas con discapacidad intelectual o de desarrollo y sus familias, de las cuales más de sesenta en la Comunidad Valenciana (63 en agosto de 2024, algunas de las cuales quedan fuera de este estudio por ser su adhesión a Plena Inclusión muy reciente).

Las organizaciones representativas llevan a cabo, entre otras, tareas de difusión de la problemática del sector de la discapacidad intelectual, de formación e investigación específicas, celebración de congresos, creación de materiales de divulgación, interlocución con las administraciones públicas, elaboración de proyectos a implementar por las asociaciones, etc.

En las *entidades de base* (mayoritariamente asociaciones, pero no solo éstas), por su parte, se proporcionan los servicios directos, tanto especializados como generales, que precisan las personas con discapacidad y sus familias. Estas asociaciones pueden clasificarse en dos grandes grupos:

- *Asociaciones gestoras de servicios*, tales como los proporcionados por los centros de atención temprana, centros de día, centros ocupacionales, viviendas tuteladas, residencias, centros de educación especial, centros de tutela y apoyo jurídico, etc.; establecimientos en los cuales se proporcionan distintos servicios de apoyo psicológico, rehabilitación, fisioterapia, formación, formación y apoyo para el empleo, ayudas técnicas, ocio y vacaciones, apoyo a las familias, etc., así como los servicios correspondiente de tipo administrativo, de transporte, de alimentación, de seguridad, etc.
- *Asociaciones de madres y padres de personas con discapacidad intelectual*, que no son titulares de los servicios antes citados, pero que colaboran en su gestión, plantean sus necesidades a la dirección de los centros y de las entidades gestoras, impulsan la actuación de las administraciones públicas, movilizan el apoyo social al sector, etc.

Por otro lado, existen en el movimiento Plena Inclusión las *entidades colaboradoras*. Entre ellas se encuentran asociaciones de tipo empresarial, que apoyan la gestión de las asociaciones adheridas en aspectos como la negociación de convenios colectivos; y entidades que actúan en la gestión de algunos servicios específicos, como los deportivos. En el caso de Plena Inclusión España, las entidades colaboradoras son:

- La Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS), con sede en Madrid, cuya principal función es representar a sus asociados, defendiendo sus derechos

y promocionando sus intereses profesionales, laborales, económicos y sociales ante las administraciones públicas, agentes sociales, organizaciones empresariales, entidades del Tercer Sector, etc.

- Liber, Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones, con domicilio social en Madrid, que defiende los derechos de autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual y el apoyo efectivo a las mismas; y
- Special Olympics España, una fundación con sede social en Hospitalet de Llobregat (Barcelona), dedicada al fomento del deporte entre las personas con discapacidad intelectual.

Como ya se ha anticipado, no todas las entidades representativas, asociaciones de base o entidades colaboradoras del ámbito de la discapacidad intelectual forman parte del movimiento Plena Inclusión, si bien éste es claramente mayoritario en el sector. Existen otras organizaciones, como por ejemplo COPAVA y FEADCV en la Comunidad Valenciana, en las que están representadas algunas entidades vinculadas a Plena Inclusión, y otras que no lo están; entidades adheridas solo a otras plataformas distintas de Plena Inclusión; y entidades que libremente han decidido no formar parte de ninguna plataforma o asociación del sector. Cabe citar, a escala de España, y sin pretensión de exhaustividad:

- la Confederación Autismo España,
- la Confederación Asperger España,
- la Confederación Española de Asociaciones de Atención a las Personas con Parálisis Cerebral (ASPACE),
- la Confederación Salud Mental España,
- la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo (FEACEM),
- la Federación Española de Instituciones para el Síndrome de Down (Down España), y
- la Federación Española de Daño Cerebral (FEDACE).

**Confederación Autismo España.** Calcula que unas 500.000 personas (alrededor del 1% de la población total) presentan actualmente en España alguna de las características incluidas entre los Trastornos del Espectro Autista (TEA), a las que cabe añadir alrededor de un millón más de familiares directos afectados; si bien la Confederación Autismo España no publica una estimación de las personas/familiares a las que atiende directamente mediante su red asociativa.

Esta confederación, con sede central en Madrid, fue creada en 1994, declarando en marzo de 2024 un total de 90 entidades socias directas y otras 94 asociaciones

vinculadas por medio de federaciones regionales. Así, en el caso de la Comunidad Valenciana figuran como directamente asociadas a la confederación la Asociación APACV, la Asociación APNAV, la Fundació Mira'm, y la Asociación APNAC, y como entidad vinculada la Fundación TEA. En los casos de Asociación APNAV y de la Fundación Mira'm, consta su integración en Plena Inclusión Comunidad Valenciana.

**Confederación Asperger España.** Calcula que alrededor de un 20% de la población diagnosticada con algún tipo de autismo está afectada por el síndrome de Asperger; lo que supone que este colectivo estaría formado en España por alrededor de 100.000 personas de modo directo, y de otras 200.000 personas como familiares afectados por esta problemática.

Esta entidad fue creada en 2005 a partir de una asociación anterior, tiene su sede social en Madrid, y señala en marzo de 2024 que está formada por 26 entidades asociadas a escala autonómica o provincial. Estas entidades prestan servicio, según sus datos, a unas 5.000 familias en toda España. En el caso de la Comunidad Valenciana, se encuentran asociadas a la confederación la Asociación Asperger Alicante, la Asociación Asperger Valencia – TEA, y la Federación Valenciana de Síndrome de Asperger, en Valencia; ninguna de las cuales figura asociada a Plena Inclusión Comunidad Valenciana.

**La Confederación Española de Asociaciones de Atención a las Personas con Parálisis Cerebral (ASPACE).** Estima que la parálisis cerebral afecta en 2024 a unas 120.000 personas en España, y supone entre un 2 y un 2,5 por mil de las personas nacidas vivas.

ASPACe señala que su masa social se eleva a unas 27.000 personas. Con sede social en Madrid, fue creada en 2013, a partir de la Federación Aspace creada en 1984. Dispone en 2024 de asociaciones federadas en todas las Comunidades Autónomas y en Ceuta, con una estimación por la Confederación de unas ochenta asociaciones de base en total. Las entidades integrantes de la Aspace Comunidad Valenciana son cuatro en 2024: Fundación Aspropace, en Castellón; AVAPACE, en Valencia; APCA, en Sant Joan d'Alacant; y Aspanias, en Elche. En el caso de AVAPACE en Valencia y de Aspanias en Elche, figuran asimismo como entidades pertenecientes a Plena Inclusión Comunidad Valenciana.

**La Confederación Salud Mental España.** Proporciona servicios de orientación sobre salud mental, atiende a necesidades especiales en centros penitenciarios, apoya la reincorporación social de personas judicializadas, promueve la salud mental, etc. Fue creada en 1964 como asociación, siendo conocida desde 1983 como Feafes, y recibiendo su denominación actual en 2015.

Esta confederación tiene su sede social en Madrid; y mantiene asociadas en España 340 entidades, con unas 60.000 personas afiliadas, según sus datos. En la Comunidad Valenciana existe una federación con un total de 32 asociaciones, ninguna de las cuales consta en Plena Inclusión Comunidad Valenciana, cuyo ámbito de actuación no incluye las enfermedades mentales.

**Federación Española de Daño Cerebral (FEDACE).** El daño cerebral es una afectación de las funciones cerebrales que se debe a accidentes vasculares o ictus (la causa mayoritaria), traumatismos, tumores, etc. Las tareas de esta federación alcanzan desde proporcionar información especializada sobre el daño cerebral adquirido, a campañas de prevención del ictus y de accidentes de tráfico, la inclusión social y laboral de personas con daño cerebral adquirido, etc.

Según esta federación, creada en 1995 y con sede en Madrid, agrupa a 48 entidades (4 federaciones autonómicas y 44 asociaciones o fundaciones) que representan a más de 11.000 personas socias. En la Comunidad Valenciana se encuentran federadas las entidades Ateneu (Castellón), Adacea (Alicante), Nueva Opción (Valencia), y Fedavace (Valencia); ninguna de las cuales forma parte de Plena Inclusión.

**La Federación DOWN España.** Con sede en Madrid, se creó en 1991 como Federación Española de Instituciones para el síndrome de Down. Se considera que alrededor del uno por mil de la población tiene síndrome de Down, utilizándose en España como cifra absoluta aproximativa en los últimos años la de 35.000 personas en total.

En la actualidad son 89 las asociaciones de alcance regional, provincial o comarcal que componen DOWN España según su web, de las cuales tres son entidades de la Comunidad Valenciana, en concreto Downval-Treballant Junts, en Valencia, y dos en Castellón: Down Castellón Fundación, y Asociación de padres de niños con síndrome de Down de Castellón (estas dos forman parte asimismo de Plena Inclusión Comunidad Valenciana; no así Downval)). En Plena Inclusión Comunidad Valenciana figura asociada la entidad alicantina Síndrome Down, que no consta en la web de la federación Down España.

**Associació coordinadora de recursos d'atenció a persones amb diversitat funcional intel·lectual, COPAVA.** Con sede en Alfafar (Valencia), fue creada en 1980, Sus servicios más destacados tienen que ver con la realización de actividades deportivas de las personas que constituyen su base social, y el desarrollo de actividades de formación de personas adultas promovidas por la Unión Europea.

COPAVA tiene adscritos en marzo de 2024 un total de 48 centros asociados, de las cuales la gran mayoría son centros ocupacionales privados y públicos para personas con discapacidad intelectual, a los que se añade una residencia y dos centros de día,

para el mismo colectivo. Los once centros de COPAVA asociados también a Plena Inclusión son: Acypsa, COVE, Francisco Esteve (Familias del Patronato), Fundación Síndrome de Down; José Alcamí, Koynos, La Salut, La Torre, Las Suertes, Socoltie, y Tola.

**La Federación de Entidades Titulares de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual y sus familias, FEADCV**, fue creada en 1995, con domicilio social en Valencia. Tiene por objeto principal la negociación con las distintas Consellerías implicadas en los servicios creados para la atención de las personas con discapacidad intelectual, en lo referido tanto a servicios sociales como educativos, sanitarios, de empleo, etc. En 2024 presenta un total de 18 entidades en Valencia, 17 en Alicante, y 7 en Castellón; la mayoría de las cuales pertenece también a Plena Inclusión Comunidad Valenciana.

## Objetivos

El objetivo principal de este Informe es el de proporcionar una imagen agregada y actualizada del sector de la discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana y las políticas de fomento del empleo, de su nivel de empleo, ingresos, activos, valor agregado, productividad, recursos propios, y rentabilidad financiera, en su caso. Para ello, se tratará de cuantificar además las personas beneficiarias de sus servicios, la masa social de la que reciben apoyo, y el volumen del voluntariado que movilizan; aportando también algunos indicadores adicionales, como el porcentaje de empleo de mujeres, la antigüedad de las organizaciones, la diversidad de los servicios que ofrecen, etc.

Un segundo objetivo es el de presentar un análisis individual de cada una de las instituciones que componen la red asociativa de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, aumentando la visibilidad de la aportación socioeconómica de las mismas, en cuanto a las características cuantitativas y cualitativas de su empleo, los servicios que ofrecen, los recursos que movilizan para ello, etc. Lejos de formar un sector económico residual y clientelista, se trata de un conjunto de instituciones que generan un destacado volumen de empleo, por lo general cualificado, un elevado valor añadido, y que en definitiva ponen, en la parte que les es factible, la economía al servicio de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y de desarrollo, cuya cobertura por los mercados privados solo es parcial y dirigida a los grupos sociales más pudientes.

## Metodología

Para desarrollar la investigación, se ha elaborado un modelo de análisis individual de las principales entidades del sector en la Comunidad Valenciana, que incluye

además una ficha básica de síntesis. El *modelo de análisis individual* permite recoger de manera ordenada la información comparable y agregable que se desea de todas y cada una de las entidades adheridas a Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y consta de los siguientes epígrafes:

- presentación de la entidad;
- modelo de actividad;
- empleo y valor añadido bruto;
- creación y distribución del valor añadido;
- magnitudes económicas y financieras destacadas;
- valoración de su intercooperación con otras entidades de la Economía Social;
- nivel de transparencia externa, y responsabilidad social en su caso; y
- principales referencias utilizadas para cada entidad.

La agregación de las fichas individuales posibilita un análisis transversal, que permite identificar el sector en términos globales en cuanto a su población atendida, empleo, ingresos, balance, etc.; identificando además algunas ratios especialmente significativas, como las de ingresos por trabajador/a, valor añadido por trabajador/a, fondos propios respecto de activos totales, ingresos públicos respecto de ingresos totales, etc.

En cuanto a la *ficha básica de síntesis*, tiene una composición similar para todas las entidades analizadas, aunque en algún caso se haya tenido que efectuar pequeñas adaptaciones de las misma a alguna entidad en particular. Esta ficha básica identifica, principalmente, la entidad de que se trate (denominación oficial; tipo jurídico; año de creación; NIF; sede social; datos de contacto); resume sus principales servicios y sus datos de personas usuarias, empleo, y voluntariado; e identifica las personas que encabezan sus principales órganos, y su equipo técnico en su caso.

Tanto el modelo de análisis individual como la ficha básica se atienen a la información pública aportada en su web por las entidades analizadas, completando ello, en su caso, con otras fuentes asimismo públicas (tales como, por ejemplo, la base de datos Sistema de Análisis de Balances Ibéricos SABI, los buscadores de las entidades representativas, el buscado de subvenciones de la Generalitat Valenciana, algunos datos de prensa especialmente significativos, etc.). Esta forma de proceder tiene la ventaja de resultar objetiva y a la vez común para todas las entidades, aunque ciertamente podría ser completada en un futuro, de considerarse adecuado, mediante entrevistas individuales en profundidad que, claro está, son más costosas de implementar, tanto en tiempo como en cuanto a los recursos humanos implicados.

## Ficha básica de síntesis para cada entidad analizada

Denominación completa	Denominación legal, y siglas; denominación comercial usual (en su caso)
Tipo de entidad	Asociación; fundación; cooperativa; etc.
Objeto social	Según sus Estatutos
Servicios	Principales áreas de actividad de la entidad
Personas socias / patronos	Según la propia entidad
Personas usuarias	Según la entidad; en su defecto, estimación de CIRIEC-España
Sede social	S/ aviso legal, o similares
NIF	Facilita la identificación de las actividades de la entidad
Creación	S/ la entidad. En su defecto, SABI, u otros
Activo total (último año)	Balance
Ingresos por actividad propia (último año)	Según la cuenta de resultados
Resultado después de impuestos (último año)	Según balance y cuenta de resultados
Empleo total (último año)	Preferiblemente, s/ informe de auditoría
Empleo de mujeres (%)	Preferiblemente, s/ informe de auditoría
Página web	En su defecto, dirección de Facebook
Presidencia	Última información disponible
Vicepresidencia	Última información disponible
Secretaría	Última información disponible
Dirección técnica/gerencia	Última información disponible
Contacto	Tfn. - E-mail

# Capítulo 2. Delimitación cuantitativa del sector de la discapacidad intelectual

## Perspectiva global

Si para 2022 la población mundial se estimó por la ONU en 8.000 millones de personas<sup>1</sup>, las personas con discapacidad intelectual se cifrarían para ese año en todo el mundo en más de cuarenta millones, aceptando la estimación media de 5,03 personas con discapacidad intelectual por cada mil habitantes que utiliza la asociación vasca Gorabide<sup>2</sup>. Respecto de la Unión Europea, Eurostat estimaba en 2023 su población total (27 países) en 448,4 millones de personas<sup>3</sup>; y aplicando el ratio anterior, resulta una estimación de 2,25 millones de personas con discapacidad. Por supuesto, las cifras varían considerablemente si se utilizan otras ratios más elevadas, que incluyen personas sin certificado de discapacidad, o definiciones más amplias de la discapacidad intelectual<sup>4</sup>.

En cuanto a España, sobre una población oficial según la misma fuente anterior de 48,0 millones de personas, la ratio estándar supondría unas 241 mil personas con discapacidad intelectual, si bien esta cifra es algo menor de las manejadas directamente por las autoridades españolas, como luego veremos con mayor detalle. A la Comunidad Valenciana, con 5,3 millones de personas de población total en 2023, le correspondería con la ratio estándar un total de 26,5 miles de personas con discapacidad intelectual, algo menos que lo recogido por las estadísticas específicamente

---

1. <https://www.un.org/es/global-issues/population>

2. <https://gorabide.com/discapacidad-intelectual/en-cifras/>. Es la tasa de referencia que se utilizará en este Informe, por ajustarse en mayor medida a la que se deriva de las estimaciones oficiales en España.

3. [https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/key-facts-and-figures/life-eu\\_es](https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/key-facts-and-figures/life-eu_es)

4. Así, Plena Inclusión refiere una tasa en España de un 1% para personas con discapacidad intelectual o de desarrollo, incluyendo a las que no tienen certificado de discapacidad; y otros autores elevan la tasa para países en desarrollo incluso hasta el 4%. La diversidad de las tasas de incidencia utilizadas obedece a factores como si se trata de toda la población, o solo para mayores de seis años; si se consideran o no los porcentajes de discapacidad leve o moderada; si se consideran o no los casos de multidiscapacidad; etc.

valencianas para 2022, que cifran las personas con discapacidad psíquica-intelectual en 30,1 miles de personas con reconocimiento de grado de discapacidad<sup>5</sup>.

Por supuesto, la cuantificación de las personas con discapacidad intelectual depende estrechamente del conjunto de definiciones que se utilice en cada caso. Por discapacidad intelectual se entiende, en términos generales, el conjunto de limitaciones de la capacidad que una persona tiene para aprender y funcionar normalmente en la vida cotidiana. La versión abreviada de la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud<sup>6</sup>, define las funciones intelectuales como las “funciones mentales generales necesarias para comprender e integrar de forma constructiva las diferentes funciones mentales, incluyendo todas las funciones cognitivas y su desarrollo a lo largo del ciclo vital. Incluye: funciones del desarrollo intelectual; retraso intelectual, retraso mental, demencia. Excluye: funciones de la memoria; funciones del pensamiento”. Se reconoce ampliamente que algunas de las causas más frecuentes de discapacidad intelectual ocurren antes del nacimiento, como anomalías genéticas o ciertas infecciones, mientras que otras ocurren durante el parto, o son debidas a lesiones graves de la cabeza, accidentes cerebrovasculares, etc.<sup>7</sup>

## **Cuantificación del colectivo de personas con discapacidad intelectual en España y en la Comunidad Valenciana**

Por personas con discapacidad se entiende actualmente en España a todas las personas que por diversas circunstancias (ya sea relativas a su gestación, nacimiento, enfermedad, accidente, etc.) precisan de ayudas que complementen sus capacidades. Existen diferentes grados de discapacidad, reconocidos administrativamente en función de una serie de variables, y que dan acceso a sus personas titulares a distintas prestaciones. Las personas con discapacidad intelectual forman una de las categorías básicas en que se clasifica la información sobre la discapacidad, siendo las demás, por lo general, las de discapacidad física y sensorial, discapacidad mental, y otros tipos minoritarios de discapacidad.

El número total de personas con discapacidad en España, y su composición por grados, tipos, tramos de edad, etc., se calcula oficialmente mediante dos aproximacio-

---

5. <https://inclusio.gva.es/es/estadistica-de-persones-amb-reconeixement-de-grau-de-discapacitat>

6. [https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/43360/9241545445\\_spa.pdf](https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/43360/9241545445_spa.pdf)

7. <https://www.cdc.gov/ncbddd/spanish/developmentaldisabilities/hoja-informativa-sobre-discapacidad-intelectual.html>

nes distintas: las encuestas periódicas, y los datos recabados por las administraciones públicas respecto de las personas a las que atienden.

Las encuestas específicas sobre discapacidad más significativas son las del Instituto Nacional de Estadística (INE), que se efectuaron en los años 1999, 2008 y 2020, y cuyos resultados se publicaron, respectivamente, en los años 2002, 2008 y 2022. Por su parte, el Registro oficial para toda España de las personas calificadas administrativamente como discapacitadas, publicado por el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO<sup>8</sup>), proporciona los datos oficiales al respecto.

Las encuestas parten de un cuestionario a rellenar por las personas entrevistadoras, a partir de las respuestas libremente emitidas por las personas que forman parte de la muestra, y dando lugar a unos resultados muestrales que con posterioridad se elevan mediante determinados coeficientes al conjunto de la población. En cambio, en los registros son las administraciones públicas competentes las que reúnen la información acerca de las personas a las que se ha procedido a valorar su grado de discapacidad, y de ellas las que han recibido un reconocimiento del al menos un 33% de discapacidad.

### **Encuestas recientes sobre discapacidad del Instituto Nacional de Estadística**

Los datos de la *Encuesta de Discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia de 2020*<sup>9</sup>, publicados en 2022, cifraban en 4,38 millones el total de personas con discapacidad mayores de seis años, de las cuales un 58,6% eran mujeres. Según esta encuesta, en un 20,5% de los hogares españoles existe al menos una persona con discapacidad, mientras que no sucede así en el 79,5% restante. En el caso de la Comunidad Valenciana, el INE cifra para 2020 las personas con discapacidad en 490,6 miles, lo que supone un 11,2% del total nacional; mientras que el porcentaje de hogares con al menos una persona con discapacidad era del 21,6%, casi dos puntos por encima de la media española.

La Encuesta señala que de los 4,38 millones de personas que se auto-reconocían en ese año en España como discapacitadas, solo 1,87 millones declaraban disponer de un certificado de discapacidad igual o superior al 33%, mientras que el resto no disponía de tal certificado (2,27 millones), tenía una discapacidad inferior al 33% (apenas 175,5 miles), o no constaba información sobre esta variable. En el caso de la Comunidad Valenciana, las personas que declaraban disponer de certificado de

---

8. <https://imserso.es/ca/el-imserso/documentacion/estadisticas/base-estatal-datos-personas-con-discapacidad>

9. Véase nota de prensa en [https://www.ine.es/prensa/edad\\_2020\\_p.pdf](https://www.ine.es/prensa/edad_2020_p.pdf)

discapacidad igual o superior al 33% eran 194,0 miles, lo que suponía un 10,4% del total nacional.

La Encuesta de Discapacidad relativa a los hogares ofrece datos por algunos tipos de discapacidad, como visión, audición, etc., pero no específicamente para personas con discapacidad intelectual ni para discapacidad mental, por lo que la encuesta resulta obviamente poco útil para los objetivos del presente Informe.

Por otra parte, el INE publicó en abril de 2024 los resultados de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y Situaciones de Dependencia. Población residente en centros (EDAD centros). Año 2023. Se trata de una encuesta dirigida a las personas de seis o más años que residen en centros de personas mayores, centros para personas con discapacidad, hospitales psiquiátricos y geriátricos de larga estancia y viviendas tuteladas, El colectivo de residentes en centros se cifra por el INE en 378,0 miles en 2023, de los cuales 357,9 miles son personas con alguna discapacidad (el 94,7%, por tanto). La encuesta clasifica la discapacidad en las categorías, no mutuamente excluyentes, de: visión; audición; comunicación; aprendizaje, aplicación del conocimiento y desarrollo de tareas; movilidad; autocuidado; vida doméstica; e interacciones y relaciones personales. Esta enumeración de grupos permite comprobar que la encuesta citada, muy útil desde muchas perspectivas, no resulta adecuada a los efectos de estimar la población muestral de personas con discapacidad en centros en España y sus comunidades autónomas.

## **Registro del IMSERSO sobre personas calificadas administrativamente como discapacitadas**

La discapacidad se reconoce administrativamente, tras la solicitud correspondiente, mediante un certificado de discapacidad, que se solicita en un centro base de atención a personas con discapacidad en la comunidad autónoma en la que mantenga su residencia la persona interesada. En ese centro base se realiza la valoración y el reconocimiento que proceda, se eleva la propuesta que proceda a la autoridad correspondiente, y ésta dicta la resolución final. El certificado de discapacidad se otorga cuando se alcanza como mínimo un 33% de la capacidad estándar.

La realidad administrativa es que en España el número de personas con discapacidad reconocida es bastante superior al estimado por la Encuesta de Discapacidad del INE (hogares). En concreto, el IMSERSO publica en España la *Base estatal de datos de personas con valoración del grado de discapacidad*<sup>10</sup>, que establece doce clases de deficiencias (incluidas las mixtas, las otras, y aquellas para las que no se tiene cons-

---

10. Disponible en [https://imserso.es/documents/20123/146998/bdepcd\\_2019.pdf](https://imserso.es/documents/20123/146998/bdepcd_2019.pdf)

tancia). Entre las doce clases se encuentran, por separado, las deficiencias intelectuales y las deficiencias mentales.

Según el IMSERSO, las personas con discapacidad reconocida igual o superior al 33% eran en 2021 un total 3.347,5 miles, de las cuales 325,9 en la Comunidad Valenciana<sup>11</sup>. En el caso de las personas con discapacidad intelectual igual a superior al 33%, esta base de datos señala para ese año un total de 283,2 miles en España; correspondiendo a la Comunidad Valenciana la cifra de 18.759 personas. En el caso de la discapacidad mental, se trata de 580,9 miles de personas con discapacidad igual o superior al 33%, de las cuales 30,0 miles en la Comunidad Valenciana.

Refiriendo las personas calificadas administrativamente al total oficial de la población en 2021 (47,38 millones para España, y 5,06 millones para la Comunidad Valenciana), la prevalencia de la discapacidad en general es de aproximadamente 7,1% para España, y 6,4% en la Comunidad Valenciana. Para la discapacidad intelectual, las tasas oficiales son del 6,0 por mil en el conjunto de España, y de un 3,7 por mil en la Comunidad Valenciana; alrededor de un punto en más y en menos, respectivamente, del 5% de referencia a nivel mundial, según Gorabide.

Para la Comunidad Valenciana, se dispone además de los datos aportados por el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana<sup>12</sup>, que para 2022 establece un total de 330,1 miles de personas con discapacidad en esta Comunidad, de las cuales 30,1 miles de lo que la fuente denomina personas con discapacidad psíquica intelectual. Nótese que esta última cifra es más elevada que la proporcionada para 2021 por el IMSERSO, con lo que la tasa de incidencia de la discapacidad intelectual pasaría en 2022 en esta Comunidad al 5,9 por mil, ratio muy similar a la estatal.

---

11. [https://imserso.es/documents/20123/146998/bdepcd\\_2021.pdf/d3557bcb-fb05-ec65-2572-d45911934038](https://imserso.es/documents/20123/146998/bdepcd_2021.pdf/d3557bcb-fb05-ec65-2572-d45911934038). Existe un informe posterior con datos para 2022, no accesible en la web del Imsero en mayo de 2024.

12. [https://inclusio.gva.es/documents/610460/371485964/Estad%C3%ADstica+personas+reconoc+grado+discapacidad\\_2022+completo.pdf/4d72ad02-e378-de75-b607-4b3fb0228969?t=1682506033206](https://inclusio.gva.es/documents/610460/371485964/Estad%C3%ADstica+personas+reconoc+grado+discapacidad_2022+completo.pdf/4d72ad02-e378-de75-b607-4b3fb0228969?t=1682506033206)



# Capítulo 3. El empleo en los servicios de atención a las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana y España

## Tipología general

Las personas con discapacidad de todo tipo, y las personas con discapacidad intelectual en particular, reciben atención mediante una variedad de centros, servicios y programas, que podemos ordenar de la manera que se detalla a continuación (**cuadro 1**). Se trata en gran manera de atenciones desempeñadas por entidades de acción social (asociaciones, fundaciones, etc.), que en el caso de la Comunidad Valenciana forman parte en su mayoría del sistema de servicios sociales de la Generalitat Valenciana, y en particular por entidades asociadas a Plena Inclusión Comunidad Valenciana<sup>13</sup>. Se dejan de lado a estos efectos las necesidades de tipo sanitario, tanto públicas como privadas, y los servicios administrativos públicos que analizan el grado de discapacidad, gestionan las prestaciones públicas al sector, etc. En este análisis no se considera tampoco, por el momento, el empleo de las propias personas con discapacidad intelectual (ya sea en centros especiales de empleo, empleo con apoyo, contratación ordinaria, empleo público, etc.), que ha sido analizado por CIRIEC-España en otras monografías en años recientes.

---

13. El cuadro anterior resume desde un punto de vista global los contenidos específicos de cada centro, servicio o programa, que se especifican administrativamente en la Comunidad Valenciana por el Decreto 27/2023, de 10 de marzo, del Consell, por el que se regulan la tipología y el funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales, y su ordenación dentro de la estructura funcional, territorial y competencial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales.

**Cuadro 1. Centros, servicios y programas de atención a las personas con discapacidad intelectual. Perspectiva de conjunto**

<b>Centros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centros de desarrollo infantil y atención temprana (CDIAT)</li> <li>- Centros de Recursos del Área Educativa (CRAE)</li> <li>- Centros de educación especial (CEE)</li> <li>- Centros de recursos para la promoción de la autonomía personal (CREPAP)</li> <li>- Centros de día (CD)</li> <li>- Centros ocupacionales (CO)</li> <li>- Residencias</li> <li>- Viviendas tuteladas / supervisadas / asistidas / para emergencias...</li> </ul>
<b>Servicios sociosanitarios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asistencia personal</li> <li>- Fisioterapia</li> <li>- Psicoterapia</li> <li>- Apoyo psicosocial,</li> <li>- Preparación para la vida independiente</li> <li>- Prevención de conductas adictivas</li> </ul>
<b>Servicios educativos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Refuerzo educativo</li> <li>- Escuela de adultos</li> <li>- Prevención del acoso escolar</li> <li>- Educación ambiental</li> <li>- Educación para la ciudadanía</li> <li>- Empoderamiento de la mujer</li> </ul>
<b>Formación y apoyo para el empleo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programas formativos de cualificación básica NEE</li> <li>- Empleo con apoyo</li> <li>- Centros especiales de empleo</li> </ul>
<b>Ocio y calidad de vida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Clubes de ocio</li> <li>- Vacaciones</li> <li>- Deporte</li> <li>- Danza</li> <li>- Teatro</li> </ul>
<b>Apoyo a las familias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Información y acompañamiento</li> <li>- Asesoría jurídica</li> <li>- Respiro familiar</li> <li>- Tutela, curatela, defensa judicial</li> <li>- Empleo con apoyo</li> <li>- Grupos de padres/madres; escuela de padres; grupos de hermanos/as</li> </ul>
<b>Relación con el entorno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campañas de difusión y sensibilización sobre discapacidad intelectual</li> <li>- Voluntariado</li> <li>- Festivales, carreras populares, etc.</li> <li>- Participación institucional</li> </ul>

Fuente: CIRIEC-España.

Cada persona con discapacidad intelectual, individualmente considerada, puede necesitar, según sus características propias, diferentes actuaciones profesionales en cuanto a preparación para las actividades de la vida diaria, rehabilitación y fisioterapia, terapia ocupacional, atención psicológica, habilidades sociales, lenguaje y comunicación, atención pedagógica en los centros escolares, provisión de ayudas técnicas, etc.

Un segundo escalón para las personas con discapacidad intelectual tiene que ver con sus posibilidades de ocupación, y en su caso de empleo, si tienen la edad mínima requerida para ello. Las actividades de los centros de ocupación proporcionan rutinas, conocimientos, socialización y autoestima, sin carácter laboral. Los programas formativos y de orientación profesional preparan, cuando las características de las personas lo permiten, el acceso al mundo laboral. A partir de ahí, se necesitan servicios de intermediación laboral, y en su caso de agencia de colocación; y puede tener lugar la contratación en los centros especiales de empleo, en el empleo con apoyo en empresas ordinarias, o en la contratación directa en empresas vía cuota obligatoria del 2% del empleo para las empresas de más de cincuenta trabajadores, incluso o más allá de tales cuotas.

En tercer lugar, existe un conjunto de medidas que tratan de facilitar al máximo posible la autonomía personal de las personas con discapacidad, por medio de instrumentos como las viviendas tuteladas, las medidas y apoyos legales en materia de tutela, acogimiento, y cuando no es posible otra vía, o las residencias para personas con discapacidad intelectual.

Un cuarto grupo de servicios a las personas con discapacidad intelectual es el de las actividades de ocio, deporte, tiempo libre, vacaciones, convivencias, etc. Estas actividades aportan a sus personas beneficiarias distintas vías (que, evidentemente, no son las únicas) para aumentar su autoestima, desarrollo personal, socialización, y en, definitiva, bienestar.

En cuanto a los servicios a las familias de personas con discapacidad intelectual o de desarrollo, estas necesitan una gran variedad de servicios: desde información inicial sobre lo que les sucede a sus familiares, a la atención temprana para disponer cuanto antes de un diagnóstico preciso; orientación sobre los servicios médicos y sociales a que pueden recurrir; apoyo psicológico; orientaciones para el mejor desempeño de las actividades de la vida diaria; información sobre las plazas del tipo que corresponda en los centros de atención a las personas con discapacidad; información sobre los recursos en materia de educación, formación, orientación laboral, empleo de personas con discapacidad, etc.; apoyo social mutuo, mediante escuelas de padres, tertulias, charlas, etc.; vías de acceso a las actividades de ocio, vacaciones, excursiones, etc. para sus familiares; recursos de respiro y de emergencias; interacción continua con los equipos profesionales que atienden a sus familiares; orientación sobre

medidas legales de tutela y apoyo; relación con las autoridades locales para disponer de mayores o mejores recursos; etc.

Las familias suelen protagonizar, asimismo, distintas actividades de movilización social, en relación a actos lúdicos abiertos de sus familiares, demostración pública de la importancia del sector mediante concentraciones de apoyo, marchas, carreras solidarias, etc.; captación de fondos con diversas modalidades como festivales, subastas, mercadillos, etc.

No corresponde a las entidades asociativas del sector de la discapacidad intelectual, obviamente, la defensa de los intereses profesionales de los trabajadores y trabajadoras de tales entidades, pero sí el apoyo a su labor, a su formación, especialización, desarrollo de su carrera profesional, etc.

En cuanto a la mediación con las instituciones públicas, las entidades asociativas del sector facilitan la canalización de sus necesidades ante los poderes públicos, mediante distintos instrumentos como consejos participativos, debates públicos, presupuestos participativos, etc.

El apoyo a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual por parte de voluntarios y voluntarias se asienta en la seguridad de que las necesidades que se atienden son evidentes, sin doble interés alguno, y que las actividades llevadas a cabo son muy gratificantes para sus practicantes en general por la respuesta positiva de sus personas beneficiarias. Por supuesto, ello no exime de un puntual cumplimiento por todas las partes de las disposiciones que regulan las entidades de voluntariado.

Por otra parte, las prácticas curriculares de los grados y masters, el prácticum universitario que se exige en ciertas carreras para acceder al título correspondiente, y las prácticas voluntarias en algunas titulaciones académicas son vías de conexión entre las entidades de apoyo a las personas con discapacidad y los centros educativos que imparten ciclos formativos, grados universitarios, y masters. Los convenios de colaboración entre las entidades receptoras de estudiantes en formación y las instituciones educativas deben precisar las obligaciones mutuas, y prever una adecuada respuesta a las incidencias que pueden presentarse.

La especial sensibilización en materia de personas con discapacidad intelectual que muestran algunas entidades de apoyo puede proceder, por ejemplo, de la obra social que mantienen algunas fundaciones procedentes de las antiguas cajas de ahorro; del fondo de educación y promoción de las cooperativas y de las de crédito en particular (vía art. 56.1c) de la Ley de Cooperativas de 1999, que lo vincula, entre otras actividades, a la promoción asistencial del entorno local o de la comunidad en general, así como la mejora de la calidad de vida y del desarrollo comunitario); de las actividades de responsabilidad social de la empresa - responsabilidad social corporativa, en las entidades más proactivas en esta materia; de las fundaciones de acción social que se caracterizan por aportar fondos a sus personas o entidades beneficia-

rias; etc. Con carácter individual, merecen una referencia propia las donaciones de las personas físicas y sus aportaciones testamentarias.

## El especial interés de los centros ocupacionales

Según establece el Decreto 27/2023, de 10 de marzo, del Consell, por el que se regulan la tipología y el funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales, los centros ocupacionales y de inserción sociolaboral realizan actividades orientadas a la formación, la capacitación laboral, el desarrollo de habilidades sociales y el fomento de la autonomía de las personas usuarias. Pueden ser de titularidad pública o privada, y revestir distintos tipos de personalidad jurídica.

La Generalitat Valenciana publica una lista de los que denomina *centros ocupacionales públicos*, a 1 de enero de 2023, con 93 centros distribuidos por comarca y provincias, en la dirección electrónica <https://inclusio.gva.es/es/web/discapacidad/centro-ocupacional-para-personas-con-discapacidad40a>; si bien no figura en este listado el tipo de administración pública de que depende, su forma jurídica concreta, o en su caso el tipo de discapacidad que atiende mayoritariamente. La titularidad de estos centros corresponde, en los casos en que sus titulares son realmente entidades públicas, bien a las Corporaciones locales, esto es, ayuntamientos, diputaciones, consorcios, etc. (ya sea como servicios sin personalidad jurídica, organismos autónomos, empresas públicas, empresas mixtas, etc.); o a la Generalitat Valenciana, de nuevo como servicios sin personalidad jurídica, organismos autónomos, entes y empresas públicas; consorcios; etc. En la mayoría de los casos, sin embargo, el listado incluye entidades privadas concertadas con la Generalitat.

Los centros privados, por su parte, pueden tener la forma jurídica de sociedades mercantiles de cualquier tipo, cooperativas, asociaciones de madres y padres, otros tipos de asociaciones, fundaciones, congregaciones religiosas, etc. En los casos en que se trate de entidades asociativas de iniciativa social, esto es, sin fines de lucro, deberán ser asociaciones, fundaciones, o cooperativas sociales, y podrán establecer convenios con las administraciones públicas; mientras que en los demás casos podrán ser contratados por las administraciones públicas en régimen de concurrencia.



# Capítulo 4. Fomento de empleo en España y la Comunidad Valenciana: aplicación al sector de la discapacidad intelectual<sup>14</sup>

## Definición y aplicación al sector

La *política de fomento del empleo* está formada por el conjunto de medidas de las autoridades públicas con competencias en el empleo que tratan de aumentar el volumen de empleo, mejorar su calidad, estimular el empleo de ciertos colectivos sociales desfavorecidos (mujeres, jóvenes, parados de larga duración, personas con discapacidad, etc.), el empleo en ciertas regiones o sectores económicos especialmente afectados por las crisis, etc.

Los *instrumentos más habituales de la política de fomento del empleo* son los siguientes:

- Subvenciones a los gastos de personal (sueldos y salarios; cotizaciones sociales).
- Deducciones fiscales (por creación de empleo; por gastos de formación; etc.).
- Reserva de puestos de trabajo a ciertas categorías de empleados (por ejemplo, personas con discapacidad).
- Medidas de fomento indirecto del empleo, como apoyos financieros (mayor acceso al crédito, y mejores condiciones del mismo), o reserva de contratos públicos a ciertas organizaciones.

Las entidades del sector de la discapacidad intelectual, como parte que son del *Tercer Sector de Acción Social*, pueden beneficiarse de la política de fomento de empleo aumentando su plantilla media, aumentando el empleo de personas pertene-

---

14. Esta sección sigue de cerca, adaptándolo y actualizándolo en lo que procede, el capítulo 3 de La obra de R. Chaves y otros (2023): *Fomento del empleo en el tercer sector de acción social en la Comunidad Valenciana*. CIRIEC-España.

cientes a colectivos laborales con mayores incentivos a su contratación (como mujeres o personas con discapacidad, por ejemplo), utilizando las ayudas existentes para mejorar la formación laboral de sus trabajadores y trabajadoras, etc.

## Política de fomento del empleo en España

La Guía Laboral del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones<sup>15</sup> identifica una variedad de grupos de medidas de fomento al empleo vigentes en España en septiembre de 2024, respecto de las cuales en el **cuadro 1** se establece por CIRIEC-España su aplicabilidad o no al caso de las entidades del sector de la discapacidad intelectual.

### Cuadro 1. Política de fomento del empleo en España, y su aplicabilidad al sector de la discapacidad intelectual

MEDIDAS	APLICABILIDAD
<p><b>Fomento de la contratación</b></p>	<p><b>Plenamente aplicable</b></p> <p><i>El fomento de la contratación indefinida se efectúa a través de ayudas económicas e incentivos fiscales, bonificaciones y/o reducciones de las cotizaciones a la Seguridad Social, a la contratación de determinados colectivos de trabajadores y a la transformación de contratos formativos, relevo y sustitución por anticipación de la edad de jubilación en indefinidos.</i></p> <p><i>Las medidas para la contratación temporal buscan favorecer la contratación y el acceso al trabajo de ciertos colectivos (las personas con discapacidad, personas con capacidad intelectual límite, víctimas de violencia de género, víctimas de violencia doméstica, víctimas del terrorismo, víctimas de trata de seres humanos y personas en situación de exclusión social), a través de bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social.</i></p> <p><i>En particular, y en lo relativo al Programa de inclusión laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social, entre sus entidades colaboradoras se citan expresamente las asociaciones y entidades sin ánimo de lucro que lleven a cabo programas de integración laboral de colectivos vulnerables y acrediten la experiencia requerida en este tipo de actuaciones por las administraciones públicas competentes, así como las agencias de colocación especializadas en la atención de estos colectivos.</i></p>

15. Véase [https://www.mites.gob.es/es/Guia/texto/guia\\_3/index.htm](https://www.mites.gob.es/es/Guia/texto/guia_3/index.htm)

MEDIDAS	APLICABILIDAD
<p><b>Incentivos fiscales al incremento de trabajadores discapacitados para empresas acogidas fiscalmente al impuesto de sociedades o método de estimación directa</b></p>	<p><b>Parcialmente aplicable</b></p> <p>Esta medida prevé una <i>deducción en la cuota íntegra del Impuesto de Sociedades</i> por aumento del empleo medio de la misma naturaleza, por un importe en euros que varía según se trate de trabajadores con discapacidad de entre el 33% y hasta 65%, o del 65% en adelante.</p> <p>El art. 9 de la Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del Impuesto sobre Sociedades (texto refundido) señala que estarán parcialmente exentas del Impuesto, en los términos previstos en el título II de la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo, las <i>entidades e instituciones sin ánimo de lucro</i> a las que sea de aplicación dicho título.</p> <p>La Ley 49/2002 establece que se consideran <i>entidades sin fines lucrativos a efectos de la misma</i>, entre otras figuras jurídicas, las fundaciones, y las asociaciones declaradas de utilidad pública; siempre que cumplan determinados requisitos, entre los que cabe destacar el de que destinen a la realización de fines de interés general al menos el 70 por 100 de sus rentas e ingresos.</p>
<p><b>Medidas de apoyo al autoempleo</b></p>	<p><b>Parcialmente aplicable</b></p> <p>En concreto, aplicable a las cooperativas de acción social que atienden a personas con discapacidad intelectual.</p>
<p><b>Ayudas al empleo en el proceso migratorio</b></p>	<p><b>No aplicable</b></p>
<p><b>Programa para el fomento territorial del empleo</b></p>	<p><b>Parcialmente aplicable</b></p> <p>Se trata de un programa dirigido principalmente a <i>entidades públicas locales</i> de todo tipo, incluyendo sus organismos autónomos y entidades con competencias en promoción de empleo cuya titularidad les corresponda íntegramente. Asimismo, podrán ser entidades promotoras de unidades de promoción y desarrollo y, por tanto, beneficiarse de la modalidad de subvención para el funcionamiento de estas unidades, las siguientes entidades: (...). <i>c) Asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro.</i></p>
<p><b>Medidas de integración laboral de afectados por el síndrome tóxico</b></p>	<p><b>No aplicable</b></p>
<p><b>Apoyo a la inserción laboral de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE)</b></p>	<p><b>Parcialmente</b></p> <p>Los CEE con personalidad jurídica propia son entidades de mercado de la Economía Social, y no entran en la definición del Tercer Sector de Acción Social. Sin embargo, esta medida establece asimismo como beneficiarios de la misma a las <i>entidades titulares de centros especiales de empleo no calificados administrativamente como tales</i> (tales titulares son, por lo general, asociaciones o fundaciones del Tercer Sector de acción social).</p>

MEDIDAS	APLICABILIDAD
<p><b>Fomento de la contratación de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo</b></p>	<p><b>Plenamente aplicable</b></p> <p>El objeto de esta medida es facilitar la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, mediante la concesión de las ayudas o subvenciones públicas.</p> <p>En cuanto al fomento de la <i>contratación indefinida</i>, la medida señala como beneficiarias a las empresas, las personas trabajadoras autónomas y las <i>entidades privadas sin ánimo de lucro</i> del mercado de trabajo ordinario que contraten por tiempo indefinido a personas con discapacidad que sean demandantes de empleo y estén inscritas en el Servicio de Empleo.</p> <p>Referente al <i>Empleo con apoyo en el mercado ordinario de trabajo</i>, la medida está dirigida a personas con discapacidad mental igual o superior al 33%, y a personas con discapacidad física superior al 65%, englobando el conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, prestadas por personas preparadoras laborales especializadas, para facilitar la adaptación laboral de personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral, en empresas del mercado ordinario de trabajo y en condiciones similares al resto de las personas que desempeñen puestos equivalentes. Entre las personas beneficiarias de las subvenciones de esta medida (que incluyen los CEE, las empresas del mercado ordinario de trabajo, y los trabajadores autónomos) <i>figuran en primer lugar las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro</i> que se comprometan a suscribir un convenio de colaboración con la empresa que va a contratar a las personas trabajadoras con discapacidad a las que se les va a prestar el empleo con apoyo y que cumplan los siguientes requisitos: a) Tener por objeto social, entre otros, la inserción laboral o la creación de empleo a favor de personas con discapacidad; b) Contar en su plantilla con preparadores laborales especializados o comprometerse a incorporarlos, así como disponer de los recursos materiales necesarios que garanticen un desarrollo idóneo de los programas de empleo con apoyo; c) Tener experiencia acreditada en el desarrollo de programas de integración laboral de personas con discapacidad; y d) Desarrollar las actividades de empleo con apoyo de modo gratuito, sin que quepa el cobro o la percepción de ningún tipo de cantidad o tarifa a trabajadores o empresarios.</p>
<p><b>Programa de fomento de empleo agrario para Andalucía y Extremadura y en las zonas rurales deprimidas</b></p>	<p><b>No aplicable</b></p>

MEDIDAS	APLICABILIDAD
<p><b>Planes de contratación temporal de trabajadores desempleados</b></p>	<p><b>Parcialmente aplicable</b></p> <p>Estos planes facilitan la contratación temporal de trabajadores desempleados, para la realización de obras y servicios de interés general y social, mediante la colaboración de los Servicios Públicos de Empleo con corporaciones locales, organismos públicos, y <i>entidades sin ánimo de lucro (con los requisitos que, en su caso, establezcan las normas o bases reguladoras)</i>.</p> <p>Conceden subvenciones para costes salariales y de seguridad social de cada persona empleada, según grupos de contratación a la Seguridad Social, y meses contratados.</p>
<p><b>Empresas de inserción</b></p>	<p><b>No aplicable</b></p> <p>Las empresas de inserción son entidades de mercado de la Economía Social, y no entran en la definición del Tercer Sector de Acción Social; aunque <i>algunas empresas de inserción estén controladas por entidades que sí forman parte del Tercer Sector de Acción Social, y podrán optar a los apoyos que les sean propios</i>.</p>
<p><b>Fondo Social Europeo Plus (F.S.E +). Período 2021-2027</b></p>	<p><b>Aplicable a las inversiones del FSE+ 2021-2027</b></p> <p>FSE + es la suma del FSE antiguo, la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo de Ayuda Europea para las Personas más Desfavorecidas (FEAD). Se dirige a tres grandes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Empleo, fundamentalmente, en lo que se refiere a la igualdad de acceso al mercado de trabajo, condiciones de trabajo justas y de calidad, fomento del emprendimiento y mejora de la empleabilidad;</li> <li>- Educación, formación y aprendizaje permanente;</li> <li>- <i>Inclusión social y lucha contra la pobreza, especialmente la infantil; y actuaciones para combatir la privación material de las personas.</i></li> <li>- <i>Otras áreas de inversión relevantes (como la igualdad de género, la conciliación familiar y laboral, el acceso a los sistemas de protección social y sistemas de asistencia sanitaria, y el acceso a los servicios básicos).</i></li> </ul>

Fuente: Ministerio de Trabajo, y CIRIEC-España.

En esta síntesis de las políticas de fomento de empleo actualmente vigentes en España, no se analiza el resto de aspectos de las relaciones laborales, pues éstos (modalidades contractuales, salario y tiempo de trabajo, negociación colectiva, modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo, derechos y deberes con la Seguridad Social, inspección de trabajo y seguridad y salud laboral, sindicación, etc.) son aplicables a todo tipo de empresa y entidades, incluidas por supuesto las entidades del sector de la discapacidad intelectual, con las particularidades que correspondan.

## Cuadro 2. Programas de fomento del empleo en la Comunidad Valenciana. Año 2024

Programas	Aplicabilidad al sector de la discapacidad intelectual
Ayudas para la contratación primera experiencia profesional en el sector público	No aplicable
Ayudas para la contratación indefinida para jóvenes cualificados	No aplicable
Programa de ayudas a personas desempleadas que accedan que accedan a su empleo como personal trabajador autónomo	No aplicable
Ayudas a mujeres autónomas embarazadas o en trámites de adopción	No aplicable
Acciones formativas con compromiso de contratación	No aplicable (el programa se dirige a centros de formación, empresas o asociaciones empresariales).
Ayudas para la contratación de personas desempleadas en emergencias en el ámbito forestal	No aplicable
Programa de subvenciones destinadas al programa de empleo con apoyo en empresas del mercado ordinario de trabajo	<b>Parcialmente aplicable</b> Incluye a entidades sin ánimo de lucro en las que en sus Estatutos figure expresamente el desarrollo de programas de apoyo con apoyo dirigidos a personas con diversidad funcional.
Ayudas a personas con diversidad funcional severa	<b>Plenamente aplicable</b> Se apoya la contratación temporal. En principio, la denominación “diversidad funcional severa”, de uso más reciente, es asimilable a la de personas con discapacidad.
Ayudas destinadas a fomentar la contratación indefinida inicial de colectivos de atención prioritaria	<b>Plenamente aplicable</b> Incluye la contratación a jornada completa de personas con discapacidad.

Fuentes: Labora, y CIRIEC-España.

## Política actual de fomento de empleo en la Comunitat Valenciana

En desarrollo de la correspondiente legislación estatal, y en su caso en sus competencias propia, la Generalitat Valenciana ha dispuesto para el año 2024 un conjunto de programas de fomento de empleo, cuyas características básicas se resumen en

las denominadas Fichas Ayudas Labora<sup>16</sup>. Algunos de estos programas (**cuadro 2**) se dirigen claramente al Tercer Sector de Acción social, pero la mayoría de ellos se orienta a otras prioridades (personal cualificado, trabajo autónomo, contratación en el sector público, etc.) en que el empleo en las entidades dedicadas a atender a las personas con discapacidad intelectual no se considera a efectos prácticos.

## **Eficacia de la política de fomento de empleo en la Comunidad Valenciana**

La política de fomento de empleo de la Generalitat Valenciana en el ejercicio 2022 se refleja presupuestariamente en el Programa 322.51, Fomento del empleo, que ejecutó en 2022 un total de 269,8 millones de euros de obligaciones reconocidas netas (230,4 millones en 2021). El grueso de los fondos se dedicó a transferencias corrientes a las personas físicas, empresas y entidades beneficiarias (264,8 millones en 2021, frente a 226,2 millones en 2021); y el resto se desembolsó en gastos internos de la administración gestora de los programas (personal, compras corrientes y gastos de funcionamiento), con un peso muy reducido sobre el total del programa.

En cuanto a los empleos subvencionados por la política de fomento de empleo en la Comunidad Valenciana, y siguiendo las Memorias de Labora, estas se cifran en 2022 en 19.683 personas, lo que supone un gasto medio por persona beneficiaria en ese año de 13,7 miles de euros (frente a 8,1 miles de euros en 2021).

---

16. Pueden consultarse para 2024 en <https://labora.gva.es/es/empresas/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio-2024>



## **Capítulo 5. Características transversales del empleo en las entidades de la muestra significativa**

Para los fines de este estudio, resulta conveniente seleccionar determinadas variables relacionadas con el empleo en las entidades de Plena Inclusión Comunidad Valenciana que publican esa información en abierto, de manera que sea posible disponer de una imagen de ese subconjunto del sector en cuanto a los siguientes indicadores primarios y secundarios:

- empleo total en la muestra, y empleo medio por entidad,
- ratio de empleo de mujeres respecto del empleo de cada entidad,
- ratio de personas beneficiarias directas de cada organización en relación al empleo en las mismas,
- cifras de valor añadido total y valor añadido medio, y ratio de gastos de personal respecto al valor añadido,
- ingresos de explotación totales y medios, y ratio de ingresos por persona empleada,
- activos totales y medios, y ratio de activos por persona empleada, y
- volumen total y medio del resultado anual después de impuestos, y ratio media de resultados por persona empleada.

Los indicadores seleccionados no son, claro está, los únicos interesantes desde el punto de vista laboral, pues caben otros adicionales, por ejemplo, en relación a la contratación a jornada completa o a jornada parcial, contratación fija o temporal, antigüedad en la organización, cualificación profesional, carrera profesional, etc. Sin embargo, la información sobre estos otros indicadores laborales adicionales no está disponible de manera comparable y actualizada del modo que sí lo está para los indicadores antes citados.

**Cuadro 1. Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual de plena inclusión en la Comunidad Valenciana**

Entidad	Forma jurídica	Sede social
ACODIP	Asociación	Ibi
ADIS Las Suertes	Asociación	Villar del Arzobispo
APADICC	Asociación y SL	Carlet
Afanias Castellón	Asociación	Castellón de la Plana
APNAV	Asociación	Valencia
APROSDECO	Asociación y SL	Denia
Asmisaf-Auna Inclusión	Asociación	Gandía
Asociación APSA	Asociación	Alicante
Asociación Síndrome de Down Castellón	Asociación	Castellón de la Plana
Aspanias Elche	Asociación	Elche
ASPRODIS	Asociación	Elda
Asprona Valencia	Asociación	Valencia
AVAPACE	Asociación	Valencia
Bona Gent	Asociación	Valencia
Centro Ocupacional Tola	Coop. de trabajo asociado	Silla
Familias del Patronato	Asociación	Paterna
Fundación Integra Valldigna	Fundación	Tavernes de la Valldigna
Fundación San Francisco de Borja	Fundación	Alicante
Fundación Síndrome de Down Castellón	Fundación	Castellón de la Plana
Fundación para la Salud Infantil	Fundación	Elche
Koynos	Coop. sin fines de lucro	Godella
La Salut	Coop. integración social	Algemesí

Fuente: CIRIEC-España.

Las entidades de Plena Inclusión Comunidad Valenciana que reportan su empleo y sus principales datos sociales y económicos para los años 2021 y 2022 (ambos incluidos) constituyen una muestra significativa formada por un total de veintidós organizaciones (**cuadro 1**). Ello supone aproximadamente un tercio de las organizaciones totales de Plena Inclusión Comunidad Valenciana.

La muestra significativa se compone mayoritariamente de asociaciones de acción social (quince casos), integrando asimismo a cuatro fundaciones y a tres cooperativas sin ánimo de lucro. En dos casos (las asociaciones APADICC y APROSDECO) la información cuantitativa disponible corresponde no directamente a las asociaciones, que no la publican, sino a los Centros Especiales de Empleo dependientes de las mismas, es decir, APADICC Artsesans SL y CEE APROSDECO SL. La localización municipal es bastante variada, correspondiendo mayoritariamente a las tres capitales de provincia de la Comunidad Valenciana y a Elche (que suman en total once casos), y a distintas cabeceras comarcales.

Las restantes organizaciones que no forman parte de la muestra significativa (y que han sido analizadas individualmente de modo separado) no publican en abierto la información actualizada sobre el empleo que se busca, sea porque son asociaciones de familiares que no gestionan directamente servicios de atención directa a las personas con discapacidad intelectual, y suelen carecer de empleo propio, o sencillamente porque no presentan actualmente un nivel de transparencia externa como el de las entidades de la muestra significativa. En un terreno intermedio entre unas y otras se encuentran cinco organizaciones (ADISPAC, ADISTO, ANILIA, APMP Virgen de la Esperanza, y Upapsa) que proporcionan bastantes datos, pero no lo hacen de manera completa o para todos los años seleccionados; por lo que quedan asimismo fuera de la muestra significativa.

Las personas beneficiarias directas de las entidades de la muestra significativa (**cuadro 2**) suman un total de 11.524 personas, con una media de 523,8 personas por entidad. La mayoría de las entidades entienden como personas beneficiarias directas las que ocupan las plazas convenidas con la Generalitat Valenciana ya sea en centros de educación especial, centros ocupacionales, residencias, etc. Sin embargo, otras entidades efectúan un cómputo mucho más elevado, basado en las personas que han sido atendidas por cada institución en sus diversos servicios, incluso cuando son atendidas recurrentemente.

**Cuadro 2.** Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual. Personas beneficiarias

Entidad	Nº de personas beneficiarias	Ratio beneficiarios / empleo
ACODIP	64	3,2
ADIS las Suertes	41	0,6
APADICC (CEE)	14	1,0
Afanias Castellón	1.675	13,1
APNAV	141	20,0
APROSDECO (CEE)	12	1,0
Asmisaf-Auna Inclusión	124	12,4
Asociación APSA	1.507	9,4
Asociación Síndrome de Down Castellón	283	35,4
Aspanias Elche	218	5,7
ASPRODIS	365	3,3
Asprona Valencia	1.938	65,9
AVAPACE	170	1,1
Bona Gent	1.300	70,6
Centro Ocupacional Tola	80	4,2
Familias del Patronato	350	3,2
Fundación Integra Valldigna	41	3,8
Fundación San Francisco de Borja	118	0,7
Fundación Síndrome de Down Castellón	2.205	63,7
Fundación para la Salud Infantil	722	16,1
Koynos	100	2,4
La Salut	56	1,3
<b>Total</b>	<b>11524</b>	<b>-</b>
<b>Media De La Muestra</b>	<b>523,8</b>	<b>9,4</b>

Fuente: CIRIEC-España.

Se ha querido presentar específicamente en este estudio la cantidad total de personas beneficiarias que declaran las entidades de la muestra porque la atención a tales personas es el objetivo central de esas organizaciones, y en torno a ellas giran el resto de aspectos laborales, sociales, económicos y financieros. Sin embargo, la cuantificación de las personas beneficiarias directas e indirectas no se encuentra en la actualidad homogeneizada (por ejemplo, en términos de personas/día, personas/año, personas equivalentes en media anual, etc.) del modo en que lo están otras variables (por ejemplo, laborales), de modo que las cifras recogidas tienen sobre todo un carácter indicativo.

La ratio media de personas beneficiarias por cada empleo es en la muestra de 9,4, resultando más elevada en las entidades cuya principal función es informar, atender consultas externas, etc., y menos elevado (incluso inferior a la unidad) en las entidades que prestan servicios directos más intensos a las personas con discapacidad (como por ejemplo ADIS Las Suertes, AVAPACE, y los centros especiales de empleo de APADICC y APROSDECO).

El empleo total en la muestra fue de 1.230,9 personas en 2022, con un aumento relativo del 3,5% respecto de 2021 (**cuadro 3**). Este aumento resulta notablemente superior al 1,9% con el que creció la población ocupada total en la Comunidad Valenciana entre el cuarto trimestre de 2021 y el cuarto trimestre de 2022, según la Encuesta de población Activa del INE. Ello indica que la atención a las personas con discapacidad es un sector en auge desde el punto de vista del empleo, aunque ello está obviamente limitado por la dependencia financiera de la mayor parte de estas entidades.

La media no ponderada del empleo fue de 55,9 personas por entidad en 2022, destacando en particular las organizaciones que superan los cien empleos cada una (casos de Afanias Castellón, Asociación APSA, ASPRODIS, AVAPACE, Familias del Patronato, y Fundación San Francisco de Borja). Las entidades de mayor dimensión laboral se caracterizan, en general, por disponer de una oferta más o menos integral de centros y servicios (centros de día, centros ocupacionales, residencias, etc.), y descentralizada en diferentes municipios o distritos municipales.

Las 16 entidades de la muestra que ofrecen información pública acerca del empleo de mujeres mantienen una media no ponderada de empleo de las mismas del 77,3% respecto de su empleo total, lo que indica el elevado grado de feminización del sector. Solo en algún caso puntual (APADICC Artesans SL, un centro especial de empleo dependiente de la Asociación APADICC) el empleo de mujeres es menor del 50% del empleo total, y por el contrario se aprecian casos de feminización prácticamente total de la plantilla, como en los casos de la Fundación para la Salud Infantil, o en la Asociación Síndrome de Down de Castellón.

**Cuadro 3.** Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual. Empleo

Entidad	Empleo 2021	Empleo 2022	Empleo mujeres en 2022 (%)
ACODIP	19,9	19,7	64,5
ADIS las Suertes	61,5	63,4	Nd
APADICC (CEE)	6,0	14,0	33,3 (2019)
Afanias Castellón	134	128,0	80
APNAV	6,52	7,04	76
APROSDECO (CEE)	9,0	12,0	73,7
Asmisaf-Auna Inclusión	10,0	10,0	84,6
Asociación APSA	149,0	160,0	80
Asociación Síndrome de Down de Castellón	8,0	8,0	100
Aspanias Elche	38,0	38,0	Nd
ASPRODIS	107,0	109,0	78,9
Asprona Valencia	27,6	29,4	90
AVAPACE	150,0	154,0	70,8
Bona Gent	22,5	18,4	Nd
Centro Ocupacional Tola	18,6	19,0	-
Familias del Patronato	105,0 (2020)	109,0	82,6
Fundación Integra Valldigna	12,5	10,7	Nd
Fundación San Francisco de Borja	160,0	158,0	75,8
Fundación Síndrome de Down Castellón	27,3	34,6	76,3
Fundación para la Salud Infantil	36,4	44,7	99,5
Koynos	37,0	41,0	71,4 (2021)
La Salut	43,0	43,0	Nd
<b>Total</b>	<b>1.188,82</b>	<b>1.230,94</b>	<b>No procede</b>
<b>Media De La Muestra</b>	<b>54,0</b>	<b>55,9</b>	<b>77,3</b>

Fuente: CIRIEC-España.

El valor añadido bruto (VAB) en términos económicos es básicamente la suma para cada entidad de sus gastos anuales de personal (sueldos y salarios, y cotizaciones empresariales a la Seguridad Social), sus gastos anuales en amortizaciones del inmovilizado, y su resultado después de impuestos. En este cómputo se dejan fuera los demás ingresos y gastos de cada entidad en relación a las administraciones públicas, pues tales gastos (como los impuestos sobre los beneficios, los impuestos indirectos, etc.) financian de manera genérica los bienes públicos que las empresas y organizaciones utilizan sin que las mismas contabilicen ingresos financieros por ello.

La suma del VAB generado por las 22 entidades de la muestra representativa organizaciones pertenecientes a Plena Inclusión Comunidad Valenciana es de 37,86 millones de euros en 2022, y da lugar a una media de 1,7 millones por entidad (**cuadro 4**). Por supuesto, la media hace tabla rasa de la diferente dimensión de las organizaciones: siete de ellas superan la media (a saber, AVAPACE, Asociación APSA, Afanías Castellón, ASPRODIS, Familias del Patronato, Fundación San Francisco de Borja, y ADIS Las Suertes); mientras que las quince restantes tienen una menor dimensión en términos de VAB, cinco de ellas por debajo de los 250.000 euros (los centros especiales de empleo Asmisaf, APROSDECO, y APADICC Artesans, además de APNAV y de la Asociación Síndrome de Down de Castellón).

El indicador Gastos de personal / VAB muestra la intensidad con que el trabajo contribuye directamente a la generación del valor añadido, y alcanza en la muestra significativa, para 2022, un porcentaje del 92,99%; dejando el restante 7,01% para las amortizaciones y el resultado después de impuestos (este último se analiza por separado más adelante). Se aprecian un par de casos en los que los gastos de personal superan el 100% del VAB, debido a que las entidades concernidas (Asociación Síndrome de Down de Castellón, y Koynos) muestran pérdidas después de impuestos en un importe superior a las amortizaciones del inmovilizado, de modo que estas dos variables juntas no suman, sino que restan valor añadido a los gastos de personal. En cualquier caso, las cifras dejan bien claro que las entidades dedicadas a atender a las personas con discapacidad intelectual y sus familias son fuertemente intensivas en trabajo en relación al valor añadido total que generan.

**Cuadro 4.** Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual. Valor añadido bruto (VAB) en 2022

Entidad	Valor añadido bruto (miles de euros)	Ratio Gastos de personal / VAB
ACODIP	619,4	98,2
ADIS las Suertes	2.014,4	94,4
APADICC (CEE)	216,3	97,3
Afanias Castellón	4.014,0	91,5
APNAV	223,4	98,6
APROSDECO (CEE)	202,2	73,7
Asmisaf-Auna Inclusión	196,5	81,6
Asociación APSA	5.194,3	92,0
Asociación Síndrome de Down Castellón	234,2	>100
Aspanias Elche	1.303,2	91,1
ASPRODIS	3.353,6	94,4
Asprona Valencia	1.034,2	96,1
AVAPACE	5.452,8	92,4
Bona Gent	599,9	91,1
Centro Ocupacional Tola	633,2	89,5
Familias del Patronato	3.144,5	95,6
Fundación Integra Valldigna	391,6	84,1
Fundación San Francisco de Borja	3.563,3	97,8
Fundación Síndrome de Down Castellón	1.284,7	90,4
Fundación para la Salud Infantil	1.354,6	97,1
Koynos	1.598,6	>100,0
La Salut	1.231,9	99,0
<b>Total</b>	<b>37.860,8</b>	<b>No procede</b>
<b>Media</b>	<b>1.720,9</b>	<b>92,99</b>

Fuente: CIRIEC-España.

**Cuadro 5.** Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual. Ingresos por actividad propia. Año 2022

Entidad	Ingresos (miles de euros)	Ratio Ingresos / Empleo
ACODIP	815,2	41,3
ADIS Las Suertes	2.300,0	36,6
APADICC (CEE)	250,6	17,8
Afanias Castellón	4.983,0	38,9
APNAV	398,7	56,6
APROSDECO (CEE)	327,9	27,3
Asmisaf-Auna Inclusión	308,5	30,8
Asociación APSA	6.679,9	41,7
Asociación Síndrome de Down Castellón	245,6	30,7
Aspanias Elche	1.584,2	41,7
ASPRODIS	3.852,0	35,3
Asprona Valencia	1.456,7	49,5
AVAPACE	7.124,9	46,3
Bona Gent	827,3	44,9
Centro Ocupacional Tola	857,1	45,1
Familias del Patronato	3.812,1	34,9
Fundación Integra Valldigna	436,6	40,8
Fundación San Francisco de Borja	4.381,3	27,7
Fundación Síndrome de Down Castellón	1.637,7	47,3
Fundación para la Salud Infantil	1.657,2	37,1
Koynos	2.271,8	55,4
La Salut	1.524,2	35,5
<b>Total</b>	<b>47.732,5</b>	<b>38,8</b>
<b>Media</b>	<b>2.169,6</b>	<b>38,8</b>

Fuente: CIRIEC-España.

Los ingresos económicos por actividad propia que las organizaciones necesitan para llevar a cabo sus actividades suman en la muestra significativa un total de 47,73 millones de euros (**cuadro 5**); con una media de 2,17 millones por organización, de nuevo con las grandes diferencias internas de tamaño que ya se han comentado en lo referente a la generación de valor añadido bruto.

El grueso de los ingresos totales procede de los convenios de cada una de las entidades con el sistema de servicios sociales de la Generalitat Valenciana, las subvenciones y ayudas de otras entidades públicas estatales o locales, y, menor medida, de los ingresos generados internamente. En este estudio no se ha efectuado un análisis específico de las fuentes de financiación de cada entidad.

La ratio Ingresos / Empleo da lugar a un indicador cuyo nivel medio se espera que sea relativamente menos disperso que las cifras absolutas de ingresos. En efecto, en el cuadro 5 se observa un rango de ingresos/empleo que va desde un mínimo de 17,8 miles de euros en el CEE de APADICC, a un máximo de 55,6 y 55,4 miles de euros en APNAV y en Koynos. La amplitud del rango se debe a que los ingresos deben cubrir tanto el valor añadido bruto como los consumos intermedios, y ambas variables dependen, por una parte, de la especialización y calidad del empleo, y, por otra, de la amplitud de los consumos intermedios que integran en su proceso productivo.

Para desarrollar sus actividades, las organizaciones precisan en mayor o menor medida de ciertos activos o recursos productivos (inmuebles, equipamiento, medios de transporte, tesorería, etc.), que es necesario conocer para evaluar su eficacia social y económica (**cuadro 6**). Las entidades de la muestra significativa suman activos totales por un valor de 70,7 millones de euros, lo que supone una media de 3.534,4 miles de euros por organización. Destaca, por una parte, el elevado volumen de los activos de AVAPACE, que en 2022 ascienden a 23,5 millones de euros; mientras que, en el otro extremo, el centro especial de empleo de APADICC solamente dispone en 2022 de activos valorados en 87,4 miles de euros.

Entidad por entidad, las ratios más elevadas de activos por persona empleada corresponden a aquellas organizaciones que precisan de mayor volumen de activos fijos, tales como residencias, centros ocupacionales, centros de educación especial, etc.; mientras que estos requerimientos son más reducidos cuando se trabaja con instalaciones alquiladas, en despachos de atención al público en general, etc.

**Cuadro 6.** Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual. Activo total en 2022

Entidad	Activo (miles de €)	Empleo	Ratio Activo / Empleo
ACODIP	379,7	19,7	19,3
ADIS las Suertes	5.200,0	63,4	82,0
APADICC (CEE)	87,4	14,0	6,2
Afanias Castellón	6.162,5	128,0	48,1
APNAV	233,4	7,04	33,1
APROSDECO (CEE)	210,4	12,0	17,5
Asmisaf-Auna Inclusión	386,5	10,0	38,6
Asociación APSA	10.386,4	160,0	64,9
Asociación Síndrome de Down Castellón	143,7	8,0	17,9
Aspanias Elche	Nd	38,0	Nd
ASPRODIS	3.514,6	109,0	32,2
Asprona Valencia	2.651,3	29,4	90,2
AVAPACE	23.498,7	154,0	152,6
Bona Gent	Nd	18,4	Nd
Centro Ocupacional Tola	1.085,4	19,0	57,1
Familias del Patronato	2.033,6	109,0	18,6
Fundación Integra Valldigna	1.042,5	10,7	97,4
Fundación San Francisco de Borja	5.446,1	158,0	34,5
Fundación Síndrome de Down Castellón	5.326,7	34,6	153,9
Fundación para la Salud Infantil	634,7	44,7	14,2
Koynos	1.213,4	41,0	29,6
La Salut	1.051,9	43,0	24,4
<b>Total</b>	<b>70.688,9</b>	<b>1.230,94</b>	-
<b>Media</b>	<b>3.534,4</b>	<b>55,9</b>	<b>57,4</b>

Fuente: CIRIEC-España. La media se refiere a 20 entidades.

**Cuadro 7.** Muestra significativa de entidades de atención a personas con discapacidad intelectual. Resultados anuales después de impuestos. Miles de euros

Entidad	2021	2022
ACODIP	-43,9	-2,3
ADIS Las Suertes	-61,5	-15,6
APADICC (CEE)	1,6	5,8
Afanias Castellón	-141,6	1,9
APNAV	-10,6	-0,2
APROSDECO (CEE)	3,3	-34,2
Asmisaf-Auna Inclusión	81,3	31,4
Asociación APSA	63,6	52,2
Asociación Síndrome de Down Castellón	-12,3	-10,7
Aspanias Elche	62,5	14,0
ASPRODIS	44,4	84,7
Asprona Valencia	0,7	1,2
AVAPACE	34,6	112,8
Bona Gent	27,3	32,7
Centro Ocupacional Tola	-57,3	40,3
Familias del Patronato	94,3	99,5
Fundación Integra Valldigna	16,1	28,7
Fundación San Francisco de Borja	-63,5	-9,2
Fundación Síndrome de Down Castellón	89,9	89,6
Fundación para la Salud Infantil	70,6	-9,0
Koynos	-41,0	-39,7
La Salut	2,6	0,3
<b>Total</b>	<b>161,1</b>	<b>474,2</b>
<b>Media</b>	<b>7,3</b>	<b>21,5</b>

Fuente: CIRIEC-España.

En cuanto al resultado económico anual después de impuestos (**cuadro 7**), se aprecia para los años 2021 y 2022 que en conjunto las entidades de la muestra presentan un beneficio agregado modesto de 161,1 miles de euros en 2021 y de 474,2 miles de euros en 2022. Por término medio, cada entidad obtiene, sumando ambos ejercicios la cantidad de 28,8 miles de euros, si bien el rango de resultados individuales anuales va desde las pérdidas de Afanias Castellón por 141,6 miles en 2021 (que enjugó al año siguiente de modo completo), a las ganancias de 112,2 miles de euros de AVAPACE en 2022.

En relación a las variables agregadas de Valor añadido bruto, Ingresos por actividad propia, y Activos totales, el resultado positivo neto acumulado por las entidades de la muestra en 2022 es de un 1,25% del valor añadido agregado, un 0,99% de los ingresos agregados, y un 0,67% de los activos agregados. Se trata, pues, de beneficios netos muy modestos en conjunto, en los hay que tener en cuenta que las catorce entidades con resultados individuales positivos absorben las pérdidas de las ocho entidades en que sucede lo contrario.



# Capítulo 6. Características individuales de las asociaciones de base de apoyo a la discapacidad intelectual de la Comunidad Valenciana

## Plena Inclusión: España y Comunidad Valenciana

La asociación Plena Inclusión (hasta 2016 conocida como Federación Española de Asociaciones Pro Subnormales, FEAPS) se define como un movimiento de asociaciones de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias, que en la Comunidad Valenciana se conoce como Plena Inclusión Comunidad Valenciana. La Consellería correspondiente se refiere a Plena Inclusión como asociación, mientras que la propia entidad utiliza simultáneamente en sus Estatutos la referencia a la misma como federación, que en definitiva no es sino una modalidad de asociación.

Cuando se inició el trabajo de campo para el presente Informe, la asociación Plena Inclusión de la Comunidad Valenciana integraba un total de 61 entidades de apoyo a las personas con discapacidad intelectual (entidades todas ellas pertenecientes a la Economía Social), de las cuales 17 mantenían su sede en algún municipio de la provincia de Alicante, 8 en la de Castellón, y 36 en la provincia de Valencia. Se trataba en su mayoría de asociaciones, si bien existen también algunas entidades constituidas como Fundaciones, Cooperativas, Patronatos, etc.

Las 61 entidades de Plena Inclusión de la Comunitat Valenciana suponían en agosto de 2023 un modesto 6,9% de las 877 entidades totales adheridas a confederación Plena Inclusión en toda España por la vía de las distintas federaciones regionales de la (**cuadro 1**). El cómputo de entidades adheridas realizado por Libre Inclusión España incluye otras 256 entidades, vía AEDIS, Liber y Special Olympics; pero la mayoría de ellas están asimismo representadas en las federaciones regionales de Plena Inclusión correspondientes a cada caso.

## Cuadro 1. Entidades adheridas a plena inclusión en España. Comunidades autónomas, y adhesiones directas

Ámbito geográfico	Dirección web	Nº entidades Asociadas
Andalucía	<a href="http://www.plenainclusionandalucia.org/www2/qui%C3%A9nes-somos/entidades-centros">http://www.plenainclusionandalucia.org/www2/qui%C3%A9nes-somos/entidades-centros</a>	107
Aragón	<a href="http://www.plenainclusionaragon.com/www2/conocenos">http://www.plenainclusionaragon.com/www2/conocenos</a> (entidades miembro)	41
Asturias	<a href="https://www.plenainclusionasturias.org/entidades/">https://www.plenainclusionasturias.org/entidades/</a>	19
Baleares	<a href="http://plenainclusiobalears.org/">http://plenainclusiobalears.org/</a> (entidades asociadas)	13
Canarias	<a href="https://www.plenainclusioncanarias.org/quienes-somos-la-organizacion/">https://www.plenainclusioncanarias.org/quienes-somos-la-organizacion/</a>	27
Cantabria	<a href="https://www.plenainclusioncantabria.org/quienes-somos/">https://www.plenainclusioncantabria.org/quienes-somos/</a>	5
Castilla-La Mancha	<a href="https://www.plenainclusionclm.org/quienes-somos/entidades/">https://www.plenainclusionclm.org/quienes-somos/entidades/</a>	57
Castilla y León	<a href="https://www.plenainclusioncyl.org/quienes-somos/entidades">https://www.plenainclusioncyl.org/quienes-somos/entidades</a>	38
Cataluña	<a href="https://www.dincat.cat/">https://www.dincat.cat/</a>	279
C. Valenciana	<a href="https://plenainclusioncv.org/entidades/">https://plenainclusioncv.org/entidades/</a>	61
Extremadura	<a href="https://plenainclusionextremadura.org/plenainclusion/quienes-somos/entidades">https://plenainclusionextremadura.org/plenainclusion/quienes-somos/entidades</a>	28
Galicia	<a href="https://www.fademga.org/gl/conecenos">https://www.fademga.org/gl/conecenos</a>	41
La Rioja	<a href="https://www.plenainclusionlarioja.org/quienes-somos/entidades-miembro">https://www.plenainclusionlarioja.org/quienes-somos/entidades-miembro</a>	5
Madrid	<a href="https://plenainclusionmadrid.org">https://plenainclusionmadrid.org</a>	116
Murcia	<a href="https://plenainclusionmurcia.org/">https://plenainclusionmurcia.org/</a>	12
Navarra	<a href="http://www.plenainclusionnavarra.org/www2/entidades-miembro">http://www.plenainclusionnavarra.org/www2/entidades-miembro</a>	13
País Vasco	<a href="https://fevas.org/entidades-federadas">https://fevas.org/entidades-federadas</a>	13
Ceuta	<a href="https://plenainclusionceuta.org/aviso-legal/">https://plenainclusionceuta.org/aviso-legal/</a>	1
Melilla	<a href="http://www.plenainclusionmelilla.org/www2/quienes-somos">http://www.plenainclusionmelilla.org/www2/quienes-somos</a>	1
Entidades adheridas de manera directa	- AEDIS, Asociación Empresarial para la Discapacidad (sede en Madrid). (2 en Com Val.)	222
	- Liber; Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones. <a href="https://www.asociacionliber.org/red-de-entidades/">https://www.asociacionliber.org/red-de-entidades/</a> (2 en Com. Val.)	33
	- Special Olympics España. <a href="http://www.specialolympics.es">www.specialolympics.es</a> (Presencia en 10 CCAA, entre ellas la Com. Val.)	1
Total general	-	1.133
Total vía CCAA	-	877

Fuente: Elaboración propia. Agosto de 2023.

Según los datos de Libre Inclusión Comunidad Valenciana, una asociación media atendía en la Comunidad Valenciana a 120 personas con discapacidad y 113 familiares, contaba con algo más de 30 profesionales, y esa asociación media disponía de alrededor de cuatro centros. Hay que tener en cuenta que cada entidad media del sector atiende en España, según Libre Inclusión España, a unas 158 personas con discapacidad y unas 247 personas familiares de las anteriores, a las que prestan sus servicios una media de 42 personas por entidad, y alrededor de 8 personas voluntarias.

Por supuesto, las medias citadas son meramente indicativas, pues en el sector coexisten entidades de gran tamaño en cuanto a personas beneficiarias y recursos económicos, junto a otras de muy pequeña dimensión, como se verá más adelante; pero en cualquier caso queda patente que el sector tiene en la Comunidad Valenciana un carácter más local, con una dimensión media menor en prácticamente todos los indicadores relevantes.

Respecto de la localización municipal de las asociaciones de Plena Inclusión en la Comunidad Valenciana, destaca el caso de la ciudad de Valencia, en la que tienen su sede social diecinueve de las 61 entidades, seguidas de Alicante con seis, Castellón con tres, y Elche y Algemés, con dos cada una. Las veintinueve entidades restantes se encuentran localizadas en municipios distintos, de modo que el sector funciona con una red local bastante extensa, en la que el municipio en que se sitúa la sede absorbe la demanda de otras poblaciones cercanas, todo ello en la medida que las plazas disponibles lo permitan y que los costes, principalmente de transporte, no lo hagan inviable.



# Capítulo 7. Asociaciones de base

## 7.1. ACODIP

### Presentación

La asociación ACODIP, Asociación Comarcal de Personas con Discapacidad, fue creada en 1978 y tiene su sede en Ibi (Alicante). Sus fines más destacados son la integración laboral y social y la tutela jurídica de las personas con discapacidad. Mantiene en la actualidad un centro ocupacional y dos viviendas tuteladas, todo ello orientado a personas con discapacidad intelectual de los municipios de Ibi, Tibi, Castalla, Onil y Alcoy.

Ibi, en concreto, es un municipio perteneciente a la comarca alicantina de la Foia de Castalla, con una población de 23.920 habitantes en 2023, según el Instituto Nacional de Estadística.

### Características más destacadas de su actividad

El centro ocupacional de ACODIP dispone de 54 plazas, y en el mismo se desarrollan por un lado actividades de contenido laboral (como talleres de jardinería, cerámica, falla, etc.), y, por otro, actividades deportivas de muy distinto tipo, relaciones con otras asociaciones de su entorno, y salidas viajes a las fiestas locales más interesantes. La mayoría de las personas beneficiarias de la actividad de la asociación son personas con discapacidad intelectual con un porcentaje de discapacidad entre el 33 y el 64%. Por otra parte, cada una de las viviendas tuteladas de las que dispone la entidad daba albergue a cinco personas con discapacidad intelectual.

### Empleo y facturación

Las cuentas anuales de ACODIP refieren para 2022 un empleo medio anual de 19,7 personas, en la línea de los años anteriores (**cuadro 1**). El empleo de las mujeres suponía en 2022 un 64,5% del total, frente al 58,3% en 2020. La productividad media por persona fue en 2022 de 41,4 miles de euros, de nivel relativo medio, y ligera-

mente superior a los 39,9 miles de euros de 2020. Destaca además que la asociación disponía en 2022, según sus datos, de 40 personas voluntarias.

### Cuadro 1. ACODIP. Datos de empleo e ingresos de explotación

	Empleo	Ingresos de la actividad propia (miles €)
2020	18,9	754,7
2021	19,9	782,7
2022	19,7	815,2

Fuente: Cuentas anuales.

### Datos económicos y financieros

El activo total de ACODIP se situó en 2022 en 379,7 miles de euros, con un aumento del 28,7% respecto de 2020. Los fondos propios cubrían en 2022 un 34% del activo total. El resultado final de los tres ejercicios considerados fue negativo, alcanzando en 2021 un total de -2,3 miles de euros, aunque se observa una reducción de las pérdidas respecto a su volumen en 2021, cuando llegaron a suponer un 5,6% de los ingresos de explotación de ese ejercicio.

### Cuadro 2. ACODIP. Magnitudes financieras más destacadas. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo total	294,9	313,5	379,7
Fondos propios	172,9	129,0	129,0
Ingresos de explotación	754,7	782,7	815,2
Resultado del ejercicio	-10,3	-43,9	-2,3

Fuente: Cuentas anuales.

### Creación y distribución de valor añadido bruto

El valor añadido bruto generado por la asociación ACODIP en 2022 ascendió a 619,4 miles de euros, ligeramente inferior al del año anterior (**cuadro 3**). Los gastos de personal suponen en 2022 un 98,2% del valor añadido.

### Cuadro 3. ACODIP. Distribución de su valor añadido. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	586,3	619,2	608,1
Amortizaciones	9,3	10,3	13,6
Resultado después de impuestos	-10,3	-43,9	-2,3
Valor añadido bruto	585,3	585,6	619,4

Fuente: Cuentas anuales.

## Intercooperación

ACODIP forma parte de la entidad Plena Inclusión Comunitat Valenciana, una federación de asociaciones y otras entidades, constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia. Destaca por su amplia base social (391 personas físicas socias en 2021, según sus datos). La asociación señala entre los apoyos económicos que recibe, además de los de carácter público que son mayoritarios, a la Fundación ONCE y la Fundación Bancaria La Caixa.

## Transparencia y responsabilidad social

La transparencia externa de ACODIP es muy elevada, ya que su web proporciona acceso a los Estatutos de la asociación, sus cuentas anuales auditadas y sus memorias de gestión, además del listado de personas que componen su junta directiva, el detalle de las subvenciones públicas que recibe, y otros documentos sobre sus políticas de calidad y de igualdad, sus condiciones laborales, etc.

## Referencias

- ACODIP: Estatutos.
- ACODIP: Cuentas anuales auditadas, a 31 de diciembre de 2021.
- Sistema de Análisis de Balances Ibéricos, SABI (2023): ficha de *Asoc comarcal de personas con discapacidad intelectual* (sin cuentas).

## Ficha básica de ACODIP

Denominación completa	Asociacion Comarcal de Personas con Discapacidad Intelectual
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Centro ocupacional y viviendas tuteladas para personas con discapacidad intelectual
Sede social	Avenida Alcoy, 2 - 03440 Ibi (Alicante)
NIF	G03065695
Creación	1978
Número de socios/socias	391, en 2021 (Memoria de actividades 2022)
Número de personas beneficiarias	64 personas con discapacidad en CO y viviendas tuteladas
Personas voluntarias	40 (s/ memoria 2023)
Ingresos de la actividad propia (2022)	815,2 miles de euros (cuentas anuales)
Activo total (2022)	379,7 miles de euros (cuentas anuales)
Resultado anual (2022)	-2.3 miles de euros (cuentas anuales)
Empleo (2022)	19,67, según la entidad
Empleo de mujeres (2022)	64,5%, según la entidad
Presidencia	M <sup>a</sup> Jesús Bayona Valls
Secretaría	Laura González Rodríguez
Director/a	Francisco Rico Rico (CO San Pasqual)
Página web	<a href="http://www.asociacionacodip.org">www.asociacionacodip.org</a>
Ficha en SABI	Asociacion Comarcal de Personas con Discapacidad Intelectual
Contacto	Tfn. 965 552 875 - E mail: <a href="mailto:acodipibi@gmail.com">acodipibi@gmail.com</a>

## 7.2. ACYPSA

### Presentación

ACYPSA, asociación de madres y padres de personas con discapacidad intelectual, tiene su domicilio social en Aldaya (Valencia). Creada en 1978, ha gestionado en Aldaya durante años un centro ocupacional y una residencia tutelada, por concesión de su titularidad; concesión actualmente no vigente, según consta mediante resolución de la adjudicación en 2018, de la Generalitat Valenciana.

Aldaya (en valenciano y oficialmente Aldaia) es un municipio que presenta en 2023 una población de 33.376 personas, frente a 31.320 en 2017. Pertenece a la comarca valenciana de l'Horta Sur, en la que ocupa el tercer lugar por volumen de población, por debajo de Torrente y Mislata, y por delante de Manises.

### Modelo de actividad, y empleo

La asociación ha gestionado durante años un centro ocupacional y una vivienda tutelada, propiedad de un consorcio formado por la mancomunidad de l'Horta Sur, el ayuntamiento de Aldaya y la propia asociación. Según datos de prensa, el empleo en Acypsa fue en 2022 de 22 personas en cuanto al Centro Ocupacional se refiere, con 92 personas beneficiarias, y diez trabajadores/as en la vivienda tutelada, con siete personas beneficiarias.

### Valor añadido, y magnitudes económicas y financieras

Los datos relativos a las variables anteriores no han sido publicados por la asociación, y no se encuentran disponibles tampoco en la base de datos SABI. En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana consta en agosto de 2024 una única subvención en el período 2020 a 2024, concretamente una subvención de 1,9 miles de euros concedida a la entidad en diciembre de 2020 por la Secretaría Autonómica de Igualdad y Diversidad.

### Intercooperación

ACYPSA es una entidad que forma parte de Plena Inclusión, una plataforma nacional con delegaciones autonómicas, que se creó en 1964 con la denominación de FEAPS, Federación Española de Asociaciones Pro Subnormales, para pasar en 2016 a

su denominación actual. En concreto, Plena Inclusión Comunidad Valenciana disponía en 2024 de un total de 37 entidades asociadas en la provincia de Valencia.

ADYPSA forma parte además de COPAVA, una asociación coordinadora de recursos de atención a personas con diversidad funcional intelectual, que en su página web recoge la práctica totalidad de los centros de este tipo existentes en la Comunidad Valenciana.

## **Transparencia**

No se ha identificado ninguna página web de Acypsa, por lo que no se dispone de información acerca de sus estatutos, informes de gestión, cuentas anuales, o eventuales transferencias públicas recibidas. Se ha comprobado, además, que Acypsa tiene ficha abierta en la base de datos SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos de su actividad.

## **Referencias**

- COPAVA: <https://copava.org/centros/c-o-acypsa/>
- Levante EMV. Artículo de Laura Sena, 21·10·22.

## Ficha básica de ACYPSA

Denominación completa	Asociación de Colaboradores y Padres de Minusválidos Psíquicos (ACYPSA)
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro Ocupacional, y vivienda tutelada asistida.
Personas beneficiarias (2022)	99
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Sor Ángela de la Cruz, 4 B. - 46960 Aldaia (Valencia)
NIF	G46124624
Creación	1978
Activos totales	Nd
Ingresos (2022)	103,7 miles (concierto vivienda tutelada)
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total (2022)	32
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	Nd
Dirección en SABI	Asoc. de Padres Minusvalidos
Presidencia	M <sup>a</sup> Dolores Muñoz López (s/ prensa)
Directora	Marisa Núñez
Contacto	Tfn. 961 517 028 - E mail: acypsa@gmail.com

## 7.3. ADIMA

### Presentación

ADIMA, Asociación de Personas con Discapacidad de la Marina Alta, es una entidad de apoyo a las personas con discapacidad intelectual, que tiene su sede en el municipio de Pedreguer, y que inició sus actividades en 1.998. No debe confundirse con otras entidades de España con siglas similares.

Pedreguer, con 8.558 habitantes al inicio de 2023, es una población perteneciente a la comarca alicantina de la Marina Alta, cuya capital oficiosa es Denia; y en la que Pedreguer ocupa el séptimo lugar por volumen de población, inmediatamente por detrás de Benissa y Pego, y por delante de Ondara y Gata de Gorgos.

### Características más destacadas de su actividad

La base de datos de Plena Inclusión Comunitat Valenciana no ofrece ningún detalle acerca de los servicios ofrecidos por ADIMA. La concesión de una ayuda pública del Ayuntamiento de Xàbia a ADIMA en 2016 permite tener conocimiento de que la asociación lleva a cabo actividades de respiro familiar, informática, taller de manualidades, gimnasia, natación, fisioterapia, logopedia y equinoterapia; si bien no se ha tenido acceso a indicadores de la actividad efectiva de la asociación en cuanto a plazas ocupadas, personas beneficiarias, personal, etc.

Por otra parte, en la página web del ayuntamiento de Pedreguer consta que este ayuntamiento, en colaboración con ADIMA, facilita que vecinos y vecinas del municipio a título individual puedan disponer de un vehículo adaptado para el transporte, de manera gratuita, de personas amb movilidad reducida en sus desplazamientos dentro de Pedreguer, cumpliendo ciertos requisitos en cuanto a la solicitud del servicio y su provisión por una persona miembro de ADIMA.

### Empleo y facturación. Datos económicos y financieros. Creación y distribución de valor añadido bruto

No se ha accedido a datos publicados por la entidad ADIMA referidos a las variables anteriores. Se ha comprobado que tales datos no figuran en la base de datos SABI, que por su amplia cobertura suele ser utilizada para complementar los datos aportados directamente, en su caso, por las empresas y otras entidades. En el busca-

dor de subvenciones de la Generalitat Valenciana se ha constatado en agosto de 2024 una única subvención entre 2020 y 2024, concretamente concedida por la Secretaría Autonómica de Igualdad y Diversidad, por 504,5 euros.

## Intercooperación

La asociación ADIMA forma parte de la entidad Plena Inclusión Comunitat Valenciana, una federación que en 2023 reúne a un total de 61 asociaciones y otras entidades, constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia. Dado que la entidad no publica una memoria de actividades, no es posible reportar sus posibles lazos adicionales con el sector de la Economía Social.

## Transparencia y responsabilidad social

Se ha dispuesto de acceso a una página web de ADIMA en Facebook, con un contenido informativo mínimo, centrado en algunas actividades lúdicas de esta asociación. No se ha dispuesto, pues, del listado de personas que componen su consejo rector y su equipo técnico, el detalle de las subvenciones públicas que haya podido recibir la entidad, los Estatutos de la misma, sus cuentas anuales auditadas, y sus memorias de gestión; por lo que su nivel de transparencia externa debe calificarse como bajo.

## Referencias

- ADIMA (2023): <https://www.facebook.com/adima.marinaalta/>
- Ajuntament de Pedreguer (2023): <https://pedreguer.es/servei-municipal-de-transport-adaptat>
- Ajuntament de Pedreguer (2017): Conveni de col·laboració entre ADIMA y l'Ajuntament de Pedreguer. Véase en: [https://pedreguer.es/public/download/1517211992\\_adima.pdf](https://pedreguer.es/public/download/1517211992_adima.pdf)

## Ficha básica de ADIMA

Denominación completa	ADIMA, Asociación de Discapacitados de La Marina Alta
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de servicios sociales
Objeto social	Apoyo a las personas con discapacidad intelectual y sus familias
Sede social	C/ Cervantes, 73 - 03750 Pedreguer
NIF	G03941820
Creación	1998
Número de socios/socias	Nd
Número de personas beneficiarias	Nd
Ingresos de explotación	Nd
Activo total	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Presidencia	Nicolás Vives Ballester (dato de 2016)
Secretaría	Nd
Director/a	Nd
Página web	<a href="https://www.facebook.com/adima.marinaalta/">https://www.facebook.com/adima.marinaalta/</a>
Dirección en SABI	No identificada
Contacto	Tfn. 966 457 040 - E mail: pedregueradima@gmail.com

## 7.4. ADIS Las Suertes

### Presentación

La entidad denominada en la actualidad Atención a la diversidad Las Suertes, con nombre comercial ADIS Las Suertes, se presenta como una asociación que tiene su domicilio social en Villar del Arzobispo (Valencia), y fue creada en 1989 como coordinadora, ante la inexistencia en la comarca de servicios y/o recursos para personas con discapacidad adultas. Sus personas beneficiarias proceden de las comarcas de los Serranos y Camp de Tària.

El municipio valenciano de Villar del Arzobispo, con 3.700 habitantes en 2023 (frente a 3.542 en 2017, es el municipio más destacado de la comarca de los Serranos en cuanto a volumen de población, seguido por Pedralba y Chelva.

### Modelo de actividad

La Asociación enumera entre los servicios que presta a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias los de atención integral, tanto residencial como diurna; atención psicopedagógica; atención de enfermería y promoción de la salud; servicio de atención fisioterapéutica; actividades deportivas adaptadas; actividades culturales y recreativas, de ocio y tiempo libre; actividades de convivencia, cooperación y autoayuda; apoyo y orientación a familias; y servicio de respiro familiar.

Los centros que mantiene la asociación son cuatro: el centro ocupacional “Los Serranos”, con 35 plazas y tres talleres, en los que se realizan trabajos artesanales y también subcontratas para empresas cuando ello es posible; la residencia Las Suertes, y el centro de día La Encina, anexo a la misma, sin que se especifique el número de personas usuarias de esta residencia y del centro de día; y la vivienda tutelada La Hoya, con seis personas atendidas.

### Empleo y valor añadido

Según datos de prensa, ADIS Las Suertes cuenta con una plantilla de más de 75 profesionales, si bien puede estimarse (**cuadro 1**) en algo más de sesenta personas en trabajadores equivalentes a tiempo completo, utilizando un coste medio aproximado de unos 30.000 euros anuales por persona en gastos de personal (sueldos brutos y cotizaciones empresariales a la seguridad social, catorce mensualidades), sin que se desglose el empleo por género.

En consecuencia, el valor añadido por puesto de trabajo, medido por los ingresos de la actividad propia, fue en 2022 de 36,3 miles de euros.

### **Cuadro 1. ADIS Las Suertes. Empleo medio anual e ingresos por actividad propia**

	2021	2022
Empleo estimado, equivalente a tiempo completo	61,5	63,4
Ingresos por actividad propia (millones)	2,1	2,3

Fuente: Las Suertes.

El valor añadido bruto de la entidad superó ligeramente en 2022 los dos millones de euros, con un crecimiento del 5,2% respecto del año previo. Los gastos de personal suponían en 2022 un 94,4% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto a las amortizaciones del ejercicio, pues el resultado después de impuestos fue negativo en los ejercicios considerados, aunque de bajo importe (**cuadro 2**).

### **Cuadro 2. ADIS Las Suertes. Valor añadido bruto. Miles de euros**

	2021	2022
Gastos de personal	1.843,7	1.902,7
Amortizaciones del inmovilizado	132,4	127,3
Resultado después de impuestos	-61,5	-15,6
Valor añadido bruto	1.914,6	2.014,4

Fuente: Las Suertes.

### **Magnitudes económicas y financieras**

El activo total de ADIS Las Suertes fue en 2022 de 5,2 millones de euros, con un notable aumento absoluto y relativo respecto de 2021. El patrimonio neto de la entidad supone en 2022 un 65,4% del total de activos; si bien hay que destacar el bajo importe de sus fondos propios.

### **Cuadro 3. ADIS Las Suertes. Datos contables y económicos. Millones de euros.**

	2021	2022
Activo	3,5	5,2
Patrimonio neto	2,8	3,4
Fondos propios	0,33	0,28
Ingresos por actividad propia	2,1	2,3

Fuente: Las Suertes.

## **Intercooperación**

En lo relativo a sus vínculos con otras entidades de la Economía Social, destaca que la asociación forma parte de la federación Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y que refiere haber recibido una subvención de la Fundación ONCE, utilizada para la climatización de las habitaciones de las personas residentes.

## **Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, la relación de sus servicios por centros, las personas componentes de la junta directiva, y los balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias. Por el contrario, no figuran los estatutos, ni la relación de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad. Entre las diez subvenciones a la asociación que constan en febrero de 2024 en el buscador de subvenciones de la Generalitat, destacan las tres que se concedieron en 2023 y que suman un importe total de 147,9 miles de euros.

## **Referencias**

- El Periódico de Aquí (2023): “La asociación ADIS presenta su recorrido y proyectos de futuro en Villar del Arzobispo”. Redacción; 30 de enero.
- SABI (2024): Coordinadora de Disminuidos Físicos y Psíquicos de Villar del Arzobispo y Comarcas (sin cuentas).

## Ficha básica de Las Suertes

Denominación completa	Atención a la Diversidad Las Suertes – A.D.I.S.
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios:	Residencia, Centro de Día, Centro Ocupacional, Vivienda tutelada, Atención familias, Club de ocio.
Personas beneficiarias (2022)	41 (residencia y vivienda tutelada)
Personas socias (2022)	Nd
Sede social	Partida las Suertes s/n 46170 Villar del Arzobispo (Valencia)
NIF	V46663274
Creación	1989
Activos totales (2022)	5,2 millones de euros
Ingresos totales (2022)	2,3 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	-15,6 miles de euros
Empleo total equivalente a tiempo completo (2022)	63 (estimación de CIRIEC-España)
Empleo de mujeres a final del ejercicio	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://suertesvillar.org/">http://suertesvillar.org/</a>
Dirección en SABI	Coordinadora de Disminuidos Físicos y Psíquicos de Villar del Arzobispo y Comarcas
Presidencia	Antonio Lloría
Secretaría	Carmen García
Gerencia	Carmen Ibarra
Contacto	tfn. 962 720 074 - E mail: gerencia@suertesvillar.es

## 7.5. ADISPAC

### Presentación

ADISPAC es una asociación con sede social en Alzira, creada en 1975 como Asociación de Padres y Madres de Alumnos del Colegio de Educación Especial de Alzira para atender al alumnado mayor de veintiún años con discapacidad intelectual, en particular en la comarca valenciana de la Ribera Alta. Su finalidad es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, siguiendo los criterios de calidad de la federación Plena Inclusión.

Alzira es un municipio con 46.421 habitantes en 2023, según el INE (frente a 44.255 en 2017). Pertenece a la comarca valenciana de la Ribera Alta, a la que encabeza por volumen de población, seguida a distancia por Algemesí.

### Modelo de actividad

ADISPAC gestiona el Centro Ocupacional La Ribera, un centro concertado integrado en el Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales; que en 2022 atendía en régimen de día a sesenta personas, de las cuales 29 con más de 45 años de edad. En esta atención se incluían servicios de atención psicológica, formación ocupacional, adaptación personal y social, fisioterapia, actividad deportiva, atención familiar, autogestores y los servicios complementarios de comedor y transporte.

El centro lleva a cabo actividades ocupacionales de producción propia (tales como talleres de restauración de muebles, de artesanía, de decoración navideña, de papeleería y encuadernación, de moldes y matricería, etc.) y algunos talleres de actividades subcontratadas; además de los talleres de estimulación cognitiva, habilidades para la vida diaria, actividades festivas, grupo de envejecimiento, etc.

Según la entidad, sus personas usuarias procedían de los municipios de L'Alcúdia, Algemesí, Albalat, Polinyà, Corbera y Alzira. El centro declara ser subvencionado por la administración autonómica, los diferentes ayuntamientos de su zona de influencia, las cuotas de las personas asociadas, las aportaciones de algunas empresas, y la realización de actos solidarios.

### Empleo y valor añadido

El empleo en ADISPAC en 2022 era de 16 personas, según la entidad, sin que sea posible concretar el número de mujeres, o la evolución del empleo en relación a los

años precedentes (**cuadro 1**). La productividad aparente por persona empleada (ingresos totales entre empleo) fue en 2022 de 44,7 miles de euros.

### **Cuadro 1. ADISPAC. Empleo medio anual e ingresos**

	2022
Empleo medio	16
Valor añadido bruto (miles de euros)	714,7

Fuente: ADISPAC.

Las categorías profesionales existentes en la asociación son las de psicólogo (dos puestos), monitores ocupacionales (siete personas, una de las cuales ejerce como director), dos auxiliares ocupacionales, un puesto de fisioterapeuta, dos auxiliares de transporte, un auxiliar de cocina y limpieza, y una persona en tareas administrativas.

El Valor Añadido bruto de la asociación se corresponde básicamente con sus gastos de personal, que suponen el 98% del valor añadido en 2022. El resultado después de impuestos fue ligeramente negativo en ese año; sin que se disponga de perspectiva temporal para poder apreciar si se trata de una circunstancia puntual o más bien recurrente (**cuadro 2**).

### **Cuadro 2. ADISPAC. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros**

	2022
Gastos de personal	480,8
Amortizaciones del ejercicio	16,4
Resultado del ejercicio, después de impuestos	-10,1
Valor añadido bruto	487,1

Fuente: ADISPAC.

### **Magnitudes económicas y financieras**

El activo total de la entidad fue en 2022 de 0,55 millones de euros; y se encontraba soportado por un 18,2% de fondos propios. En los ingresos totales destaca la importancia de las subvenciones públicas, en particular de la Generalitat Valenciana, que suponen en 2022 un total de 615,9 miles de euros.

**Cuadro 3. ADISPAC. Datos económicos. Miles de euros**

	2022
Activo	557,3
Fondos propios	129,8
Ingresos totales	714,7
Resultado después de impuestos	-10,1

Fuente: ADISPAC.

**Intercooperación**

ADISPAC colabora con varias instituciones de la Economía Social de no mercado, como son las fundaciones ONCE y Fundisval, las asociaciones Plena Inclusión de la Comunidad Valenciana, y FEAD; así como la asociación coordinadora de recursos COPAVA, además de diversas instituciones públicas a escala autonómica y comarcal.

**Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, su organigrama, la relación de las personas componentes de la junta directiva, la memoria de actividades de 2022, su balance de situación y cuentas de pérdidas y ganancias correspondiente a 2022, y el detalle de las subvenciones públicas recibidas por la entidad en los últimos años; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es muy elevado, aunque no se cita el número de personas socias. En la base de datos de la Generalitat Valenciana sobre subvenciones, consta ADISPAC como receptora de un préstamo bonificado del Instituto Valenciano de Finanzas, por 17,2 miles de euros.

**Referencias**

- ADISPAC (2018): Estatutos.
- ADISPAC (2023): Memoria de actividades 2022.
- ADISPAC (2023): Balance y cuenta de pérdidas y ganancias, 2022.
- ADISPAC (2023): Presupuestos.

## Ficha básica de ADISPAC

Denominación completa	ADISPAC, Asociación de familias de personas con discapacidad intelectual de Alzira y comarca
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro Ocupacional La Ribera
Personas beneficiarias del centro ocupacional (2022)	60
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Gremis, 12 - 46600 Alzira (Valencia)
NIF	G46129060
Creación	1975
Activos totales (2022)	557,3 miles de euros
Ingresos totales (2022)	714,7 miles de euros
Resultado después de impuestos (2022)	-10,1 miles de euros
Empleo (2022)	16
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.adispac.es">www.adispac.es</a>
Página facebook	CO La Ribera Adispac
Dirección en SABI	Nd
Presidenta	María A. Sánchez Pla
Vicepresidente	Ernesto Sarrión Llinares
Secretaría	Manuela Cano Rama
Director	José L. Íñigo Garés
Contacto	Tfn. 962 405 048 - <a href="mailto:adispac.ribera@gmail.com">adispac.ribera@gmail.com</a> .

## 7.6. ADISTO Torrent

### Presentación

La Asociación de discapacitados intelectuales de Torrent, ADISTO, fue creada en el año 2000 en Torrent (87.295 habitantes en 2023), donde mantiene su sede social. El objeto primordial de la Asociación, según sus Estatutos, es la integración social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, su consideración como sujeto de derechos y deberes, su inclusión y desarrollo hasta lograr su plena ciudadanía.

Por discapacidad intelectual se entiende, en términos generales, la situación de las personas a las que les cuesta más que a los demás aprender, comprender y comunicarse, afectando a su vida diaria y sus relaciones. Por discapacidad de desarrollo se entiende la suma de discapacidades intelectuales, trastornos autistas, parálisis cerebral, etc.

### Modelo de actividad

La asociación ADISTO es un centro de ocio y tiempo libre, que surge en su momento, según su forma de ver las cosas, como una iniciativa en respuesta a la falta en ese momento de centros ocupacionales, centro de día y centros de ocio destinados a la discapacidad intelectual en el municipio de Torrente y su comarca.

La organización dispone de varios programas y actividades, entre las que destacan el programa de atención a personas con discapacidad intelectual en espera de ser admitidas en un centro ocupacional o en un centro de día (26 personas atendidas en 2022); el programa de estimulación, rehabilitación del lenguaje y apoyo escolar (38 personas atendidas en 2022); el programa de apoyo a familias; etc.

### Empleo y valor añadido

El empleo remunerado en la Asociación alcanza en 2021 una cifra de 15 personas, de las cuales 10 mujeres. Este empleo profesional se compone de 9 técnicos/as, y 6 personas de dirección, administración y coordinación. La entidad cuenta asimismo en 2011 con 11 personas voluntarias, cuyo número total no cambia respecto de 2020. El valor añadido por persona remunerada fue en 2021 de 14,6 miles de euros, frente a 16,5 miles en 2020 (**cuadro 1**).

### Cuadro 1. ADISTO. Empleo y valor añadido

	2020	2021
Profesionales empleados	12	15
Personas voluntarias	11	11
Valor añadido bruto (miles de euros)	198,2	219,5

Fuente: Boletines memorias anuales.

El valor añadido bruto de la entidad es de nivel reducido, crece en 2021 un 3,3% respecto de 2020, y está compuesto en su mayor parte por los gastos de personal (que suponían un 90,5% del VAB en 2021). Los resultados económicos fueron ligeramente positivos, aunque de nivel moderado, en los dos años analizados, y deben necesariamente aplicarse a los fines de la entidad (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. ADISTO. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021
Gastos de personal	192,3	198,6
Amortizaciones del ejercicio	2,4	2,5
Resultado del ejercicio (ingresos menos gastos)	3,5	18,4
Valor añadido bruto	198,2	219,5

Fuente: Boletines memorias anuales.

### Magnitudes económicas y financieras

Los ingresos anuales de ADISTO alcanzaron en 2022 la cifra de 286,5 miles de euros, con un aumento del 28,9% respecto de 2020. Las subvenciones de las administraciones públicas supusieron en 2022 un 72,1% de los ingresos totales. No se ha dispuesto de información acerca del balance de la entidad, por lo que no es posible referirse a datos sobre activos totales, patrimonio neto, y fondos propios de la misma.

### Cuadro 3. ADISTO. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	Nd	Nd	Nd
Patrimonio neto	Nd	Nd	Nd
Fondos propios	Nd	Nd	Nd
Ingresos totales del ejercicio	222,2	246,5	286,5

Fuente: ADISTO.

### Intercooperación

ADISTO forma parte de Plena Inclusión, movimiento asociativo de su sector de actividad (Plena Inclusión es una plataforma nacional con delegaciones autonómicas, que se creó en 1964 con la denominación de FEAPS, Federación Española de Asociaciones Pro Subnormales, para pasar en 2016 a su denominación actual. En concreto, Plena Inclusión Comunidad Valenciana disponía en 2022 de 44 entidades asociadas). La asociación ADISTO destaca además su colaboración, entre las organizaciones públicas, con el Ayuntamiento de Torrent, la Generalitat Valenciana, y la Diputación de Valencia; y en lo relativo a la Economía Social, con la obra social de La Caixa, y Caixa Rural Torrent.

### Transparencia

La web de la Asociación ADISTO aporta en su sección de Transparencia sus Estatutos, memoria de actividades que incluye su cuenta de resultados para 2021 y su presupuesto para el año siguiente; pero no así el balance de la entidad. El detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, durante el último, procedentes de las administraciones públicas, consta en este portal de transparencia; así como la cifra de personas socias de la organización.

En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana consta en agosto de 2024 un total de once subvenciones públicas concedidas a ADISTO desde 2020, con un importe total aproximado de 136 miles de euros.

## Referencias

- ADISTO: Estatutos.
- ADISTO (varios años): Boletines Memorias de Actividades.
- Plena Inclusión (2022): Ficha de ADISTO.

## Ficha básica de ADISTO

Denominación completa	Asociación de Discapacitados Intelectuales de Torrent
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias directas	64
Personas socias (2022)	120
Sede social	C/ La Marina nº 1 - 46900 Torrent (Valencia)
NIF	G96962857
Creación	2000
Ingresos totales (2022)	286,5 miles de euros
Activos totales	n.d.
Resultado presupuestario (2022)	23,4 miles de euros
Empleo (2021)	14
Empleo de mujeres (2022)	9
Página web	<a href="https://adisto.org/">https://adisto.org/</a>
Dirección en SABI	Asociación de Discapacitados de Torrent ADISTO (sin cuentas)
Presidente	José María Fernández Guil
Secretario	Carlos Fernández Guil
Dirección técnica	Eva T. López Tabla
Contacto	tfn. 961 292 745 - E mail: <a href="mailto:adisto@adisto.org">adisto@adisto.org</a>

## 7.7. Afaniad

### Presentación

Afaniad, Asociación de Familiares con Niños y Adultos Discapacitados de Vall d'Uixó, es una entidad social creada en 1.970, y que tiene como objetivo general el de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, por medio de acciones que sirvan para mejorar la normalización de la discapacidad en los ámbitos educativo, laboral, social y de ocio. Afaniad tiene su domicilio social precisamente en Vall d'Uixó (Castellón), y su ámbito de actuación es el de la Comunidad Valenciana en el caso de la residencia, y comarcal en lo referente al centro de día. Los estatutos de la entidad citan específicamente los municipios que cubren sus servicios, aunque se abren a que se pueda aprobar por la entidad la incorporación de personas beneficiarios de otras localidades.

Vall d'Uxò, con 31.611 habitantes en 2023 según el INE (frente a 31.733 en 2017), es un municipio perteneciente a la comarca castellonense de la Plana Baixa, en la que ocupa em tercer lugar por población, después de Villarreal y Burriana.

### Modelo de actividad

Afaniad es una institución que tiene sus plazas concertadas en el Sistema Público de Servicios Sociales de la Generalitat Valenciana. Dispone de la residencia Clínica Segarra, con treinta y dos plazas y del centro de día Segarra, con doce plazas; destinados a personas con discapacidad intelectual severa y profunda. Incluye, asimismo, según la página web de la entidad, una vivienda tutelada y un club de ocio, sin que conste el número de sus personas usuarias. El total de beneficiarios directos de la asociación que es factible cuantificar en la actualidad es de cuarenta y cuatro.

### Empleo y valor añadido. Magnitudes económicas y financieras

La carta de servicios del centro de día enuncia las categorías profesionales de que dispone: psicóloga, trabajadora social, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional., educadoras y cuidadores (sin especificar su número). En el caso de la residencia, Afaniad dispone de psicóloga, trabajadora social, diplomadas en enfermería, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, educadoras, coordinador/a-educador/a., y el equipo de cuidadores/as que realizan atención continuada; sin especificar su número total.

La entidad no publica en abierto sus datos de ingresos, gastos, etc. Se ha comprobado en agosto de 2024 que Afaniad aparece en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana, con veintidós subvenciones entre 2020 y comienzos de 2024. En concreto, la suma de los importes de las subvenciones concedidas en 2023 supera los 176 miles de euros.

## **Intercooperación**

En lo relativo a su vinculación con otras entidades de la Economía Social, destaca que Afaniad es una entidad asociada en la federación Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y recibe apoyo, asimismo, de la Fundación ONCE, la fundación la Caixa, y Caixa La Vall; además de las instituciones públicas de su entorno.

## **Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, su misión, visión y valores, su política de igualdad, y la relación de las personas componentes de la junta directiva. Publica su memoria de actividades de un modo que no es públicamente accesible; y no consta que publique su número de personas socias, sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, ni las subvenciones públicas recibidas por la entidad, por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es intermedio. Por otra parte, Afaniad tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## **Referencias**

- Afaniad (2024): Carta de servicios de la residencia.
- Afaniad (2024): Carta de servicios del centro de día.
- Afaniad (2009): Estatutos.
- SABI (2024): Ficha de la entidad (sin cuentas).

## Ficha básica de Afaniad

Denominación completa	Asociación de Familiares con Niños y Adultos Discapacitados de Vall d'Uixo, Afaniad
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Residencia Segarra, Centro de Día Segarra, Club de Ocio, Voluntariado
Personas beneficiarias directas	44 (residencia, y centro de día)
Personas socias	Nd
Sede social	Carretera Segorbe-Burriana, 3 - 12600 Vall d'Uxò
NIF	G12026100
Creación	1970
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.afaniad.com">www.afaniad.com</a>
Dirección en SABI	Asociación de Familiares con Niños y Adultos Discapacitados de Vall d'Uixo, Afaniad
Presidenta	M <sup>a</sup> Ángeles Pérez Martínez
Vicepresidenta	Juana Vidal Barbier
Secretaria	Dolores Meliá Gregori
Contacto	Tels. 964 665 763 – 665 606 660 - E mail: <a href="mailto:info@afaniad.com">info@afaniad.com</a>

## 7.8. Afaniad Vinaròs

### Presentación

Afaniad Vinaròs es la entidad denominada formalmente como Asociación de Familiares de Niños y Adultos con Discapacidad de Vinaròs. Se autodefine en Facebook como una asociación de personas con discapacidad, especialmente discapacidad intelectual y trastorno del espectro autista, que brinda atención a personas desde los cinco años de edad, y que tiene una experiencia acumulada desde su creación en 1978.

Vinaròs es una ciudad perteneciente a la comarca castellonense del Bajo Maestrazgo, siendo la más poblada de la misma, con 29.686 habitantes en 2023 (28.292 en 2017), superando en unos mil habitantes a Benicarló.

### Modelo de actividad

La asociación señala que atiende a personas con discapacidad intelectual con diferentes diversidades funcionales (enfermos mentales, trastornos del espectro autista, parálisis cerebral y discapacidades cognitivas) y en general para todo el sector de la discapacidad, aportando servicios principalmente a personas usuarias de Vinaròs y otras localidades de su comarca.

Según Plena Inclusión Comunidad Valenciana, la entidad ofrece los siguientes servicios: ocio terapéutico, arte inclusivo, actividad física adaptada, apoyo escolar, casales vacacionales, excursiones y salidas de adultos, apoyo de terapia ocupacional, atención a familias, respiro familiar, escuelas de padres, y centro ocupacional.

No se ha podido determinar el número de personas beneficiarias anualmente de los servicios citados, pues no se ha tenido acceso a ninguna memoria de actividades de Afaniad Vinaròs.

### Empleo y valor añadido

Información no disponible

### Magnitudes económicas y financieras

Información no disponible.

## Intercooperación

Afaniad Vinaròs figura como una entidad asociada a Plena Inclusión Comunidad Valenciana, sin que consten otras relaciones de la asociación con otras empresas u organizaciones de la Economía Social.

## Transparencia

No ha sido posible encontrar una web operativa de la entidad, por lo que no ha sido posible consultar sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría en su caso; de modo que el nivel de transparencia de la entidad es bajo. Por otra parte, Afaniad Vinaròs no consta en agosto de 2024 en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana, ni tiene ficha abierta en SABI.

## Referencias

- Castellón Información (2020): “Afaniad Vinaròs presenta la sede de su Centro Ocupacional, Cultural y Social”. 7 de setiembre.
- Levante EMV (2017): “Afaniad Vinaròs solicita al consistorio un censo de personas con discapacidad”. 16 de octubre.

## Ficha básica de Afaniad Vinaròs

Denominación completa	Asociación de Familiares de Niños y Adultos con Discapacidad de Vinaròs
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro ocupacional; ocio; apoyo a las familias
Personas beneficiarias	Nd
Personas socias	Nd
Sede social	Av. Tarragona, 37 - 12500 Vinaròs (Castellón)
NIF	G12029120
Creación	1978
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo medio	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="https://www.facebook.com/afaniadvinaros/">https://www.facebook.com/afaniadvinaros/</a>
Dirección en SABI	Nd
Presidente	Ramón Gisbert Llorens
Directora técnica	Silvia Guerrero Arroyave
Contacto	tfn. 607 220 201 - E mail: afaniadvinaros@gmail.com

## 7.9. A.M.P. Tutores C.O. Hort de Feliu

### Presentación

A.M.P. Tutores C.O. Hort de Feliu, domiciliada en Alginet (Valencia), es la asociación de padres y madres de personas con discapacidad usuarias del centro ocupacional Hort de Feliu, situado en la misma localidad. La asociación no es la entidad titular del centro, sino que tan solo representa a sus personas usuarias. Hay que hacer constar que la sede social de la entidad es un apartado de correos, y que no se ha conseguido identificar el NIF de la misma.

Por su parte, el Centro Ocupacional Municipal Hort de Feliu es un centro de formación y terapia ocupacional, dirigida a personas con discapacidad intelectual de Alginet y otras poblaciones de su comarca. Se trata de un servicio público de titularidad municipal, como se indica en su denominación; atiende a 66 personas, según consta a efectos de transporte; sus gastos de personal y de funcionamiento constan en el presupuesto municipal; y forma parte del sistema valenciano de servicios sociales.

El centro se encuentra localizado en el paraje denominado Hort de Feliu, perteneciente al municipio de Alginet. Ni la asociación ni el centro ocupacional deben confundirse con el Institut d'Educació Secundària Hort de Feliu, de Alginet (que proporciona enseñanza pública de ESO, ciclos formativos y bachillerato) ni con el AMPA de este IES.

Alginet (con 14.442 habitantes en 2023, frente a 13.186 en 2017) es un municipio perteneciente a la comarca valenciana de la Ribera Alta, en la que ocupa el quinto lugar entre sus 38 municipios por volumen poblacional, inmediatamente después de Carlet y por debajo de L'Alcúdia.

### Modelo de actividad

La Guía de recursos del Ayuntamiento de Alginet señala en el apartado de fines y objetivos de la asociación el de colaborar con la dirección del centro y el titular (Ayuntamiento); siendo sus destinatarios los padres, madres y tutores de alumnos del Centro Ocupacional. Estas personas abonan una pequeña cuota anual por pertenecer a la asociación; con lo que se aporta algún apoyo económico al centro, y colabora en algunas actividades deportivas y lúdicas del mismo, campamento de verano, etc.

## Empleo y valor añadido. Magnitudes económicas y financieras

No se ha identificado en Internet ni otras bases de datos información acerca de la asociación en lo relativo a estos aspectos. En cuanto al centro ocupacional municipal, su plantilla laboral para 2023 era de 12 personas, de las cuales siete monitores ocupacionales.

El presupuesto municipal definitivo relativo al centro en 2021 ascendió a 775,4 miles de euros, de los cuales 446,4 en gastos de personal (retribuciones del personal laboral y seguridad social), y el resto en gastos de funcionamiento, entre los que destacan los de alimentación, transporte y limpieza (<https://alginet.sede.dival.es/segex/documentoexpediente.aspx?id=16512539&abrir=True>, y <https://alginet.sede.dival.es/segex/documentoexpediente.aspx?id=9322429&abrir=True>).

## Intercooperación

La asociación A.M.P. Tutores del C.O. Hort de Feliu es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, según la página web de ésta última; sin que consten otro tipo de vinculaciones de la asociación a otras entidades de la Economía Social.

## Transparencia

La asociación carece de web propia, por lo que no ha sido posible acceder por esta vía a sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuren sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría, en su caso. En definitiva, la transparencia externa de la asociación es inexistente.

La asociación no figura en agosto de 2024 como receptora de subvenciones de la Generalitat Valenciana en la web correspondiente. Se ha comprobado, por otra parte, que la asociación no tiene ficha abierta en la base de datos SABI.

## Referencias

- CO Hort de Feliu (2024): <https://www.facebook.com/p/Centre-Ocupacional-Municipal-Hort-de-Feliu-100054374566816/>
- Ayuntamiento de Alginet (2024): *Guía de recursos de Alginet. AMPA Centre Ocupacional "Hort de Feliu"*.
- Ayuntamiento de Alginet (varios años): Presupuestos.

## Ficha básica de A.M.P del C.O. Hort de Feliu

Denominación completa	A.M.P Tutores del C.O. Hort de Feliu
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Apoyo a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Apoyo al centro ocupacional
Personas beneficiarias	66 (centro ocupacional)
Personas socias	Nd
Dirección	Apartado de Correos 99 - 46230 Alginet (Valencia)
NIF	Nd
Creación	1981
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total (2023)	12 (plantilla municipal del C.O.)
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web del C.O.	<a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100054374566816&amp;sk=about">https://www.facebook.com/profile.php?id=100054374566816&amp;sk=about</a>
Dirección en SABI	Nd
Presidencia	Nd
Contacto	962531288 (asoc); 961753348 (C.O.) E mail: cohortefeliu@hotmail.com

## 7.10. APADICC

### Presentación

La Asociación de padres de discapacitados y colaboradores de Carlet, APADICC, es una entidad sin ánimo de lucro, fundada en 1987 en esa localidad valenciana por un grupo de familias afectadas directa o indirectamente por algún tipo de discapacidad. La asociación declara que atiende a personas con discapacidades psíquicas, físicas y sensoriales, a las que proporciona medios y servicios de carácter cultural, laboral, educativos y lúdico.

Carlet (16.141 habitantes en 2023, frente a 15.446 en 2017) es un municipio valenciano perteneciente a la comarca de la Ribera Alta, entre cuyos municipios ocupa el cuarto lugar en cuanto a volumen de población, inmediatamente por debajo de Carcaixent y por encima de Alginet.

### Modelo de actividad

Según la asociación, lleva a cabo programas de respiro y apoyo familiar (fines de semana, salidas en grupo, etc.), atención domiciliaria (para personas con discapacidad que no acudan a ningún centro), educación y club de ocio. La entidad no publica datos, totales o parciales, sobre el número de personas beneficiarias de sus actividades. Por otra parte, la asociación resalta en su web el papel destacado del voluntariado que colabora con la entidad, aunque no publica el número de las personas que llevan a cabo su voluntariado en ella.

Por otro lado, la asociación controla el Centro Especial de Empleo APADICC Artesans, S.L., en el cual se realizan trabajos de tapizado de muebles, reparto de publicidad y correspondencia, reparación de calzado, y manipulados de plástico; además de cursos formativos en su ámbito profesional.

La asociación señala además que controla el Centro Especial de Empleo Cevaplàstics, S.L., con 31 trabajadores en 2020, si bien hay que resaltar que la base de datos SABI refiere que esta empresa ha sido extinguida en el ejercicio 2021.

### Empleo y valor añadido

APADICC Artesans, S.L. es un centro especial de empleo, creado por la asociación APADICC en 2007. Dado que no se ha dispuesto de información de la asociación APADICC sobre su eventual empleo y sus cuentas anuales, en su lugar se comentarán los

datos económicos y contables disponibles para APADICC Artesans S.L. en la base de datos SABI.

El empleo total del CEE fue en 2022 de 14 personas, lo que duplica de largo el empleo de 2021 (**cuadro 1**). El empleo de mujeres fue en 2019 del 33,3% del empleo total, sin que SABI actualice este dato para años más recientes. La productividad aparente por empleo, medida por el valor añadido bruto de la entidad, fue de 15,4 miles de euros, en la línea de los 15,2 miles de 2020.

### **Cuadro 1.** APADICC Artesans S.L. Empleo y valor añadido bruto

	2020	2021	2022
Empleo	6	6	14
Valor añadido bruto (miles de euros)	91,0	115,6	216,3

Fuente: SABI.

El valor añadido bruto generado es de bajo importe, aunque se observa un incremento considerable en 2022. En ese año, los gastos de personal suponían un 97,3% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto fundamentalmente al resultado después de impuestos (**cuadro 2**).

### **Cuadro 2.** APADICC Artesans S.L. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	91,6	113,9	210,5
Amortizaciones del ejercicio	0,3	0,1	ND
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	-0,9	1,6	5,8
Valor añadido bruto	91,0	115,6	216,3

Fuente: SABI.

### **Magnitudes económicas y financieras**

El activo total del centro especial de empleo APADICC Artesans S.L. fue en 2022 de apenas 87,4 miles de euros, y disminuyó entre 2021 y 2022 en un 3,1%. Sus fondos propios suponían en ese mismo ejercicio un destacado 82,5% del activo total, aunque su nivel absoluto es muy reducido.

### **Cuadro 3. APADICC Artesans S.L. Datos contables y económicos. Miles de euros**

	2020	2021	2022
Activo	74,8	90,2	87,4
Patrimonio neto	ND	ND	ND
Fondos propios	64,6	66,2	72,1
Ingresos de explotación	107,1	144,9	250,6

Fuente: SABI.

### **Intercooperación**

La asociación APADICC es una entidad socia de Plena Inclusión, Comunidad Valenciana, sin que la entidad refiera actividades intercooperativas con otras organizaciones de la Economía Social.

### **Transparencia**

La web de la entidad aporta solamente una pequeña nota identificativa de la misma, y un desarrollo genérico de sus principales programas de actividad, sin concretar sus personas socias ni las personas beneficiarias directa o indirectamente de sus actividades. No se dispone, pues, de sus estatutos, identificación de sus personas directivas, cuantas anuales, o memorias de actividades, por lo que su nivel de transparencia es bajo. Los datos económicos de APADICC Artesans S.L. utilizados en este Informe están elaborados a partir de la base de datos SABI. Se ha comprobado que en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana no existen en 2024 referencias a subvenciones a APADICC.

### **Referencias**

- APADICC (2024): Informaciones varias de <http://apadicc.blogspot.com/>
- SABI (2024): Ficha de APADICC Artesans.

## Ficha básica de APADICC

Denominación completa	Asociación de Padres de Discapacitados y Colaboradores de Carlet
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual, física y sensorial, y sus familias
Personas beneficiarias (2022)	14 personas en su Centro Especial de Empleo
Personas socias	Nd
Sede social	C/ García Lorca, 26 - 46240 Carlet (Valencia)
NIF	B97831515 (CEE APADICC Artesans SL)
Creación	APADICC, en 1987; CEE Apadic Artesans, en 2007
Ingresos totales (2022)	250,6 miles de euros (CEE)
Activos totales (2022)	87,4 miles de euros (CEE)
Resultado después de impuestos (2022)	5,8 miles de euros (CEE)
Empleo total (2022)	14 (CEE)
Empleo de mujeres	33,3% (CEE, en 2019)
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="https://apadicc.blogspot.com/">https://apadicc.blogspot.com/</a>
Dirección en SABI	APADICC Artesans
Presidencia	Nd
Administrador único	Gabriel Castro Quiles (CEE)
Contacto	tfn. 962 993 303 - E mail: apadicc@hotmail.com

## 7.11. APADIS

### Presentación

La Asociación para la atención de las personas con discapacidad intelectual de Villena y comarca, APADIS, fue creada en 1970, y tiene su sede social en Villena. Según sus datos, tiene en abril de 2024 una masa social de 712 personas, y la base de datos SABI atribuye a la entidad un empleo de 52 personas. No se debe confundir con otras entidades con las mismas siglas, como APADIS de San Sebastián de los Reyes (Madrid).

Villena (34.144 habitantes en 2023, frente a 33.968 en 2017) es un municipio de la comarca del Alto Vinalopó, de la cual es cabecera de hecho, seguida a bastante distancia por Sax (10.072 habitantes en 2023).

### Modelo de actividad

Según datos de prensa de 2021 (la entidad no publica datos sobre estos extremos), la asociación disponía de un servicio de Desarrollo Infantil y Atención Temprana, para niños y niñas de 0 a 3 años, con 75 plazas; un colegio de Educación Especial, para niños y jóvenes de 6 a 21 años, con 48 plazas; un Centro Ocupacional, para mayores de 18 años y menos de 65, con 80 plazas; una residencia de adultos con 30 plazas; y dos viviendas tuteladas con cinco plazas cada una. El total de beneficiarios de la asociación se estima, por tanto, en 243 personas.

Se ha comprobado en la Guía de Centros Docentes de la Consellería de Educación que el centro de educación especial de APADIS, en régimen privado concertado, tiene autorizadas en 2024 un total de siete unidades, con 70 plazas, y no 48 como apunta la noticia de prensa referida anteriormente.

### Empleo, valor añadido, y magnitudes económicas y financieras

La entidad no publica en su web los datos de empleo, gastos de personal, amortizaciones, resultado después de impuestos, y balances; ni tampoco memoria de actividades actualizada (solo se ha podido identificar la Memoria de 2017). Tampoco se encuentran recogida esta información en la base de datos SABI; por lo que no es posible analizar tales cuestiones.

## Intercooperación

APADIS es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana. Respecto de su relación con entidades de la Economía Social, solo se ha detectado en su web un apoyo económico puntual a la asociación por parte de la Fundación ONCE.

## Transparencia

La web de la entidad aporta una somera referencia a sus centros, pero no así sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría, en su caso; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es bajo. La entidad publica en su web, asimismo algunas referencias a subvenciones y donaciones recibidas por la entidad; habiéndose comprobado en el buscador de subvenciones de la Generalitat (agosto de 2024) que APADIS ha recibido entre 2020 y 2023 un total de 29 subvenciones, de importe variable, algunas de ellas superiores cada una a los 150.000 euros. APADIS tiene actualmente ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Prats, C. (2023): “El Calendario APADIS 2024, dedicado al deporte y los Juegos Olímpicos”. El periódico de Villena, 10 de noviembre.
- El periódico de Villena (2022): “APADIS presenta en sociedad su proyecto Easy-news”. Redacción, 24 de noviembre.

## Ficha básica de APADIS

Denominación completa	Asociación para la Atención de las Personas con Discapacidad Intelectual de Villena y Comarca (APADIS)
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	CDIAT, Centro Educación especial, Centro Ocupacional, Residencia, Viviendas tuteladas
Personas beneficiarias (2021)	243
Personas socias (2024)	712
Sede social	C/ Luciano López Ferrer, 13 Entresuelo 03400 Villena (Alicante)
NIF	G03066149
Creación	1970
Activo total	Nd
Ingresos anuales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total (2024)	52 (s/ SABI)
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.apadis.com">www.apadis.com</a>
Dirección en SABI	Asociación para la Atención de las Personas con Discapacidad Intelectual de Villena y Comarca (APADIS)
Presidenta	Catalina Estevan
Vicepresidencia	Nd
Gerencia	Nd
Contacto	tfn. 965 802 410 - E mail: <a href="mailto:secretaria@apadis.com">secretaria@apadis.com</a>

## 7.12. A.PP.AA. CDM Fuente de San Luis

### Presentación

El Ayuntamiento de Valencia es en agosto de 2024 el titular de tres centros ocupacionales y dos centros de día para la atención a personas con discapacidad intelectual. Este capítulo del presente informe se centra en la asociación de padres y madres de uno de ellos, en concreto el centro de día municipal para personas con discapacidad intelectual 'Fuente de San Luis', con sede social en la calle Pintor Gassent, en el distrito de Quatre Carreres.

La Ordenanza Reguladora del funcionamiento de los Centros Municipales de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual, aprobada en 2010, establece que en los centros ocupacionales municipales Juan de Garay e Isabel de Villena se atenderá prioritariamente a personas con discapacidad intelectual moderada y severa; mientras que en el de Pintor Gassent, con 35 plazas, se atenderá a personas con discapacidad intelectual ligera y moderada.

### Características más destacadas de su actividad

Las actividades del centro son, según el Ayuntamiento, las de tipo terapéutico-rehabilitador, de desarrollo de la autonomía personal, de orientación familiar, y de ocio y tiempo libre. Atiende a personas de 16 a 65 años, y sus plazas se conceden en función del reconocimiento del grado de dependencia de las mismas. No se detallan características de la asociación citada.

### Empleo y facturación. Datos económicos y financieros. Creación y distribución de valor añadido bruto

La entidad asociativa a que nos venimos refiriendo no publica datos accesibles acerca de su empleo, facturación, balances o cuentas de resultados, por lo que no resulta factible en la actualidad el conocimiento público de las variables laborales, económicas y financieras citadas.

Respecto de la gestión del centro, cabe señalar que se encuentra atendido por Povinet Coop.V, entre el 01/09/2020 al 31/08/2025, según se describe en la liquidación del presupuesto del Ayuntamiento de Valencia correspondiente a 2021 (2021 Cuentas anuales del Ayuntamiento de València, Anexo 3, Gestión indirecta de los ser-

vicios públicos). En la misma fuente es posible consultar los contratos del Ayuntamiento para los servicios a los centros ocupacionales en cuestión de comedor, transporte, actividades, e interpretación de lengua de signos.

## Intercooperación

A.PP. AA Fuente de San Luis forma parte de la entidad Plena Inclusión Comunitat Valenciana, una federación de asociaciones y otras entidades, constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia.

Dado que la entidad no publica una memoria de actividades, no es posible reportar sus posibles lazos adicionales con el sector de la Economía Social.

## Transparencia y responsabilidad social

No se ha identificado ninguna página web propia de esta asociación, por lo que no es posible acceder por esta vía a los datos acerca de sus estatutos, personas que componen su junta directiva y, en su caso su equipo técnico, así como al detalle de las subvenciones públicas que recibe, a sus cuentas anuales, y a sus memorias de gestión. Por todo ello, su nivel de transparencia externa debe calificarse como simplemente inexistente.

## Referencias

- Ayuntamiento de Valencia (2010): Ordenanza Reguladora del funcionamiento de los Centros Municipales de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual.
- Ayuntamiento de Valencia (2023): <https://www.valencia.es/es/-/infociedad-centro-ocupacional-municipal-juan-de-garay>
- Ayuntamiento de >Valencia (2022): Cuentas anuales 2021.
- Bellvis, V. (2020): “Servicios sociales externaliza la gestión del Centro de Día de Fuente San Luis por 1,7 millones de euros”. En *Valencia News*, 13 de julio.

## Ficha básica de A.PP. AA CDM Fuente de San Luis

Denominación completa	A.PPAA CDM Fuente de San Luis
Tipo de entidad	Asociación del Tercer Sector
Objeto social	Apoyo a las personas con discapacidad intelectual
Sede social	C/ Pintor Gassent s/n - 46013 Valencia
NIF	No identificado para esta asociación (para el centro, no procede por no tener personalidad jurídica propia)
Creación	Nd
Número de socios/socias	Nd
Número de personas beneficiarias	35 plazas (COM)
Ingresos de explotación	Nd
Activo total	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Presidencia	Nd
Secretaría	Nd
Dirección técnica	Nd
Página web	<a href="https://www.valencia.es/es/-/infociedad-centro-municipal-de-dia-discapitados-intelectuales-fuente-de-san-luis">https://www.valencia.es/es/-/infociedad-centro-municipal-de-dia-discapitados-intelectuales-fuente-de-san-luis</a>
Contacto	Tfn. 963 333.556 - E mail: No disponible

## 7.13. Asociación Afanias Castellón

### Presentación

La entidad denominada Asociación Afanias Castellón (que hasta 2018 se denominaba Asociación de Familiares con Niños y Adultos Discapacitados Afanias de Castellón) tiene su domicilio social en Castellón de la Plana, y fue creada en 1995, siendo declarada de utilidad pública en 2007.

Los estatutos de la entidad señalan que su misión es promover, atender y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (PCDI) y la de sus familias, con el fin de garantizar sus derechos, promoviendo y fomentando la igualdad de oportunidades, así como su inclusión social.

### Modelo de actividad

La entidad dispone de una variedad de centros y servicios a las personas con discapacidad intelectual y sus familias, destacando en particular:

- un centro de día para personas con discapacidad gravemente afectadas;
- dos centros ocupacionales, cuyas personas usuarias proceden de distintas localidades de la provincia de Castellón;
- tres viviendas tuteladas;
- una residencia;
- y dos centros de desarrollo infantil y atención temprana (CDIAT).

El total de beneficiarios de la asociación se estima por ésta en 2022 en 1.675 personas (misma cifra que en 2021), disponiéndose de una cuantificación precisa de personas beneficiarias para cada tipo de actividad.

### Empleo y valor añadido

El empleo remunerado en la Asociación alcanza en 2022 una cifra media de 128 personas, tres más que en 2019 pero seis menos que en 2021; disponiéndose asimismo de personas voluntarias, que en el ejercicio 2021 fueron 15 personas y que la memoria de actividades de 2022 eleva a 35 personas. El empleo de mujeres superó en 2022 el 80% del empleo asalariado. El valor añadido por persona remunerada (empleo medio) fue en 2022 de 31,4 miles de euros, frente a 26,4 miles en 2019.

### Cuadro 1. Afanias Castellón. Empleo medio anual y valor añadido

	2019	2020	2021	2022
Empleo medio	124,7	130,8	134,0	128,0
Valor añadido bruto (miles de euros)	3.287,6	3.664,2	3.794,7	4.014,6

Fuente: Memoria de Auditoría de Asociación Afanias Castellón.

El crecimiento del Valor Añadido bruto de la entidad se corresponde básicamente con el aumento de sus gastos de personal entre 2019 y 2022. Los gastos de personal suponían en 2022 un 91,5% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto fundamentalmente a las amortizaciones del ejercicio. Los resultados económicos antes de impuestos son en 2022 positivos por 1,9 miles de euros, lo que destaca positivamente frente a las pérdidas de 146,1 miles en 2021 (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. Afanias Castellón. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2019	2020	2021	2022
Gastos de personal	3.065,4	3.335,4	3.560,2	3.674,9
Amortizaciones del ejercicio	285,1	317,3	344,6	337,8
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	-62,9	11,5	-146,1	1,9
Valor añadido bruto	3.287,6	3.664,2	3.794,7	4.014,6

Fuente: Memoria económica de Asociación Afanias Castellón.

### Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la entidad Asociación Afanias Castellón fue en 2022 de 6,1 millones de euros (**cuadro 3**). El balance total disminuyó entre 2019 y 2021 en un 14,1%, pero creció en 2022 en un 7,5%. El patrimonio neto de la entidad supone en 2022 un 52,8% del total de activos; si bien hay que destacar el elevado importe negativo de sus fondos propios, que viene aumentándose progresivamente en el tiempo.

### **Cuadro 3. Afanias Castellón. Datos contables y económicos.** Miles de euros

	2019	2020	2021	2022
Activo	6.673,7	6.366,3	5.733,4	6.162,5
Patrimonio neto	4.078,9	3.993,7	3.497,2	3.252,3
Fondos propios	-870,8	-859,4	-1.084,5	-1.108,9
Ingresos totales del ejercicio	4.420,5	4.172,7	4.608,1	4.983,0

Fuente: Asociación Afanias Castellón.

## **Intercooperación**

Asociación Afanias Castellón es una entidad socia de Plena Inclusión, movimiento asociativo de su sector de actividad (plataforma nacional con delegaciones autonómicas, que se creó en 1964 con la denominación de FEAPS, Federación Española de Asociaciones Pro Subnormales, para pasar en 2016 a su denominación actual). La Asociación Afanias forma parte además de CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad), y de FEAD Comunidad Valenciana (Federación Empresarial de Entidades Titulares y Centros de Servicio de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual), entre otras. Por otra parte, Asociación Afanias se encuentra vinculada a la Fundación Serona C.V., de la cual no se ha conseguido obtener información económica.

## **Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría hasta 2022 incluido. Publica en su memoria económica, asimismo el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es muy elevado. Además, Afanias Castellón tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Afanias Castellón (2023): *Informe de auditoría. Ejercicio 2022.*
- Afanias Castellón (2023): *Memoria económica abreviada 2022.*
- Afanias Castellón (2023): *Memoria de actividades 2022.*
- Afanias Castellón (2018): *Estatutos.*

## Ficha básica de Afanias Castellón

Denominación completa	Asociación Afanias Castellón
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias (2022)	1.675
Personas socias (2022)	229 (entre ellas, dos sociedades limitadas)
Sede social	Cuadra Portoles,1 PO-1 12006 Castellón de la Plana
NIF	G12014965
Creación	1965
Ingresos totales (2022)	4,9 millones de euros
Activos totales (2022)	6,1 millones de euros
Resultado antes de impuestos (2022)	1,9 miles de euros
Empleo asalariado a final del ejercicio (2022)	128
Empleo de mujeres a final del ejercicio (2022)	80,6%
Voluntarios/as (2022)	35
Página web	<a href="https://www.afaniascastellon.org">https://www.afaniascastellon.org</a>
Dirección en SABI	Asoc Afanias Castellon
Presidente (2022)	Héctor V. Redó Vallés
Vicepresidenta (2022)	Ester Capilla Prades
Gerente (2022)	Francisco A. Gil Miralles
Entidades vinculadas	Sainafa SL; Fundación Serona C.V.
Contacto	tfn. 964 246 887 E mail: comunicacion@afaniascastellon.org

## 7.14. AFUCOM Sueca

### Presentación

El Centro Ocupacional Municipal para personas con discapacidad en situación de dependencia de Sueca (Valencia), creado en 1985, es un servicio de titularidad municipal en el área de competencias de la concejalía encargada de los asuntos sociales en el Ayuntamiento de Sueca.

Solo se ha obtenido una referencia en Internet acerca de la entidad Asociación de Familiares de los Usuarios del Centro Ocupacional Municipal - AFUCOM. En esta referencia, AFUCOM se caracteriza como una entidad de apoyo a las personas con discapacidad intelectual del centro citado.

### Características más destacadas de su actividad

El Centre Ocupacional Municipal de Sueca se define como un servicio de atención especializada para personas con discapacidad intelectual de más de 16 años. El número total de plazas del centro es de 40 según el nuevo reglamento del centro aprobado en 2022, sin que se haya dispuesto de una desagregación de esta cifra por tipos de beneficiarios directos, o su municipio de residencia (si bien consta que las personas beneficiarias pertenecen a la comarca valenciana de la Ribera Alta).

Las personas usuarias del centro llevan a cabo actividades ocupacionales relativas a la elaboración de productos artesanales y a la manufacturación de productos subcontratados en empresas externas; y desarrollan asimismo actividades deportivas como senderismo, petanca, fulbito y baloncesto.

Por su parte, AFUCOM se dedican a organizar cursos y charlas sobre temas relacionados con las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familiares; salidas y fiestas para potenciar la dimensión relacional de las personas; el Día de la Gente con Diversidad Funcional, el 3 de diciembre, y diversas actividades con otras asociaciones y centros educativos.

### Empleo y facturación

La plantilla del centro está compuesta, según la web del Ayuntamiento, por un total de ocho personas, a saber, una directora-psicóloga, una fisioterapeuta, cinco monitores y una auxiliar-cuidadora. La fuente no precisa que se trate de puestos de trabajo equivalentes a jornada completa.

## Datos económicos y financieros

No se dispone de datos de este tipo sobre AFUCOM. En cuanto al Centro Ocupacional, carece de personalidad jurídica propia y por tanto de contabilidad independiente de la de la entidad local a la que pertenece orgánicamente.

## Creación y distribución de valor añadido bruto

No se dispone de datos de este tipo sobre AFUCOM. En cuanto al Centro Ocupacional, carece de personalidad jurídica propia y por tanto de contabilidad independiente de la de la entidad local a la que pertenece orgánicamente.

## Intercooperación

Consta la pertenencia de AFUCOM Sueca a la asociación Plena Inclusión Comunidad Valenciana, según la web de ésta última.

## Transparencia y responsabilidad social

Se ha obtenido para la redacción de este Informe un pequeño volumen de información relativa al Centro Ocupacional Municipal de Sueca, pero ninguna información acerca de la entidad AFUCOM Sueca; por lo que es evidente que la transparencia externa de AFUCOM Sueca es inexistente.

## Referencias

- Ajuntament de Sueca (2023): Reglamento de Régimen Interno del Centro Ocupacional Municipal de Sueca.
- Ajuntament de Sueca:  
<https://www.sueca.es/es/pagina/instalaciones-servicios-sociales>
- Facebook (2023): <https://www.facebook.com/centreocupacional.sueca/>
- Levante-EMV (2018): <https://www.levante-emv.com/ribera/2019/12/03/sueca-referente-atencion-integral-personas-14043408.html>
- Localiza Salud (base de datos): <https://localizasalud.sanidad.gob.es/maparecursos/main/ResourcesSearchDetail.action?id=11587>

## Ficha básica de AFUCOM Sueca

Denominación completa	Asociación De Familiares de los Usuarios del Centro Ocupacional Municipal- AFUCOM
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Apoyo a las personas con discapacidad intelectual y sus familias
Sede social	(Centro Ocupacional) C/Matemátic Marzal, s/n 46410 Sueca (Valencia)
NIF	Desconocido para AFUCOM Sueca. No procede NIF para el Centro, por carecer de personalidad jurídica
Creación	1985 (Centro Ocupacional)
Número de socios/socias	Nd
Número de personas beneficiarias	46 plazas en el Centro Ocupacional (s/ Ayuntamiento)
Ingresos de explotación	Nd
Activo total	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo (2023)	8 (centro ocupacional)
Empleo de mujeres (2023)	37,5%
Presidencia	Nd
Secretaría	Nd
Dirección del centro	Inmaculada García Máñez
Página web	www.sueca.es
Ficha en SABI	No consta
Contacto	Tfn 665 262 589 - E mail: sueca.toc@gmail.com

## 7.15. AMPA COM Juan de Garay

### Presentación

El Ayuntamiento de Valencia es el titular del centro ocupacional municipal Juan de Garay, situado en la calle Juan de Garay de Valencia, además de otros dos centros el mismo tipo. La denominación del centro hace referencia a un colonizador español del siglo XVI, conocido entre otras actividades por haber fundado oficialmente la ciudad de Buenos Aires.

La Ordenanza Reguladora del funcionamiento de los Centros Municipales de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual, aprobada en 2010, establece que en los centros ocupacionales municipales Juan de Garay e Isabel de Villena se atenderá prioritariamente a personas con discapacidad intelectual moderada y severa.

Por su parte, el AMPA COM Juan de Garay es una asociación, de ámbito municipal, de madres, padres y otros familiares de las personas atendidas en este centro ocupacional.

### Características más destacadas de su actividad

Las actividades del centro son, según el Ayuntamiento, las de formación laboral-ocupacional, experiencias sociales y formativas; atención psicoterapéutica; actividades expresivas, y formación, apoyo y orientación a padres.

Con una capacidad de sesenta plazas, el COM Juan de Garay atiende a personas de 16 a 65 años, y sus plazas se conceden en función del reconocimiento del grado de dependencia de las mismas. Dispone de servicios de transporte y comedor.

### Empleo y facturación. Datos económicos y financieros. Creación y distribución de valor añadido bruto

La entidad asociativa a que nos venimos refiriendo no publica datos accesibles públicamente acerca de su empleo, facturación, balances o cuentas de resultados.

### Intercooperación

AMPA COM Juan de Garay forma parte de la entidad Plena Inclusión Comunitat Valenciana, una federación de asociaciones y otras entidades, constituidas mayori-

tariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia.

Dado que la entidad no publica una memoria de actividades, no es posible reportar sus posibles lazos adicionales con el sector de la Economía Social.

## **Transparencia y responsabilidad social**

No se ha identificado ninguna página web de esta asociación, por lo que no es posible acceder por esta vía a sus datos acerca de sus estatutos, personas que componen su junta directiva y, en su caso su equipo técnico, así como al detalle de las subvenciones públicas que pudiera recibir, a sus cuentas anuales, y a sus memorias de gestión; por lo que su nivel de transparencia debe calificarse como simplemente inexistente.

## **Referencias**

- Ayuntamiento de Valencia (2010): Ordenanza Reguladora del funcionamiento de los Centros Municipales de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual.
- Ayuntamiento de Valencia (2023): <https://www.valencia.es/es/-/infocidad-centro-ocupacional-municipal-juan-de-garay>

## Ficha básica de AMPA COM Juan de Garay

Denominación completa	AMPA del Centro Ocupacional Municipal Juan de Garay
Tipo de entidad	Asociación del Tercer Sector
Objeto social	Apoyo a las personas con discapacidad intelectual
Sede social	C/ Juan de Garay 52 Centro Ocupacional Municipal Juan de Garay - 46017 Valencia
NIF	No identificado para AMPA (para COM, no procede por no tener personalidad propia)
Creación	Nd
Número de socios/socias	Nd
Número de personas beneficiarias	60 plazas (COM)
Ingresos de explotación	Nd
Activo total	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Presidencia	Nd
Secretaría	Nd
Dirección técnica	Nd
Página web	<a href="https://www.facebook.com/comjuandg/">https://www.facebook.com/comjuandg/</a>
Contacto	Tfn. 962 087 355 (COM) E mail: ampacomjuandegaray@hotmail.com

## 7.16. ANILIA

### Presentación

ANILIA es una asociación creada en 1992 en Alicante, cuyos fines son los de concienciar de la problemática de los niños y jóvenes con discapacidad intelectual, poner en funcionamiento programas y actividades para ello, crear centros educativos, y fomentar la integración sociolaboral, así como el voluntariado; y todo ello para asegurar el futuro de tales niños y jóvenes.

Además de las actividades realizadas directamente desde la asociación, ANILIA creó en 1996 la empresa Alicantino de Poda SL, un centro especial de empleo (con una plantilla de 22 personas en diciembre de 2021) en el que trabaja una parte de las personas atendidas por ANILIA, y cuya actividad principal se realiza para el Ayuntamiento de Alicante.

### Características más destacadas de su actividad

Las actividades que lleva a cabo la Asociación ANILIA se engloban por SABI en los servicios sociales sin alojamiento, para personas con discapacidad. En concreto, la entidad atiende a personas con inteligencia límite, caracterizada porque las personas que la padecen tiene un coeficiente de inteligencia de entre 75 y 85, por debajo de los 85 a 115 de la media de la población. Se cree que la prevalencia media de la inteligencia límite es de entre un tres y un cinco por ciento de la población total, aunque algunos estudios elevan la misma considerablemente.

Los servicios que ofrece esta entidad benefician en 2022, según la misma, a unas 160 personas de 110 familias, y pueden sintetizarse en los siguientes grupos:

- apoyo a la integración escolar de personas con inteligencia límite, y apoyo a sus familias;
- atención psicosocial a sus beneficiarios;
- cuatro programas formativos de cualificación básica, para el alumnado que no ha conseguido el certificado de la ESO;
- servicios de preformación laboral, formación, orientación e inserción en el trabajo;
- actividades de ocio, cultura y tiempo libre; y
- acceso al trabajo por medio del centro especial de empleo.

## Datos de empleo e ingresos

Según sus propios datos, la asociación ANILIA contaba en 2022 con 17 puestos de trabajo, con una gran mayoría de mujeres (76,5%), además de tres personas colaboradoras. Las profesiones que cubre la plantilla van desde psicólogos/as, a profesorado, trabajo social, terapeutas, personal técnico de varios oficios, etc. Además, ANILIA destaca que en su centro especial de empleo trabajaron en 2022 un total de veintiocho personas (si bien SABI señala para ese año una plantilla de 22 personas).

Los ingresos de explotación de ANILIA ascendieron a 379,5 miles de euros en 2022, con un ligero aumento destacable respecto de 2021, pero lejos aún de los 407,0 miles de euros de 2019. La productividad media por persona de plantilla, medida por los ingresos anuales, ascendió en 2022 a 22,3 miles de euros, muy por bajo de los 40,7 miles de euros de 2019.

### Cuadro 1. Asociación ANILIA. Datos de empleo e ingresos anuales

	2019	2021	2022
Empleo	10	21	17
Empleo de mujeres (%)	ND	76,2	76,5
Ingresos (miles de euros)	407,0	329,5	379,5

Fuente: Asociación ANILIA.

La asociación no detalla en la web sus gastos de personal, gastos de amortizaciones del inmovilizado, ni el resultado del ejercicio; por lo cual no es factible calcular su Valor Añadido Bruto anual. Tampoco ha subido a la web sus balances anuales, por lo que no consta el activo total ni su patrimonio neto.

## Intercooperación

La Asociación ANILIA es una de las veintinueve entidades que en 2023 constan como asociadas a la Unión Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad de la provincia de Alicante, UPAPSA. Además, pertenece a Plena Inclusión Comunidad Valenciana; a la Asociación de Asociaciones Enlínea, dedicada a atender a personas con inteligencia límite; y a la Plataforma del Voluntariado Social de la Comunidad Valenciana.

Entre las empresas colaboradoras citadas por ANILIA y pertenecientes a la Economía Social se encuentran, destacadamente, la Fundación Juan Perán, y la Fundación social “la Caixa”.

## Transparencia y responsabilidad social

La web de la asociación ANILIA posee un portal de transparencia y otras informaciones de interés, que permiten conocer los Estatutos de la asociación, su código de transparencia y bien gobierno, su código ético, y su política de calidad; las personas que componen su junta directiva, así como sus personas profesionales y colaboradoras; las entidades patrocinadoras; las memorias recientes de actividades, que incluyen una relación de ingresos; y la información sobre subvenciones. No constan en la web los estados anuales de gastos ni sus balances de situación (que tampoco se hallan disponibles en SABI).

## Referencias

- ANILIA (varios años): *Memoria económica (sic)*.
- SABI (2023): Ficha de Asociación ANILIA.
- Medina Gómez, B.; Mercado Val, E.; García Alonso, I. (2015): “La capacidad intelectual límite: la gran olvidada”. *International Journal of Developmental and Educational Psychology*, vol. 2, núm. 1, pp. 365-372.

## Ficha básica de ANILIA

Denominación completa	Asociación Provincial de Personas con Inteligencia Límite (ANILIA)
Tipo de entidad	Asociación del Tercer Sector social
Objeto social	Asistencia a personas con inteligencia límite
Sede social	C/ Arzobispo Loaces,9 bajo - 03003 Alicante (Alicante)
NIF	G03816808
Socios/socias (2019)	80 (s/ la entidad)
Personas beneficiarias	160 (2022)
Creación	1992
Ingresos (2022)	379,5 miles de euros
Activo total	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo (2022)	17, según Memoria
Empleo de mujeres (2022)	76,5%, según Memoria
Presidente	José V. Bautista Lloréns
Secretaria	Victoria Catalán
Dirección	Lola Ramírez
Página web	www.anilia.org
Dirección en SABI	Asociacion ANILIA (sin cuentas)
Entidades vinculadas	Centro Especial de Empleo Alicantino de Poda, SL
Contacto	Tfn. 965 144 242 - E mail: contacto@anilia.org

## 7.17. APFD del C.O. Maigmó

### Presentación

La Asociación de Padres y Familiares de Discapacitados “Centro Ocupacional Maigmó” se creó el año 1995. Tiene su sede social en San Vicente del Raspeig (Alicante), aunque dispone asimismo de personas asociadas y beneficiarias en municipios como Agost, Alicante, Muchamiel o San Juan, ya que los Estatutos de la entidad señalan que la asociación realizará sus actividades principalmente en San Vicente del Raspeig y el ámbito provincial.

Los fines de la asociación, encabezados por la integración del discapacitado psíquico en la sociedad, se pueden resumir en la colaboración con el funcionamiento del Centro Ocupacional Maigmó, y el desarrollo de programas propios de apoyo a sus personas socias y beneficiarias.

Conviene resaltar que el Centro Ocupacional Maigmó para personas con diversidad funcional, ubicado en la C/ San Pascual, nº 96, de San Vicente del Raspeig (Alicante), es un centro de servicios sociales especializados, cuya titularidad corresponde a la Generalitat Valenciana, y su gestión fue adjudicada en 2019 a Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A.

### Modelo de actividad

La asociación lleva a cabo distintas actividades (como asambleas, reuniones, etc.), dispone un piso de entrenamiento para la vida en común de las personas con discapacidad intelectual a las que apoya, proporciona servicios de atención social, dispone de personas voluntarias de apoyo (aunque no cuantifica su número), y lleva a cabo asimismo distintas actividades para las personas a las que atiende, tales como baile, estancias vacacionales, liga deportiva, hipoterapia (actividades recreativas con caballos), etc.

La entidad señala que sus beneficiarios en 2022 alcanzaron un total de 72 personas con discapacidad, atendiendo así la demanda que les plantea su base social, que cifra en 68 personas socias.

### Empleo e ingresos

La asociación señala en 2022 un empleo total de cuatro personas, sin especificar su equivalente a tiempo completo; si bien sus gastos de personal son compatibles con

poco más que un puesto de trabajo equivalente a tiempo completo. Las categorías profesionales de su empleo son las de coordinador de ocio, cuidadoras, y trabajadora social (es este caso se especifica una contratación de 10 horas semanales).

Los ingresos totales en 2021 fueron de 97,7 miles de euros, con una productividad aparente del trabajo, medida por los ingresos, de 24,4 miles de euros teniendo en cuenta la totalidad de la plantilla.

## Estructura económica y financiera

La entidad no proporciona en su web su balance, por lo que no es posible determinar sus activos totales, o la cobertura de los mismos por su patrimonio neto. Los ingresos y gastos anuales tuvieron en 2021 el mismo importe (**cuadro 1**), por lo que el resultado presupuestario de ese ejercicio fue nulo.

### **Cuadro 1.** APFD Centro Ocupacional El Maigmó. Principales magnitudes económicas y financieras. Miles de euros

	2021
Activos totales	Nd
Patrimonio neto	Nd
Ingresos anuales totales	97,7
Gastos totales anuales	97,7
Resultado después de impuestos	0,0

Fuente: AFPD del C.O. El Maigmó.

## Valor añadido generado

El Valor Añadido Bruto generado en 2021 en la asociación fue de 34,0 miles de euros (**cuadro 2**), del cual un 87,9% correspondió a gastos de personal.

## **Cuadro 2. Asociación APFD Centro Ocupacional El Maigmó. Distribución del valor añadido generado. 2020. Miles de euros**

	2021
Gastos de personal	29,9
Amortizaciones	4,1
Resultado del ejercicio	0,0
Valor añadido bruto	34,0

Fuente: Asociación APFD del C.O. El Maigmó.

### **Intercooperación**

Esta entidad pertenece a la asociación Plena Inclusión-CV, que reúne a 60 entidades de apoyo a personas con discapacidad intelectual; así como a UPAPSA, Unión Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual de Alicante, que según sus datos está formada en 2023 por 29 asociaciones, que suman más de 2.000 personas socias y 4.000 usuarias.

### **Transparencia**

La transparencia de la asociación analizada es media baja, pues en su página web pueden encontrarse sus Estatutos, las personas que ocupan sus cargos directivos, y un documento que especifica sus actividades previstas en 2022; aunque no sus cuentas anuales auditadas, su memoria económica, o el desglose individualizado de las subvenciones públicas percibidas en el ejercicio, en su caso.

### **Referencias**

- APFD del CO El Maigmó: *Programación de la APFD del Centro Ocupacional Maigmó 2022.*
- APFD del CO El Maigmó: *Estatutos de la Asociación.*
- APFD del CO El Maigmó: *Presupuestos de ingresos y gastos para 2021.*

## Ficha básica de APFD del C.O. Maigmo

Denominación completa	Asociación de Padres y Familiares de Discapacitados “Centro Ocupacional Maigmo”
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Apoyo a la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual
Miembros de la asociación (2022)	68
Servicios	Centro ocupacional; pisos de respiro familiar de fines de semana
Beneficiarios/as (2021)	72 personas con discapacidad; y sus familiares
Sede social	C/ San Pascual, 39 03690 San Vicente del Raspeig (Alicante)
NIF	G03668597
Creación	1995
Ingresos totales (2021)	97,7 miles de euros
Activos totales	Nd
Resultado anual	0,0
Empleo medio (2024)	4 personas (alrededor de una persona en equivalente a tiempo completo)
Empleo de mujeres	75%
Personas voluntarias	Nd
Página web	<a href="https://www.centroocupacionalmaigmo.org/Aviso-legal.php">https://www.centroocupacionalmaigmo.org/Aviso-legal.php</a>
Dirección en SABI	APA de padres y familiares de discapacitados del Centro Ocupacional Maigmo (sin cuentas)
Presidencia	Bartolomé Ruíz Rivera
Secretaría	Pedro R. Paredes Reyes
Gerencia	No consta
Contacto	tfn. 965 064 533 E mail: asociacionpadres@centroocupacionalmaigmo.org

## 7.18. APMP Virgen de la Esperanza

### Presentación

La Asociación de Padres de Minusválidos Psíquicos (APMP) Virgen de la Esperanza tiene como primero de su lista de objetivos el de la atención integral a los usuarios del Centro Ocupacional El Molí, centro que gestiona en sus distintas áreas: terapia ocupacional; formación ocupacional y laboral; desarrollo personal; diagnóstico y tratamiento psicológico y rehabilitador; ajuste personal y social; terapia de conducta y de la personalidad; y tratamiento de fisioterapia.

La asociación, creada formalmente en 1982, tiene su domicilio social en Onda (Castellón), si bien presta servicios asimismo a personas con discapacidad de otros municipios de su entorno, como Betxí, Espadilla o Sueras. Onda, con 25.547 habitantes en 2023, pertenece a la comarca castellonense de la Plana Baja, en la que ocupa el cuarto lugar por población, después de Villarreal, Burriana y Vall d'Uxò.

### Modelo de actividad

La entidad gestiona el Centro Ocupacional “El Molí”, para lo que recibe regularmente subvenciones de la Generalitat Valenciana, el Ayuntamiento de Onda y la Diputación de Castellón. Dispone de talleres de carpintería, acabados, cerámica, plastificado de azulejos, y trencadís; más los habituales servicios en el sector de diagnóstico, orientación psicológica, fisioterapia, ocio y tiempo libre, etc.

La asociación señala que atendió en 2021-22 a un total de 31 personas con discapacidad intelectual, mayores de 18 años y con un diagnóstico de discapacidad psíquica severa, moderada o ligera, valorada por el equipo de diagnóstico y orientación de la Conselleria correspondiente de la Generalitat Valenciana.

### Empleo e ingresos

El empleo asalariado en la entidad en 2023 es, según la web de la misma, de nueve personas, de las cuales cinco son mujeres (55,5%); si bien no consta que se trate de empleos equivalentes a tiempo completo. Las categorías profesionales existentes en la plantilla son las de gerencia, dirección, psicóloga, fisioterapeuta-subdirección, y monitores de taller. Para los años 2019 y 2020 el empleo era considerablemente mayor, según SABI (**cuadro 1**). Los ingresos totales en 2020 fueron, según esta fuente,

de 599,6 miles de euros, con una productividad aparente del trabajo, medida por los ingresos, de 42,8 miles de euros.

### **Cuadro 1. APMP del CO Virgen de la Esperanza. Empleo e ingresos**

	2019	2020
Empleo	15	14
Ingresos de explotación (miles de euros)	599,1	599,6

Fuente: SABI.

### **Estructura económica y financiera**

La entidad mantuvo en 2020 un activo total de 0,8 millones, ligeramente superior al del ejercicio anterior (**cuadro 2**). Los fondos propios alcanzaron en 2020 un 86,6% de los activos totales, lo que supone un elevado nivel de solvencia.

Los ingresos anuales se mantuvieron estables, mientras que el resultado después de impuestos siguió siendo positivo, aunque inferior a 2019.

### **Cuadro 2. APMP del CO Virgen de la Esperanza. Principales magnitudes económicas y financieras. Miles de euros**

	2019	2020
Activos totales	772,5	781,2
Fondos propios	650,2	676,9
Ingresos anuales totales	599,1	599,6
Resultado después de impuestos	41,9	26,7

Fuente: SABI.

### **Valor añadido generado**

El Valor Añadido Bruto generado en 2020 en la asociación fue de 0,4 millones de euros, apenas un 1% inferior a 2019 (**cuadro 3**). El grueso del valor añadido está formado por gastos de personal, que en 2020 supusieron un 91,8%; dejando el modesto 8,1% restante para resultados positivos y amortizaciones.

### **Cuadro 3. APMP del CO Virgen de la Esperanza. Valor añadido generado. Miles de euros**

	2019	2020
Gastos de personal	401,0	396,7
Amortizaciones	8,2	8,5
Resultado del ejercicio	41,9	26,7
Valor añadido bruto	451,1	431,9

Fuente: SABI.

## **Intercooperación**

La entidad pertenece a la asociación Plena Inclusión-CV, que reúne en el año 2023 a 60 entidades de apoyo a personas con discapacidad intelectual. En cuanto al resto de entidades con las que colabora, la asociación se refiere de modo directo únicamente a organizaciones del sector público que la financian (Generalitat Valenciana, Diputación de Valencia, y Ayuntamiento de Onda).

## **Transparencia**

La transparencia de la asociación APMP Virgen de la Esperanza es de nivel medio bajo, pues en su página web pueden encontrarse sus objetivos, las personas que ocupan sus cargos directivos y técnicos, su Plan Estratégico 2020-23, o sus programas de actuación; pero no así sus Estatutos, sus cuentas anuales auditadas, su memoria económica y su memoria de actividades, ni la relación de las subvenciones percibidas por la entidad.

Se ha constatado en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana que la asociación figura en agosto de 2024 como receptora de una única subvención de la Secretaría Autonómica de Igualdad y Diversidad en 2020 y por un importe ligeramente superior a 1,6 miles de euros.

## **Referencias**

- SABI (2023): Ficha correspondiente a APA del centro ocupacional El Molí.
- El Molí (2023): <http://www.elmolionda.com/home/organizacion-y-programas>

## APMP Virgen de la Esperanza

Denominación completa	Asociación de Padres de Minusválidos Psíquicos Virgen de la Esperanza
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Apoyo a la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual
Número de miembros de la asociación	Nd
Servicios	Centro Ocupacional
Beneficiarios/as (2021-2022)	31 personas con discapacidad
Sede social	Historiador Bernardo Mundina, 26 12200 Onda (Castellón)
NIF	G12028452
Creación	1982 (s/ El Axesor)
Ingresos totales (2020)	599,6 miles de euros
Activos totales (2020)	781,2 miles de euros
Resultado anual (2020)	26,7 miles de euros
Empleo medio (2020)	14
Empleo de mujeres	Nd
Personas voluntarias	Nd
Página web	<a href="https://www.facebook.com/p/CO-El-Moli%CC%81-Onda-100068745999786/">https://www.facebook.com/p/CO-El-Moli%CC%81-Onda-100068745999786/</a>
Dirección en SABI	Asociación de Padres de Minusválidos Psíquicos Virgen de la Esperanza
Presidencia	Francisco J. Peña Maneu
Secretaría	María D. Delgado Mengibar
Gerencia	José M. Hernández García
Contacto	tfn. 964 602 816 / 649 581 120 E Mail: coelmolionda@hotmail.com

## 7.19. APNAV

### Presentación

APNAV es el nombre comercial de la Asociación Valenciana de Padres de Personas con Autismo (APNAV), que tiene su sede social en Valencia. Su denominación actual es de 1982, si bien la asociación se creó en 1978, con una denominación diferente entonces.

Según los estatutos de la entidad, sus actividades deben orientarse al bien común de las personas del espectro autista y con trastornos generalizados del desarrollo, atendiendo a sus especiales necesidades educativas, sanitarias, laborales y asistenciales.

### Modelo de actividad

APNAV desarrolla principalmente actividades de apoyo ocupacional, ocio, atención a las familias, y eventos de captación de fondos. Por apoyo ocupacional se entiende el conjunto de actividades ocupacionales, deportivas, culturales, etc., a las personas con discapacidad intelectual que han finalizado su etapa en el sistema educativo y aún no disponen de plaza en un centro ocupacional. Entre las actividades de ocio, se encuentran las de eventos lúdicos los sábados por la tarde, los períodos vacacionales, piscina, etc. En cuanto a la atención a las familias, destacan las actividades de asesoramiento y formación mediante una trabajadora social, y las charlas con personas profesionales expertas del sector de la discapacidad intelectual. Por su parte, los eventos para la captación de fondos incluyen actividades como festivales de música, de danza, de teatro, etc.

El total de beneficiarios de la asociación se estima por ésta en 2022 en 141 personas (cifra que supera las 124 personas asociadas en ese año), disponiéndose en su memoria 2022 de una cuantificación precisa de las personas beneficiarias en cada tipo de actividad. La entidad destaca que el 72,3% de las personas con trastornos del espectro autista de APNAV tienen grandes necesidades de apoyo, superando el 65% de discapacidad.

### Empleo y valor añadido

El empleo en la Asociación alcanza en 2022 una cifra media de 7,04 personas, con un ligero aumento sobre la cifra de 6,52 que corresponde al ejercicio de 2021. La

memoria de actividades de 2022 cifra en 50 las personas voluntarias en la entidad. El empleo de mujeres superó en 2022 el 76% del empleo. El valor añadido por persona remunerada (empleo medio) fue en 2022 de 31,7 miles de euros, frente a 27,1 miles en 2019.

### Cuadro 1. APNAV. Empleo y valor añadido

	2020	2021	2022
Empleo medio	5,74	6,52	7,04
Valor añadido bruto (miles de euros)	186,2	176,8	223,4

Fuente: APNAV.

El crecimiento del valor añadido bruto de la entidad se corresponde principalmente con el aumento de sus gastos de personal, que suponían en 2022 un 98,6% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el restante 1,4% a las amortizaciones del ejercicio. El resultado después de impuestos es negativo en 2022, por un importe de 0,2 miles de euros, lo que supone un avance importante respecto del resultado negativo de 2021, que fue de 10,6 miles de euros (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. APNAV. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	168,9	184,6	220,4
Amortizaciones del inmovilizado	2,8	2,8	3,2
Resultado del ejercicio, después de impuestos	14,5	-10,6	-0,2
Valor añadido bruto	186,2	176,8	223,4

Fuente: APNAV.

### Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la asociación APNAV fue en 2022 de 0,23 millones de euros (**cuadro 3**). El balance total aumentó un 26,9%, respecto de 2020. El patrimonio neto de la entidad supone en 2022 un 87,7% del total de activos; y los fondos propios son en ese año un 70% del patrimonio neto.

**Cuadro 3. APNAV. Datos contables y económicos. Miles de euros**

	2020	2021	2022
Activo	183,9	228,1	233,4
Patrimonio neto	161,7	193,3	204,6
Fondos propios	153,9	143,3	143,2
Ingresos de la actividad propia	264,6	288,4	398,7

Fuente: APNAV.

**Intercooperación**

AVPAV es una entidad socia de Plena Inclusión, de la federación española de autismo FESPAU, de CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad), y de la Fundación del Voluntariado de la Comunidad Valenciana. Entre sus financiadores se encuentra, además de varias administraciones públicas valencianas, la Fundación ONCE.

**Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría hasta 2022 incluido. Publica en la memoria económica de sus cuentas anuales, asimismo, el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es muy elevado, pese a su reducida dimensión. La asociación APNAV tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

**Referencias**

- APNAV (2022, 2023): *Informe y dictamen de la auditoría de cuentas abreviadas al 31 de diciembre de 2021 y de 2022.*
- SABI (2024): Ficha en SABI de Asoc. Valenciana de Padres de Personas con Autismo (sin cuentas).

## Ficha básica de APNAV

Denominación completa	APNAV (Asociación Valenciana de Padres de Personas con Autismo)
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Servicios de ocio, y atención a familias
Personas beneficiarias	141 personas, a lo largo de 2022
Personas socias	124 personas, a 31 de diciembre de 2022
Sede social	Avda. Tres Cruces, 67 bajo izq. - 46014 Valencia
NIF	G46126405
Creación	1978 (con otro nombre)
Activos totales (2022)	0,23 millones de euros
Ingresos totales (2022)	0,39 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	-0,2 miles de euros
Empleo total (2022)	7,07
Empleo de mujeres	76,4%
Voluntarios/as	50 (dato de mayo de 2018)
Página web	<a href="http://www.apnav.org/sede/">http://www.apnav.org/sede/</a>
Dirección en SABI	Asociación Valenciana de Padres de Personas con Autismo
Presidente	Daniel Mañó Guillén
Vicepresidenta (2022)	Mercedes Lizcano Díaz
Secretario	José A. Rosell Colomer
Trabajadora social	Clara Luengo
Contacto	tfn. 961 362 525 - E mail: asociacion@apnav.org

## 7.20. APROSDECO

### Presentación

La Asociación Pro Deficientes Psíquicos Marina Alta, conocida como APROSDECO, es una entidad de apoyo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (PCDI) y sus familias. Fue creada en 1989 en Denia (Alicante), y mantiene convenios con varios ayuntamientos de su entorno.

Denia (45.622 habitantes en 2023, frente a 41.568 en 2017) es la capital de facto de la comarca alicantina de la Marina Alta, que encabeza por volumen de población, seguida a distancia por Jávea y Calp.

### Modelo de actividad

La entidad mantiene en la actualidad una variedad de centros y servicios a las personas con discapacidad intelectual y sus familias, destacando en particular: un centro especial de empleo (con sede social en Ondara), para personas en condiciones de acceder al trabajo asalariado; un centro ocupacional, para personas que han finalizado su etapa educativa; un centro de día, para personas con discapacidad gravemente afectadas; y tres viviendas tuteladas.

Los programas que la asociación desarrolla en sus centros incluyen sus talleres laborales, su club de ocio y tiempo libre, su taller de artes escénicas, su programa de apoyo y respiro laboral, y la venta de diversos artículos elaborados en la entidad.

La asociación no refiere el total de personas beneficiarias de sus servicios, o en su caso para cada tipo de servicios o programas; ni tampoco elabora una memoria de actividades que permita conocer con algún detalle el funcionamiento efectivo de los mismos en la actualidad.

### Empleo y valor añadido

La asociación APROSDECO no publica datos de empleo y cuentas anuales, ni ha sido posible encontrar esta información en la base de datos SABI. Por esta razón, en este y siguientes epígrafes se proporciona la información identificada en SABI para el centro especial de empleo, cuyo capital controla en un 100% la asociación.

El empleo en este centro alcanza en 2022 una cifra de 12 personas, tres más que en 2021. El empleo de mujeres superó en 2022 el 73,7% del empleo en su conjunto.

El valor añadido por persona remunerada fue en 2022 de 16,8 miles de euros, frente a 21,2 miles en 2021.

### Cuadro 1. CEE APROSDECO SL. Empleo anual y valor añadido

	2021	2022
Empleo medio	9	12
Valor añadido bruto (miles de euros)	191,1	202,2

Fuente: SABI.

Los gastos de personal suponían en 2022 un 115,4% del valor añadido bruto generado por la entidad, debido a que las pérdidas del ejercicio superan ampliamente a las amortizaciones del inmovilizado. En efecto, el resultado después de impuestos es negativo en 2022 por 34,2 miles de euros, frente a una cifra positiva pero reducida de 3,2 miles de amortizaciones en 2021 (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. CEE APROSDECO SL. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2021	2022
Gastos de personal	184,9	233,2
Amortizaciones del ejercicio	2,9	3,2
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	3,3	-34,2
Valor añadido bruto	191,1	202,2

Fuente: SABI.

### Magnitudes económicas y financieras

El activo total del CEE APROSDECO fue en 2022 de 210,4 miles de euros, disminuyendo ligeramente respecto del ejercicio anterior. Hay que destacar el elevado porcentaje de sus fondos propios respecto del activo total, un 74,5%, que resulta destacable en relación a la media del sector.

### **Cuadro 3. CEE APROSDECO SL. Datos contables y económicos. Miles de euros**

	2021	2022
Activo	218,6	210,4
Patrimonio neto	Nd	Nd
Fondos propios	190,9	156,8
Ingresos de explotación	277,5	327,9

Fuente: SABI.

## **Intercooperación**

Asociación Afanias Castellón es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana; de UPAPSA, Unión Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual de Alicante; de Fead, Federación empresarial de entidades titulares de centros y servicios de atención a personas con discapacidad intelectual; de la Fundación Alicantina pro-tutelas de la Comunitat Valenciana; y de Agevalcee, que agrupa a los Centros Especiales de Empleo de iniciativa privada de la Comunidad Valenciana. Refiere asimismo actividades de intercooperación con entidades de la Economía Social como Fundación Diagrama, Fundación 100×100, Fundación Balearia, Fundación Once, Fundación Marqués de Dos Aguas, y Red Solidaria BANKIA, además de diversas organizaciones públicas y privadas.

## **Transparencia**

La web de la entidad describe sus principales servicios y programas, y detalla las ayudas públicas recibidas recientemente en la asociación y en el CEE dependiente de la misma. Por el contrario, no aporta sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, el número de sus personas socias; las memorias de actividades y memorias económicas en las que figuren sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y la opinión de su informe de auditoría, en su caso. Se ha comprobado en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana que APROSDECO CEE ha recibido un total de trece subvenciones entre 2020 y 2023. La asociación tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- APROSDECO (2022): “Concesión Fundación Once Tercera Vivienda Tutelada”. 16 Nov 2022.
- APROSDECO (2022): *El rincón de los deseos*. Vídeo en la dirección <https://www.youtube.com/watch?v=H8FgcY1r6-4>
- González, R. (2022): “El Consell renueva con APROSDECO la gestión del centro ocupacional de La Xara para medio año”. Las Provincias, 13 octubre.

## Ficha básica de APROSDECO

Denominación completa	Asociación Pro Deficientes Psíquicos Marina Alta (APROSDECO)
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias	Nd
Personas socias	Nd
Sede social	Partida Benimaquia, 14. Ap. Correos 430 03700 Denia (Alicante)
NIF	G03044989 (asociación) - B42684985 (CEE)
Creación	1974, Asociación. 2020: CEE
Ingresos de explotación (2022)	327,9 miles de euros
Activos totales del CEE (2022)	210,4 miles de euros
Resultado después de impuestos del CEE (2022)	-34,2 miles de euros
Empleo total del CEE (2022)	12
Empleo de mujeres (2022)	73,7%
Voluntarios/as (2022)	Nd
Página web	<a href="http://www.aprosdeco.com">www.aprosdeco.com</a>
Direcciones en SABI	Asoc Pro-Disminuidos Elda y Comarca Centro Especial de Empleo APROSDECO SL.
Presidencia asociación	Nd
Administrador único del CEE (2022)	Ana M. Vadillo Rodríguez
Contacto	tfn. 965 787 017 - E mail: <a href="mailto:aprosdeco@gmail.com">aprosdeco@gmail.com</a>

## 7.21. Asmisaf

### Presentación

La Asociación Prominusválidos Psíquicos de la Safor, Asmisaf, se define como una asociación de familiares de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, que trabaja por la mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional intelectual y de sus familias desde el año 1965.

Su sede social actual es un apartado de correos de Gandía (Valencia), si bien sus actividades de residencia y centro ocupacional se llevan a cabo en Potries y Ondara, respectivamente.

La web de Asmisaf (abril de 2024) publica su conversión en la entidad Auna Inclusión, cuya web propia no está disponible y cuyos estatutos y características jurídicas no son accesibles en el momento de redactar el presente Informe.

### Modelo de actividad

Los servicios que la entidad refiere en su web y en su Memoria de actividades de 2021 son principalmente los siguientes:

- Una Residencia con 44 plazas (a la vez Centro de Día con 40 personas usuarias), localizado en Potries.
- Un Centro ocupacional con ochenta plazas, localizado en Alqueria de la Comessa.
- Los Departamentos de Ocio y Voluntariado, Talleres de formación laboral, Empleo con apoyo, Grupo de autogestores; cuya ubicación física corresponde, en principio, a la sede social de la entidad.
- El centro especial de empleo Econatura Safor SL, con diez personas empleadas en 2022, y especializado en los servicios de limpieza de instalaciones y mantenimiento de jardines.

Asmisaf publica en su web las subvenciones recibidas por el CEE en 2022 y 2023.

### Empleo y valor añadido

Asmisaf no publica en su web cuentas anuales ni datos de empleo. En este Informe se recogen los datos que ha sido factible recabar acerca de su centro especial de empleo.

El empleo remunerado en Econatura Safor SL fue en 2022 de diez personas, una más que en 2020 (SABI señala que en 2024 que la asociación mantiene un empleo de 70 personas, sin referencia al género, y Asmisaf señala además una cifra de 110 personas voluntarias en 2020). El empleo de mujeres en el CEE fue en 2022 un 84,6% de su empleo total. El valor añadido por persona remunerada fue en 2022 de 29,6 miles de euros, frente 18,5 miles en 2020.

### **Cuadro 1. Econatura Safor SL. Empleo medio anual y valor añadido**

	2020	2021	2022
Empleo medio	9	10	10
Valor añadido bruto (miles de euros)	166,6	250,7	296,5

Fuente: SABI.

Los gastos de personal suponían en 2022 un 81,6% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto fundamentalmente a los beneficios del ejercicio (**cuadro 2**).

### **Cuadro 2. Econatura Safor SL. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros**

	2020	2021	2022
Gastos de personal	167,6	169,4	160,4
Amortizaciones del inmovilizado	Nd	Nd	1,7
Resultado del ejercicio, después de impuestos	-1,0	81,3	34,4
Valor añadido bruto	166,6	250,7	196,5

Fuente: SABI.

### **Magnitudes económicas y financieras**

El activo total de este CEE fue en 2022 de 386,5 miles de euros, con un crecimiento del 39,9% respecto de 2020 (**cuadro 3**). Destaca el elevado importe relativo de sus fondos propios, que suponían el 95,1% del activo en 2022.

### **Cuadro 3. Econatura Safor SL. Datos contables y económicos. Miles de euros**

	2020	2021	2022
Activo	276,3	355,3	386,5
Patrimonio neto	Nd	Nd	Nd
Fondos propios	251,9	333,1	367,5
Ingresos de explotación	272,1	323,1	308,5

Fuente: SABI.

### **Intercooperación**

Asmisaf es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana. No consta en la web de la entidad la referencia a actividades de intercooperación de la misma con otras entidades de la Economía Social.

### **Transparencia**

La web de Asmisaf aporta la descripción general de sus servicios, y una memoria de actividades para 2021, en las que no figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría. Publica asimismo el detalle de las subvenciones públicas recibidas por la entidad y su CEE. En conjunto, su grado de transparencia externa es medio bajo.

Asmisaf tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos. También está disponible en SABI la ficha de Econatura Safor S.L., en este caso con cuentas hasta 2022 inclusive; si bien SABI no recoge la titularidad de esta empresa.

### **Referencias**

- Asmisaf (2018): *Dossier*.
- Asmisaf (2022): *memoria anual de centros y servicios de Asmisaf. 2021*.

## Ficha básica de Asmisaf

Denominación completa	Asociación Prominusválidos Psíquicos de la Safor ( <i>en cambio a Auna Inclusión</i> )
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias (2022)	124 (Residencia más Centro Ocupacional)
Personas socias	Nd
Sede social	Apartado Correos 70 - 46701 Gandia (Valencia)
NIF	G46118865 (Asociación) - B97002737 (CEE)
Creación	1965
Activos totales (CEE, 2022)	386,5 miles de euros
Ingresos de explotación (CEE, 2022)	308,5 miles de euros
Resultado después de impuestos (CEE, 2022)	34,4 miles de euros
Empleo total	70 (s/ SABI)
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	110 (s/ entidad, para 2020)
Página web	www.asmisaf.com
Dirección en SABI	Asoc. Prominusválidos Psíquicos de La Comarca de La Safor
Presidencia Asmisaf (2022)	Jose I. (Nassio) Estruch Mascarell (Dtor. Ejecutivo del CEE, s/ SABI)
Administradora única (Admisaf)	María A. González Ochoa (s/ SABI)
Gerencia (Admisaf)	Amparo Torres Miret
Contacto	tfn. 962 899 331 - E mail: asmisaf@asmisaf.es

## 7.22. Asociación APSA

### Presentación

La Asociación APSA, con domicilio social en Alicante y diversos centros en distintas localidades de la provincia del mismo nombre, es una ONG de acción social, que actúa en el ámbito de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, y de sus familiares. El Grupo APSA (que no publica cuentas consolidadas) está formado por esta asociación y por tres centros especiales de empleo controlados por la misma y que disponen de personalidad jurídica propia. En su web, la Asociación APSA cifra (agosto de 2024) en 1.507 las personas con discapacidad a las que atiende directamente, y en 321 el empleo total en el grupo.

La entidad, creada en 1961, adquirió forma legal en 1962, con la denominación entonces de Asociación Pro-Subnormales de Alicante, después Asociación Pro Deficientes Psíquicos de Alicante. En la actualidad, APSA se considera una de las principales asociaciones de la Comunidad Valenciana, y se sitúa entre las diez primeras del sector a nivel nacional.

Su objeto, tal como se define en sus estatutos, es la total integración de las personas con discapacidad intelectual en todos los ámbitos de la sociedad, defendiendo sus derechos e intereses, así como de su familia y tutores; para lo cual desarrolla actividades dirigidas a mejorar la calidad de vida de personas con diferentes capacidades durante todo su ciclo vital.

### Modelo de actividad

La Asociación APSA estructura sus principales servicios en las áreas educativa, de formación, ocupacional, residencial, programa dirigido a personas con discapacidad intelectual bajo régimen penal- penitenciario, y área de empleo. La asociación Plena Inclusión Comunidad Valenciana destaca entre las actividades concretas de Asociación APSA las realizadas en los siguientes centros:

- 4 Centros de Desarrollo Infantil y Atención Temprana (CDIAT), en Alicante (dos), Villajoyosa, y San Vicente del Raspeig.
- 2 Centros de recursos en el área educativa (CRAE), en Alicante, en San Vicente del Raspeig.
- 2 Centros de formación, en Alicante y Elche.

- 2 Centros Ocupacionales (C.O.) Terramar (Alicante), y San Juan.
- 3 Centros Especiales de Empleo (CEE), en Alicante: Avimar S.L.; Terramar S.A.; Limencop S.L.
- Centro de actividades artísticas de Alicante.
- Atención a personas con discapacidad en el Hospital Psiquiátrico de Alicante.
- Centro de Asistencia Residencial San Juan.
- Vivienda Tutelada Elche, y Vivienda tutelada Alicante.

La página web de la Asociación APSA incluye los logos de las iniciativas de Responsabilidad Social a las que se encuentra adherida la entidad (Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU; Sello Fent Empresa Iguala en Oportunitats, de la Generalitat Valenciana).

## Empleo y valor añadido

El empleo remunerado en la Asociación alcanza en 2022 en diciembre de 2021 una cifra de 160 personas; disponiéndose adicionalmente de los servicios de 18 personas voluntarias durante 2023. El valor añadido por persona remunerada fue en 2022 de 32,5 miles de euros, frente a 30,7 miles en 2020 (**cuadro 1**).

### Cuadro 1. Asociación APSA. Empleo y valor añadido

	2020	2021	2022
Empleo medio	150	149	160
Valor añadido bruto (miles de euros)	4.605,5	4.839,2	5.194,3

Fuente: Asociación APSA.

Los gastos de personal suponían en 2022 un 92% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto fundamentalmente a las amortizaciones del inmovilizado. Los resultados económicos fueron ligeramente positivos en los años analizados (**cuadro 2**), y son íntegramente traspasados a la dotación fundacional de la asociación.

## Cuadro 2. Asociación APSA. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	4.217,6	4.415,8	4.778,3
Amortizaciones del inmovilizado	334,1	359,8	363,8
Resultado del ejercicio, después de impuestos	53,7	63,6	52,2
Valor añadido bruto	4.605,4	4.839,2	5.194,3

Fuente: Asociación APSA.

## Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la Asociación APSA fue en 2022 de 10,4 millones de euros, similar al de años anteriores, y con un 17,5% de fondos propios (**cuadro 3**). En cuanto a los resultados de los ejercicios considerados, son positivos en todos casos, alcanzando en 2022 un 1% del valor añadido bruto generado por la entidad. La Generalitat Valenciana, con 4,9 millones de euros de subvenciones concedidas en 2021, es la principal institución financiadora de la Asociación. Se ha comprobado para el presente informe que la auditoría de 2021 de la Asociación APSA no señala salvedades.

## Cuadro 3. Entidad. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	10.391,4	10.408,7	10.386,4
Patrimonio neto	7.925,6	7.788,9	7.333,6
Fondos propios	1.817,6	1.771,0	1.823,2
Ingresos por actividad propia	5.982,1	6.181,3	6.679,9

Fuente: Asociación APSA.

## Intercooperación

La Asociación APSA se encuentra asociada a Plena Inclusión, movimiento asociativo de su sector de actividad (plataforma nacional con delegaciones autonómicas, que se creó en 1964 con la denominación de FEAPS, Federación Española de Asocia-

ciones Pro Subnormales). Entre otras afiliaciones de APSA destacan la Federación Española de Enfermedades Raras, la Unión Provincial de Alicante de las Asociaciones de Personas con discapacidad intelectual, y la Federación Empresarial de Entidades titulares de centros y servicios de atención a las personas con discapacidad intelectual.

El Grupo APSA refiere entre sus entidades colaboradoras a una gran variedad de instituciones privadas, destacando en lo referente a la Economía Social las entidades Cajamar Obra Social, Fundación Juan Perán, Grupo Ilunion, Fundación García Peralta, Ruchey, etc.

## Transparencia

La web de la Asociación APSA aporta en su sección de Transparencia sus Estatutos, memorias de actividades, balances de situación, cuentas de pérdidas y ganancias, memorias económicas e informes de auditoría (hasta 2023, según los casos); política de calidad de la entidad, código ético (el de Plena Inclusión, antigua FEADS), su Plan de igualdad de género, o su Protocolo de Acoso. El detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas, consta en sus memorias económicas. No consta en su web, sin embargo, la cifra de personas socias de la Asociación APSA, ni su evolución en el tiempo; pese a lo cual el nivel de transparencia externa de la entidad debe calificarse como muy elevado.

## Referencias

- Asociación APSA (varios años): *Balances, y Cuentas de Pérdidas y Ganancias*.
- Asociación APSA (varios años): *Memorias económicas*.
- Grupo APSA (varios años): *Memorias de actividades*.
- Roche, V. (2021): “APSA, la asociación que esquivó al virus”. *Información*, 9 de mayo.

## Ficha básica de Asociación APSA

Denominación completa	Asociación APSA
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Sede social	Avda Salamanca, 27 - 03005 Alicante
NIF	G03049038
Creación	1962 (legalización)
Ingresos de la actividad propia (2022)	6,7 millones de euros
Activos totales (2022)	10,4 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	52,2 miles de euros
Empleo a 31 diciembre (2022)	160
Empleo de mujeres (2022)	80%
Página web	<a href="http://www.asociacionapsa.com">www.asociacionapsa.com</a>
Dirección en SABI	Asoc. APSA (sin cuentas)
Presidenta	Isabel Manero Pérez
Vicepresidenta	Pilar Oliva Jordana
Gerente	Francisco Giménez Bono
Entidades controladas mayoritariamente	CEE Avícola Aguamarga, SL - CEE Limencop, SL - CEE Terramar, S.A.
Contacto	tfn. 965 257 112 E mail: <a href="mailto:apsa@asociacionapsa.com">apsa@asociacionapsa.com</a>

## 7.23. Asociación Granja Hogar El Rinconet

### Presentación

La asociación, creada en 1976 y con sede social en Vilafamés (Castellón), es una organización no gubernamental sin fines de lucro, constituida por padres, madres y familiares de personas con discapacidad intelectual, que, en sus propias palabras, trabaja para ofrecer a sus personas usuarias una mejor autonomía personal, calidad de vida e integración social.

La entidad proporciona, según Plena Inclusión Comunidad Valenciana, servicios de centro ocupacional, centro especial de empleo, residencia y vivienda adaptada; para personas con personas de alto grado de discapacidad, y en su caso de dependencia; y el área comarcal que cubre abarca principalmente los municipios de Almassora, Borriol, Castelló, la Pobla Tornesa, Vilafamés y Vila-real.

### Modelo de actividad

El centro ocupacional de la asociación, con capacidad para 32 personas usuarias, realiza talleres de crianza de animales, trabajos agrícolas, actividades cerámicas, y manipulados de piezas. El centro especial de empleo, que hace unos años daba empleo a tres personas con discapacidad intelectual, no se encuentra en agosto de 2023 en la lista de centros de este tipo en la provincia Castellón que publica on line Labora-Servicios Valenciano de Empleo.

Por su parte, la residencia de la asociación acoge a un total de 18 personas del centro ocupacional y dos del centro especial de empleo; la vivienda tutelada dispone de siete plazas, apoyadas por un educador, y se dispone de servicios adicionales de comedor y de limpieza. Por otra parte, la asociación está acreditada desde 2014 como entidad de voluntariado, mediante el cual se realizan actividades culturales, excursiones, etc.

El concierto con la Generalitat Valenciana para 2022-2026 financia a la asociación en 2022 un total de 41 plazas (de las cuales 14 en el centro ocupacional, 20 en la residencia de minusválidos psíquicos, y 7 en la vivienda tutelada).

### Empleo y valor añadido

Según sus datos, el empleo total de la asociación en 2021 asciende a 22 personas, de las cuales tres son personas con discapacidad del Centro Especial de Empleo, y el

resto es el personal que atiende al propio CEE (una persona), al Centro Ocupacional (seis personas), a la residencia (11 personas), y a la vivienda tutelada (una persona). El perfil profesional de las personas al servicio de las personas con discapacidad va desde trabajadores sociales a educadores, monitores, cuidadores, cocina y limpieza.

En cuanto al volumen y distribución del valor añadido generado por la entidad, se carece de datos, por no disponer de la cuenta de resultados de la asociación, que permitiría acceder a los importes de sus gastos de personal, amortizaciones y resultados después de impuestos.

### **Magnitudes económicas y financieras**

No se ha dispuesto de información relativa a datos sobre balances y cuentas de resultados. La entidad se refiere expresamente en 2021 a los recursos que recibe de la Consellería de Bienestar Social para la gestión ordinaria de la asociación, y del antiguo Servef (actual Labora) en lo referente a la subvención de los costes salariales de las personas con discapacidad en su CEE. Se ha podido comprobar, por otra parte, que la Diputación de Castellón y otras entidades privadas se hacen cargo de los costes de transporte de la entidad.

Para el año 2022, el concierto con la Generalitat Valenciana supone para la asociación unos ingresos de 572,2 miles de euros, de los cuales 425,1 corresponden a la residencia de personas con discapacidad. En cuanto a subvenciones públicas, en el buscador de la Generalitat Valenciana figura entre 2020 y agosto de 2024 un total de seis subvenciones a la asociación, de diversos organismos de la Generalitat, por un importe acumulado de 42 miles de euros.

### **Intercooperación**

La Asociación Granja Hogar El Rinconet es una de las ocho entidades de la provincia de Castellón adscritas en 2024 a Plena Inclusión Comunidad Valenciana, la entidad paraguas del sector de discapacidad intelectual; sin que se tenga constancia de otras vinculaciones con entidades de la Economía Social.

### **Transparencia**

La web de la asociación (que en agosto de 2024 no estaba operativa) describía anteriormente con cierto detalle los servicios que ofrecía y los apoyos genéricos que recibía de las administraciones públicas; pero no aporta sus Estatutos, el número de las personas asociadas, la composición de sus órganos de dirección, sus balances y cuentas de resultados, sus memorias de actividad, etc.; por lo que su nivel de transparencia es muy bajo.

## Referencias

- Asociación Granja Hogar El Rinconet (2021): Página web.
- Generalitat Valenciana: Concierto 2022-2026 con Asociación Granja Hogar El Rinconet.
- La Plana Al Día (2021): “La Diputación de Castellón garantiza con 22 mil euros el transporte del alumnado con discapacidad de ‘El Rinconet’ de Vilafamés”. 14 de noviembre.
- SABI (2023): Ficha de Asoc Granja Hogar El Rinconet.

## Ficha básica de la Asociación Granja Hogar El Rinconet

Denominación completa	Asociación Granja Hogar El Rinconet
Tipo de entidad	ONG de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual
Sede social	Partida Cascalls, s/n - 12192 Vilafamés (Castellón)
NIF	G12023511
Creación	1976
Ingresos totales	572,2 miles de euros (concierto 2022)
Activo total	Sin datos
Resultado anual	Sin datos
Empleo	Sin datos
Empleo de mujeres	Sin datos
Página web	<a href="http://www.elrinconetvilafames.es/">http://www.elrinconetvilafames.es/</a> (no operativa en agosto 2024)
Dirección en SABI	Asoc. Granja Hogar El Rinconet (sin datos)
Presidenta	María del Carmen Muñoz Segarra
Contacto	tfn.: 964 329 079 - E mail: info@elrinconetvilafames.es

## 7.24. Asociación Síndrome de Down de Castellón

### Presentación

La Asociación Síndrome de Down de Castellón fue creada en 1995, y tiene su sede en Castellón de la Plana. Su masa social, que ascendió en 2022 a 283 personas, comprende sus personas asociadas numerarias, que tienen síndrome de Down o son sus familiares directos; sus personas asociadas adheridas, que se caracterizan por presentar otras discapacidades intelectuales; y sus personas socias protectoras.

El ámbito territorial fijado en los estatutos de la asociación abarca a Castellón de la Plana y su provincia; destacando además de la capital la participación en la masa social de personas de los municipios (por orden alfabético) de Alcora, Benicàssim, Burriana, Onda, y Villareal).

### Características más destacadas de su actividad

La asociación proporciona diferentes servicios a sus personas socias, como son los del área de atención social (por ejemplo, desarrollo de habilidades, logopedia, motricidad, etc.), su programa de prevención del envejecimiento, su programa de ocio y voluntariado, su campus de verano, y otras actividades en materia de igualdad, formación continua, programa de hermanos, etc. En cada caso, la asociación cuantifica las personas usuarias, que refiere en su memoria de actividades. La entidad fija en 2022 su número total de personas beneficiarias en 282, exactamente la cifra total de su masa social.

### Empleo e ingresos

La entidad refiere un empleo total de ocho personas en cada uno de los años 2020 a 2022, siendo todo este empleo de mujeres en 2022 y estaba contratado con contratación fija. La productividad media por persona, en términos de ingresos de la actividad propia de la entidad, fue en 2022 de 30,7 miles de euros, de nivel relativamente bajo, aunque supera los 25,3 miles de euros de 2020 (**cuadro 1**). En cuanto a las personas voluntarias, la asociación fija su número para 2022 en 53 personas, a finales de año.

### Cuadro 1. Asociación Síndrome de Down de Castellón. Datos de empleo e ingresos de explotación

	2020	2021	2022
Empleo	8	8	8
Ingresos (miles de euros)	202,4	228,8	245,6

Fuente: Asociación.

### Datos económicos y financieros

El activo total de la asociación era en 2022 de 143,7 miles de euros, situándose por debajo del nivel de 2020 (**cuadro 1**). Los fondos propios cubrían en 2022 un 75,6% del activo. Por su parte, los ingresos de explotación aumentaron entre 2020 y 2022 en un 21,3%, peso a lo cual la entidad obtuvo pérdidas en los dos últimos ejercicios. Del total de ingresos, 94,3 miles de euros procedían en 2022 de administraciones públicas (un 38,4%).

### Cuadro 2. Asociación Síndrome de Down de Castellón. Magnitudes financieras más destacadas. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo total	149,9	155,6	143,7
Patrimonio neto	138,9	126,4	114,4
Fondos propios	131,6	119,3	108,6
Ingresos por actividad propia	202,4	228,8	245,6

Fuente: Asociación.

### Creación y distribución de valor añadido bruto

El valor añadido bruto generado por la asociación en 2022 ascendió a 234,2 miles de euros, con un aumento del 8,4% respecto a 2021 (**cuadro 3**). Los gastos de personal superan en 2021 y 2022 el 100% del valor añadido, debido a que las pérdidas de tales ejercicios superan al importe de las amortizaciones del inmovilizado.

### **Cuadro 3. Asociación Síndrome de Down de Castellón. Distribución de su valor añadido. Miles de euros**

	2020	2021	2022
Gastos de personal	218,0	226,6	242,5
Amortizaciones	2,9	2,0	2,4
Resultado después de impuestos	-0,4	-12,3	-10,7
Valor añadido bruto	220,5	216,1	234,2

Fuente: Asociación.

## **Intercooperación**

La asociación forma parte de la entidad Plena Inclusión Comunitat Valenciana, y refiere el apoyo que recibe de varias entidades de la Economía Social, como son, por ejemplo, la Fundación Caja de Castellón (que le cede el local social de la asociación), o la Fundación Dasyc, con sede social en Valencia, que lleva a cabo actividades sociales y culturales.

## **Transparencia y responsabilidad social**

En cuanto a la transparencia externa, la web de la asociación proporciona los estatutos de la entidad, su organigrama, el listado de personas que componen su junta directiva, sus cuentas, así como el detalle de las subvenciones públicas que recibe; por lo que su nivel de transparencia es elevado.

La asociación, al igual que la fundación que patrocina, publica anualmente un informe de responsabilidad social, que vincula sus actividades a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

## **Referencias**

- Asociación Síndrome de Down de Castellón (2023): Memoria de actividades 2022.
- Asociación Síndrome de Down de Castellón (2023): Memoria de RSC 2022.
- Asociación Síndrome de Down de Castellón (varios años): Memorias económicas.
- Asociación Síndrome de Down de Castellón (2022): Estatutos.

## Ficha básica de Asociación Síndrome de Down de Castellón

Denominación completa	Asociación Síndrome de Down de Castellón
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual, y a sus familias
Servicios	Ocio, Voluntariado, Atención a familias, Atención psicoeducativa
Personas beneficiarias	283
Sede social	Avda. Alcora, 132 - 12006 Castellón
NIF	G12409710
Creación	1995
Número de socios/socias	283
Activo total (2022)	143,7 miles de euros
Ingresos por actividad propia (2022)	245,6 miles de euros
Resultado después de impuestos (2022)	-10,7 miles de euros
Empleo (2022)	8
Empleo de mujeres (2022)	100%
Presidencia	Alberto Mateu Edo
Vicepresidencia	Vicente Monfort Adell
Secretaría	Enrique Palau Edo
Dirección técnica	Nd
Página web	<a href="https://www.downcastellon.com/">https://www.downcastellon.com/</a>
Contacto	Tfn. 964 251 427 - E mail: info@downcastellon.com

## 7.25. Asociación Síndrome X Frágil Comunitat Valenciana

### Presentación

La Asociación Síndrome X Frágil de la Comunitat Valenciana es una ONG creada en 2001 y con sede en Valencia ciudad. Su ámbito de actuación es el de las personas con un trastorno genético, por lo general de tipo hereditario, en su cromosoma X. Ello da lugar a una patología relativamente amplia, en la que se citan a menudo la ansiedad, la hiperactividad, convulsiones, trastornos agresivos, y discapacidad intelectual; síntomas que hoy por hoy pueden paliarse en cierto modo, pero no curarse plenamente.

### Modelo de actividad

El Síndrome X Frágil, o síndrome Martin-Bell, es una de las denominadas enfermedades raras, esto es, enfermedades con una prevalencia inferior al 5 por 10.000 habitantes, de las que existen más de 6.000 identificadas, según la Federación Española de Enfermedades Raras.

El síndrome X Frágil está considerado como la primera causa de discapacidad intelectual hereditaria y la segunda causa genética después del síndrome de Down. Se trata de una mutación genética hereditaria del cromosoma X, que puede conducir a discapacidad intelectual más o menos severa. Aplicando las ratios de prevalencia que maneja la asociación estatal del sector, se puede estimar en unas diez mil personas las que pueden ser portadoras de esta anomalía en la Comunidad Valenciana (en su mayoría mujeres), mientras que las personas afectadas directamente son aproximadamente mil, con mayoría de hombres.

La asociación valenciana sobre síndrome X frágil refiere en su web la realización de diversas actividades de convivencia, deportivas, etc.; sin cuantificar las personas usuarias directas de sus servicios, ni sus usuarios indirectos (familiares de las personas afectadas, por lo general). La relación de actividades de la asociación en web de la federación FEDER es más amplia, y puede consultarse en <https://www.enfermedades-raras.org/movimiento-asociativo/entidades-asociadas/asociacion-sindrome-x-fragil-comunitat-valenciana>.

### Empleo e ingresos. Estructura económica y financiera. Valor añadido bruto

La entidad aporta a sus personas usuarias, según sus datos, los servicios de una abogada, una psicóloga y una trabajadora social, sin que conste la existencia o no de

relación laboral; y no publica datos sobre su empleo, ingresos y gastos, balances ni cuentas de resultados; razón por la cual no es posible pronunciarse sobre su nivel de actividad, solvencia, resultados anuales, empleo, etc.

La entidad Somos Pacientes señala en su web que la asociación tiene dos voluntarios/as. Se ha comprobado que no existen datos en la ficha de la entidad en SABI, y que la misma no figura referenciada en agosto de 2024 en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana.

## Intercooperación

La Asociación Síndrome X Frágil Comunitat Valenciana forma parte de Plena Inclusión Comunitat Valenciana, la federación que agrupa en 2023 a 60 ONG del sector de la discapacidad intelectual. Forma parte como entidad asociada, asimismo, de la Federación Española de Enfermedades Raras, que actualmente cuenta con 418 entidades adheridas, según sus datos.

## Transparencia

El nivel de transparencia de la Asociación X Frágil es muy bajo, pues la entidad no publica en su web sus Estatutos, número de sus personas socias (35 según la entidad Somos Pacientes) y sus personas usuarias, las personas que componen su junta directiva, sus balances, cuentas de resultados, memorias de actividades (solo se ha conseguido de una fuente indirecta la Memoria de Actividades de la asociación relativa a 2018) y memorias económicas; ni tampoco el desglose individualizado de las subvenciones públicas percibidas; aunque la entidad aporta diversas informaciones y documentos sobre las características del trastorno genético que combate. La dirección de la asociación en Facebook es: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100009983767161>

## Referencias

- Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100009983767161>
- FEDER: Detalle de actividades en <https://www.enfermedades-raras.org/movimiento-asociativo/entidades-asociadas/asociacion-sindrome-x-fragil-comunitat-valenciana>
- Universidad de Salamanca: [https://sid-inico.usal.es/centros\\_servicios/asociacion-sindrome-x-fragil-de-la-comunidad-valenciana/](https://sid-inico.usal.es/centros_servicios/asociacion-sindrome-x-fragil-de-la-comunidad-valenciana/)
- Plena Inclusión: <https://plenainclusioncv.org/entidades/#1588679172716-909389b2-e3b8>
- Somos Pacientes: <https://www.somospacientes.com/asociacion-x-fragil-de-la-comunidad-valenciana/info-corporativa/>

## Ficha básica de Asociación X Frágil

Denominación completa	Asociación Síndrome X Frágil de la Comunitat Valenciana, ASXFCV
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Apoyo a las personas afectadas por el Síndrome X Frágil y sus familiares
Número de miembros de la asociación	3 (s/ <i>Somos Pacientes</i> )
Servicios	Abogada, psicóloga, trabajadora social
Número de beneficiarios/as	Nd
Sede social	Av. del General Avilés, 67 esc. 2 puerta 1 - 46015 Valencia
NIF	G97025548
Creación	2001 (s/ <i>Somos Pacientes</i> )
Ingresos totales	Nd
Activos totales	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo medio	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Personas voluntarias	2
Página web	<a href="https://xfragilcv.org/">https://xfragilcv.org/</a> (escasa funcionalidad)
Dirección en SABI	Asociación Síndrome X Frágil de la Comunitat Valenciana (sin cuentas)
Presidencia	Tomás Coronado Vicente
Secretaría	Nd
Director/a general	No consta
Contacto	tfn. 616 125 643 - E mail: <a href="mailto:asociacion@xfragilcv.org">asociacion@xfragilcv.org</a>

## 7.26. Aspanias Elche

### Presentación

Aspanias Asociación a favor de las personas con discapacidad intelectual de Elche es una entidad de apoyo a las personas afectadas y a sus familias, y declara que fue reconocida como de utilidad pública en 1979. Mantiene en 2022, según la correspondiente memoria de la entidad, un total de 434 personas físicas socias, lo que indica un notable arraigo en su ámbito de actuación.

Los estatutos de la asociación señalan que su actividad se desempeña fundamentalmente en el ámbito local, aunque señala asimismo de manera expresa que en sus centros podrán ser atendidas las personas usuarias de las poblaciones cercanas. Elche (con 238,3 miles de habitantes en 2023, frente a 228,7 miles en 2017) es la capital de hecho de la comarca del Bajo Vinalopó, constituida además por los municipios de Santa Pola y Crevillente, que tienen un volumen poblacional mucho menor que Elche.

### Modelo de actividad

La institución cuenta con diferentes servicios: un centro de estimulación precoz (atención temprana), con 105 plazas concertadas; un centro de día para personas con parálisis funcional, con 33 plazas concertadas; y un conjunto amplio de departamentos, programas y servicios que abarca actividades de trabajo social, programa de convivencia, club de ocio, atención a familias, respiro; voluntariado; y asesoría jurídica.

El total de personas beneficiarias de la asociación se estima por CIRIEC-España, a partir de los datos de las memorias de la entidad, en 218, que incluyen las 138 plazas concertadas existentes en 2022 y unas 80 personas receptoras de distintos servicios; destacándose que la asociación cuantifica de manera precisa las personas beneficiarias para cada tipo de actividad.

### Empleo y valor añadido

El empleo fijo en la asociación alcanza en 2022 una cifra de 38,0 personas equivalentes a tiempo completo (aunque existen puestos de trabajo de jornada parcial o por horas, que no entran en esa cifra). La entidad no desglosa el empleo de mujeres. El valor añadido por persona se estima en 2022 en 34,2 miles de euros, frente a 33,2

miles en 2020. La entidad señala que en 2022 dispuso de una media de 15 personas voluntarias.

### Cuadro 1. Aspanias. Empleo medio anual y valor añadido

	2020	2021	2022
Empleo medio	36,7	38,3	38
Valor añadido bruto (miles de euros)	1.219,3	1.312,4	1.303,2

Fuente: Memorias económicas de Aspanias.

Los gastos de personal suponían en 2022 un 91,1 del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto a las amortizaciones del ejercicio (7,8%) y a resultados (el restante 1,1%). Los resultados económicos después de impuestos son en positivos en los años considerados (**cuadro 2**), habiéndose comprobado su aplicación al fondo social.

### Cuadro 2. Aspanias. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	1.100,3	1.148,5	1.186,9
Amortizaciones del inmovilizado	96,9	101,4	102,3
Resultado del ejercicio, después de impuestos	22,1	62,5	14,0
Valor añadido bruto	1.219,3	1.312,4	1.303,2

Fuente: Memorias económicas de Aspanias.

### Magnitudes económicas y financieras

La entidad no publica datos de su activo total y de su patrimonio neto. Los fondos propios ascienden en 2021 a 539,9 miles de euros, creciendo un 13,1% respecto de 2020.

### Cuadro 3. Aspanias. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	Nd	Nd	Nd
Patrimonio neto	Nd	Nd	Nd
Fondos propios	477,5	539,9	539,9
Ingresos totales del ejercicio	1.464,6	1.570,1	1.584,2

Fuente: Memorias económicas de Aspanias.

## Intercooperación

Aspanias de Elche forma parte de organizaciones del sector como Plena Inclusión Comunidad Valenciana, la asociación provincial de Alicante Upapsa, y la Federación de entidades titulares de centros y servicios de atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias, Fead.

La financiación de la entidad es mayoritariamente pública, fundamentalmente de la Generalitat, la Diputación de Alicante y el Ayuntamiento de Elche; pero la organización recibe apoyos de entidades del sector de la Economía Social, como Aspace Parálisis Cerebral Comunidad Valenciana, Fundación La Caixa, Fundación ONCE, Fundación Juan Perán, etc.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, y memorias de actividades y memorias económicas en las que no figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, ni la opinión de su informe de auditoría, en su caso.

Publica en su memoria económica, asimismo el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es medio. En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana, Aspanias figura en agosto de 2024 como receptora de 12 subvenciones de distintos órganos de la Generalitat, que suman más de 1,8 millones de euros.

Aspanias tiene ficha abierta en SABI, que no aporta cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Aspanias (varios años): Memorias de actividades.
- Aspanias (varios años): Memorias económicas.
- Aspanias (s/f): *Documento de formalización de concierto social convocatoria plurianual 2022-2026, Aspanias.*
- SABI (2024): *Aspanias Asoc. a Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Elche* (sin cuentas).

## Ficha básica de Aspanias Elche

Denominación completa	Aspanias Asociación a Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Elche
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias (2022)	218
Personas socias (2022)	434
Sede social	C/ Capitán Alfonso Vives, 125 - 03204 Elche (Alicante)
NIF	G03067204
Creación	1979
Activos totales (2022)	Nd
Ingresos totales (2022)	1,6 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	14,0 miles de euros
Empleo total (2022)	38
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as (2022)	15
Página web	<a href="http://www.aspanias.es">www.aspanias.es</a>
Dirección en SABI	Aspanias Asociación a Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Elche
Presidente	Miguel A. Botella Botella
Vicepresidente	Fernando Sanjuan Moreno
Secretaria	Nieves Asencio Valera.
Contacto	tfn. 966 656 318 - E mail: <a href="mailto:coordinación_ts@aspanias.es">coordinación_ts@aspanias.es</a>

## 7.27. ASPRODIS

### Presentación

ASPRODIS es la denominación por la que es conocida la Asociación Pro-Disminuidos Psíquicos de Elda, Petrer y Comarca, creada en 1970, y con sede social en Elda (Alicante). Lleva a cabo distintas actividades de apoyo a las personas con discapacidad intelectual, que, según sus estatutos, la entidad realizará principalmente en el ámbito territorial de la comarca del Medio Vinalopó, destacando específicamente los municipios de Elda, Petrer, Monóvar, Sax, Pinoso, Monforte del Cid y Novelda.

Elda (53.034 habitantes en 2023, frente a 52.620 en 2017) es la capital de hecho de la comarca alicantina del Vinalopó Medio, en la que ocupa el primer lugar por volumen poblacional, seguida a cierta distancia por Peter y Novelda.

### Modelo de actividad

La asociación declara en 2024 que en la actualidad atiende a 365 personas con discapacidad de toda la comarca del Medio Vinalopó, con una plantilla de 114 trabajadores. La suma de beneficiarios de los diferentes programas en 2022 fue de 323 personas.

Los servicios que ofrecía ASPRODIS en 2022 incluían el Centro Ocupacional “La Torreta”, con 80 plazas, de las cuales 16 para personas con parálisis cerebral; el Centro de Desarrollo Infantil y Atención Temprana (CDIAT), con 122 usuarios; el servicio de Terapia y Apoyo psicopedagógico infanto-juvenil (TAPDI), con 75 beneficiarios directos y más de 300 indirectos; el Centro de Día “Colores”, con 20 personas beneficiarias; una vivienda tutelada para seis personas usuarias; la Residencia “Colores”, con 40 personas atendidas; y otras como las actividades del club de ocio, y el voluntariado en la entidad.

### Empleo y valor añadido

El empleo total en ASPRODIS alcanza en 2022 una cifra media de 109 personas, y viene creciendo anualmente en dos personas en los últimos años (**cuadro 1**). El empleo de mujeres fue en 2022 el 78,9% del empleo total. El valor añadido por persona (empleo medio) fue en 2022 de 31,4 miles de euros, frente a 30,5 miles en 2020. La entidad no publica en su memoria de 2022 la cifra de personas voluntarias en la misma.

### Cuadro 1. ASPRODIS. Empleo medio anual y valor añadido

	2020	2021	2022
Empleo medio	105	107	109
Valor añadido bruto (miles de euros)	3.204,1	3.853,2	3.353,6

Fuente: ASPRODIS.

Los gastos de personal suponían en 2022 un 94,4% del valor añadido bruto generado por la entidad, repartiéndose el resto entre las amortizaciones del ejercicio y los beneficios. El resultado económico después de impuestos es positivo en los tres ejercicios considerados en este Informe, y se aplica en todos los casos a remanentes (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. ASPRODIS. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	2.978,4	3.099,9	3.165,2
Amortizaciones del ejercicio	105,8	108,9	103,7
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	119,9	44,4	84,7
Valor añadido bruto	3.204,1	3.653,2	3.353,6

Fuente: ASPRODIS.

### Magnitudes económicas y financieras

El activo total de ASPRODIS fue en 2022 de 3,5 millones de euros (**cuadro 3**), habiendo crecido un 9,3% entre 2020 y 2022. El patrimonio neto de la entidad supone en 2022 un 82,1% del total de activos; y sus fondos propios suponen en 2022 un 29,7% del patrimonio neto.

### Cuadro 3. ASPRODIS. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	3.216,4	3.518,1	3.514,6
Patrimonio neto	2.831,9	2.841,3	2.886,1
Fondos propios	727,0	771,5	856,1
Ingresos por actividad propia	3.549,9	3.685,7	3.852,0

Fuente: ASPRODIS.

## Intercooperación

ASPRODIS es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, de Upapsa (asociación alicantina del sector). Y de la patronal del sector FEAD. En el campo de la Economía Social la entidad cita específicamente el apoyo de la obra social de Bankia y de Ibercaja, además de distintas organizaciones públicas (Generalitat valenciana, Diputación de Alicante, y varios ayuntamientos de su comarca).

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría hasta 2022 incluido. Especifica en su web, asimismo, el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es, en conjunto, muy elevado. La asociación tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- ASPRODIS (2019): Estatutos.
- ASPRODIS (2023): *Informe de auditoría. Ejercicio 2022.*
- ASPRODIS (2023): *Memoria económica 2022.*
- ASPRODIS (2023): *Memoria de actividades 2022.*

## Ficha básica de ASPRODIS

Denominación completa	Asociación Pro-Disminuidos Psíquicos de Elda y Comarca (ASPRODIS)
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias (2023)	365 (s/ la entidad)
Personas socias (2022)	732 (incluye 2 personas jurídicas)
Sede social	Ctra. De Sax, 72 - 03600 Elda (Alicante)
NIF	G03060266
Creación	1.970
Activo total (2022)	3,5 millones de euros
Ingresos por actividad propia (2022)	3,8 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	84,7 miles de euros
Empleo total (2022)	109
Empleo de mujeres (2022)	78,9%
Voluntarios	Nd
Página web	<a href="http://www.asprodis.com">www.asprodis.com</a>
Dirección en SABI	Asoc. Pro-Disminuidos Elda y Comarca
Presidente (2022)	Juan R. Hernández Hernández
Vicepresidente (2022)	Daniel Pérez Avedaño
Secretaria (2022)	M. Eugenia Castelló Carratalá
Gerente (2022)	M. Esther Cánovas Ginés
Contacto	tfn. 965 381 784 - E mail: <a href="mailto:asprodis@asprodis.com">asprodis@asprodis.com</a>

## 7.28. ASPROMIN (Gormaget)

### Presentación

La Asociación ASPROMIN tiene su domicilio social en Alcoi (Alicante), y fue creada en 1960. De entre sus objetivos destaca la promoción de la constitución de centros o servicios para la atención, formación y promoción de todas las personas con discapacidad intelectual, tanto en su comarca como en su caso a escala provincial. Téngase en cuenta que existen en España otras organizaciones que utilizan el acrónimo ASPROMIN y no tienen relación con la entidad alcoyana.

El sobrenombre de Gormaget con el que se conoce a las instalaciones de ASPROMIN se debe a la denominación de una partida de Alcoi en la que se encuentra ubicada la asociación. Alcoi, con 59.493 habitantes en 2023, frente a 59.106 en 2017, es la capital de la comarca l'Alcoià, seguida a bastante distancia en cuanto a volumen de población por Ibi.

### Modelo de actividad

La entidad dispone de una residencia que comparte sus instalaciones con un centro de día, con 41 y 20 plazas concertadas, respectivamente. Dispone además de un centro ocupacional con 65 plazas concertadas. Su ámbito de actuación es comarcal en cuanto a los servicios del centro de día y el centro ocupacional, y de ámbito provincial en lo relativo a la residencia.

ASPROMIN lleva a cabo programas de ocio inclusivo, para usuarios de la residencia en fines de semana; utiliza una vivienda tutelada para respiro familiar en períodos de corta estancia; y desarrolla otras actividades como fomento del empleo, atletismo adaptado, y estancias vacacionales en campamentos de verano.

El total de beneficiarios directos de la asociación se estima por ésta en 2022 en 126, vía residencia, centro ocupacional y centro de día.; sin que se disponga de una cifra aproximativa para el resto de actividades.

Para la realización de sus actividades, ASPROMIN cuenta con personas profesionales en psicoterapia, pedagogía y logopedia, fisioterapia, enfermería, terapia ocupacional, actividad física y deporte adaptado, ocio y tiempo libre, comedor, y transporte; sin que se disponga de la cifra total de personas que ello comporta.

## Empleo y valor añadido; y magnitudes económicas y financieras

No se dispone de datos públicos emitidos por la entidad. El concierto con la Generalitat Valenciana suponía para 2022 una financiación global de 1,3 millones de euros, de los cuales la mayoría se debían a la cobertura de los servicios de residencia de personas con discapacidad intelectual. En la base de datos de subvenciones de la Generalitat Valenciana, constan entre 2020 y agosto de 2024 un total de dos subvenciones, respectivamente de la Secretaría Autonómica de Sistema Sociosanitario y la Secretaría Autonómica de Igualdad y Diversidad, que suman 56,1 miles de euros.

## Intercooperación

ASPROMIN es una entidad socia de Plena Inclusión, movimiento asociativo de su sector de actividad (plataforma nacional con delegaciones autonómicas, que se creó en 1964 con la denominación de FEAPS, Federación Española de Asociaciones Pro Subnormales, para pasar en 2016 a su denominación actual). En concreto, Plena Inclusión Comunidad Valenciana disponía en 2024 de dieciocho entidades asociadas en la provincia de Alicante.

## Transparencia

No se ha identificado ninguna web operativa de la entidad (aunque sí una dirección en Facebook, con escasa información), por lo que no se ha podido acceder por esta vía a sus estatutos, componentes de la junta directiva, organigrama, balances y cuentas de pérdidas y ganancias, o memorias de actividades y memorias económicas así como al detalle de las subvenciones concedidas a la asociación, tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es bajo. ASPROMIN tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Consell de Benestar Social de Alcoi (2024): Ficha de ASPROMIN.
- Generalitat Valenciana: Concierto con ASPROMIN, 2022-2026.
- Plena Inclusión de la Comunitat Valenciana (2024): Ficha de ASPROMIN.
- SABI (2024): Ficha de Asociación Pro Personas con Discapacidad Intelectual de Alcoy (sin cuentas).

## Ficha básica de ASPROMIN

Denominación completa	ASPROMIN (Asoc. Pro Personas con Discapacidad Intelectual)
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias directas (2022)	126
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Cotes Altas, 27 - 03803 Alcoy (Alicante)
NIF	G03065067
Creación	1960
Ingresos	1,3 millones de euros (concierto)
Activos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as (2022)	Nd
Página web	Nd
Dirección en SABI	Asociación Pro Personas con Discapacidad Intelectual de Alcoy (sin cuentas)
Presidente	Ramón Cerdá Arabit
Secretaria	M <sup>a</sup> Angels Carbonell Ferrando
Directora	Concha García
Contacto	tfn. 965 522 000 - E mail: <a href="mailto:aspromin@aspromin.es">aspromin@aspromin.es</a>

## 7.29. Asprona Valencia

### Presentación

La Asociación de familiares pro-personas con discapacidad intelectual, conocida por Asprona Valencia, es una entidad creada en 1959 y que mantiene su sede social en Valencia. Se trata de una de las asociaciones del sector más antiguas de España, siendo en su momento una de las fundadoras de FEADS, la antigua denominación de la actual federación Plena Inclusión de España. La base de datos SABI se refiere a la entidad como Asociación valenciana pro-personas con discapacidad psíquica.

Según los estatutos de la asociación, su objeto es el fomento y promoción, protección y tutela, en su caso, de las personas con discapacidad intelectual, sus familias o tutores, representantes legales, en su responsabilidad en orden a la recuperación y rehabilitación para los diferentes ámbitos en que pueda desarrollarse su vida, buscando una mejora de la calidad. Hay que resaltar que la marca Asprona es utilizada por distintas entidades en España (Albacete, Galicia, etc.), sin que conste vinculación directa con Asprona Valencia.

### Modelo de actividad

Asprona mantiene diferentes servicios, tales como los de formación y empleo, re-inserción de personas con problemas penitenciarios, cinco viviendas tuteladas, actividades de ocio (vacaciones, deporte, etc.), y actividades de atención familiar.

Adicionalmente, la entidad mantiene una estrecha relación con la Fundación Asproservis, que gestiona un centro especial de empleo de la iniciativa social, con una plantilla en 2022 de 15 personas y especializado en trabajos de limpieza, consejería y manipulados industriales; así como con Fundisval, una fundación tutelar de la Comunidad Valenciana con siete personas tuteladas y once pre-tuteladas en 2022, a la que pertenece junto con otras cuatro asociaciones del sector de la discapacidad intelectual de la Comunidad Valenciana.

El total de beneficiarios directos de la asociación durante 2022 se estima por CIERIEC-España en un total de 1.938, a partir de la memoria de actividades de la asociación; si bien se trata de una cifra bruta, en la que una misma persona usuaria puede haber recibido diferentes actuaciones computadas por separado.

## Empleo y valor añadido

El empleo la asociación alcanzó en 2022 una cifra media de 29,4 personas (dos de ellas con discapacidad igual o superior al 33%), disponiendo asimismo de personas voluntarias, que en el ejercicio 2022 la entidad cifra en 100 personas. El empleo de mujeres alcanzó en 2022 el 90% del empleo asalariado, según la web de la entidad. El valor añadido por persona remunerada (empleo medio) fue en 2022 de 35,2 miles de euros, frente a 33,8 miles en 2020.

### Cuadro 1. Asprona Valencia. Empleo medio anual y valor añadido

	2020	2021	2022
Empleo medio	25,2	27,6	29,4
Valor añadido bruto (miles de euros)	851,6	927,2	1.034,2

Fuente: Asprona Valencia.

El crecimiento del Valor Añadido bruto de la entidad se corresponde básicamente con el aumento de sus gastos de personal entre 2020 y 2022. Los gastos de personal suponían en 2022 un 96,1% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto fundamentalmente a las amortizaciones del ejercicio. Los resultados económicos después de impuestos son en 2022 positivos por 1,2 miles de euros, lo que destaca positivamente frente a las pérdidas de 28,1 miles en 2020 (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. Asprona Valencia. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	846,6	890,7	993,9
Amortizaciones del inmovilizado	33,1	35,8	39,1
Resultado después de impuestos	-28,1	0,7	1,2
Valor añadido bruto	851,6	927,2	1.034,2

Fuente: Asprona Valencia.

## Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la entidad Asociación Afanias Castellón fue en 2022 de 2,6 millones de euros. El balance total aumentó entre 2020 y 2022 en un 20,1%, frente a un aumento del 42% en los ingresos por actividad propia del período. El patrimonio neto de la entidad supuso en 2022 un 80,5% del total de activos, y estaba compuesto en su mayor parte por fondos propios.

### Cuadro 3. Asprona Valencia. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	2.206,6	2.375,0	2.651,3
Patrimonio neto	2.158,3	2.150,4	2.134,1
Fondos propios	1.825,8	1.806,9	1.768,7
Ingresos por actividad propia	1.025,6	1.224,2	1.456,7

Fuente: Asprona Valencia.

## Intercooperación

Asprona Valencia, que en 1964 fue una entidad cofundadora de FEAPS (actualmente Plena Inclusión), es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y pertenece asimismo a Cermi CV, a la Plataforma del voluntariado de la Comunidad Valenciana, la Asociación española de fundaciones tutelares, y a AEDIS, asociación empresarial para la discapacidad. Entre las entidades de la economía social de las que recibe apoyo destacan los casos de Fundación La Caixa, Fundación Bancaja, y Fundación ONCE.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría hasta 2022 incluido (opinión sin salvedades). Publica en su web, asimismo el detalle de las subvenciones y convenios recibidas por la entidad (un total de 26 en 2023), tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es muy elevado. Además, esta asociación tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Asprona Valencia (varios años): *Cuentas anuales auditadas*.
- Asprona Valencia (2023): *Memoria anual 2022*.
- Asprona Valencia (2018): *Estatutos*.

## Ficha básica de Asprona Valencia

Denominación completa	Asociación de Familiares Pro-Personas con Discapacidad Intelectual
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias (2022)	1.938 (estimación de CIRIEC-España)
Personas socias (2022)	1002
Sede social	Pl. Capitanes Galán y García Hernández, 10 bajo 46020 Valencia
NIF	G46051884
Creación	1959
Activo total (2022)	2,6 millones de euros
Ingresos por actividad propia (2022)	1,5 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	1,2 miles de euros
Empleo medio anual (2022)	29,4
Empleo de mujeres (2022)	90% (s/ Memoria de actividades)
Voluntarios/as (2022)	100
Página web	<a href="http://www.asprona.es">www.asprona.es</a>
Dirección en SABI	Asoc Valenciana Pro-Personas con Discapacidad Psíquica
Presidenta	Rafaela Maldonado Peña
Secretaria	María del C. López Guarga
Directora	Nuria Cidoncha Castellote
Entidades vinculadas	Fundación Asproservis
Contacto	tfn. 963 391 080 - E mail: <a href="mailto:asprona@asprona.es">asprona@asprona.es</a>

## 7.30. Associació PODEM

### Presentación

PODEM se presenta como una asociación de apoyo a personas con discapacidad intelectual y a sus familias, creada en Liria en año 2011, por iniciativa de profesionales del sector de los servicios sociales, y familiares de personas con discapacidad intelectual. Su objetivo general es el de prestar apoyos especializados a personas con diagnóstico dual (discapacidad intelectual y trastorno mental y/o de conducta).

Lliria (24.518 habitantes en 2023, frente a 22.793 en 2017) es un municipio de la comarca valenciana de Camp de Turia, en la que ocupa el tercer lugar por volumen de población, inmediatamente después de Pobla de Vallbona y antes de Riba-roja del Túria.

### Modelo de actividad

La entidad enuncia su prestación de servicios en los campos de vivienda tutelada (en concreto, vivienda tutelada de personas con diversidad funcional «El Mas del Mussol, con capacidad para siete personas), de la formación, inserción y acompañamiento laboral, del voluntariado social, y voluntariado ambiental.

En cuanto al número de personas beneficiarias, Podem señala para 2021 la cifra de 36 personas, receptoras de servicios de información, diagnóstico, orientación y formación (diversos cursos de agricultura ecológica, informática, compostaje, e igualdad entre hombres y mujeres).

### Empleo y valor añadido. Magnitudes económicas y financieras

La entidad no publica datos acerca de su empleo, gastos de personal, amortizaciones, resultado después de impuestos, u otras variables económicas y financieras; ni tales datos se encuentran disponibles en la base de datos SABI. Se ha comprobado en agosto de 2024, en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana, que esta asociación ha recibido entre 2020 y 2023, incluidos, diez subvenciones de Llabora y distintas Secretarías Autonómicas, por un importe total aproximado de 105 miles de euros.

## Intercooperación

Podem es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y refiere haber recibido una ayuda económica de la Fundación ONCE; sin que consten otras vinculaciones a la economía social.

## Transparencia

La web de la entidad define brevemente los servicios que ofrece, si bien no aporta, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, ni memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias. No publica esta web el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es bajo.

Por otra parte, la Associació Podem tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Associació PODEM (2022): “Comença el taller de competències digitals bàsiques”. 27 de enero.
- De Miguel, J. (2021): “65 persones amb diversitat funcional passen pel servei d’inserció laboral de PODEM”. *La Veu de Lliria*, 15 diciembre.

## Ficha básica de la Associació PODEM

Denominación completa	PODEM, Associació de Projectes d'Ocupació i Desenvolupament Camp del Túria
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Personas beneficiarias (2021)	36 (servicio de formación)
Personas socias	Nd
Sede social	C/San Llorenç, 3 - 46160 Liria (Valencia)
NIF	G98394091
Creación	2011
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.associaciopodem.org">www.associaciopodem.org</a> (fuera de servicio en agosto de 2024)
Dirección en SABI	Asoc. PODEM (sin cuentas)
Director	David León Alcocer
Contacto	tfn. 634 566 625 - E mail: <a href="mailto:davidleon@asociacionpodem.org">davidleon@asociacionpodem.org</a>

## 7.31. Associació Somriu d'Ibi

### Presentación

La Associació Somriu d'Ibi, con sede social en este municipio, se creó en esta localidad alicantina en 2017, y desarrolla sus actividades en el ámbito provincial de Alicante, y de forma más concreta en el ámbito territorial de las poblaciones de Ibi, Alcoy y los municipios del Comtat. Entre sus fines, destacan el de promover la inclusión de las personas con discapacidad, así como el voluntariado, para lo cual la asociación está inscrita como entidad de voluntariado.

Dentro del listado de fines que se enumeran en los Estatutos de la entidad, los dos primeros son los relativos a promover la inclusión de las personas con discapacidad, y fomentar el trabajo y la colaboración con otras entidades, con la intención de favorecer el trabajo en red y el intercambio de experiencias.

### Modelo de actividad

La entidad lleva a cabo actividades y talleres de ocio por las tardes, tales como música, danza, deporte o marcha, entre otras; salidas de fin de semana; servicios para la autonomía personal de las personas con discapacidad, tales como asistencia personal o apoyo psicosocial; apoyo la formación de estas personas mediante refuerzo educativo; y proporciona a las familias servicios de información, orientación e intervención.

Las personas beneficiarias directas de la actividad de la asociación son sus 76 socios y socias con discapacidad, sin que cuantifique la cifra de sus beneficiarios indirectos. La entidad declara en 2022 un total de 72 personas voluntarias, de las cuales 56 mujeres.

### Empleo e ingresos

La entidad señala en su web que dispone de un equipo técnico de once personas, en su totalidad mujeres, y cuyo perfil profesional cubre desde la integración social a la intervención, el trabajo social, o la asistencia personal. Sin embargo, la asociación no concreta el empleo total equivalente a tiempo completo que corresponde a este equipo, ni publica cuentas de resultados en las que se pueda identificar sus gastos de personal.

## Estructura económica y financiera. Valor añadido bruto

Dado que la entidad no publica en su web datos acerca de su balance y cuenta de resultados, y que estos no están recogidos en la base de datos SABI, no es posible por el momento efectuar comentarios sobre la estructura patrimonial de la asociación (activos totales, cobertura del activo por el patrimonio neto, ingresos anuales, o resultado del ejercicio), ni de su valor añadido bruto, que para los fines de este Informe está compuesto por la suma de sus gastos en personal, gastos en amortizaciones, y el resultado después de impuestos. Se ha comprobado en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana, en agosto de 2024, que la asociación ha recibido un total de nueve subvenciones entre 2020 y 2023, incluidos, por un importa aproximado total de 35 miles de euros.

## Intercooperación

La Associació Somriu pertenece a la asociación Plena Inclusión-CV, que reúne a 60 entidades de apoyo a personas con discapacidad intelectual; a la Plataforma del Voluntariado Social de la Comunidad Valenciana, que reúne a 145 entidades que impulsan actividades de voluntariado; y a Ibi Integra, una asociación de seis organizaciones del sector en Ibi, coordinada por el ayuntamiento de esa localidad. Colabora asimismo con una decena de ONG, que enumera en su Memoria anual correspondiente a 2022.

## Transparencia

La transparencia de la Associació Somriu d'Ibi es baja, pues no publica en su web sus cuentas anuales e informes de auditoría, ni las eventuales subvenciones públicas que recibe; aunque sí publica sus Estatutos, la lista de personas que componen su junta directiva y su equipo técnico, y una memoria de sus actividades en 2022.

## Referencias

- Associació Somriu: *Estatutos*.
- Associació Somriu: *Estatutos de la entidad de voluntariado de la Associació Somriu d'Ibi*.
- Associació Somriu: *Memoria 2022*.

## Ficha básica de Associació Somriu

Denominación completa	Associació Somriu
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Inclusión social de las personas con diversidad funcional
Miembros de la asociación (2022)	258
Servicios	Ocio, cultura y deporte; apoyo a la autonomía personal; formación; apoyo a las familias; sensibilización; voluntariado
Beneficiarios/as (2022)	76 personas con discapacidad, y sus familias
Sede social	C/ Jijona 23 bajo - 03440 Ibi (Alicante)
NIF	G-42542662
Creación	2017
Ingresos totales	Nd
Activos totales	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo (2024)	Equipo técnico de once personas
Empleo de mujeres (2024)	100%
Personas voluntarias (2022)	72
Página web	<a href="https://www.associaciosomriu.es/ca/home-2/">https://www.associaciosomriu.es/ca/home-2/</a>
Dirección en SABI	Nd
Directora	Núria Gil Vidal
Secretaría	Laura Bernabéu Navarro
Contacto	tfn. 615 443 165 - E mail: info.somriu@gmail.com

## 7.32. ASPAU

### Presentación

La Asociación Proyecto Autismo, ASPAU, se define como una entidad de iniciativa social sin ánimo de lucro, creada en 2008 y con domicilio social en la actualidad en Valencia, si bien inicialmente se constituyó en Alaquàs (Valencia).

La asociación tiene como finalidad principal la de promover la calidad de vida de las personas con autismo y de sus familias, mediante lo que la entidad denomina planificación centrada en la persona; orientando sus esfuerzos a dar a la sociedad una visión positiva del autismo, rompiendo mitos y teorías obsoletas, y logrando su plena inclusión en la sociedad.

### Modelo de actividad

Los Estatutos de ASPAU prevén la realización de un gran número de actividades, que relaciona mediante diferentes y ambiciosos planes de actuación (tales como Plan Coordina, Plan de Detección e Intervención Precoz, etc.).

A efectos prácticos, la Memoria de actividades de la entidad para 2021-2022 relata las principales actuaciones sociales, centradas en la realización de actividades lúdicas, de reuniones de madres de personas afectadas por el autismo, de charlas y conferencias de formación y sensibilización, etc.; todo ello a un coste económico mínimo, más allá del alquiler de la sede.

La entidad no publica en los documentos que constan en su web el número y características de sus personas asociadas, ni de sus personas beneficiarias directas o indirectas; por lo que no es posible evaluar su presencia social efectiva.

### Empleo y valor añadido

Los últimos datos de la asociación ASPAU, referidos a su presupuesto ejecutado en 2021, no refieren gastos de personal, amortizaciones, ni resultado económico antes o después de impuestos; por lo que no resulta aplicable el cálculo del Valor Añadido Bruto de la entidad.

El resultado presupuestario de 2021, calculado como diferencia de ingresos y gastos corrientes, fue negativo en la entidad por un importe de 7,2 miles de euros, lo que resulta ser una cifra absoluta superior a los ingresos anuales de la misma.

## Magnitudes económicas y financieras

La entidad no publica en su web sus balances y cuentas de pérdidas y ganancias, por lo que no es posible conocer sus activos totales, fondos propios, resultado económico, etc. Tan solo se dispone de datos de tesorería (cuenta bancaria), con 9,0 miles en 2021, frente a 16,6 miles en 2020.

Las cifras de ingresos, gastos y tesorería muestran que la asociación ASPAU tiene hoy por hoy una dimensión económica muy modesta, a pesar de lo cual muestra en su Memoria de actividades 2021-2022 una vitalidad social encomiable, por medio de actividades lúdicas, de confraternización, de formación, etc.

## Intercooperación

En relación a la intercooperación de ASPAU con otras entidades de la Economía Social, solamente consta la adhesión de ASPAU a la federación Plena Inclusión Comunidad Valenciana. Más allá de su intercooperación dentro de la Economía Social, la asociación se relaciona principalmente con entidades educativas públicas, con las que lleva a cabo tareas de sensibilización y formación.

## Transparencia

La web de la entidad proporciona sus estatutos, relación de cargos directivos, su presupuesto ejecutado en 2021, y una memoria descriptiva de sus actividades sociales en 2021-22. No publica sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias; y su nivel de transparencia externa es medio, teniendo en cuenta su baja actividad económica.

La asociación ASPAU no tiene ficha abierta en SABI, que tan solo refiere una empresa mercantil con ese nombre, con sede social en Madrid y ninguna relación conocida con la asociación. Por otra parte, se ha comprobado que ASPAU no figura entre las entidades a las que la Generalitat Valenciana ha concedido subvenciones entre 2020 y agosto de 2024, según el buscador correspondiente.

## Referencias

- ASPAU (2012): Estatutos.
- ASPAU (2023): Memoria de eventos 2021-2022.
- ASPAU (2022): Liquidación del presupuesto 2021.

## Ficha básica de ASPAU

Denominación completa	Asociación Proyecto Autismo ASPAU
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con trastornos del espectro autista y sus familias
Personas beneficiarias	Nd
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Vicente Clavel, 2 - 46014 Valencia (s/ Facebook)
NIF	G97981799
Creación	2008
Ingresos totales (2021)	6,4 miles de euros
Activos totales	Nd
Resultado 2021 (ingresos menos gastos)	- 7,2 miles de euros
Empleo asalariado (2021)	0
Empleo de mujeres (2021)	0
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.aspau.org">www.aspau.org</a>
Dirección en SABI	No identificada
Presidente	M <sup>a</sup> José Oltra
Vicepresidenta	Concepción Peiró
Secretaría	Aynara Flores
Contacto	tfn. 652 020 632 - <a href="mailto:presidencia@aspau.org">presidencia@aspau.org</a>

## 7.33. Associació Trèvol

### Presentación

La *Associació Trèvol*, con sede en Ontinyent (Valencia), fue creada en 1997 por personas con discapacidad y sus familiares, con el objetivo principal de dar apoyo al denominado *Projecte Trèvol*, el cual tiene como finalidad conseguir la inserción y normalización socio-laboral de los jóvenes con discapacidad, y, en el ámbito laboral, su adaptación plena a un puesto de trabajo ordinario.

El *Projecte Trèvol* es un servicio público de la Mancomunitat de Municipis de la Vall d'Albaida, que fue creado en 1995 y que según sus datos atiende actualmente a ciento cincuenta personas con discapacidad, con una lista de espera para su incorporación de otras cincuenta y cuatro personas. La *Asociación Amics del Projecte Trèvol* (distinta de la *Associació Trèvol*) por su parte, fue creada en 2013 para dar cabida a personas interesadas que no fueran directamente familiares de personas con discapacidad. Además, la *Fundación Tutelar Trèvol* se creó en 2015 a partir de la antigua *Fundación Trèvol*, con el fin de proporcionar apoyo legal a las personas discapacitadas que lo necesiten.

### Modelo de actividad

Dado que los servicios directos a las personas con discapacidad y sus familias son atendidos en la comarca por la entidad pública *Mancomunitat de la Vall d'Albaida*, la *Associació Trèvol* no es titular de los mismos, y su tarea se limita establecer criterios de actuación en materia de personas con discapacidad, financiar actividades de ocio de las personas beneficiarias de *Projecte Trèvol*, y atender algunos gastos complementarios para los que no existe otra financiación disponible. En 2017 (último año para el que existen datos aportados en la web de la asociación) ésta aportó en total 34,3 miles de euros de ayudas, beneficiando a un total de 127 personas con discapacidad, mayoritariamente intelectual; para las que contó con la colaboración de 15 personas voluntarias.

### Empleo e ingresos

La asociación no reporta empleo asalariado en la entidad. Los gastos de personal en 2017 alcanzaron la cifra de 10,1 miles de euros, lo que aproximadamente puede corresponder a 0,4 empleos anuales a tiempo completo en ese año. Los ingresos anuales por todos los conceptos ascendieron en 2017 a 104,2 miles de euros.

## Estructura económica y financiera

La entidad mantuvo en 2017 un activo total de 74,4 miles de euros, con un descenso del 37,5% respecto de 2016 (**cuadro 1**). El patrimonio neto alcanzó en 2017 un 88,7% de los activos totales, lo que supone un elevado nivel de solvencia, si bien hay que significar que la dotación fundacional de la entidad era de solo 9,1 miles de euros. Los ingresos anuales disminuyeron en un 23,3% respecto de 2016, debido sobre todo a la caída de sus ingresos por subvenciones y donaciones.

### Cuadro 1. Associació Trèvol. Principales magnitudes económicas y financieras. Miles de euros

	2016	2017
Activos totales	119,2	74,4
Patrimonio neto	86,4	66,0
Ingresos anuales totales	135,6	104,0
Resultado después de impuestos	50,8	-20,3

Fuente: Associació Trèvol.

### Valor añadido generado

El valor añadido bruto generado en 2017 en la Associació Trèvol fue negativo por 6,4 miles de euros, debido a que el resultado negativo del ejercicio fue superior en esa cifra a la suma del resto de conceptos (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. Associació Trèvol. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2016	2017
Gastos de personal	2,8	10,1
Amortizaciones	0,4	3,8
Resultado del ejercicio	50,8	-20,3
Valor añadido bruto	54,0	-6,4

Fuente: Associació Trèvol.

## Intercooperación

La Associació Trèvol se encuentra en 2023 entre las 60 entidades pertenecientes a la asociación Plena Inclusión-CV. Por otra parte, existe una conexión entre la Asociación Trèvol, la Mancomunitat de la Vall d'Albaida, la asociación de Amics del Projecte Trèvol, y la Fundación Tutelar; si bien la web Trèvol Integra proporciona pocos detalles sobre los aspectos prácticos de la misma.

## Transparencia

La transparencia de la Associació Trèvol es baja, pues en su web no se encuentran sus Estatutos, las personas que ocupan sus cargos directivos, sus cuentas anuales, su memoria económica o su memoria de actividades. Sin embargo, se aporta en la web una relación nominativa (no actualizada) de las subvenciones públicas y ayudas privadas percibidas en distintos ejercicios. En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana se relaciona a agosto de 2024 un total de cinco subvenciones a esta asociación desde 2020, con un importe total de unos 128.000 euros.

## Referencias

- Associació Trèvol (s.f.): *Cuentas anuales 2017*.
- [https://www.facebook.com/associacio.trevol/?locale=ca\\_ES](https://www.facebook.com/associacio.trevol/?locale=ca_ES). Junio.
- LOCLAR (2023): “Una tesi doctoral destaca els 25 anys del Projecte Trèvol”.

## Ficha básica de Associació Trèvol

Denominación completa	Associació Trèvol
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Inclusión social de las personas con discapacidad intelectual del Projecte Trèvol
Número de miembros de la asociación	Nd
Servicios	Formación, vida independiente, empleo con apoyo, atención temprana, ocio, familias, apoyo personal, centro ocupacional y vivienda tutelada (s/ Plena Inclusión)
Beneficiarios/as (2017)	127 personas con discapacidad; y sus familiares
Sede social	Avda. Sant Francesc, 8 - 46870 Ontinyent (Valencia)
NIF	G96630181
Creación	1997
Ingresos totales (2017)	104,0 miles de euros
Activos totales (2017)	74,4 miles de euros
Resultado anual (2017)	-20,3
Empleo medio (2021)	0,4 equivalente a tiempo completo (estimación de CIRIEC-España)
Empleo de mujeres	Nd
Personas voluntarias (2021)	37
Página web	<a href="https://trevolintegra.com/associacio-trevol/">https://trevolintegra.com/associacio-trevol/</a>
Dirección en SABI	Associació Trèvol (sin cuentas)
Presidencia	Rafael Úbeda
Secretaría	Nd
Gerente	Nd
Contacto	tfn. 962 910 914 - E mail: trevol@trevol.org

## 7.34. AVAPACE

### Presentación

La Asociación Valenciana de Ayuda a la Parálisis Cerebral, AVAPACE, es entidad sin ánimo de lucro creada en Valencia en 1972, que proporciona servicios a las personas con parálisis cerebral y sus familias.

Se calcula (Póo Argüelles, 2008) que los casos de parálisis cerebral son un 2 a 3% de cada mil nacidos vivos Según la Confederación ASPACE, la parálisis cerebral es una pluridiscapacidad causada por una lesión en el cerebro producida antes que su desarrollo y maduración sean completos; lesión que puede producirse antes de nacer, en el momento del parto o hasta los tres años de edad; lo que produce alteraciones en las funciones cerebrales encargadas de controlar y coordinar los músculos, el movimiento y la postura. Calculando, como lo hace la confederación, que una de cada quinientas personas tiene parálisis cerebral, en el caso de la Comunidad Valenciana correspondería una cifra total de unas diez mil personas.

### Características más destacadas de su actividad

Los siete centros de atención a sus personas usuarias que mantiene AVAPACE se localizan en Valencia (2), Albal (2), Bétera (2), y Meliana; y se componen de un centro en Valencia que reúne servicios centrales, atención residencial con 26 plazas en 2021, y atención temprana, más otro en la misma ciudad, pero en localización diferente, en el que dispone de un centro de día para adultos; un centro de atención temprana y un centro de atención de día en Albal; un colegio de educación especial con 50 plazas en 2021 y un centro de atención de adultos en Bétera; y un centro de día de adultos en Meliana.

En los distintos centros de la AVAPACE se proporciona a las personas usuarias, según los casos, servicios de estimulación, fisioterapia, hidroterapia, enseñanza especial, escuelas de verano, actividades de ocio y tiempo libre, etc. Asimismo, los familiares reciben servicios de información, de asesoramiento, y de respiro. Según la memoria de la entidad para 2021, AVAPACE atendió en ese año a 170 personas con parálisis cerebral y a 192 familias, en este último caso en sus servicios de atención temprana. Según datos de la Memoria 2022, AVAPACE disponía en ese año de un total de 341 personas socias (372 en 2018).

## Empleo y facturación

AVAPACE mantenía en 2022 un empleo medio anual de 154 personas (139 personas en 2018 (**cuadro 1**), con un predominio de las categorías profesionales de personas cuidadoras, educadoras, fisioterapeutas, titulaciones de grado medio, etc. De la plantilla a diciembre de 2022, que era de 168, un 70,8% eran mujeres. Además, la plantilla de la entidad incluía en 2022 un 4,1% de personas con discapacidad, superior al 2% de reserva legal obligatoria de puestos de trabajo para tales personas.

### Cuadro 1. AVAPACE. Datos de empleo e ingresos anuales

	Empleo medio anual	Ingresos totales (miles de €)
2021	150	6.362,7
2022	154	7.124,9

Fuente: AVAPACE.

La mayor parte de los 7,1 millones de euros de ingresos de AVAPACE en 2022 (un aumento del 12% sobre el año 2021) proceden de subvenciones imputadas al excedente del ejercicio. Las subvenciones mayoritarias son las procedentes de las distintas Consellerías de la Generalitat Valenciana.

### Datos económicos y financieros

Según las cuentas anuales de AVAPACE correspondientes al ejercicio 2022, la asociación alcanzaba en ese año un volumen total de activos de 23,5 millones de euros, triplicando el de 2021 (un mero efecto contable de contabilizar por el mismo importe en el activo las subvenciones concedidas pero no percibidas aún por la entidad, y en el pasivo el compromiso de la entidad de transformar en gastos subvencionables tales importes en un futuro); y disponía de un patrimonio neto de 3,9 millones, en este caso un 7,5% mayor que en 2021. Los resultados después de impuestos correspondientes a 2021 y 2022 son positivos, y se ha comprobado que se han aplicado a reservas o en su caso a absorber pérdidas de ejercicios anteriores.

## Cuadro 2. AVAPACE. Magnitudes financieras más relevantes. Miles de euros

	2021	2022
Balance total	7.252,3	23.498,7
Patrimonio neto	3.650,3	3.923,3
Ingresos anuales totales	-	7.124,9
Resultado del ejercicio	34,6	112,8

Fuente: AVAPACE.

### Valor añadido bruto

En 2022, AVAPACE generó un valor añadido bruto de más de cinco millones de euros, con un aumento del 7,2% respecto del año previo. Los gastos de personal suponen en 2022 un 92,4% de su valor añadido; y el resultado, positivo en los años analizados, es apenas un 2,1% del VAB, encontrándose dedicado a las finalidades sociales en su totalidad.

## Cuadro 3. AVAPACE. Distribución de su valor añadido bruto. Miles de euros

	2021	2022
Gastos de personal	4.704,2	5.041,6
Amortizaciones del inmovilizado	281,3	298,4
Resultado después de impuestos	34,6	112,8
Total	5.020,1	5.452,8

Fuente: AVAPACE.

### Intercooperación

AVAPACE es parte de la Confederación ASPACE a escala nacional, que en 2019 afirmaba estar compuesta por 85 entidades y 230 centros de atención directa, dando servicio a 20.400 personas asociadas, 5.300 profesionales y cerca de 1.700 voluntarios y voluntarias (sin que se haya podido actualizar esta información). La asociación participa también, entre otras organizaciones, en la Federación ASPACE de la Comu-

nidad Valenciana, con la fundación ASPROPACE, de Castellón, y las asociaciones allicantinas APCA, de Sant Joan d'Alacant, y ASPANIAS, de Elche, en CERMI Comunidad Valenciana, y en Plena Inclusión.

## Transparencia y responsabilidad social

La web de la AVAPACE comunica de modo muy eficaz sus objetivos, sus estatutos, y su detallada cartera de servicios. Dispone de un portal de transparencia, en el que pública sus memorias de actividades y sus cuentas anuales auditadas. Detalla el volumen y composición de su empleo por categorías profesionales, y por género; y no consta que elabore informes específicos de responsabilidad social.

## Referencias

- AVAPACE (varios años): *Memorias de actividades*. En: <https://www.avapace.org/transparencia.php>
- AVAPACE (2023): Informe de auditoría de las cuentas anuales a 31 de diciembre de 2022. En [https://www.avapace.org/documentos/CCAA\\_AVAPACE\\_2022.pdf](https://www.avapace.org/documentos/CCAA_AVAPACE_2022.pdf)
- Póo Argüelles, P. (2008): *Parálisis cerebral infantil*. En: <http://www.psiquiatriainfantil.com.br/escalas/aep/36-pci.pdf>

## Ficha básica de AVAPACE

Denominación completa	AVAPACE, Asociación Valenciana de Ayuda a la Parálisis Cerebral
Tipo de entidad	Asociación del Tercer Sector de acción social
Objeto social	Atención a las personas con parálisis cerebral y sus familias
Sede social	Plaza José María Orense 6 bajo - 46022 Valencia
NIF	G46103727
Personas socias (2022)	341 (incluye 5 personas jurídicas)
Creación	1972
Ingresos anuales (2022)	7,1 millones de euros
Balance total (2022)	23,5 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	112,8 miles de euros
Empleo (2022)	154 (media anual)
Empleo de mujeres (2022)	70,8%
Página web	<a href="http://www.avapace.org">http://www.avapace.org</a>
Informe de RSE/RSC	No consta
Presidencia (2022)	José Marquina Paniagua
Vicepresidenta	María D. Ibarra Vallier
Secretario	Javier Palao Gil
Contacto	tfn. 963 604 437 - E mail: <a href="mailto:info@avapace.org">info@avapace.org</a>

## 7.35. AVSPW

### Presentación

La AVSPW, Asociación Valenciana para el Síndrome de Prader-Willi, se creó en Valencia en 1997, y su ámbito de actuación es el de la Comunidad Valenciana, según sus estatutos. La referencia a Prader y Willi recuerda a los dos pediatras suizos que, junto a otras personas, presentaron en 1956 los primeros estudios científicos sobre esta enfermedad.

Por síndrome se entiende en medicina un conjunto de signos y síntomas que, cuando ocurren juntos, indican una enfermedad o un trastorno específico. La base de datos Orpha.net define el síndrome de Prader-Willi como “un síndrome genético poco frecuente del neurodesarrollo caracterizado por disfunción hipotálamo-hipofisaria con hipotonía grave y problemas en la alimentación durante el período neonatal seguidos de un período de aumento ponderal excesivo con hiperfagia y riesgo de obesidad grave durante la infancia y la edad adulta, dificultades de aprendizaje, déficit de habilidades sociales y trastornos de la conducta o problemas psiquiátricos graves”. Este síndrome tiene una prevalencia estimada de 1 a 9 sobre 100.000, o alternativamente de uno por cada 12.000 a 15.000 nacimientos, por lo que se encuentra incluida entre las enfermedades denominadas raras (<https://www.orpha.net/es/disease/detail/739>, así como <https://www.fundacionquaes.org/asociaciones-colaboradoras/>).

### Modelo de actividad

Entre los servicios que ofrece esta asociación se encuentran, según Plena Inclusión Comunidad Valenciana, los de una vivienda tutelada, con seis plazas; diversas actividades de ocio y tiempo libre, habilidades sociales, grupos de apoyo familiar, programa de transición a la vida adulta, formación de voluntariado especializado en PW, campañas de difusión y sensibilización; respiros familiares y estancias vacacionales, y su centro de atención temprana de referencia en Prader Willi.

Las personas beneficiarias de las actividades de AVSPW se estiman por CIRIEC-España, a partir de los datos parciales de la memoria anual de la Asociación, en un total de 514 para el año 2022, destacando claramente por su número las actividades relativas a las tardes libres, y a video llamadas.

## Empleo y valor añadido

El empleo total en la asociación alcanzó en 2020 una cifra media de 4 personas, mostrando oscilaciones en los últimos años; y disponiéndose asimismo de personas voluntarias, que la entidad no cuantifica en su web. El empleo de mujeres en 2020 fue del 50% del empleo total, según SABI. El valor añadido por persona remunerada (empleo medio) fue en 2020 de 35,3 miles de euros, frente a 32,3 miles en 2020 y 19,5 miles en 2018.

### Cuadro 1. AVSPW. Empleo medio anual y valor añadido

	2018	2019	2020
Empleo medio	2	5	4
Valor añadido bruto (miles de euros)	38,1	161,8	141,1

Fuente: SABI.

El crecimiento del valor añadido bruto de la entidad entre 2018 y 2019 se corresponde básicamente con el aumento de sus gastos de personal en ese lapso de tiempo. Los gastos de personal suponían en 2022 un 99,6% del valor añadido bruto generado por la entidad, ya que las cifras de amortizaciones del inmovilizado y de beneficios después de impuestos son mínimas (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. AVSPW. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2018	2019	2020
Gastos de personal	56,7	142,4	140,5
Amortizaciones del inmovilizado	0,0	0,3	0,4
Resultado del ejercicio, después de impuestos	-18,6	19,1	0,2
Valor añadido bruto	38,1	161,8	141,1

Fuente: SABI.

## Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la asociación AVSPW fue en 2020 de 75,6 miles de euros, con un aumento considerable en términos relativos, pero poco significativo en términos

absolutos. Los fondos propios de la entidad eran en 2020 de 68,4 miles de euros, suponiendo un 90,5% del activo total.

### **Cuadro 3. AVSPW. Datos contables y económicos. Miles de euros**

	2018	2019	2020
Activo	55,2	79,7	75,6
Patrimonio neto	Nd	Nd	Nd
Fondos propios	30,7	68,1	68,4
Ingresos totales del ejercicio	136,9	258,2	179,7

Fuente: SABI.

### **Intercooperación**

La entidad es miembro de la Federación Española de Enfermedades Raras, FEDER, del CERMI, y de Plena Inclusión Comunidad Valenciana. En lo relativo a su relación con entidades de la Economía Social, reconoce en 2019 ingresos recibidos de Feder, y de la Fundación Santamás (no identificada para este Informe), en ambos casos de reducido importe económico.

### **Transparencia**

La web de la entidad aporta en agosto de 2024, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades hasta 2022 incluido, y memoria económica para 2019 en las que no figuran completos sus balances de situación y cuenta de pérdidas y ganancias. En conjunto, el nivel de transparencia externa de la asociación se sitúa en una franja media baja. AVSPW tiene ficha abierta en SABI, con cuentas anuales hasta 2020, incluido, que son las utilizadas en el presente Informe. Se ha comprobado que AVSPW ha recibido entre 2020 y agosto de 2024 un total de nueve subvenciones de la Generalitat Valenciana, por un importe conjunto de unos 60.000 euros.

## Referencias

- AVSPW (2018): *Estatutos*.
- AVSPW (varios años): Memoria anual de la asociación AVSPW.
- AVSPW (2020): Memoria Económica 2019.
- SABI (2024): Asoc. Valenciana para el Síndrome Prader Willi (cuentas anuales hasta 2020).

## Ficha básica de AVSPW

Denominación completa	Asociación Valenciana Para el Síndrome de Prader-Willi
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con enfermedad rara y sus familias
Servicios	Vivenda tutelada, y servicios a personas beneficiarias directas y sus familias
Personas beneficiarias (2022)	514 actuaciones
Personas socias	55 familias (s/ web)
Sede social	C/ Floresta, 25-Bajo - 46022 Valencia
NIF	G96663422
Creación	1997
Activo total (2020)	0,76 millones de euros
Ingresos anuales (2020)	179,7 miles de euros
Resultado después de impuestos (2020)	0,2 miles de euros
Empleo total (2020)	4
Empleo de mujeres	50%
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.avspw.org">www.avspw.org</a>
Dirección en SABI	Asociación Valenciana Para el Síndrome de Prader-Willi
Presidente	Plácido Márquez Albero
Vicepresidencia	Arian Aladro
Secretaria	Silvia Tevar
Contacto	tfn. 961 935 781 - E mail: <a href="mailto:avspw@avspw.org">avspw@avspw.org</a>

## 7.36. Bona Gent

### Presentación

Bona Gent es la denominación abreviada con la que se conoce a la asociación Bona Gent, Amigos de las Personas con Discapacidad Intelectual, creada en 1980 y con sede social en Valencia. Tiene como misión la de mejorar la calidad de vida de las personas con diversidad funcional intelectual y de sus familias; y se encuentra formada en 2022 por 208 personas asociadas, entre las que figuran 8 personas jurídicas.

Los estatutos de la entidad señalan que su alcance es nacional, pudiendo mantener delegaciones en las diversas comunidades autónomas; si bien no constan en la actualidad actividades llevadas a cabo fuera de la Comunidad Valenciana.

### Modelo de actividad

Bona Gent ofrece una amplia variedad de servicios a personas con discapacidad, sus familias y sus personas asociadas, tales como:

- Una agencia de colocación autorizada, con servicios de apoyo a demandantes y oferentes de empleo.
- La Alquería de Bona Gent, un proyecto de formación e inserción laboral, dirigido a personas con diversidad funcional intelectual, inscrito en el registro de productores del Comité de agricultura ecológica de la Comunidad Valenciana, que produce hortalizas y verduras que comercializa directamente.
- Dos viviendas tuteladas, cada una con 6 personas con diversidad funcional intelectual con capacidad y autonomía suficiente para la vida diaria.
- Servicios educativos, como acceso al graduado escolar, preparación de oposiciones a la Generalitat Valenciana para personas con discapacidad intelectual, talleres de autonomía, habilidades sociales pintura, etc.
- Actividades de ocio mediante viajes, escuelas, turnos de vacaciones, etc.
- Apoyo a las familias: información y asesoramiento, acogida a nuevos/as socios/as, organización de actividades, taller de actividades diurnas, y respiros de emergencia, por ejemplo, en situaciones de enfermedad.
- Voluntariado, atendido según la entidad por más de 200 personas voluntarias.
- Servicios complementarios, como grupos de autogestores (personas con discapacidad intelectual a las que se facilita los apoyos y recursos necesarios para su

propia toma de decisiones), grupos de autoayuda entre personas con discapacidad con experiencias similares, y grupos de padres y madres de personas con discapacidad.

El total de personas beneficiarios de la asociación se cifra por la misma en 1.300 para 2023, entre las personas con discapacidad intelectual atendidas y sus familias.

## Empleo y valor añadido

El empleo remunerado en la Asociación alcanza en 2022 una cifra media de 18,4 personas equivalentes a jornada completa (**cuadro 1**), cuatro puestos menos que en 2020, sin que conste su distribución por género; disponiéndose asimismo de un grupo relativamente numeroso de personas voluntarias, que en el ejercicio 2022 fueron un total de 151, en al menos un programa de actividad cada una.

El valor añadido por persona remunerada, en términos de empleo medio equivalente, fue en 2022 de 32,6 miles de euros, frente a 25,2 miles en 2021.

### Cuadro 1. Bona Gent. Empleo medio anual y valor añadido

	2021	2022
Empleo medio equivalente a t. c.	22,5 (2020)	18,4
Valor añadido bruto (miles de euros)	567,8	599,9

Fuente: Bona Gent.

El crecimiento del valor añadido bruto de la entidad entre 2021 y 2022 se produce en todos los renglones que definen este agregado económico. Los gastos de personal suponían en 2022 un 91,1% del valor añadido bruto generado por la entidad, repartiéndose el resto de modo bastante similar entre resultado después de impuestos y amortizaciones.

Los resultados económicos después de impuestos son positivos al menos en 2021 y 2022, y se ha comprobado su asignación a la compensación de pérdidas de ejercicios anteriores (**cuadro 2**).

## Cuadro 2. Bona Gent. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2021	2022
Gastos de personal	531,4	540,7
Amortizaciones del ejercicio	9,1	26,5
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	27,3	32,7
Valor añadido bruto	567,8	599,9

Fuente: Bona Gent.

## Magnitudes económicas y financieras

La entidad no publica sus balances para los últimos años, por lo que no es posible identificar la cifra de sus activos totales, de su patrimonio, neto, etc. Los fondos propios ascienden en 2022 a 275,5 miles de euros (**cuadro 3**), con un aumento relativo del 13,5% respecto de 2021. Los ingresos totales, que en un porcentaje del 72,4% corresponden a subvenciones imputadas a resultados, se vieron aumentados en 2022 en un 8,1% respecto de 2021

## Cuadro 3. Bona Gent. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2021	2022
Activo	Nd	Nd
Patrimonio neto	Nd	Nd
Fondos propios	242,8	275,5
Ingresos totales del ejercicio	765,5	827,3

Fuente: Bona Gent.

## Intercooperación

La asociación Bona Gent es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y de la Plataforma del Voluntariado de la Comunidad Valenciana. Recibe apoyo de entidades de la economía social como son la Fundación La Caixa, la Funda-

ción Bancaja, y la Fundación ONCE, además de diferentes administraciones públicas, en particular de la Generalitat Valenciana.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, reglamento de régimen interior, catálogo de servicios, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, y memorias de actividades, así como sus previsiones económicas anuales, y su plan de actividades para 2024.; aunque no las memorias económicas en las que figuren sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias. Publica asimismo el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas. Además, Bona Gent tiene ficha abierta en SABI, aunque esta base de datos solo aporta cuentas anuales hasta 2016, incluido.

## Referencias

- Bona Gent (2011): *Estatutos*.
- Bona Gent (2022): *Catálogo de servicios. Octubre*.
- Bona Gent (2024): *Memoria de las actividades 2023*.

## Ficha básica de Bona Gent

Denominación completa	Bona Gent, Amigos de las Personas con Discapacidad Intelectual
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Formación, ocio, vivienda tutelada, etc.
Personas beneficiarias (2023)	1.300 personas con discapacidad intelectual y sus familias, s/ la entidad
Personas socias (2023)	208, de ellas 200 personas físicas
Sede social	C/ Isaac Peral 25 bajo - 46024 Valencia
NIF	G46134268
Creación	1980
Ingresos totales (2022)	827,2 miles de euros
Activos totales	Nd
Resultado después de impuestos (2022)	32,7 miles de euros
Empleo total (2022)	18,4 (empleo equiv., jornada completa)
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as (2022)	151
Página web	<a href="http://www.bonagent.org">www.bonagent.org</a>
Dirección en SABI	Bona Gent, Amigos de las Personas con Discapacidad Intelectual (solo hasta 2016)
Presidenta	Encarnación Ros Fontana
Vicepresidenta	Victoria Abril Abril
Secretaria	Felicidad Sarrato Satué
Contacto	tfn. 963 301 477 - E mail: <a href="mailto:bonagent@bonagent.org">bonagent@bonagent.org</a>

## 7.37. Centro Ocupacional Jose Alcamí

### Presentación

El Centro Ocupacional José Alcamí es el nombre comercial de la Asociación de familiares de padres de discapacitados psíquicos José Alcamí, sin ánimo de lucro, y cuyo número de personas socias no se publica por la entidad en su web. Tiene su sede en Valencia ciudad (distrito de Algirós, barrio Ciudad Jardín), y se creó en 1993 para atender con mayor proximidad a una población de Valencia que antes era atendida en el Vedat de Torrent. El centro está subvencionado por la Conselleria correspondiente, al formar parte del sistema valenciano de servicios sociales.

### Modelo de actividad

Este centro tiene una capacidad de 65 personas dependientes, y atiende a personas con discapacidad según resolución ley de Dependencia de Grados I, II y III, de edades comprendidas entre los 18 y la edad de jubilación. Dispone de programas de actividades en los ámbitos de la autonomía personal, la formación laboral, ocupacional y terapéutica, y de la integración social; programas cuyos contenidos generales se exponen en su web.

La entidad publica además un surtido de productos artesanales que fabrican sus personas usuarias, tales como muñecos, libretas, bolsas, etc. CIRIEC-España considera que el total de personas beneficiarias directas de la asociación se corresponde con el de las 65 personas para las que tiene capacidad el centro.

### Empleo e ingresos. Distribución del valor añadido. Magnitudes económicas y financieras

El centro publica una plantilla compuesta por un total de dieciséis personas, en la que constan, además de su director, dos personas tituladas en psicología y dos fisioterapeutas, seis monitores/as, tres auxiliares ocupacionales, un auxiliar de comedor, y una administrativa. El empleo de mujeres supone un 75% de la plantilla total.

No se ha dispuesto de información propia de la entidad acerca de los ingresos anuales de la misma, la composición de su valor añadido (gastos de personal, amortizaciones del inmovilizado, y resultado después de impuestos), así como de sus activos totales, y sus fondos propios. Los ingresos concertados con la Consellería para 2022 ascendieron a 285,9 miles de euros.

## Intercooperación

El centro José Alcamí es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y de la coordinadora sectorial COPAVA. No consta en su web que lleve a cabo actividades con otras entidades de la Economía Social, más allá de las instituciones públicas que corresponda.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, su relación de programas y actividades, y su plan de igualdad, pero no así sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, o detalle de las subvenciones públicas recibidas por la entidad, por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es bajo.

Se ha comprobado que la ficha de la asociación en la base de datos SABI carece de datos económicos. La entidad figura en agosto de 2024 en el buscador de subvenciones de la Generalitat, como receptora de una subvención de 7,4 miles de euros de la Secretaría Autonómica de Sistema Sociosanitario.

## Referencias

- Centro Ocupacional José Alcamí (2024): <https://www.centrojoasealcami.es>
- Documento de formalización de concierto social convocatoria plurianual 2022-2026, en materia de servicios sociales en el sector de personas con diversidad funcional. Consultado (agosto de 2024) en <https://inclusio.gva.es/auto/planificacion-organizacion/Concierto-Social/Personas-Discapacidad/JOSE%20ALCAMI,%20ASOC.%20PADRES%20DISC.%20PSIQUICOS.pdf>

## Ficha Básica del Centro Ocupacional José Alcamí

Denominación completa	Asociación de Padres de Discapacitados Psíquicos José Alcamí
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad psíquica
Servicios	Centro ocupacional
Personas beneficiarias	65
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Explorador Andrés, 5 - 46022 Valencia
NIF	G46734570
Creación	1990 (SABI)
Ingresos por concierto	285,9 miles de euros (año 2022)
Activos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total (2024)	16
Empleo de mujeres (2024)	75%
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="https://www.centrojoasealcamí.es">https://www.centrojoasealcamí.es</a>
Dirección en SABI	Asociación de Padres de Discapacitados Psíquicos José Alcamí (sin cuentas)
Presidente del AMPA (2022)	Vicente Sánchez Zapater
Director del CO	Javier Pérez Benlloch
Contacto	tfn. 963 554 933 - E mail: c_o_josealcamí@hotmail.com

## 7.38. Centro Ocupacional La Torre

### Presentación

El Centro Ocupacional La Torre, creado en 1998, se define como un centro de servicios de apoyo para personas con diversidad funcional, que está gestionado por la Asociación de Familiares de personas con discapacidad intelectual La Torre (creada en 1994), que como todas las asociaciones legales en España carece de ánimo de lucro.

Este centro tiene su sede en Valencia, concretamente en el barrio de La Torre, una pedanía de la ciudad de Valencia con 4.878 habitantes censados en el año 2022, y que se incluye en el distrito de Pobles del Sud.

### Características más destacadas de su actividad

En su memoria de actividades 2022, el centro clasifica los servicios que ofrece en las siguientes áreas de actividad:

- Área pre-laboral (talleres de cuerda, artesanía, manufacturados, encuadernación, textil, cerámica, bricodecor, competencias digitales, etc.).
- Área de promoción del desarrollo integral y la autonomía personal en las actividades de la vida diaria.
- Área de bienestar físico y salud (fisioterapia y rehabilitación física, programas de salud mental, etc.).
- Área de inclusión comunitaria (reuniones, comisiones, asambleas...).
- Programas y proyectos (ocio, cultura, música, etc.); y
- Servicios de apoyo (como comedor, transporte, o limpieza).

Este centro es un centro concertado por Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas (Generalitat Valenciana) para el período 2022-2026

### Empleo y facturación

Según la web de la entidad, en diciembre de 2022 la plantilla del centro estaba formada por un equipo estable de 18 profesionales, sin que conste su equivalente en puestos de trabajo a jornada completa. Este equipo se componía de dos personas de dirección y administración, tres personas entre psicólogas y fisioterapeuta; nueve

monitores ocupacionales; y cuatro personas entre auxiliares y conductores. Además, la entidad contaba con servicios externalizados de comedor y limpieza.

Los ingresos de explotación de este centro fueron en 2017 de 822,9 miles de euros (último año disponible en SABI), lo que suponía una productividad media por empleo de 45,7 miles de euros en ese año, relativamente elevada en el sector.

## Datos económicos y financieros

El centro no publica actualmente datos económicos y financieros en su web. Se ha comprobado que para 2023, la Generalitat Valenciana financia las 80 plazas del Centro Ocupacional La Torre con un importe de 903,2 miles de euros.

Los datos disponibles sobre la Asociación de familiares del Centro Ocupacional La Torre en la base de datos SABI llegan hasta el 31 de diciembre de 2017, y se resumen en el **cuadro 1**. Cabe destacar que el activo total de la asociación estaba cubierto por fondos propios en 2017 en un notable 86,5%; y que el resultado de los dos ejercicios considerados fue positivo en ambos casos.

### **Cuadro 1.** Asociación de Familiares del Centro Ocupacional La Torre. Magnitudes más destacadas. Miles de euros

	2016	2017
Activo total	676,5	746,4
Fondos propios	588,4	645,5
Ingresos de explotación	724,2	822,9
Resultado del ejercicio	52,0	51,7

Fuente: SABI.

## Creación y distribución de valor añadido bruto

El valor añadido bruto generado por el centro en 2017 ascendió a casi 0,6 millones de euros (**cuadro 2**). Los gastos de personal superaban en 2017 el 90% del valor añadido, absorbiendo las amortizaciones apenas un 1%, y dejando el 9% restante para el resultado del ejercicio. No ha sido posible actualizar tales cifras en SABI ni en la web de la entidad.

## Cuadro 2. Asociación de Familiares del Centro Ocupacional La Torre. Distribución de su valor añadido. Miles de euros

	2016	2017
Gastos de personal	505,5	534,8
Amortizaciones	5,5	6,1
Resultado del ejercicio	52,0	51,7
Valor añadido bruto	563,0	592,6

Fuente: SABI.

### Intercooperación

El centro ocupacional La Torre forma parte, entre otras organizaciones, de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, de COPAVA (una coordinadora de recursos de apoyo a personas con discapacidad intelectual que en 2023 declara 46 entidades miembro) y de Fundisval (Fundació Tutelar de la Comunitat Valenciana, con cinco miembros en la actualidad).

Además, destaca sus actividades locales junto con el centro de salud de La Torre, la Biblioteca Municipal, el Centro Social del barrio de la Torre, la Asociación de Vecinos, las instalaciones deportivas del barrio, la Escuela de Adultos, la Escuela de Música Seda jazz, el Huerto de Sociópolis, etc.

### Transparencia y responsabilidad social

La página web del Centro Ocupacional La Torre describe las características generales del mismo, aportando sus memorias de actividades y planes de actividades, además de documentos relativos a la política de calidad. Sin embargo, esta web no proporciona el listado de personas que componen su consejo rector y su equipo técnico, así como el detalle de las subvenciones públicas que eventualmente pueda recibir, los Estatutos de la entidad, sus cuentas anuales, y sus memorias económicas; por lo que su nivel de transparencia debe calificarse como medio bajo.

### Referencias

- Generalitat Valenciana: Trámite de audiencia de modificación de la cuantía de los módulos económicos de los acuerdos de acción concertada en materia de servicios sociales en el sector de diversidad funcional para el periodo 2023-2026.

- Memorias Centro ocupacional La Torre 2022, 2023.
- Planes de acción Centro ocupacional La Torre 2023, 2024.
- Sistema de Análisis de Balances Ibéricos, SABI (2023): ficha de *Asoc. de Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual La Torre*.

## Ficha básica de Centro Ocupacional La Torre

Denominación completa	Centro Ocupacional La Torre
Tipo de entidad	Centro de servicios para personas con discapacidad intelectual
Objeto social	Servicios pre-laborales y otros a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Sede social	Avda. Real de Madrid, 13-15 - 46017 Valencia
NIF	G96336169
Creación	1998
Número de socios/socias	No disponible
Número de personas beneficiarias	80
Ingresos de explotación (2017)	0,8 millones de euros (SABI)
Activo total (2017)	0,7 millones de euros (SABI)
Resultado anual (2017)	51,7 miles de euros (SABI)
Empleo (2022)	18, según la entidad
Empleo de mujeres	Nd
Presidencia	Nd
Secretaría	Nd
Dirección	Gloria Cubillos
Página web	<a href="http://www.centrolatorre.org">www.centrolatorre.org</a>
Ficha en SABI	Asoc. de Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual La Torre (cuentas hasta 2017)
Contacto	Tfn. 963 759 037 - <a href="mailto:administracion@centrolatorre.org">administracion@centrolatorre.org</a>

## 7.39. Centro Ocupacional Tola

### Presentación

Projecte Tola Coop. V. es desde 2021 la denominación legal de la anterior Centro Ocupacional Tola Coop. V, denominación esta última que sigue utilizándose aún a menudo. La entidad fue creada inicialmente como asociación en 1979 y adquirió su actual forma jurídica cooperativa en 1983. Se trata de una cooperativa valenciana de trabajo asociado sin ánimo de lucro, radicada en Silla (Valencia), que atiende a personas con discapacidad intelectual. Se caracteriza por proporcionar a las personas con diversidad funcional una atención integral mediante programas de terapia ocupacional y de ajuste personal y social, buscando el desarrollo de su autonomía personal y su integración sociolaboral.

El centro, concertado con los servicios sociales de la Generalitat, disponía en 2022, según el correspondiente convenio con la Generalitat, de ochenta plazas, que se cubrían con personas de distintos municipios de la comarca de l'Horta Sud. Admitía a personas con diversidad funcional reconocida mayores de 18 años, que no padecieran enfermedad mental de base y que residieran en algún municipio de L'Horta Sud.

### Características más destacadas de su actividad

Las necesidades de apoyo de las personas que cubre el Centro Ocupacional Tola son muy variables, y van desde la atención a personas que necesitan apoyos muy puntuales y limitados, hasta la atención a personas usuarias que precisan de un apoyo extenso o generalizado en todas o casi todas las áreas de habilidades adaptativas de la persona.

Entre las actividades y programas del centro destacan las de terapia ocupacional, formación y orientación laboral, actividades de socialización, autonomía y vida independiente, apoyo psicológico y orientación familiar, y hábitos saludables en alimentación; disponiendo también de una unidad para la inserción sociolaboral mediante la fórmula de empleo con apoyo. La lista de productos elaborados por las personas atendidas incluye láminas de papel pintado, agendas, libretas, álbumes, etc. La entidad destaca especialmente el progresivo envejecimiento de la población atendida, con lo que supone de cambios en sus estructuras familiares de apoyo.

## Empleo y facturación

El equipo humano laboral de C.O. Tola estaba formado en 2022, según SABI, por diecinueve personas, dos más que en 2019. CO Tola refiere en su memoria de actividades 2023 un total de 23 puestos de trabajo, aunque varios de ellos a jornada parcial. La productividad media por persona, en términos de ingresos, fue de 45,1 miles de euros en 2022 (**cuadro 1**), frente a 43,1 miles de euros en 2018.

### Cuadro 1. C.O. Tola. Datos de empleo y facturación

	Empleo	Ingresos de explotación (miles de €)
2021	Nd	749,3
2022	19	857,1

Fuente: SABI.

## Distribución del valor añadido bruto

Los gastos de personal alcanzaban en 2022 un 89,5% del valor añadido bruto generado por la entidad (**cuadro 2**); correspondiente el resto al resultado antes de impuestos (6,4%) y a las amortizaciones del inmovilizado (4,1%).

### Cuadro 2. C.O. Tola. Distribución del valor aladido bruto

	2021	2022
Gastos de personal	587,5	566,7
Amortizaciones del inmovilizado	27,5	26,2
Resultado después de impuestos	-57,3	40,3
Valor añadido bruto	557,7	633,2

Fuente: SABI.

## Datos económicos y financieros

El centro disponía, a 31 de diciembre de 2022, de un activo total de 1.085,4 miles de euros, con un aumento absoluto y relativo muy destacado respecto de 2021. Los fondos propios cubrían en 2022 un 21,5% (**cuadro 3**). El signo de la cuenta de resultados es positivo en 20211, después de unas pérdidas de cierta importancia en el año precedente.

### Cuadro 3. C.O. Tola. Datos financieros más destacados. Miles de euros

	2021	2022
Activos totales	395,2	1.085,4
Fondos propios	193,6	233,9
Ingresos de explotación	749,3	857,1
Resultado después de impuestos	-57,3	40,3

Fuente: SABI.

## Intercooperación

C.O. Tola forma parte de *Plena Inclusión CV*, y de la *Asociación Coordinadora de Recursos de atención a personas con Diversidad Funcional intelectual, COPAVA*, creada en 1980 y con sede en 2023 en Alfajar, que entre otros fines tiene el de facilitar a los profesionales que trabajan en los centros de atención a personas con diversidad funcional las capacidades y competencias necesarias. Como cooperativa que es, el centro Tola está asociado a la *Federación Valenciana de Cooperativas de Trabajo Asociado, FEVECTA*, en su agrupación sectorial de Servicios Comunitarios.

## Transparencia y responsabilidad social

La web del C.O. Tola describe sus principales servicios y tipos de empleos; publica en su web los estatutos de la cooperativa y las memorias recientes de sus actividades, así como el concierto 2022-2026 con la Generalitat; pero no así sus balances, cuentas de resultados, y las personas que ocupan sus cargos directivos. Por todo ello, su actual nivel de transparencia externa es medio.

## Referencias

- COPAVA (2023): <https://copava.org/centros/c-o-tola/>
- Elperiodic.com: [https://www.elperiodic.com/almussafes/ayuntamiento-almussafes-centre-tola-coop-valenciana-fundacion-mapfre-comprometidos-integracion-laboral-empleo\\_914581](https://www.elperiodic.com/almussafes/ayuntamiento-almussafes-centre-tola-coop-valenciana-fundacion-mapfre-comprometidos-integracion-laboral-empleo_914581). 2023.
- FEVECTA (2019): “Centre Ocupacional Tola Coop V fomenta la integración socio-laboral de personas adultas con discapacidad intelectual”. En la dirección siguiente: [https://blogs.fevecta.coop/reflexiones\\_cooperativismo/tola-coopv/](https://blogs.fevecta.coop/reflexiones_cooperativismo/tola-coopv/)
- SABI (consulta en agosto de 2024). Ficha de *PROYECTE TOLA COOP V*.

## Ficha básica de Centro Ocupacional Tola

Denominación completa	Centro Ocupacional Tola Cooperativa Valenciana
Tipo de entidad	Cooperativa de trabajo asociado, sin fin de lucro
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual
Sede social	Plaza Morella s/n - 46460 Silla (Valencia)
NIF	F46193728
Personas beneficiarias directas	80
Personas socias (2019)	17 (de ellas, 13 mujeres)
Creación	1979, como asociación; 1983, como CTA.
Ingresos de explotación (2022)	857,1 miles de euros
Activo total (2022)	1.085,4 miles de euros
Resultado después de impuestos (2022)	40,3
Empleo (2022)	19
Empleo de mujeres (2016)	38.9%
Página web	<a href="http://centretola.com">http://centretola.com</a>
Ficha en SABI	Projecte Tola Coop. V.
Presidencia	Carmen Serrador Giner
Dirección	Raquel Adrià
Contacto	tfn. 961 202 617 - Email: <a href="mailto:centretola@centretola.com">centretola@centretola.com</a>

## 7.40. Down Alicante

### Presentación

La asociación Down Alicante, constituida en 1996 en la ciudad de Alicante, tiene como objetivo principal la protección y defensa de las personas con síndrome de Down y otros afines para conseguir su desarrollo integral. La entidad mantenía en 2018 (último año disponible para esta información) una masa social de 281 personas. Dispone de una sede social y de un centro de trabajo adicional de trabajo, ambos en la ciudad de Alicante.

Los estatutos de la entidad señalan que sus fines son la protección y defensa de las personas con síndrome de Down y otros afines para conseguir su desarrollo integral; promover y realizar cuantas actividades contribuyan a su autonomía y mejora de las condiciones de vida; y procurar la plena integración familiar, social y laboral de las personas a las que se dirige su actividad.

### Modelo de actividad

Para el cumplimiento de sus fines, los estatutos de la entidad establecen que la asociación realizará siguientes actividades de asesoramiento y ayuda a familiares, reuniones, programa de salud preventiva, ocio encaminado a la autonomía personal, conferencias, respiros familiares y similares. La asociación realizará principalmente sus actividades en el ámbito territorial de Alicante y provincia.

En la actualidad, la web de la entidad proporciona distintos contenidos sobre sus servicios de información, orientación y asesoramiento, biblioteca especializada en el síndrome de Down, programa de formación y empleo para personas con síndrome de Down, club de ocio, programas de musicoterapia y de danza en movimiento, etc.

El total de beneficiarios de la asociación, calculado a partir de los datos propios de cada departamento y programa que publicó la entidad para 2018, se estima por CIRIEC-España en unas 1.700 actuaciones anuales, sin que pueda traducirse este número al de personas o familias atendidas, ni se disponga de información más actualizada publicada por la entidad.

### Empleo y valor añadido

El equipo técnico que se publicó por la entidad para 2018 constaba de siete personas físicas (todas ellas mujeres), identificadas por su función y datos personales,

pero la mayoría de ellas en régimen de trabajo a tiempo parcial. Se carece de datos que puedan agregarse para el cálculo del valor añadido bruto de Down Alicante.

En un presupuesto inicial para 2020, publicado por la asociación, figura un importe estimado de 96,0 miles de euros en gastos de personal, lo que es compatible con una plantilla estimada media a tiempo completo de entre tres y cuatro personas a tiempo completo; sin que se disponga de información sobre los gastos anuales en amortización del inmovilizado. El resultado económico en 2018 fue negativo por 12,1 miles de euros.

## Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la asociación Down Alicante fue a finales del año 2018 de 173,9 miles de euros, con un ligero descenso respecto de 2017; sin que se haya dispuesto de información pública más reciente. El patrimonio neto de la entidad suponía en 2018 un 97,3% del total de activos; y estaba formado completamente por fondos propios (**cuadro 1**).

### **Cuadro 1.** Down Alicante. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2017	2018
Activo	186,0	173,9
Patrimonio neto	181,3	169,3
Fondos propios	181,3	169,3
Ingresos totales del ejercicio	Nd	Nd

Fuente: Down Alicante.

Cabe señalar que, en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana, Down Alicante figura en agosto de 2024 como perceptora de seis subvenciones entre 2020 y 2024 incluidos, con un importe total de 31,2 miles de euros.

## Intercooperación

Down Alicante es una entidad asociada a Plena Inclusión Comunidad Valenciana, a la Federación de Asociaciones de Síndrome de Down de la Comunidad Valenciana (FISD CV), y a la Federación Española de Instituciones para el Síndrome de Down (Down España).

Respecto de otras instituciones de la Economía Social, destaca el apoyo a la asociación por parte de fundaciones como La Caixa, o Ibercaja.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva y su personal técnico, su organigrama, memoria de actividades para 2018, y balance de situación para 2018, sin incluir cuenta de pérdidas y ganancia. Publica en su memoria una relación de subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas, aunque no especifica su importe; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es, en conjunto, bajo. Down Alicante tiene ficha abierta en SABI, donde figura en 2024 como una entidad activa, aunque sin proporcionar cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Down Alicante (2020): *Presupuesto 2020*.
- Down Alicante (2019): *Balance 2018*.
- Down Alicante (2019): *Memoria 2018*.
- Down Alicante (2004): *Estatutos*.
- SABI (2024): Asoc. Alicantina Síndrome de Down (sin cuentas).

## Ficha básica de Down Alicante

Denominación completa	Asociación Alicantina Síndrome de Down
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Empleo, ocio, formación y respiro
Personas beneficiarias (2018)	1.700 actuaciones en total
Personas socias (año 2018)	281
Sede social	C/ Médico Pedro Herrero, 1-Bajo A. 03006 Alicante (sede social)
NIF	G53097762
Creación	1996
Activos totales (2018)	173,9 miles de euros
Ingresos totales (2020)	200 miles de euros (previsión)
Resultado después de impuestos (2018)	-12,1 miles de euros
Empleo total (2018)	7
Empleo de mujeres (2018)	100%
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.downalicante.org">www.downalicante.org</a>
Dirección en SABI	Asociación Alicantina Síndrome de Down
Presidenta	María Victoria Llano Hurtado
Vicepresidenta (2022)	José F. García Liza
Secretaria	Carmen Lledó Ribes
Directora y trabajadora social	Pilar Hernández López-García.
Contacto	tfn. 965 117 019 E mail: <a href="mailto:downalicante@downalicante.org">downalicante@downalicante.org</a>

## 7.41. Endavant

### Presentación

Endavant Associació de Serveis Socials es una asociación del tercer sector de acción social, cuya finalidad es proporcionar servicios de ocio a las personas con discapacidad intelectual y sus familiares. Con sede social en el barrio de Monteolivete de la ciudad de Valencia, su creación tuvo lugar en 2001, según la entidad, si bien SABI refiere su constitución oficial en 2015.

El barrio de Monteolivete, que pertenece al distrito de Quatre Carreres, presenta en 2023 según el ayuntamiento una población de 19.407 habitantes (frente a 19.555 en 2017), que ocupan apenas medio kilómetro cuadrado de superficie.

### Modelo de actividad

La asociación Endavant refiere en su web cuatro tipos de servicios a las personas con discapacidad intelectual y sus familias: club de ocio (paseos, visitas programadas, etc.) en sábados y algunos domingos; viajes; estancias en campamentos y residencias de verano; y estancias de respiro temporal. La entidad no concreta el número de personas directamente beneficiarias de estos servicios, ni de forma individual ni de manera colectiva.

Endavant afirma, por otra parte, que el voluntariado es una parte esencial de la entidad, contribuyendo activamente en sus actividades de ocio, viajes, respiros y apoyos familiares; aunque no se precisa el número de personas voluntarias.

### Empleo; valor añadido; magnitudes económicas y financieras

La entidad no publica en sus web datos acerca de las variables socioeconómicas citadas arriba. Tampoco es posible encontrar datos de este tipo en la base de datos SABI.

### Intercooperación

En cuanto a su relación con otras entidades de la Economía Social, destaca que Endavant forma parte de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y refiere alguna donación puntual de Caixa Bank.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, básicamente, su cartera de servicios, la relación de las personas componentes de la junta directiva, y el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas en 2021 y 2022. No aporta con carácter público, por el contrario, sus Estatutos, cuentas anuales, informes de gestión, o memoria de actividades.

En la base da datos de la Generalitat Valenciana denominada Buscador de subvenciones concedidas se relacionan en agosto de 2024 un total de nueve subvenciones concedidas a Endavant entre 2020 y 2024 inclusive, a razón de dos por año, con un importe máximo conjunto de 55,9 miles de euros en el año 2023.

## Referencias

- Plena Inclusión Comunitat Valenciana: Ficha de la entidad.
- SABI (2024): Ficha de Endavant Associacio De Serveis Socials (sin cuentas).

## Ficha básica de Endavant

Denominación completa	Endavant, Associació de Serveis socials
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Ocio, Servicio de Familias y Voluntariado
Personas beneficiarias	Nd
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Cine, 2 bajo - 46018 Valencia
NIF	G97013676
Creación	2001
Activos totales	Nd
Ingresos de explotación	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="http://www.asociacionendavant.org">www.asociacionendavant.org</a>
Dirección en SABI	Endavant, Associació de Serveis socials (sin cuentas)
Presidencia	Ester Ramada Capella
Secretario	Miguel Á. Arranz Sanz
Contacto	tfn. 963 551 595 - E mail: <a href="mailto:endavant@asociacionendavant.org">endavant@asociacionendavant.org</a>

## 7.42. Familias del Patronato

### Presentación

Familias del Patronato es el nombre con el que es conocida la entidad Patronato Intermunicipal Francisco Esteve, creada en 1973 y formalizada en 1978, y con sede en Paterna (Valencia). La junta directiva está formada mayoritariamente por familiares de personas con discapacidad, y en la que asimismo hay tres vocales que representan respectivamente a los Ayuntamientos de Manises, Paterna y Quart de Poblet. Los Estatutos de la asociación especifican que la misma realizará sus actividades principalmente en el ámbito territorial de los municipios citados.

Son fines de la asociación la atención, protección, mejora de la calidad de vida y tutela de las personas con discapacidad intelectual o en riesgo de padecerla, en sus aspectos de educación, ocio, formación profesional, inserción laboral, asistencial, prevención, tratamiento, mejora, rehabilitación, integración, e inclusión.

### Modelo de actividad

La entidad dispone de un Centro de Atención Temprana con 70 plazas; un Centro de Educación Especial con 86 plazas en nueve Unidades escolares, según CEICE; un Centro Ocupacional con 72 plazas; y un Centro de día con 27 plazas. Entre los servicios, se cuentan los de empleo con apoyo de las personas con discapacidad (mediante preparadores laborales especializados), apoyo a su vida independiente, ocio, atención a sus familias, respiro y conciliación familiar, grupos de auto-apoyo formados por familiares, y asesoramiento jurídico. La entidad estima que atendió en 2023 a un total 350 personas, pertenecientes a 243 familias de personas con discapacidad, y a unas 1.300 personas contabilizando a las beneficiarias familiares.

### Empleo e ingresos

El empleo asalariado en la entidad fue de 109 personas en 2022, con un elevado 82,6% de mujeres. Las categorías más numerosas son las de educadores y monitores, fisioterapeutas y logopedas, y el personal auxiliar. Los ingresos totales en 2022 fueron 3.812,1 miles de euros, con una productividad aparente del trabajo, medida por los ingresos, de 34,9 miles de euros. La entidad mantiene también una importante labor de voluntariado y de colaboración con personas en prácticas.

## Estructura económica y financiera

La entidad mantuvo en 2022 un activo total de 2,0 millones de euros, con un aumento del 8,7% respecto del ejercicio anterior (**cuadro 1**). El patrimonio neto alcanzó en 2022 un 81,0% de los activos totales, lo que supone un elevado nivel de solvencia. Los ingresos anuales aumentaron en un 3,3% respecto de 2021, pero, aun así, fueron un 7% inferiores a los de 2020.

### Cuadro 1. Patronato Intermunicipal. Principales magnitudes económicas y financieras. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo total	1.897,8	1.861,4	2.023,6
Patrimonio neto	1.446,2	1.451,1	1.635,9
Ingresos anuales totales	4.098,5	3.690,9	3.812,1
Resultado después de impuestos	39,9	94,3	99,5

Fuente: Patronato Intermunicipal.

## Valor añadido generado

El Valor Añadido Bruto generado en 2022 en la asociación fue de 3,1 millones de euros, frente a 3,5 millones en 2020 (**cuadro 2**). Ello se debió a un menor gasto de personal, pues el resultado después de impuestos aumentó hasta los 99,5 miles de euros, y las amortizaciones se mantuvieron en un nivel similar.

### Cuadro 2. Patronato Intermunicipal. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	3.431,7	3.015,0	3.005,8
Amortizaciones del inmovilizado	41,9	41,9	39,2
Resultado del ejercicio	39,9	94,3	99,5
Valor añadido bruto	3.513,5	3.151,2	3.144,5

Fuente: Patronato Intermunicipal.

## Intercooperación

El Patronato pertenece a la asociación Plena Inclusión-CV, que reúne a 60 entidades de apoyo a personas con discapacidad intelectual; a la Plataforma del Voluntariado Social de la Comunidad Valenciana, que reúne a 145 entidades; a COPAVA, Coordinadora de Recursos de Atención a Personas con Diversidad Funcional Intelectual, que coordina la actividad de 48 centros ocupacionales; a AESE, Asociación Española de Empleo Con Apoyo, con 80 entidades adheridas; y a la Federación Empresarial de Entidades Titulares de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual, con 34 entidades socias.

## Transparencia

La transparencia de la asociación Patronato Intermunicipal es máximo, pues en su página web pueden encontrarse sus Estatutos, las personas que ocupan sus cargos directivos, sus cuentas anuales auditadas, su memoria económica y su memoria de actividades, además de otros documentos como su Plan de Igualdad, su Plan Estratégico, etc. La Memoria General de la entidad aporta el desglose individualizado de las subvenciones públicas percibidas en el ejercicio.

## Referencias

- Familias del Patronato: Estatutos.
- Familias del Patronato (varios años): Cuentas auditadas, Memorias Generales, Memorias Económicas, y Memorias de Actividades.
- [https://ceice.gva.es/abc/i\\_guiadecentros/es/centro.asp?codi=46015241](https://ceice.gva.es/abc/i_guiadecentros/es/centro.asp?codi=46015241)
- <https://plenainclusioncv.org/entidades/#1588679172716-909389b2-e3b8>

## Ficha básica de Familias del Patronato

Denominación completa	Asociación Patronato Intermunicipal Francisco Esteve
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Inclusión social de las personas con discapacidad intelectual
Miembros de la asociación (2022)	232
Servicios	Educación especial; empleo con apoyo; ocio; apoyo a la vida independiente; atención a familias; respiro; asesoría jurídica; etc.
Beneficiarios/as (2022)	350 personas con discapacidad
Sede social	C/ Continuación Vicente Cardona, s/n 46980 Paterna (Valencia)
NIF	G46107819
Creación	1973
Ingresos totales (2022)	3.812,1 miles de euros
Activo total (2022)	2.023,6 miles de euros
Resultado anual (2022)	99,5 miles de euros
Empleo medio (2022)	109
Empleo de mujeres	82,6
Personas voluntarias (2022)	24
Página web	<a href="https://familiasdelpatronato.org">https://familiasdelpatronato.org</a>
Dirección en SABI	Patronato Intermunicipal Francisco Esteve Paterna (cuentas hasta 2012)
Presidencia	María A. Ferrús Pérez
Secretaría	M. Mercedes Lizcano
Gerente	Eva Luna Botet
Contacto	tfn. 961 381 453 - E mail: info@patronatofranciscoesteve.org

## 7.43. Fenòmens

### Presentación

La asociación Els Fenòmens se define como una entidad que lucha por la normalización, visibilización e inclusión de jóvenes mayores de 18 años con discapacidad intelectual en la comarca del Baix Maestrat (Castellón). Tiene su sede en Benicarló, y es fruto de una plataforma de apoyo a las personas con discapacidad intelectual que se creó en esa comarca en 2017, ante la existencia en la misma de un centro ocupacional público con lo que se consideraba una larga lista de espera.

El municipio de Benicarló, sede de esta asociación, disponía en 2023 de una población de 28.681 personas, y junto con Vinaroz (29.686 personas en ese mismo año) ejerce de hecho la capitalidad de la comarca castellonense del Baix Maestrat. La entidad indica que tiene un ámbito comarcal y algunos de sus miembros proceden de poblaciones vecinas.

### Características más destacadas de su actividad

La entidad reporta en sus memorias de 2018 un conjunto de trece líneas de actividad, en las que suma en conjunto más de cuatrocientas personas beneficiarias. Las actividades en las que constata un mayor número de beneficiarios son las relativas a charla coloquio sobre sexo-afectividad, y encuentro con las fundaciones Asprona y Ludalia. Las once personas socias de la asociación en 2018 fueron su principal soporte, pues los apoyos externos fueron relativamente reducidos en esta fase inicial de despliegue de la misma.

### Empleo y facturación

Durante 2018, la asociación Els Fenòmens careció de personal contratado en régimen laboral fijo, aunque dispuso según sus datos del equivalente a 0,1 puestos de trabajo en régimen no fijo, y tres personas contratadas en régimen de servicios. La entidad dispuso asimismo de los servicios voluntarios de algunas personas, que sumaron unas 250 horas de trabajo no remunerado en 2018.

## Datos económicos y financieros. Creación y distribución de valor añadido bruto

Dado el carácter incipiente de la actividad de esta asociación, no se ha dispuesto para este informe de unas cuentas anuales propiamente dichas, ni es posible elaborar un estado estándar del Valor Añadido bruto generado por la misma, que se circunscribe en 2018 a poco más que sus 5,1 miles de euros de excedente de ese año, el primero en que la asociación estuvo activa durante el ejercicio completo. Tan solo es posible señalar que los ingresos anuales totales ascendieron en 2018 a 8,7 miles de euros, con unos gastos estimados de 3,6 miles, y el citado excedente del ejercicio de 5,1 miles de euros; cifras que claramente exponen la escasa envergadura económica de esta asociación.

## Intercooperación

La asociación Els Fenòmens forma parte de la entidad Plena Inclusió Comunitat Valenciana, una federación de asociaciones y otras entidades, constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia. Dentro de la Economía Social, destaca el apoyo a la asociación por la Obra Social La Caixa.

## Transparencia y responsabilidad social

La página web de la asociación Els Fenòmens permite acceder a los estatutos de la misma, sus memorias económicas y de actividades (solo hasta 2018 inclusive), a una descripción de sus principales servicios, y al listado de personas que componen su junta directiva. Por el contrario, no aporta balance y cuenta de resultados propiamente dichos, si bien hay que señalar la escasa envergadura económica de la asociación al menos hasta 2018. En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana se encuentra en agosto de 2024 una subvención de 7.000 euros a la asociación, concedida en 2022 por la Secretaría Autonómica de Participación y Transparencia.

## Referencias

- Asociación Els Fenòmens (2017): *Estatutos*.
- Asociación Els Fenòmens (2017 y 2018): *Memoria económica y Memoria de actividades*.

## Ficha básica de Associació de Discapacitats Intelectuals Els Fenòmens

Denominación completa	Associació de Discapacitats Intelectuals Els Fenòmens
Tipo de entidad	Asociación del Tercer Sector de acción social
Objeto social	Apoyo a las personas con discapacidad intelectual
Sede social	Avda. Llibertat, 34, bajo - 12580 Benicarló (Castelló)
NIF	G12990644
Creación	2017
Número de socios/socias	11 (2018)
Personas beneficiarias	Unas 400 (2018)
Ingresos totales (2018)	8,7 miles de euros
Activo total (2018)	No disponible
Resultado anual (2018)	5,1 miles de euros
Empleo (2018)	0
Empleo de mujeres (2018)	0
Presidencia	Ricardo Ávila Tormo (2018)
Secretaría	Juan P. Sorli Achell (2018)
Director/a	Nd
Página web	<a href="http://www.fenomens.org">www.fenomens.org</a>
Ficha en SABI	Associació de Discapacitats Intelectuals Els Fenòmens (sin cuentas)
Contacto	Tfn. 669 395 6370 - E mail: <a href="mailto:info@fenomens.org">info@fenomens.org</a>

## 7.44. FEVADIS

### Presentación

FEVADIS, Federación Valenciana de Discapacitados Psíquicos, es una entidad fundada en 1979 y con domicilio social en la ciudad de Valencia, según su aviso legal, aunque mantiene otros dos centros de trabajo que denomina sedes, uno de ellos asimismo en Valencia y el otro en Aldaia. En 2022 tenía 166 personas asociadas de manera directa.

Según sus estatutos, la entidad es el resultado de la unión libre y voluntaria de personas, asociaciones y otras entidades del ámbito de la discapacidad intelectual. En 2022, las entidades federadas fueron Acomis (Asociación de Padres y Madres del Centro Ocupacional de Mislata), Hogar Vull (una vivienda tutelada en Valencia), y Som Llar (una asociación de Valencia dedicada a la protección, atención y educación de menores tutelados); sumando entre las tres un total de 33 personas asociadas. La federación lleva a cabo sus actividades fundamentalmente en la provincia de Valencia y destacadamente en los municipios de Valencia y Aldaya y alrededores.

### Modelo de actividad

Las actividades centrales de la entidad tienen que ver con la atención directa a las personas con discapacidad intelectual (desde su centro de desarrollo infantil y atención temprana con 50 plazas en 2022, a actividades de apoyo a la vida independiente, el refuerzo educativo, el ocio inclusivo, logopedia, atención a la salud mental, y un largo etcétera); la orientación y apoyo a las familias; o su programa de voluntariado, que según la entidad alcanzó una cifra de 187 personas, de las cuales aproximadamente un tercio con carácter voluntario más regular.

El total de beneficiarios de la asociación se estima por ésta en 2022 en 199 personas, coincidiendo con su cifra de personas totales asociadas; publicando asimismo en su memoria de actividades la cuantificación precisa de las personas beneficiarias de cada tipo de actividad en particular.

### Empleo e ingresos por subvenciones públicas y privadas

La entidad publica en su web una relación de trabajadores y trabajadoras de la misma que asciende en 2024 a 29 personas, de ellas 27 mujeres; aunque no se especifica que se trate de puestos de trabajo equivalentes a jornada completa. Se trata de

una plantilla con una cualificación media elevada, y que está compuesta por personas tituladas y de atención directa a las personas beneficiarias en su mayoría, aunque incluye asimismo al personal de dirección técnica, administración, cuidadores/as, limpieza, etc.

En cuanto a ingresos de la federación, solo se tiene acceso en su web a la cifra de 1.067 miles de euros ingresados por subvenciones públicas y privadas en 2022, sin que se disponga de una cuantificación de sus ingresos propios vía afiliados/as, ventas, etc.

Dado que no es posible calcular las ratios de ingresos de explotación por persona empleada, o alternatively de valor añadido bruto por persona empleada, baste señalar que la ratio ingresos por subvenciones públicas y privadas en relación al empleo total es en 2022 de 36,8 miles de euros, que resulta ser relativamente alto en el sector de referencia.

## **Valor añadido bruto, y magnitudes económicas y financieras**

Dado que la entidad no publica sus balances en su web, ni tales balances son aproximables mediante la base de datos SABI, no es posible determinar el nivel de su activo total y su evolución en el tiempo, el patrimonio neto de la federación y en particular de sus fondos propios. De la misma manera, al no publicar la cuenta de resultados, no es posible determinar el rango de ingresos de la entidad, el peso relativo en ellos de las subvenciones y ayudas recibidas, o los componentes de su valor añadido bruto (esto es, gastos de personal, amortizaciones del inmovilizado, y resultado después de impuestos).

## **Intercooperación**

FEVADIS es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y recibe apoyo de diversas entidades de la economía social como son CaixaBank, Caixa Popular o la Fundación ONCE; además de las ayudas públicas de la UE, Gobierno de España, Generalitat Valenciana, Diputación de Valencia, y Ayuntamientos de Valencia y de Aldaia.

## **Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, el organigrama, las memorias de actividades de los ejercicios más recientes, y el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas; pero no

así memorias económicas en las que figuren sus balances de situación y cuentas de resultados, y la opinión de su informe de auditoría.; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación puede ser calificado como medio. Se ha comprobado que FEVADIS tiene ficha abierta en la base de datos SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- FEVADIS s/f): *Estatutos*.
- FEVADIS: *Memorias de la entidad, 2021 y 2022*
- Pérez, L. (2022): “El programa de refuerzo y aprendizaje de FEVADIS fomenta la independencia de las personas con diversidad funcional”. En:  
<https://www.levante-emv.com/>

## Ficha básica de FEVADIS

Denominación completa	Federación Valenciana de Discapacitados Psíquicos
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro de atención temprana; ocio; y atención familiar, entre otros
Beneficiarios/as (2022)	199
Personas socias (2022)	199 (entre ellas, 33 pertenecientes a entidades asociadas)
Sede social	C/ Venezuela, N°14, Bajo 46018 Valencia (s/ Aviso Legal)
NIF	G46202198
Creación	1979
Ingresos por subvenciones públicas y privadas (2022)	1,1 millones de euros
Activos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo asalariado (2024)	29 (s/ web)
Empleo de mujeres (2022)	93,1%
Voluntarios/as (2022)	187
Página web	<a href="http://www.fevadis.org">www.fevadis.org</a>
Dirección en SABI	Federación Valenciana de Discapacitados Psíquicos FEVADIS (sin cuentas)
Presidenta	Begoña Peirats Verdecho
Vicepresidente	Luís M. Parra Belmonte
Secretaria	María J. Moreno Taberner
Coordinadora técnica	Rosa Galindo Casanova
Contacto	tfn. 961 017 752 - E mail: ocio.fevadis@gmail.com

## 7.45. C.O.V.E.

### Presentación

La Asociación de Padres del Centro Ocupacional Virgen de la Esperanza (C.O.V.E.) se constituyó como entidad jurídica propia en 1990, independizándose de la Cooperativa Virgen de la Esperanza. La sede de la asociación inicialmente se situó en Mislata, pero en 1996 se trasladó a Valencia.

El Centro Ocupacional Virgen de la Esperanza se presenta en su web como un centro ocupacional subvencionado por la conselleria correspondiente, dirigido a personas con diversidad funcional intelectual, y cuya entidad tutelar es la Asociación de Padres de COVE.

El centro dispone de un total de 32 plazas, y su finalidad general es conseguir un mejor ajuste psicosocial y la máxima adaptación de las personas que atiende al entorno social en el que viven.

### Modelo de actividad

La entidad distingue tres grupos de servicios: los de tipo terapéutico, tales como atención psicológica, fisioterapia, y atención social y familiar; los de carácter básico, como transporte, alimentación, y cuidados, asistenciales básicos; y los denominados otros servicios, que incluyen actividades formativas, pre-laborales, de inclusión, y de información y asesoramiento.

Para llevar a la práctica los servicios ofertados, la asociación mantiene diferentes programas, relativos a fisioterapia, intervención, promoción de la autonomía personal, intervención conductual, y actividades ocupacionales (en este último caso mediante talleres de envasado y manipulado, y taller de encuadernación).

La asociación no cuantifica en su web el número aproximado de las personas beneficiarias directas de la misma, ni en términos agregados ni por cada tipo de servicios o programas.

### Empleo, valor añadido, y magnitudes económicas

El empleo en la asociación alcanza en agosto de 2024 (según la web de la entidad) una cifra ocho personas, de las cuales cuatro mujeres. Del empleo total, cinco personas se llevan a cabo tareas ocupacionales como monitores/as o auxiliares; dedicándose el resto a tareas de psicólogo, fisioterapeuta, y transportes.

Dada la no publicación en la web de los balances y las cuentas de resultados de la entidad, no es posible determinar su valor añadido, la productividad media por persona empleada, etc.

## Intercooperación

En el campo de la Economía Social, destaca que la Asociación de Padres del Centro Ocupacional Virgen de la Esperanza es una entidad socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, de la Associació coordinadora de recursos d'atenció a persones amb diversitat funcional intel·lectual (COPAVA) y de la Federación de Entidades Titulares de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual y sus familias (Fead)M y declara que recibe ayuda de la Fundación ONCE; además, claro está, del apoyo público de la Generalitat Valenciana.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, básicamente, la relación de las personas componentes de la junta directiva, las personas que componen su equipo técnico, y la descripción de los servicios y programas que ofrece.

Por el contrario, no publica sus estatutos, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuren sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión de su informe de auditoría, en su caso. No publica, asimismo el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad, tanto de entidades públicas como privadas.

En definitiva, el nivel de transparencia externa de la asociación es bajo. Se ha comprobado para este Informe que no existen en el buscador oficial subvenciones de la Generalitat Valenciana concedidas a la entidad cuyo NIF es el de la Asociación COVE. Se ha comprobado que existe ficha en SABI acerca de la asociación COVE, aunque sin datos cuantitativos.

## Referencias

- Ayuntamiento de Valencia (2024): *COVE. Centro Ocupacional Virgen de la Esperanza*. En <https://www.valencia.es/es/-/recurso-social-cove.centro-ocupacional-virgen-de-la-esperanza>
- Centro Ocupacional COVE (2019): *II Plan de Igualdad de Oportunidades y no discriminación entre mujeres y hombres (2019-2023)*.

## Ficha básica Asociación COVE

Denominación completa	Centro Ocupacional Virgen de la Esperanza
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Apoyo a las personas usuarias del Centro Ocupacional
Personas beneficiarias (2024)	32 plazas
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Martín el Humano, 1 B - 46008 Valencia
NIF	G46647210
Creación	1990
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total (2024)	8 (s/ web)
Empleo de mujeres	50%
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="https://centroocupacionalcove.org/">https://centroocupacionalcove.org/</a>
Dirección en SABI	Asoc. de Padres Centro Ocupacional "Virgen de La Esperanza" (sin cuentas)
Presidenta	M <sup>a</sup> Luz Pérez Sirvent
Vicepresidente	Vicente García Ferri
Secretaria	Amparo Cerezo Calasanz
Director	José Vicente Gómez Ruiz
Contacto	tfn. 963 842 543 - E mail: covirgenesperanza@yahoo.es

## 7.46. Fundación Integra Valldigna de la Comunitat Valenciana

### Presentación

El Centro Ocupacional La Valldigna es un centro diurno concertado integrado en el Sistema Público de Servicios Sociales de la Comunidad Valenciana, e inició sus actividades en 2016. La Fundació Integra Valldigna de la C.V., constituida asimismo en 2016, es la entidad gestora del centro ocupacional, para lo cual nombra a la persona que dirige el centro, y contrata a su personal. La fundación fue creada por la Asociación de Discapacitados de la Valldigna, que nombra a cuatro de las doce personas del Patronato de aquella. Las cuentas anuales de la fundación señalan expresamente que la única actividad que realiza es la actividad propia del centro ocupacional.

Los estatutos de la Fundación establecen que tiene por objeto la atención, promoción, e integración de las personas con discapacidad intelectual, a fin de procurar una respuesta adecuada y coordinada a las necesidades de estas personas para mejorar sus condiciones de vida y conseguir su integración sociolaboral.

Tavernes de la Valldigna (con 17.443 habitantes a comienzos de 2023, según el INE, frente a 17.336 habitantes en 2017) es un municipio valenciano perteneciente a la pequeña comarca de La Valldigna, compuesta por cuatro municipios de los cuales Tavernes es la capital de facto.

### Modelo de actividad

El Centro Ocupacional la Valldigna cuenta con autorización para atender a 41 personas con diversidad funcional en edad laboral (considerados como beneficiarios totales de la entidad); para lo cual desarrolla actividades en las áreas de terapia ocupacional, y de autonomía personal y social. Cuenta con una amplia cartera de servicios, que incluyen terapia ocupacional y formación prelaboral, fisioterapia, terapia de autonomía personal y social, intervenciones terapéuticas e intervenciones con las familias, actividades deportivas y de natación, una variedad de talleres (como radio, lectoescritura, informática, teatro, estética, etc.), formación en actividades de la vida diaria y limpieza, actividades culturales y de ocio, incluyendo el club de ocio los fines de semana y las estancias vacacionales que se programen.

## Empleo y valor añadido

El centro ocupacional muestra una plantilla media en términos de empleo equivalente a jornada completa de 10,7 personas en 2022, con un descenso de casi dos puestos respecto de 2021. La productividad aparente por empleo fue en 2022 de 36,6 miles de euros, frente a 29,7 miles en 2021.

### Cuadro 1. Fundación Integra. Empleo medio anual y valor añadido

	2021	2022
Empleo medio	12,5	10,7
Valor añadido bruto (miles de euros)	371,4	391,6

Fuente: Fundación Integra.

El Valor Añadido Bruto de la entidad alcanza los 391,6 miles de euros en 2022, con un aumento del 5,4% respecto de 2021. Los gastos de personal suponían en 2022 un 84,1% del valor añadido, repartiéndose el 15,9% restante de manera bastante similar entre amortizaciones y el resultado después de impuestos. Este último fue en 2022 positivo en los dos ejercicios considerados (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. Fundación Integra. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2021	2022
Gastos de personal	323,5	329,4
Amortizaciones del inmovilizado	31,8	33,5
Resultado del ejercicio, después de impuestos	16,1	28,7
Valor añadido bruto	371,4	391,6

Fuente: Fundación Integra.

## Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la entidad Fundación Integra fue en 2022 de poco más de un millón de euros (**cuadro 3**). El balance total creció apenas unas décimas entre 2021 y 2022. El patrimonio neto de la entidad supone en 2022 un 98,2% del total de activos, lo que indica la práctica ausencia de endeudamiento.

En cuanto a la cifra de 436,4 miles de ingresos de explotación en 2022, es significativo destacar que 412,6 miles proceden de la Generalitat Valenciana

### **Cuadro 3. Fundación Integra. Datos contables y económicos.** Miles de euros

	2021	2022
Activo	1.034,9	1.042,5
Patrimonio neto	1.015,3	1.023,8
Fondos propios	249,1	277,8
Ingresos de explotación	411,3	436,6

Fuente: Fundación Integra.

## **Intercooperación**

Fundación Integra Valldigna es una entidad socia de Plena Inclusión, movimiento asociativo de su sector de actividad, así como de COPAVA, además de recibir el apoyo de administraciones públicas como la Generalitat Valenciana, la Diputación de Alicante y el Ayuntamiento de Tavernes de Valldigna.

## **Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación no nominativa de las personas componentes de la junta directiva, las cuentas anuales de 2021 y 2022, y el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad de entidades públicas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es alto teniendo en cuenta su volumen de actividad. La fundación tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## **Referencias**

- Fundación Integra (2023): *Subvencions i ajudes 2022*.
- Fundación Integra (2023): *Cuentas anuales, ejercicio 2022*.
- Fundación Integra (s/f): *Estatutos*.
- Pérez, M. (2023): “Tavernes se compromete a la cesión de terrenos para construir un edificio de viviendas tuteladas de la Fundación Integra Valldigna”. En: <https://ondanaranjacope.com/noticias/>

## Ficha básica de Fundación Integra

Denominación completa	Fundacion Integra Valldigna de la Comunitat Valenciana
Tipo de entidad	Fundación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro Ocupacional La Valldigna
Personas beneficiarias (2022)	41
Personas que forman el patronato (2022)	11 (no especificadas personalmente)
Sede social	Passeig Lepant, 26 46760 Tavernes de la Valldigna (Valencia)
NIF	G97700900
Creación	2016
Ingresos de explotación (2022)	436,6 miles de euros
Activos totales (2022)	1.042,5 miles de euros
Resultado después de impuestos (2022)	28,7 miles de euros
Empleo total (2022)	10,7 en equivalencia a jornada completa
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as (2022)	5
Página web	<a href="http://www.integravalldigna.org">www.integravalldigna.org</a>
Dirección en SABI	Fundacion Integra Valldigna de la Comunitat Valenciana
Presidente	Eugenio Pérez Mifsud
Directora	Olga González
Contacto	tfn. 962 892 868 - E mail: <a href="mailto:info@integravalldigna.org">info@integravalldigna.org</a>

## 7.47. Fundación San Francisco de Borja

### Presentación

La Fundación San Francisco de Borja se constituyó en 1996, continuando la labor que venía realizando la asociación Patronato San Francisco de Borja desde 1980. Tiene su domicilio social en la entidad singular de la Santa Faz (583 habitantes en 2023, según el INE, y perteneciente al municipio de Alicante), y su ámbito de actuación, según se especifica en sus Estatutos, es el de la Comunidad Valenciana; si bien en la actualidad se centra en la ciudad de Alicante y sus inmediaciones.

Los estatutos de la fundación señalan que su finalidad es la atención de personas que se encuentren afectadas por una discapacidad intelectual y requieran una atención especializada a través de las modalidades, servicios y programas que la entidad especifica, y que incluyen vivienda o residencia, centro de día, integración laboral, ocio, respiro familiar, y otros medios citados de manera más genérica.

Entre las 21 personas que componen el patronato de la fundación en la actualidad, designadas por acuerdo de su Junta General, tres de ellas tienen personalidad jurídica (Diputación de Alicante, Ayuntamiento de Alicante, y Compañía de Jesús). La referencia en el logo a San Rafael alude al nombre de la residencia que la fundación inauguró en 1982, y que constituye su actividad principal en cuanto a número de personas usuarias.

### Modelo de actividad

La fundación mantiene una residencia para personas con discapacidad intelectual con 60 plazas; dos viviendas adaptadas, cada una de ellas con siete plazas; y tres centros de día para personas que han finalizado su etapa educativa, el mayor de ellos con 40 plazas y los otros dos, en barrios de la ciudad de Alicante, con 8 plazas cada uno. La entidad indica un total de 118 personas beneficiarias directas en 2022, teniendo en cuenta que una misma persona puede tener acceso simultáneamente a distintos servicios. Además, lleva a cabo servicios de respiro para casos de enfermedades de familiares, viajes urgentes, etc.; y actividades que aumentan la calidad de vida de sus personas usuarias, como deportes, ocio, grupos de mayores, grupos de autogestores, charlas de sensibilización, etc. Del total de personas beneficiarias de la entidad se estima por ésta en 2022 un 64% de mujeres. El 87 % de las personas usuarias tienen un grado de discapacidad por encima del 75 %, y una necesidad de apoyo generalizada.

## Empleo y valor añadido

El empleo en la fundación alcanzó en 2022 una cifra media de 158 personas, de ellas 120 mujeres, e incluyendo seis personas con discapacidad; disponiéndose asimismo de personas voluntarias, que en el ejercicio 2022 fueron un total de 50, con una media anual de 53 horas por persona, y de personas en prácticas formativas. Las categorías laborales mayoritarias fueron en 2022 las de cuidadores/as, y personal auxiliar de servicios generales. El valor añadido por persona remunerada fue en ese año de 22,6 miles de euros (**cuadro 1**).

### **Cuadro 1.** Fundación San Francisco de Borja. Empleo medio anual y valor añadido

	2021	2022
Empleo medio	160	158
Valor añadido bruto (miles de euros)	3.474,0	3.566,2

Fuente: Fundación.

El valor añadido bruto de la entidad creció un 2,6%, entre 2021 y 2022. Los gastos de personal suponían en 2022 un 97,8% del valor añadido bruto generado por la entidad, correspondiendo el resto a las amortizaciones del ejercicio. Los resultados económicos después de impuestos son en 2022 negativos por 9,2 miles de euros, reduciendo sensiblemente las pérdidas de 63,6 miles en 2021 (**cuadro 2**).

### **Cuadro 2.** Fundación San Francisco de Borja. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2021	2022
Gastos de personal	3.453,8	3.486,8
Amortizaciones del inmovilizado	83,7	85,7
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	-63,5	-9,2
Valor añadido bruto	3.474,0	3.563,3

Fuente: Fundación.

## Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la fundación fue en 2022 de 5,4 millones de euros, con un ligero aumento del 1% respecto de 2021. Los fondos propios cubrían en 2022 el 71,6% del activo. Hay que destacar que, de los 4,4 millones de euros de ingresos de explotación en 2022, el 90,5% eran subvenciones imputadas al excedente.

### Cuadro 3. Fundación San Francisco de Borja. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2021	2022
Activo	5.392,3	5.446,1
Patrimonio neto	5.151,4	5.146,3
Fondos propios	3.908,4	3.899,1
Ingresos de explotación	4.174,7	4.381,3

Fuente: Fundación.

## Intercooperación

En el ámbito de la economía social, destaca que la Fundación San Francisco de Borja es socia de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, y recibe apoyo de las Fundaciones Bancaja y La Caixa, las Fundaciones ONCE, Manuel Peláez Castillo y Juan Perán-Pikolinos; además de colaborar para actividades concretas con otras entidades del sector de la discapacidad. En el ámbito público, recibe apoyo de la Generalitat Valenciana, y de la Diputación y el Ayuntamiento de Alicante.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, las personas que componen su Patronato, su organigrama, memoria de actividades y memoria económica, que incluye balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y opinión sin salvedades en su informe de 2022. Publica en su memoria económica el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es muy elevado. Consta, por otra parte, que la fundación tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales.

## Referencias

- Fundación San Francisco de Borja (s/f): *Estatutos*.
- Fundación San Francisco de Borja (2023): *Informe de auditoría. Ejercicio 2022*.
- Fundación San Francisco de Borja (2023): *Cuentas anuales 2022*.
- Fundación San Francisco de Borja (2023): *Memoria 2022*.

## Ficha básica de Fundación San Francisco de Borja

Denominación completa	Fundación San Francisco de Borja para Personas con Discapacidad Intelectual
Tipo de entidad	Fundación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centros de día, viviendas tuteladas, y residencia, entre otros
Personas beneficiarias (2022)	118
Personas miembros del patronato (2024)	21 (entre ellas, tres personas jurídicas)
Sede social	C/ Barranquet, 25 - 03559 Alicante
NIF	G53099750
Creación	1996 como fundación; antes, asociación desde 1980
Activos totales (2022)	5,4 millones de euros
Ingresos de explotación (2022)	4,4 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	-9,2 miles de euros
Empleo medio anual (2022)	158
Empleo de mujeres a final del ejercicio (2022)	75,9%
Voluntarios/as (2022)	50
Página web	<a href="http://www.csanrafael.org">www.csanrafael.org</a>
Dirección en SABI	Fundación San Francisco de Borja para Personas con Discapacidad Intelectual
Presidente	José A. Ferrer Riquelme
Secretaria	María A. Martínez Román
Dirección general	Ana Carratalá Marco
Contacto	tfn. 965 151 541 - Email: <a href="mailto:comunicacion@csanrafael.org">comunicacion@csanrafael.org</a>

## 7.48. Fundación Síndrome de Down Castellón

### Presentación

La Fundación Síndrome de Down Castellón, con sede social en Castellón, fue creada en 1996, siendo su entidad patrocinadora a todos los efectos la Asociación Síndrome de Down Castellón, que designa la totalidad de las personas que forman el patronato de la Fundación.

El objeto de la entidad es la atención a las personas con síndrome de Down o cualquiera otra discapacidad intelectual (así como a sus familiares), por todas las vías disponibles, que incluyen las de estudios e investigaciones, publicaciones, prevención, orientación, servicios, etc.

### Características más destacadas de su actividad

La fundación lleva a cabo una amplia variedad de actividades, entre las que destacan:

- un centro de desarrollo infantil y atención temprana, con 70 plazas en 2022, y atención a 173 familias;
- un centro ocupacional, con 40 plazas en 2022, que atiende a personas que presentan al menos un 65% de discapacidad intelectual;
- un centro de día con 20 plazas, cuyas personas usuarias presentan al menos un 75% de discapacidad intelectual;
- diversas actividades de formación y empleo (tales como programa formativo de cualificación básica en operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales, un curso sobre operaciones básicas de hostelería, un curso de formación y trabajo en el sector turístico, o 32 contratos de empleo con apoyo en 2022);
- sus cursos de transición a la vida autónoma, con una media mensual de 25 personas usuarias;
- y los servicios de atención social y familiar.

### Empleo y valor añadido

El empleo anual medio en la fundación fue en 2022 de 34,6 personas en empleo equivalente a tiempo completo; con un porcentaje de empleo de mujeres del 76,3%. La productividad media por persona, en términos de valor añadido bruto, fue en

2022 de 37,1 miles de euros, un nivel relativamente elevado aunque ligeramente inferior a los 37,7 miles de euros de 2021 (**cuadro 1**).

### **Cuadro 1.** Fundación Síndrome de Down Castellón. Datos de empleo y valor añadido bruto

	2021	2022
Empleo medio	27,7	34,6
Valor añadido bruto	1.046,2	1.284,7

Fuente: Fundación.

### **Datos económicos y financieros**

El activo total de la fundación alcanzó en 2022 los 5,3 millones de euros, más de tres veces su nivel en 2021 (**cuadro 2**). Esta elevación tan sustancial del activo se debe a una elevada partida de deudores por subvenciones concedidas por la Hacienda pública, pendientes de aplicación y percepción por la fundación, y cuya contrapartida se contabiliza en el pasivo como otras deudas a largo plazo de la entidad.

La elevación del activo da lugar en 2022 a una reducción de sus tasas de cobertura por el patrimonio neto y en particular los fondos propios, siendo éstas del 18% y el 14,6%, respectivamente.

### **Cuadro 2.** Fundación Síndrome de Down Castellón. Magnitudes financieras más destacadas. Miles de euros

	2021	2022
Activo total	1.731,3	5.326,7
Patrimonio neto	886,6	957,3
Fondos propios	688,2	777,7
Ingresos de la actividad propia	1.297,2	1.637,7

Fuente: Fundación.

### **Creación y distribución de valor añadido bruto**

El valor añadido bruto generado por la fundación en 2022 ascendió a casi 1,3 millones de euros, con un aumento del 22,8% respecto a 2021 (**cuadro 3**). Los gastos de

personal suponían en 2022 el 90,4% del valor añadido. El resultado fue positivo en los ejercicios considerados, y aplicado en su totalidad a reservas voluntarias.

### **Cuadro 3. Fundación Síndrome de Down Castellón. Distribución de su valor añadido. Miles de euros**

	2021	2022
Gastos de personal	922,0	1.161,5
Amortizaciones del inmovilizado	34,3	33,6
Resultado del ejercicio	89,9	89,6
Valor añadido bruto	1.046,2	1.284,7

Fuente: Fundación.

## **Intercooperación**

La entidad forma parte de Plena Inclusión Comunitat Valenciana, y recibe apoyo de algunas organizaciones de la Economía Social, como son la Fundación ONCE, la Fundación La Caixa, la Fundación Caja Castellón, o la Fundación Vodafone. No obstante, el grueso de la financiación de la fundación procede de diversas instituciones públicas de la Comunidad Valenciana.

## **Transparencia y responsabilidad social**

En cuanto a la transparencia externa, la web de la fundación proporciona, entre otros documentos, sus estatutos, el listado de personas que componen su patronato y su equipo técnico, sus cuentas anuales auditadas (sin salvedades), y el detalle de las subvenciones públicas y privadas que recibe. Es destacable que la entidad publica una memoria anual de responsabilidad social, en la que describe sus principales actividades en relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En definitiva, el nivel de transparencia de la fundación es muy elevado.

## **Referencias**

- Fundación Síndrome de Down Castellón (2023): *Memoria de Responsabilidad Social 2022*.
- Fundación Síndrome de Down Castellón (2023): *Memoria de actividades 2022*.
- Fundación Síndrome de Down Castellón (2023): *Memoria económica 2022*.

## Ficha básica de Fundación Síndrome de Down Castellón

Denominación completa	Fundación Síndrome de Down Castellón
Tipo de entidad	Fundación de acción social
Objeto social	Atención a personas con síndrome de Down o discapacidad intelectual, y sus familias
Sede social	C/ Alcora, 132, bajo - 12006 Castellón
Servicios	Centro de atención temprana; centro ocupacional; centro de día; cursos de formación; club de convivencia
Personas beneficiarias	2.205 personas participantes
NIF	G12442174
Creación	1996
Número de patronos/as	14
Activo total (2022)	5,3 millones de euros
Ingresos por actividad propia (2022)	1,6 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	89,6 miles de euros
Empleo medio (2022)	34,6
Empleo de mujeres (2022)	76,3%
Memoria de RSC	Sí (2022, sobre ODS)
Presidencia	Carolina Ballester Campos
Vicepresidente	Vicente Monfort
Secretaría	Mar Tirado
Gerente	Mar Tirado
Página web	<a href="https://www.downcastellon.com/">https://www.downcastellon.com/</a>
Contacto	Tfn. 964 251 427 - E mail: info@downcastellon.com

## 7.49. Fundación Tutela

### Presentación

La Fundación Alicantina Pro Tutela de la Comunidad Valenciana, con sede en el municipio de Alicante, fue creada en 1985, y es una ONG de acción social cuyo ámbito de actuación es la atención legal a personas con discapacidad intelectual huérfanas o en situación de desamparo, y sus familias. En su Patronato participan varias personas a título individual y están representadas las asociaciones APADIS y APSA, así como la Fundación San Francisco de Borja, todas ellas pertenecientes al campo de la acción social con personas discapacitadas y sus familias.

### Modelo de actividad

Según su memoria de actividades correspondiente a 2021 (última disponible en la web en agosto de 2024), la fundación prestó apoyo a la toma de decisiones de 45 personas con discapacidad intelectual, por lo general con un grado de discapacidad superior al 65%, con un total de 472 actividades de seguimiento.

La entidad describe en su memoria de actividades tres grupos de servicios: a) acción tutelar, consistente en la atención personal a tutelados/as asignados judicialmente y aceptados por la fundación (protección de las personas tuteladas) y atención patrimonial (protección del patrimonio de tales personas); b) acción pre-tutelar, mediante servicios de información, orientación y asesoramiento a las familias, y tutelas testamentarias, que son propuestas a tutela por parte de la fundación cuando fallezcan sus familiares; y c) atención a familias y profesionales, aportándoles información jurídica y social sobre medidas de protección.

En la actualidad, y tras la aprobación de la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, la tutela queda reservada a los menores no emancipados en situación de desamparo, y los menores no emancipados no sujetos a patria potestad. Las medidas de apoyo para el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas discapacitadas que lo precisen son, además de las de naturaleza voluntaria (autocuratela, poderes y mandatos preventivos), la guarda de hecho, la curatela y el defensor judicial.

## Empleo e ingresos. Estructura económica y financiera

A lo largo de 2021, la entidad declara una plantilla total de cinco personas, equivalentes a un total de 3,3 personas en media anual a tiempo completo. La mayoría del empleo está cubierta por mujeres.

La Fundación Tutela declara en 2021 unos ingresos totales de 147,0 miles de euros, de modo que la productividad media por empleado, medida por los ingresos, es de 29,4 miles de euros en ese año, que se eleva a 35,5 miles si se considera tomando en el denominador el empleo medio anual a tiempo completo. Dado que la memoria de la entidad no aporta el balance de la misma, no es posible calcular su coeficiente de recursos propios sobre el total del balance.

## Valor añadido generado

El Valor Añadido Bruto generado en 2021 en la Fundación Tutela (**cuadro 1**) se situó en 125,3 miles de euros, de los cuales un 95,6% eran gastos de personal. Los 7,4 miles de euros de resultado positivo se aplicaron a reservas.

### **Cuadro 1. Fundación Tutela. Distribución del valor añadido generado. 2021. Miles de euros**

	2021
Gastos de personal	117,2
Amortizaciones	0,7
Resultado del ejercicio	7,4
Valor añadido bruto	125,3

Fuente: Fundación Tutela.

## Intercooperación

La Fundación Tutela es miembro de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, una federación de asociaciones a favor de las personas con discapacidad Intelectual de la Comunidad Valenciana que en 2023 mantiene un total de 60 entidades asociadas; de la Unión Provincial de Asociaciones Pro-Minusválidos Psíquicos de Alicante, UPAPSA, con 29 entidades asociadas en 2023; y de Liber, Asociación de apoyo a la toma de decisiones (antigua Asociación Española de Fundaciones Tutelares, AEFT), que en 2023 dispone de 33 entidades asociadas en toda España.

## Transparencia

El nivel de transparencia de la Fundación Tutela es alto, pues publica en su web para el ejercicio 2021 su memoria de actividades y su memoria económica, las subvenciones públicas percibidas, y los nombres de las personas y asociaciones que forman su Patronato; si bien no constan en ella sus Estatutos. Se ha comprobado en agosto de 2024 que la fundación aparece en la base de datos de subvenciones de la Generalitat Valenciana como receptora de un total de 8 subvenciones entre 2020 y diciembre de 2023, por un importe agregado de unos 140.000 euros.

## Referencias

- Diputación de Alicante (2023):  
<https://voluntariado.diputacionalicante.es/fundacion-tutela-alicante/>
- Liber (2023):  
<https://www.asociacionliber.org/portfolio/fundacion-alicantina-pro-tutela/>
- Fundación Tutela (2023): Memoria económica 2021, y Memoria general de actividades 2021.

## Ficha básica de Fundación Tutela

Denominación completa	Fundación Alicantina Pro Tutela de la Comunidad Valenciana
Tipo de entidad	Fundación del tercer sector de acción social
Objeto social	Inclusión social de las personas con discapacidad intelectual
Miembros de la fundación	10 personas físicas y 3 ONG
Servicios	Servicios de tutela, curatela y otros, a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Beneficiarios/as (2023)	Tutela de 42 personas con discapacidad intelectual o de desarrollo
Sede social	C/ García Andreu N°49 Entlo D Alicante
NIF	G03700515
Creación	1985
Ingresos totales (2021)	147,0 miles de euros
Activos totales	Nd
Resultado anual (2021)	7,4 miles de euros
Empleo medio (2021)	3,3 personas
Empleo de mujeres (2021)	76%
Personas voluntarias (2021)	15 (12 mujeres y 3 hombres)
Página web	<a href="http://www.ftutelacv.com/">http://www.ftutelacv.com/</a>
Dirección en SABI	Fundación Alicantina Pro Tutela de la Comunidad Valenciana (sin cuentas)
Presidencia	Francisco J. Botella Cervera
Secretaría	Beatriz Tébar Martínez
Directora general	Cecilia Lorca Amorrích
Contacto	tfn. 965 926 447 - E mail: <a href="mailto:info@ftutelacv.com">info@ftutelacv.com</a>

## 7.50. Fundación para la Salud Infantil

### Presentación

La Fundación para la Salud Infantil de la Comunidad Valenciana es una organización no gubernamental del Tercer Sector, en el área de la acción social en salud, que fue creada en 1997 y tiene su domicilio social en Elche (Alicante). Su denominación original fue la de Fundación Pediátrica Ilicitana.

La entidad se dedica principalmente a la atención temprana a ciertas enfermedades de la población infantil y juvenil de la comarca del Bajo Vinalopó. El municipio de Elche, con una población de 238.293 habitantes en 2023, según el INE, es la capital oficiosa de esa comarca, y el tercer municipio de la Comunidad Valenciana por volumen de población, después de Valencia y Alicante.

### Modelo de actividad

El objeto general de la Fundación es, según sus Estatutos, el tratamiento preventivo y asistencial de los niños y niñas de cualquier edad con problemas de desarrollo o riesgo de padecerlos, por causas de origen prenatal, perinatal o postnatal; y ello desde las perspectivas sanitarias, educativas, de inclusión social, de investigación y de carácter científico y docente. Los programas de actividad de la Fundación se organizan en tres ejes principales de actuación:

- servicios de prevención y asistencia sanitaria en materia de neurodesarrollo;
- investigación sobre la evolución de la población que nace con riesgo biológico y/o con discapacidad; y
- cooperación al desarrollo, formando profesionales de atención temprana a la población infantil en países como Honduras, Marruecos, Perú y Senegal.

Los servicios aportados por esta Fundación son en la actualidad, más destacadamente, los de:

- Centros de desarrollo infantil y atención temprana, CDIAT: dos en Elche y uno en Crevillente.
- Centro de Recursos y Aprendizaje (CREA), en Elche.
- Escuela Infantil Inclou, en Elche (con 82 plazas autorizadas, según CEICE).
- Servicios de psicología sanitaria/ clínica, optometría, y neuropediatría.

## Empleo y valor añadido

El empleo medio anual de la Fundación ascendió en 2022 a 44,7 personas, de las cuales 44,5 mujeres. Se trata de un empleo cualificado, que incluye personal médico, educadoras, psicólogas, logopedas, fisioterapeutas y terapeutas, y el personal administrativo correspondiente.

### Cuadro 1. Fundación para la Salud Infantil. Empleo y valor añadido

	2020	2021	2022
Empleo medio	33,4	36,4	44,7
Valor añadido bruto (miles de euros)	675,0	935,6	1.354,6

Fuente: Fundación para la Salud Infantil.

El valor añadido generado por la fundación en 2022 ascendió a 1.354,6 miles de euros, con un aumento del 100,7 respecto del año 2020. Los gastos de personal suponían en 2022 un 97,1% del valor añadido bruto generado (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. Fundación para la Salud Infantil. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	614,9	814,5	1.316
Amortizaciones del ejercicio	91,4	50,5	47,2
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	-31,3	70,6	-9,0
Valor añadido bruto	675,0	935,6	1.354,6

Fuente: Fundación para la Salud Infantil.

## Magnitudes económicas y financieras

Las cuentas anuales de la Fundación para 2022 señala unos activos totales de 634,7 miles de euros, más que duplicando la cifra del año 2020; unos ingresos totales por la actividad propia de 1.657,2 miles de euros (con un importante peso de las subvenciones públicas y privadas); y un resultado del ejercicio antes de impuestos ligeramente negativo, frente a su saldo positivo en 2021.

### Cuadro 3. Fundación para la Salud Infantil. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	264,3	505,5	634,7
Fondos propios	141,3	211,9	202,8
Ingresos por la actividad propia	930,9	1.293,7	1.657,2
Resultado después de impuestos	-31,3	70,6	-9,0

Fuente: Fundación para la Salud Infantil (a 31 de diciembre).

## Intercooperación

La fundación pertenece a la Asociación Española de Fundaciones, AEF, y a la asociación Plena Inclusión Comunidad Valenciana. Entre las entidades que apoyan económicamente a la Fundación Salud Infantil o han firmado convenios de colaboración con ella cabe citar, por ejemplo, a entidades de la Economía Social como la Fundación La Caixa, Fundación Mutua Madrileña, Fundación Juan Perán, etc. Además, claro está, de las instituciones públicas de la Comunidad Valenciana.

## Transparencia y responsabilidad social

La entidad publica en su web sus estatutos, su reglamento de régimen interior, la relación de personas que componen su Patronato, su equipo de trabajadores/as, Plan estratégico, relación de subvenciones, contratos, convenios y conciertos con las Administraciones Públicas, memoria de actividades, cuantas anuales auditadas sin salvedades, y plan y política de igualdad (incluyendo un protocolo ante el acoso sexual). Por todo ello, su nivel de transparencia externa es muy elevado.

La entidad se adhirió al *Pacto Mundial de la ONU* en 2019, si bien no se encuentra entre las entidades activas en el Pacto en el momento de redactar este informe. Además, la Fundación Salud Infantil se encuentra acreditada por la Fundación Lealtad, cuyo último informe sobre FSI fue publicado en julio de 2024, incluyendo datos de las cuentas auditadas de 2022.

## Referencias

- Fundación Salud Infantil (varios años): *Memorias de actividades*.
- Fundación Salud Infantil (2023): *Cuentas anuales e Informe de Auditoría 2022*.
- Fundación Salud Infantil (2023): *Plan de Igualdad, 1/2023*.

## Ficha básica de la Fundación para la Salud Infantil

Denominación completa	Fundación para la Salud Infantil de la Comunidad Valenciana
Tipo de entidad	Fundación privada, de acción social en el ámbito sanitario
Objeto social	Atención a niños y niñas que nacen con discapacidad o riesgo de padecerla
Sede social	Paseo de la Juventud, número 3 - 03201 Elche (Alicante)
Creación	1997
NIF	G53235024
Socios	8 (en 2022, s/ Fundación Lealtad)
Familias beneficiarias (2021)	722 en 2022 (908 niños en 2020)
Ingresos por la actividad propia (2022)	1.657,2 miles de euros
Activo total (2022)	634,7 miles de euros
Patrimonio neto (2022)	420,3 miles de euros
Fondos propios (2022)	202,8 miles de euros
Resultado anual (2022)	-9,0 miles de euros
Empleo (2022, media anual)	44,7
Empleo de mujeres (2022)	99,5%
Página web	<a href="https://www.fundacionsaludinfantil.org/">https://www.fundacionsaludinfantil.org/</a>
Dirección en SABI	Fundación para la Salud Infantil de la Comunidad Valenciana (sin cuentas)
Presidente	Fernando Vargas Torcal
Secretaría	Evangelina Torres
Directora	Jessica Piñero Peñalver
Contacto	tfn. 966 661 529 Email: patronato@fundacionsaludinfantil.org

## 7.51. Fundisval

### Presentación

Fundisval es la Fundación Tutelar de la Comunidad Valenciana, que tiene su sede social en Valencia, y es una ONG de acción social cuyo ámbito de actuación es fundamentalmente el de la atención legal a personas con discapacidad intelectual y sus familias. La entidad se constituyó formalmente en 2001, y tiene una dimensión laboral y económica muy reducida (una persona en plantilla a media jornada, según la Memoria de la entidad en 2023), atendiendo en 2023 a un total de 83 personas (de ellas, 8 personas tuteladas o en curatela, 27 personas pre-tuteladas, y 47 familiares).

### Modelo de actividad

Fundisval proporciona a las personas con discapacidad intelectual y sus familias servicios de acompañamiento personal y de defensa de los derechos e intereses de las personas que les son encomendadas; ofreciendo, información y asesoramiento en materias relacionadas con la tutela, la curatela y la defensa judicial.

En la actualidad, y tras la aprobación de la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, la tutela queda reservada a los menores no emancipados en situación de desamparo, y los menores no emancipados no sujetos a patria potestad. Las medidas de apoyo para el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas discapacitadas que lo precisen son, además de las de naturaleza voluntaria (autocuratela, poderes y mandatos preventivos), la guarda de hecho, la curatela y el defensor judicial. La Ley establece que podrán ser tutores las fundaciones y demás personas jurídicas sin ánimo de lucro, públicas o privadas, entre cuyos fines figure la protección y asistencia de menores.

### Empleo e ingresos. Estructura económica y financiera. Valor añadido generado

La entidad declara que carece de ánimo de lucro, y que no posee medios económicos para el ejercicio de sus fines, ya que todas las personas que forman parte de Fundisval realizan todas las funciones necesarias de forma altruista y solidaria, con la ayuda de alguna subvención y de aportaciones de personas altruistas. La Memoria

de la Fundación para 2023 señala unos ingresos de mil euros, y unos gastos de 37,6 miles, de los cuales 11,1 miles de gastos de personal.

La web de Fundisval no aporta en su web sus balances, ni cuentas de explotación; ni ha sido posible identificar sus datos de funcionamiento en la base de datos SABI.

## Intercooperación

Fundisval es una organización formada por cinco asociaciones del sector de la discapacidad en la Comunidad Valencia, que son en concreto ADISPAC, Afanias, Asprona, Bona Gent, y La Torre. Fundisval forma parte de la plataforma Plena Inclusión, que está formada por asociaciones de atención a personas con discapacidad intelectual, y de la Asociación Líber (antes denominada Asociación Española de Fundaciones Tutelares), que representa a las entidades de apoyo a la toma de decisiones, anteriormente denominadas entidades tutelares. Además, la entidad forma parte del Consejo Autonómico de Fundaciones de la Comunidad Valenciana.

## Transparencia

El nivel de transparencia de la asociación es muy bajo, pues no publica en su web sus Estatutos, memoria de actividades, balances, cuenta de pérdidas y ganancias, memoria económica, las personas que forman su Patronato, o el detalle de las subvenciones públicas percibidas (aunque una búsqueda genérica en Google ha permitido identificar su Memoria de 2023). Se recomienda que la entidad elabore estos documentos, usando para ello los modelos más sencillos disponibles, en función de su bajo nivel de actividad económica.

## Referencias

- Fundisval: Memoria 2023. En: <https://fundisval.com/wp-content/uploads/2024/05/FUNDISVAL-memoria-2023.pdf>
- [http://intranet.fundaciones.org/EPORTAL\\_DOCS/GENERAL/AEF/DOC-cw52fa033ba66db/DirectorioFundacionesComunidadValenciana-febrero2014.pdf](http://intranet.fundaciones.org/EPORTAL_DOCS/GENERAL/AEF/DOC-cw52fa033ba66db/DirectorioFundacionesComunidadValenciana-febrero2014.pdf)
- Líber: “La unión asociativa como piedra angular de Fundisval, Fundación Tutelar de la Comunidad Valenciana”. En: <https://www.asociacionliber.org/ft-fundisval/>
- Plena Inclusión Valencia (2023): <https://plenainclusioncv.org/entidades>

## Ficha básica de Fundisval

Denominación completa	Fundisval
Tipo de entidad	Fundación del tercer sector de acción social
Objeto social	Inclusión social de las personas con discapacidad intelectual
Miembros de la fundación	5 ONG
Servicios	Atención a familias, servicios de curatela, apoyos, y defensa judicial de las personas con discapacidad intelectual o de desarrollo
Beneficiarios/as (2023)	83 personas con discapacidad intelectual o de desarrollo y familiares de las mismas
Sede social	Pl. Capitanes Galán y García Hernández 10, bajo - 46020 Valencia
NIF	G97143127
Creación	2001
Ingresos totales (2023)	1.000 euros
Activos totales	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo medio (2022)	1 (a media jornada)
Empleo de mujeres (%)	Nd
Personas voluntarias (2022)	7
Página web	<a href="https://fundisval.com/">https://fundisval.com/</a>
Dirección en SABI	No disponible
Presidencia	Piedad Carrillo
Vicepresidente	Ernesto Ansuátegui
Contacto	tfn. 963 697 813 - E mail: fundisvalfundisval@gmail.com

## 7.52. Hogar Vull

### Presentación

Vull y Hogar Vull son las denominaciones comerciales de la Asociación para la Integración del Minusválido, creada en 1981, y con domicilio social en Valencia (Avenida del Puerto). Atiende a personas con diversidad funcional que precisan de alojamiento supervisado.

### Modelo de actividad

Según la ficha de la entidad en el Ayuntamiento de Valencia, la asociación ofrece un hogar a personas con discapacidad intelectual ligera y moderada, tratándose de un centro autorizado y subvencionado por la Generalitat Valenciana, con dos educadores y dos cuidadores. La solicitud de acceso a este centro se realiza a través de la Generalitat Valenciana.

El número de plazas concertadas de esta asociación en 2022 fue de seis, según consta en la resolución de 21 de diciembre de la Consellería del ramo. Por tanto, atiende a seis personas directamente beneficiarias, que son designadas por la Consellería.

### Empleo e ingresos de explotación. Distribución del valor añadido. Magnitudes económicas y financieras

Según la ficha de la entidad elaborada por el Ayuntamiento de Valencia, Hogar Vull presenta un empleo total de cuatro personas, de las cuales dos son educadoras y otras dos son cuidadoras. No se ha dispuesto de información sobre el resto de componentes del presente epígrafe, excepto de que el concierto para 2022 de la Generalitat Valenciana señala una subvención a Hogar Vull de 72,2 miles de euros en concepto de importe de las plazas concertadas.

### Intercooperación

Hogar Vull es una entidad socia de Plena Inclusión de la Comunitat Valenciana, movimiento asociativo de su sector de actividad; sin que se publiquen referencias a otras vinculaciones de esta asociación con el resto de entidades de la Economía Social.

## Transparencia

No se dispone de información pública de la entidad relativa a sus estatutos, la relación de las personas componentes de su junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas en las que figuran sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, o subvenciones públicas recibidas. Se ha comprobado que en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana figuran, en agosto de 2024, dos subvenciones en 2023 a relativa a la Asoc. Para la Integración del Minusválido Vull, por un importe conjunto de 7,7 miles de euros. Hogar Vull tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## Referencias

- Ayuntamiento de Valencia (2024): Ficha de Hogar Vull en la dirección <https://www.valencia.es/-/infocidad-asociaci%C3%93n-para-la-integraci%C3%93n-del-minusv%C3%81lido-hogar-vull>
- Generalitat Valenciana (s/f): Documento de formalización de concierto social convocatoria plurianual 2022-2026, en materia de servicios sociales en el sector de personas con diversidad funcional.
- Generalitat Valenciana (2024): Centros inclusivos en la Comunitat Valenciana. En <https://geocentrossociales.gva.es/?idioma=es>
- Plena Inclusión (2024): Ficha de Hogar Vull.
- SABI (2024): Ficha de Asoc. para la Integracion del Minusvalido Vull (sin cuentas).

## Ficha básica de Hogar Vull

Denominación completa	Asociación para la Integración del Minusválido - Hogar Vull
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Alojamiento de personas con discapacidad intelectual
Servicios	Vivienda tutelada asistida
Personas beneficiarias	6
Personas socias	Nd
Sede social	Avda. del Puerto, 79-55-56 <sup>a</sup> - 46021 Valencia
NIF	G46171534
Creación	1981 (s/ SABI)
Ingresos totales	Nd
Activos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	Nd
Dirección en SABI	Asoc. para la Integracion del Minusvalido Vull
Presidencia	-
Contacto	tfn. 963 614 492 - E mail: hogarvull@hotmail.com

## 7.53. Koynos

### Presentación

La entidad sin fines de lucro Koynos Cooperativa Valenciana (que utiliza comercialmente la marca Koynos) fue creada el año 1977 en Godella (Valencia), como un centro de educación especial para personas con síndrome de Down. Esta actividad se ampliaría con el tiempo a las de centro ocupacional, centro de actividades de ocio, y servicios para la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

La cooperativa proporciona servicios a personas de distintos términos municipales de Valencia, en especial de la comarca de l’Horta. Cabe señalar en concreto que el municipio de Godella presentaba una población total de 13.414 personas en 2023, según el Instituto Nacional de Estadística.

### Características más destacadas de su actividad

Como centro de educación especial de tipo privado-concertado, con ocho unidades y 84 plazas escolares reconocidas en 2024, la entidad cubre los niveles de enseñanza infantil, primaria y secundaria obligatoria, así como el proceso de formación para la transición a la vida adulta (para alumnado de 16 a 21 años). Como centro ocupacional, proporciona actividad a personas con discapacidad que han superado la edad escolar, elaborando una serie de artículos (objetos de casa y decoración, detalles para celebraciones, papelería, cocina y regalo) que expone en la tienda virtual de su web.

En la vertiente de apoyo a la vida independiente, el centro dispone una vivienda tutelada con una capacidad de entre cuatro y siete personas. Como centro de ocio, programa diferentes actividades con el fin de conseguir el mayor grado posible de autodeterminación de las personas con discapacidad. Para todo ello dispone además de una amplia variedad de servicios tales como gabinete psicopedagógico, logopedia, fisioterapia, transporte, natación, etc. La entidad declara integrar mediante sus servicios a más de cien familias de las personas con discapacidad intelectual y trastornos del desarrollo a las que atiende.

En otro orden de cosas, destaca que la entidad lanzó en 2018 su servicio Koynos Valida, con la intención de ayudar a otras organizaciones a incorporar la accesibili-

dad cognitiva a sus instalaciones, webs, etc. En este servicio trabajan personas con discapacidad intelectual de la Cooperativa.

La base de datos SABI señala (consulta en agosto de 2023) que Koynos Cooperativa Valenciana mantiene el control al 100% de la mercantil Koynos Servicios y Manufacturas, SL, con cuatro trabajadores, y dedicada a la hostelería (restaurante).

## Empleo y facturación

La base de datos SABI refiere para 2022 un empleo total en la cooperativa de 41 personas, de las cuales la mayoría pertenecen al centro de educación especial. El empleo de mujeres supone en 2021 un 71,4% del total según la web de la entidad. La productividad media por persona fue en 2022 de 56,1 miles de euros, de nivel relativamente elevado y que supera los 50,4 miles de euros de 2020 (**cuadro 1**).

### **Cuadro 1. Cooperativa Valenciana Koynos. Datos de empleo e ingresos de explotación**

	Empleo	Ingresos (millones €)
2020	39	2,0
2021	37	2,1
2022	41	2,3

Fuente: SABI.

## Datos económicos y financieros

La entidad no publica datos económicos y financieros en su web. Los datos disponibles sobre esta empresa en SABI llegan hasta el 31 de diciembre de 2022, y se resumen en el **cuadro 2**. El activo total creció en 2022 un 13,9% respecto de 2020, y estaba cubierto por fondos propios en 2022 en un notable 46,5%. El resultado final de los ejercicios considerados fue diverso, con unas pérdidas después de impuestos en 2021 y 2022 que reducen los fondos propios de la entidad.

## Cuadro 2. Cooperativa Valenciana Koynos. Magnitudes financieras más destacadas. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo total	1.065,6	1.157,4	1.213,4
Fondos propios	672,1	604,5	564,7
Ingresos de explotación	1.967,9	2.076,9	2.271,8
Resultado del ejercicio	31,7	-41,0	-39,7

Fuente: SABI.

## Creación y distribución de valor añadido bruto

El valor añadido bruto generado por la cooperativa Koynos en 2022 ascendió a casi 1,6 millones de euros, con un aumento del 20% respecto a 2020 (cuadro 3). Los gastos de personal superan en 2021 y 2022 el 100% del valor añadido, debido a que las pérdidas de estos ejercicios superan al importe de las amortizaciones del inmovilizado.

## Cuadro 3. Cooperativa Valenciana Koynos. Distribución de su valor añadido. Miles de euros

	2020	2021	2022
Gastos de personal	1.345,9	1.494,7	1.614,8
Amortizaciones del inmovilizado	16,7	16,9	23,5
Resultado del ejercicio	31,7	-41,0	-39,7
Valor añadido bruto	1.394,3	1.470,6	1.598,6

Fuente: SABI.

## Intercooperación

La cooperativa Koynos forma parte de la entidad Plena Inclusión Comunitat Valenciana, una federación de asociaciones y otras entidades, constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia. Dado que la entidad no publica una memoria de actividades, no es posible reportar sus posibles lazos adicionales con el sector de la Economía Social.

## Transparencia y responsabilidad social

La página web de Koynos describe con detalle las características generales de la cooperativa, y sus principales servicios en las áreas que cubre. Dispone asimismo de intranet, blog, y otras facilidades de comunicación y contacto.

En cuanto a la transparencia externa, esta web proporciona el listado de personas que componen su consejo rector y su equipo técnico, así como el detalle de las subvenciones públicas que recibe para su centro su centro de educación especial, su centro ocupacional y su vivienda tutelada; aunque no proporciona acceso a los Estatutos de la cooperativa, sus cuentas anuales auditadas, y sus memorias de gestión; por lo que su nivel de transparencia debe calificarse como medio.

## Referencias

- <https://koynos.org/es/>
- Sistema de Análisis de Balances Ibéricos, SABI (2023): ficha de *Cooperativa Valenciana Koynos*.

## Ficha básica de Koynos

Denominación completa	Koynos Cooperativa Valenciana
Tipo de entidad	Cooperativa de servicios sociales
Objeto social	Educación especial, trabajo ocupacional, vida independiente, y ocio; para personas con discapacidad intelectual y sus familias
Sede social	C/ Santa Teresa, 2 - 46110 Godella (Valencia)
NIF	F46104766
Creación	1977
Número de socios/socias	No disponible
Número de personas beneficiarias	Unas cien familias
Ingresos de explotación (2022)	2,3 millones de euros (SABI)
Activo total (2022)	1,2 millones de euros (SABI)
Resultado después de impuestos (2022)	-39,7 miles de euros (SABI)
Empleo (2022)	41, según la entidad
Empleo de mujeres (2021)	71,4%, según la entidad
Presidencia	Ernesto Lapiedra Gil
Secretaría	Ángel Pineda Antony
Dirección	Encarna Pozo Moreno
Página web	<a href="https://koynos.org/">https://koynos.org/</a>
Contacto	Tfn. 963630 107 - E mail: koynos@koynos.org

## 7.54. La Nostra Veu

### Presentación

La Nostra Veu Associació per la Diversitat Funcional se define como una asociación sin ánimo de lucro, creada en 1970, con sede social en Alzira (Valencia), y un ámbito de actuación comarcal. Su finalidad es trabajar por defender los derechos de las personas con diversidad funcional (tanto física como intelectual y psíquica) y sus familias.

Alzira, con 46.421 habitantes en 2023 (frente a 44.255 en 2017) es la localidad con mayor población de la comarca de la Ribera Alta valenciana, en la que ocupa el primer lugar por número de habitantes, seguida por Algemesí y Carcaixent.

### Modelo de actividad

La entidad desarrolla cuatro programas de actuaciones, que son siguientes:

- Centro de Desarrollo Infantil y Atención Temprana, CDIAT, concertado con la Consellería correspondiente, y llevado a cabo por un equipo de once profesionales. Dirigido a la población infantil de 0 a 6 años con riesgo en su desarrollo y a sus familiares, fue creado en 2005, afirmando la asociación que ha atendido con este programa a más de mil niños y niñas desde su creación.
- IDINEA, un programa de atención a personas del espectro autista, en especial niños y jóvenes.
- Centro de desarrollo infantil y juvenil, CDI, para niños/as con dificultades en el desarrollo; con servicios de logopedia, fisioterapia, terapia ocupacional, etc.
- Club de ocio, en sábados y domingos.

Además de ello, La Nostra Veu dispone de cuatro talleres, dedicados respectivamente a la reeducación pedagógica social, la reeducación pedagógica para la autonomía personal, el taller de teatro, y el taller Potencia't, orientado a una mayor autonomía personal y al empleo, en su caso. Hay que indicar que la asociación no publica el número total de beneficiarios de los citados programas y talleres, su coste o su financiación.

## **Empleo e ingresos. Distribución del valor añadido generado. Magnitudes económicas y financieras**

No se dispone de información en la web de la entidad sobre su empleo. En cuanto a sus ingresos y gastos, la entidad publica en su web lo que denomina balance de 2022, que en realidad es un estado de ingresos y gastos sui géneris. La cifra de 619,1 miles de euros de nóminas y seguridad social referida para 2022 es compatible con un empleo total a tiempo completo de unas 25 personas, adoptando un módulo genérico para gastos de personal de 25.000 euros por persona. Se ha comprobado que tampoco existe información económica ni de empleo en la ficha sobre la asociación que publica la base de datos SABI.

En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana (consulta de febrero de 2024) constan cuatro subvenciones concedidas a La Nostra Veü, una por cada uno de los años 2020 a 2023; con un importe en 2023 de 14,1 miles de euros.

## **Intercooperación**

La asociación La Nostra Veü es una entidad socia de Plena Inclusión, y reconoce en su web el apoyo a la entidad que le proporcionan la Fundación ONCE y la Fundación IberCaja.

## **Transparencia**

La web de la entidad proporciona información, principalmente, sobre sus programas y actividades, y sus datos de contacto; sin que aporte en ella sus estatutos, el número de personas socias, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su organigrama, memorias de actividades y memorias económicas, balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, o el detalle de las subvenciones y donaciones recibidas por la entidad; por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es reducido. Tiene ficha abierta en SABI, aunque sin cuentas anuales ni otros datos significativos.

## **Referencias**

- Levante EMV (2019): “La Nostra Veü cumple 50 años como sucesora de Pro-Sub”. 7 de octubre.
- SABI (2024): Ficha La Nostra Veü Associacio per la Diversitat Funcional (sin cuentas).

## Ficha básica de La Nostra Veu

Denominación completa	La Nostra Veu, Associació per la Diversitat Funcional
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad física e intelectual y sus familias
Servicios	Club de Ocio, CDIAT, Centro Desarrollo Infantil, Diagnostico e intervención, Talleres, Grupo de autogestores
Personas beneficiarias	Nd
Personas socias	Nd
Sede social	C/ Ronda de Algemesí, 15 - 46600 Alzira (Valencia)
NIF	G46107678
Creación	1970
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios/as	Nd
Página web	<a href="https://www.lanostraveu.es/">https://www.lanostraveu.es/</a>
Dirección en SABI	La Nostra Veu, Associació per la Diversitat Funcional
Presidencia	M <sup>a</sup> José Canet
Secretaría general	-
Dirección general	-
Contacto	tfn. 962 400 303 - E mail: lanostraveualzira@gmail.com

## 7.55. La Salut

### Presentación

La Salut Coop. V se define como una cooperativa de integración social con ausencia total de ánimo de lucro, que presta atención integral a personas adultas con discapacidad intelectual y a sus familiares. Fue creada en 1.975, y su sede social se encuentra en Algemesí (Valencia). La cooperativa está formada por sus trabajadores/as y por las personas usuarias a través de sus representantes legales; y dispone del Centro Ocupacional La Salut y la Residencia Solidaritat, concertados en el sistema público de servicios sociales de la Generalitat Valenciana.

Algemesí, con 27.438 habitantes en 2023 (frente a 27.511 en 2017) es un municipio que pertenece a la comarca valenciana de la Ribera, en la cual ocupa el segundo lugar por volumen de población, por detrás de Alzira y delante de Carcaixent.

### Modelo de actividad

El Centro Ocupacional La Salut da servicio en 2022 a 56 personas usuarias, de las cuales 30 pertenecen asimismo a la residencia, y el resto residen en Algemesí y otras poblaciones de la comarca como Albalat, Alzira, L'Alcúdia, Almussafes, Benifaió, y Carlet. La Residencia Solidaritat cuenta con 6 viviendas independientes, en las que se alojan en conjunto treinta personas. En total, pues, las personas beneficiarias directas coinciden con las 56 personas usuarias del centro ocupacional.

### Empleo y valor añadido

El empleo total en la cooperativa alcanza en 2021 y 2022 la misma cifra de 43 personas, sin que se disponga de su distribución de género. El valor añadido por persona (ingresos de explotación entre número de empleos) fue en 2022 de 35,4 miles de euros, frente a 34,6 miles en 2021.

### Cuadro 1. La Salut Coop. V. Empleo medio anual y valor añadido

	2021	2022
Empleo medio	43	43
Ingresos de explotación (miles de euros)	1.488,8	1.524,2

Fuente: SABI.

El valor añadido bruto de la entidad ascendía en 2022 a 1,2 millones de euros, de los cuales los gastos de personal suponían un 99%, pues el resto de sus componentes tienen una escasa dimensión económica. Los resultados económicos después de impuestos son positivos, aunque de bajo nivel, en los ejercicios analizados (**cuadro 2**).

### Cuadro 2. La Salut Coop. V. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros

	2021	2022
Gastos de personal	1.183,7	1.219,2
Amortizaciones del inmovilizado	10,1	12,4
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	2,6	0,3
Valor añadido bruto	1.196,4	1.231,9

Fuente: SABI.

### Magnitudes económicas y financieras

El activo total de la cooperativa fue en 2022 de un poco más de un millón de euros, lo que supuso un aumento del 27,7% respecto de 2021. Los fondos propios ascendían en 2022 a un 50,2% de los activos totales, lo que refleja una solvencia destacable.

### **Cuadro 3. La Salut Coop. V. Datos contables y económicos. Miles de euros**

	2021	2022
Activo total	823,9	1.051,9
Fondos propios	530,6	528,3
Ingresos de explotación	1.488,8	1.524,2
Resultado después de impuestos	2,6	0,3

Fuente: SABI.

## **Intercooperación**

La Salut Coop V es una entidad socia de Plena Inclusión, COPOVA, Cermi, y FEAD, y recibe apoyo de la Caixa Rural d'Algemés, además de instituciones públicas como son la Generalitat Valenciana y al Ayuntamiento de Algemés.

## **Transparencia**

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, su organigrama, su plan global de centro, las memorias (simplificadas) de actividades del centro ocupacional y de la residencia, y un estado de ingresos y gastos del centro ocupacional. No aporta, por el contrario, sus estatutos, personas directivas, balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, y la relación de las subvenciones públicas recibidas recientemente. En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana aparece en febrero de 2024 una única subvención a La Salut Coop Valenciana, por 8,3 miles de euros, que le fue concedida en 2020. La cooperativa tiene ficha abierta en SABI, lo que ha permitido recabar los datos cuantitativos que se recogen en este informe.

## **Referencias**

- La Salut (s/f): Plan Global de centro.
- La Salut (2023): Memorias de la residencia y del centro ocupacional.
- SABI (2024): Ficha de La Salut Coop. Valenciana.

## Ficha básica de La Salut Coop. V.

Denominación completa	La Salut, Coop. V.
Tipo de entidad	Cooperativa de integración social, del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro ocupacional; Residencia
Personas beneficiarias directas (2022)	56
Personas socias	Nd
Sede social	Camí de Benifaió, s/n - 46680 Algemesí (Valencia)
NIF	F46078044
Creación	1975
Activos totales (2022)	1,1 millones de euros
Ingresos totales (2022)	1,5 millones de euros
Resultado después de impuestos (2022)	0,3 miles de euros
Empleo total (2022)	43
Empleo de mujeres	Nd
Página web	<a href="https://la-salut.es/">https://la-salut.es/</a>
Dirección en SABI	La Salut Coop. Valenciana
Presidencia	Francisco J. Félix Villalba (s/ documento de la entidad)
Contacto	tfn. 628 135 450 - E mail: lasalut.co@outlook.com

## 7.56. C.O. Luz Verde

### Presentación

El centro ocupacional Luz Verde es una organización para la atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias, que tiene como entidad titular a la Asociación de Padres de Alumnos del Centro Ocupacional Luz Verde. La asociación de padres fue creada el año 1988 (según SABI), y tiene su sede en Valencia.

### Características más destacadas de su actividad

Según el Ayuntamiento de Valencia, el centro ocupacional Luz Verde dispone de 33 plazas, y proporciona a sus personas beneficiarias distintos servicios de integración laboral-social, desarrollo de la autonomía personal y social, actividades laborales de montaje de materiales diversos, desarrollo de habilidades laborales, talleres pedagógicos, y actividades de ocio y tiempo libre.

### Empleo y facturación

El centro dispone, según el Ayuntamiento de Valencia, de cuatro monitores, un auxiliar y un psicólogo, y es un centro autorizado por la Generalitat Valenciana. Por resolución de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se prorrogan los acuerdos de acción concertada en materia de servicios sociales en el sector de atención a personas con diversidad funcional para el año 2022, al APA Centro ocupacional Luz verde se le autorizó 16 plazas del Módulo A, 16 del módulo B, y 2 del Módulo específico, alcanzándose así la totalidad de las 33 plazas autorizadas, con un importe económico de 161,6 miles de euros por plazas concertadas, y de 2,2 miles de euros en concepto de transporte (<https://inclusio.gva.es/documents/172864657/174685129/RESOLUCI%C3%93N+PR%C3%93RROGA+2022+DIVERSIDAD+FUNCIONAL/79d5bf1b-cb53-4bd2-a44d-068c288d737a>).

### Datos económicos y financieros, y datos de valor añadido bruto

No se ha podido acceder a datos públicos que permitan un mínimo análisis económico y financiero de este centro ocupacional, así como del volumen y distribución del valor añadido bruto generado por la entidad.

## Intercooperación

La entidad Luz Verde forma parte de la asociación Plena Inclusión Comunitat Valenciana, una federación de asociaciones y otras entidades, constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y con sede social en Valencia. Dado que la entidad no publica una memoria de actividades, no es posible reportar sus posibles lazos adicionales con el sector de la Economía Social.

## Transparencia y responsabilidad social

En cuanto a la transparencia externa, la ficha de la entidad en Facebook no proporciona sus Estatutos, el listado de personas que componen su consejo rector y su equipo técnico, sus cuentas anuales auditadas, y sus memorias de gestión; por lo que su nivel de transparencia debe calificarse como mínimo. La entidad no figura en el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana en el período 2020 a 2024 inclusive.

## Referencias

- Ayuntamiento de Valencia (2024): <https://www.valencia.es/-/infocidadad-centro-ocupacional-luz-verde>
- COPAVA (2023): <https://copava.org/centros/c-o-luz-verde/>
- Facebook (2023): Ficha de la entidad en la dirección <https://www.facebook.com/luzverde.centroocupacional/>
- SABI (2023): Ficha de la entidad APA del Centro Ocupacional Luz Verde.

## Ficha básica de Luz Verde

Denominación completa	Centro Ocupacional Luz Verde
Tipo de entidad	Servicios sociales para las personas con discapacidad intelectual.
Objeto social	Formación pre laboral; trabajo ocupacional; desarrollo de la vida independiente; ocio)
Sede social	C/ Vicente Peris, 3 bajo - 46009 Valencia (s/ COPAVA)
NIF	G46448270
Creación	1988 (s/ SABI)
Número de socios/socias	Nd
Personas beneficiarias	33
Ingresos	Nd
Activo total	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo	Nd
Empleo de mujeres	Nd
Presidencia	Nd
Secretaría	Nd
Dirección	Antonio Pastor
Página web	<a href="https://www.facebook.com/luzverde.centroocupacional/">https://www.facebook.com/luzverde.centroocupacional/</a>
Contacto	Tfn. 963 493 647 - coluzverde@gmail.com

## 7.57. Mira'm Fundació CV

### Presentación

Mira'm Fundació de la Comunitat Valenciana es una ONG sin fines de lucro de acción cívica, social y educativa, creada en 2008 y con sede en Valencia capital.

Según sus Estatutos, la Fundación Mira'm tiene por objeto mejorar la calidad de vida de las personas con trastornos del espectro autista y de sus familias, mediante actividades de enseñanza a las personas con TEA, formación a sus familiares y a los profesionales que las atienden, centro de recursos para atender a esas personas y sus familias a lo largo de su ciclo vital, y proyectos de investigación.

### Modelo de actividad

Según su web en 2024, la Fundació Mira'm da servicio en la actualidad a unas 350 personas del espectro autista y sus familias, lo que lleva a cabo mediante una plantilla laboral de unas 60 personas (si bien su web proporciona, asimismo, en ambos casos, otras cifras menores, sin justificar las diferencias). Los servicios concretos que ofrece la entidad son los de diagnóstico y detección, promoción de la autonomía, apoyo familiar, ocio y diversión, formación, e innovación e investigación; sin cuantificar por parte de la Fundación las personas usuarias de cada tipo de recursos. La base de datos CEICE de la Consellería de educación señala en 2024 que Mira'm Fundació es un centro de enseñanza especial, en régimen privado concertado, con tres unidades y 20 puestos escolares aprobados, situado en la sede de la entidad.

Por trastornos del espectro autista, TEA, se entiende por la asociación Autismo España un conjunto de manifestaciones, en ocasiones muy distintas, de unas características personales de origen neurobiológico que afectan a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral; y con ello a la forma de pensar y comportarse, a la comunicación y la interacción con los demás. Aceptando que como regla general los trastornos del espectro autista afectan a un 1% de la población infantil (0-14 años), en ese tramo de edad las personas afectadas en la Comunidad Valenciana se cifran en unas 7.000.

### Empleo e ingresos. Estructura económica y financiera

El empleo remunerado en la entidad se cifra por ésta en 2020 en unas 30 personas, lo que resulta compatible con unos gastos de personal declarados de 607,3 miles

de euros en ese año (resultando, pues, una media de 20,2 miles de euros por persona trabajadora). Los ingresos totales declarados en 2020 fueron 1.059,6 miles de euros, con una productividad aparente del trabajo, medida por los ingresos, de 35,3 miles de euros.

Dado que la web de la fundación no aporta el balance de la misma, no es posible calcular su coeficiente de recursos propios sobre el total del balance, ni la composición interna de su activo y su pasivo.

## Valor añadido generado

El valor añadido bruto generado en 2020 en la Fundación Mira'm (**cuadro 1**) se situó en 616,2 miles de euros (ligeramente inferior al de 2019) de los cuales un 98,5% eran gastos de personal. La entidad publicó para ese año cuentas que igualan sus ingresos y gastos anuales, sin especificar resultados positivos ni negativos.

### **Cuadro 1. Mira'm Fundació. Distribución del valor añadido generado. 2020. Miles de euros**

	2019	2020
Gastos de personal	617,1	607,3
Amortizaciones	8,9	9,5
Resultado del ejercicio	-	-
Valor añadido bruto	626,0	616,8

Fuente: Fundació Mira'm.

## Intercooperación

La Fundació Mira'm es una de las cuatro entidades de la Comunidad Valenciana que en 2024 figuran como socias de la confederación Autismo España, que cuenta en total, según sus datos, con 90 entidades socias (la Fundació Mira'm es una de ellas) y 98 entidades vinculadas por la vía de las federaciones autonómicas. La entidad es miembro asimismo de Plena Inclusión Comunidad Valenciana, una federación de asociaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual, y que en 2023 mantenía un total de 60 entidades asociadas.

## Transparencia

El nivel de transparencia de la Fundació Mirám es baja, pues publica en su web las personas que componen su patronato, así como en años pasados sus estados de ingresos y gastos hasta el ejercicio de 2020, incluido; mientras que, por el contrario, no aporta en la web sus balances, cuentas de resultados, memorias de actividades y memorias económicas; ni tampoco el desglose individualizado de las subvenciones públicas percibidas en 2020 y siguientes ejercicios. En el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana figura en agosto de 2024 un total de 43 subvenciones concedidas a esta entidad entre 2020 y 2024, la mayoría inferiores a 10.000 euros cada una.

## Referencias

- Facebook: [https://www.facebook.com/fundacio.miram/?locale=es\\_ES](https://www.facebook.com/fundacio.miram/?locale=es_ES)
- [https://ceice.gva.es/abc/i\\_guiadecentros/es/centro.asp?codi=46033322](https://ceice.gva.es/abc/i_guiadecentros/es/centro.asp?codi=46033322)
- <https://plenainclusioncv.org/entidades/#1588679172716-909389b2-e3b8>

## Ficha básica de Mira'm Fundació CV

Denominación completa	Mira'm Fundació de la Comunitat Valenciana
Tipo de entidad	Fundación del tercer sector de acción social
Objeto social	Apoyo a las personas del estero TEA y sus familias
Miembros de la fundación	6 Miembros del Patronato
Servicios	Promoción de la autonomía personal, acompañamiento familiar, área educativa, y vida adulta.
Beneficiarios/as (2023)	210 personas TEA y sus familias
Sede social	C/ Rugat, 4 - 46021 Valencia
NIF	G98108327
Creación	2008
Ingresos totales (2020)	1.059,6 miles de euros
Activos totales	Nd
Resultado anual	Nd
Empleo medio (2022)	30 (s/ la entidad)
Empleo de mujeres	Nd
Personas voluntarias	Nd
Página web	<a href="http://www.fundaciomiram.org">www.fundaciomiram.org</a>
Dirección en SABI	Mira'm Fundació de la Comunitat Valenciana (sin cuentas)
Presidencia	Cristina Gallego
Dirección general	María I. Samblás
Contacto	tfn. 963209070 - E mail: <a href="mailto:info@fundaciomiram.org">info@fundaciomiram.org</a>

## 7.58. Sense Barreres

### Presentación

La entidad Sense Barreres tiene como denominación completa la de Asociación de Enfermedades Raras y Discapacidad Sense Barreres de Petrer. Según sus Estatutos, entre sus objetivos se encuentran los de mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por discapacidad o por enfermedades raras, propiciar su integración social y laboral, apoyar a las familias de los afectados, etc.

Petrer es un municipio con una población oficial de 33.914 habitantes en 2023 (frente a 34.533 en 2017). Pertenece a la comarca alicantina del medio Vinalopó, en la que ocupa el segundo lugar por volumen de población, por debajo de Elda.

### Modelo de actividad

Sense Barreres dispone de sede social en Petrer, y delegaciones en Algueña y Elche. La asociación cuenta en Petrer con un centro de atención diurna para cuarenta personas en situación de dependencia, orientado a la atención especializada a personas con discapacidad intelectual, con edades comprendidas entre los 16 y los 65 años. Otros servicios de la entidad son los de fisioterapia, terapia ocupacional, integración laboral, reeducación pedagógica, habilidades sociales, atención a las familias, grupos de ayuda mutua, voluntariado, transporte adaptado, etc. Con el tiempo, la asociación se ha ido expandiendo hasta Elche y su comarca, para la atención a personas con enfermedades raras (Sense Barreres Elche), y ha creado nuevos servicios como Sense Barreres Parkinson. Téngase en cuenta que se entiende en general por enfermedades raras a aquellas cuyo nivel de prevalencia es inferior a 5 personas por cada diez mil, y que existe varios miles de estas enfermedades raras.

El total de beneficiarios directos de la asociación se estima en la actualidad en las cuarenta personas atendidas en su centro de día; a lo que hay que añadir el resto de personas atendidas en otros servicios de la entidad, resto que la asociación no cuantifica. En 2019, la entidad declaraba una masa social de 240 personas.

### Empleo y valor añadido. Magnitudes económicas y financieras

En la memoria de actividades de 2019 (última disponible con carácter público abierto en el momento de redactar este informe) los usuarios de Sense Barreres contaban con profesionales de dirección, psicóloga, terapeuta ocupacional, fisioterapeu-

ta, conductores y auxiliares de transporte y los monitores necesarios, señalándose un total de 17 profesionales.

La entidad no publica datos tales como sus activos, fondos propios, ingresos de explotación, resultado después de impuestos, o composición del empleo por género. Estos datos no figuran recogidos, por otra parte, en la base de datos SABI.

## Intercooperación

La entidad se anuncia en su web como una organización federada en Aliber (Alianza iberoamericana de enfermedades raras), con sede social en Totana (Murcia); Co-cemfe Alicante; Feder (Federación Española de Enfermedades Raras), con sede en Madrid y más de cuatrocientas asociaciones vinculadas; y Eurordis Rare Diseases Europe, con oficinas en Barcelona, Bruselas y París.

## Transparencia

La web de la entidad aporta, entre otros documentos, sus estatutos, la relación de las personas componentes de la junta directiva, su memoria de actividades de 2019 (también la de 2020, pero ésta no en abierto al público). En cambio, no aporta sus balances de situación y cuentas de pérdidas y ganancias, ni sus informes de gestión, por lo que el nivel de transparencia externa de la asociación es medio. La ficha de Sense Barreres en SABI no aporta sus cuentas anuales ni datos de empleo. Se ha comprobado que según el buscador de subvenciones de la Generalitat Valenciana Sense Barreres ha percibido en 2020 y 2021 un total de dos subvenciones desde la Generalitat, con un importe conjunto de 97,6 miles de euros.

## Referencias

- Sense Barreres (2020): Memoria de actividades 2019.
- Sense Barreres (2017, 2019): Estatutos.
- SABI (2024): Ficha de Sense Barreres.

## Ficha básica de Sense Barreres

Denominación completa	Asociación de Enfermedades Raras y Discapacidad Sense Barreres de Petrer
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Servicios	Centro de día, atención psicológica, voluntariado
Personas beneficiarias	40 (centro de día)
Personas socias (2022)	240 en 2019, s/ sus datos
Sede social	Avda. Felipe V, 1 - 03610 Petrer
NIF	G53191391
Creación	1996 (2044 según SABI)
Activos totales	Nd
Ingresos totales	Nd
Resultado después de impuestos	Nd
Empleo total	17 (en 2019)
Empleo de mujeres	Nd
Voluntarios	Nd
Página web	<a href="https://sensebarreres.es/">https://sensebarreres.es/</a>
Dirección en SABI	Asociación de Enfermedades Raras y Discapacidad Sense Barreres de Petrer (sin datos)
Presidente	Mauro Rosati García-Morato
Vicepresidente	Javier Romero Ripoll
Secretaría	María I. González García
Directora	Clara A. Serrano Fernández
Contacto	tfn. 966 312 838 - E mail: sensebarreres@sensebarreres.es

## 7.59. Tots Junts Podem

### Presentación

La Asociación Tots Junts Podem, cuya sede se encuentra en Valencia, es una ONG de acción social cuyo ámbito de actuación es fundamentalmente el de la atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias. La entidad se constituyó formalmente en 2012, y tiene una dimensión laboral y económica reducida, aunque atendió en 2023 a un total de 57 familias, según sus datos.

### Modelo de actividad

Dentro de los fines primordiales de esta asociación destaca el de la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, apoyando y facilitando la realización de sus proyectos de vida. Tots Junts Podem lleva a cabo tres grandes grupos de actividades: ocio y tiempo libre, que es su tarea principal, y mediante la cual se proporciona a las personas con discapacidad intelectual diversas actividades de ocio de fines de semana, respiros, campamentos, talleres, etc.; preparación y apoyo para la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual; y apoyo a las familias.

### Empleo e ingresos

La entidad declara en el ejercicio de 2023 un empleo medio de dos personas, tanto en 2022 como en 2023, aunque sus costes totales de personal son compatibles con poco más de un puesto de trabajo a jornada completa. En efecto, Tots Junts Podem informa de que se trata de contratos de 20 a 25 horas semanales, aunque sin discriminación salarial respecto del trabajo a jornada completa. Además, la organización dispone de personas voluntarias (un grupo de ocho voluntarios responsables) y de estudiantes en prácticas, destacando las personas integradoras sociales, cuya tarea es, en general, la de prevenir y resolver situaciones de exclusión social en diversos colectivos sociales, como los de la discapacidad intelectual.

Los ingresos totales anuales de la entidad en 2023 fueron de 96,8 miles de euros (61,7 miles de euros en 2021), y se componen mayoritariamente de las cuotas de asociados y afiliados, y los ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones. Los 17,4 miles de euros de ingresos por subvenciones, donaciones y legados

imputados al excedente del ejercicio suponen en ese año un 17,9% de los ingresos totales.

## Estructura económica y financiera

La entidad declara en 2023 un balance total de 30,7 miles de euros, de los cuales los fondos propios ascienden en ese ejercicio a 29,8 miles (un 97,1% del total). El grueso del activo de la asociación se compone en 2023 de saldos a su favor en entidades bancarias. En cuanto al resultado de explotación, este fue positivo en 2023 por un importe de 11,6 miles de euros.

## Valor añadido generado

El valor añadido bruto generado por la entidad se cifró en 2023 en 38,9 miles de euros, y estaba formado en un 70,2% por los gastos de personal del ejercicio. No se dispone de datos acerca del importe de las amortizaciones. Se ha comprobado que los resultados después de impuestos se aplican en su totalidad al remanente de la entidad.

### **Cuadro 1. Tots Units Podem. Distribución de su valor añadido bruto. Miles de euros**

	2020	2021	2023
Gastos de personal	13,8	27,8	27,3
Amortizaciones	Nd	Nd	Nd
Resultado después de impuestos	7,2	0,8	11,6
Total	21,0	28,6	38,9

Fuente: Tots Units Podem.

## Intercooperación

Tots Units Podem forma parte de la plataforma Plena Inclusión, que está formada por asociaciones de atención a personas con discapacidad intelectual. Además, la entidad refiere su relación con otras organizaciones significativas de la Economía Social valenciana, como son la Obra Social La Caixa, la cooperativa de crédito Caixa Popular, o FEVADIS; así como, en otro orden de cosas, con las principales instituciones públi-

cas de la Comunidad Valenciana (Generalitat, Diputación de Valencia, y Ayuntamiento de Valencia). Todo ello, con un volumen económico total bastante reducido.

## Transparencia

El nivel de transparencia de la asociación es muy elevado, pues, a pesar de su creación relativamente reciente y su reducido volumen económico, publica en su web sus Estatutos, memoria de actividades, balances, cuenta de pérdidas y ganancias, memoria económica, las personas que forman su junta directiva (información que figura en las Memoria de Actividades) y el detalle de las subvenciones públicas percibidas, por un total de 13,8 miles de euros en 2022. La entidad informa de que en 2023 dispuso de 58 personas asociadas, con un 53,4% y un 46.6% para hombres y mujeres, respectivamente.

## Referencias

- Tots Junts Podem: *Estatutos*.
- Tots Junts Podem (varios años): *Memorias de actividades*.
- Tots Junts Podem (varios años): *Balances y cuentas anuales*.

## Ficha básica de Tots Junts Podem

Denominación completa	Asociación Tots Junts Podem
Tipo de entidad	Asociación del tercer sector de acción social
Objeto social	Integración total de las personas con discapacidad
Servicios	Ocio; apoyo a las familias; preparación para la vida independiente
Familias beneficiarias (2023)	57
Sede social	C/ Maximiliano Thous, 32, puerta 1 - 46009 Valencia
NIF	G98447139
Creación	2012
Ingresos totales (2023)	96,8 miles de euros
Activos totales (2023)	30,7 miles de euros
Resultado anual (2023)	11,6 miles de euros
Empleo medio (2023)	2
Empleo de mujeres, 2023 (%)	50%
Página web	<a href="https://totsjuntspodem.com">https://totsjuntspodem.com</a>
Dirección en SABI	No disponible
Presidencia	Belén Más Alario
Vicepresidencia	María Plaza Ponce
Contacto	tfn. 722 382 208 - E mail: <a href="mailto:info@totsjuntspodem.com">info@totsjuntspodem.com</a>

## 7.60. UPAPSA

### Presentación

La Unión Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual de Alicante, UPAPSA, con domicilio social en la ciudad de Alicante, es una entidad de acción social creada en 1978 (denominada entonces Unión Provincial de Asociaciones de Subnormales), y que actúa en el ámbito de las personas con discapacidad intelectual o de desarrollo y de sus familiares.

La entidad se define como una ONG sin ánimo de lucro, con un total en 2022, según sus datos, de 28 entidades adheridas entre asociaciones y fundaciones pertenecientes a la provincia, y que reúnen, según UPAPSA, a más de 2.000 personas socias y de 4.000 personas usuarias.

### Modelo de actividad

Los estatutos de UPAPSA, que la definen como una federación, establecen que podrán formar parte de la misma las asociaciones o entidades sin fin de lucro, con ámbito de actuación en la provincia de Alicante, vinculadas a la problemática de un síndrome o tipología específica que tenga relación con la discapacidad intelectual. A tal fin, UPAPSA se encarga de coordinar las actividades y recursos de sus entidades miembros, para mejorar el nivel asistencial, docente, laboral y social de las personas con este tipo de discapacidad.

UPAPSA proporciona servicios principalmente en las áreas de ocio y vida social (nueve estancias vacacionales en 2022, con un total de 119 plazas), vivienda y respiro familiar, alojamiento de emergencia, deportes, artes escénicas, y apoyo al empleo. La entidad detalla anualmente en su memoria de actividades las personas beneficiarias de cada área y el importe de los recursos destinados a ello.

### Empleo y valor añadido

El empleo remunerado en la federación alcanzó en 2021 una cifra de 17 personas, de las cuales 10 mujeres. El valor añadido por persona remunerada fue en 2021 de 23,1 miles de euros, frente a 29,8 miles en 2018 (**cuadro 1**).

La entidad refiere asimismo que en 2021 dispuso de personal voluntario cifrado en conjunto en menos de una persona a tiempo completo, y de dos personas en régimen de contratación de servicios.

**Cuadro 1. UPAPSA. Empleo y valor añadido**

	2020	2021
Empleo medio	Nd	17
Valor añadido bruto (miles de euros)	426,5	392,4

Fuente: UPAPSA.

El valor añadido bruto de la entidad se corresponde básicamente con los gastos de personal, que llegaron a superar en 2021 y 2022 la cifra total del VAB debido a la aparición en esos ejercicios de un resultado negativo antes de impuestos de cierta consideración en relación al volumen de actividad de la entidad (**cuadro 2**).

**Cuadro 2. UPAPSA. Distribución del valor añadido generado. Miles de euros**

	2020	2021	2022
Gastos de personal	415,4	428,0	486,6
Amortizaciones del ejercicio	6,4	6,9	7,2
Resultado del ejercicio, antes de impuestos	4,7	-42,5	-40,3
Valor añadido bruto	426,5	392,4	453,5

Fuente: UPAPSA.

**Magnitudes económicas y financieras**

El activo total de UPAPSA fue en 2021 de casi 0,7 millones de euros, con un 27,9% de fondos propios (los datos de 2022 no estaban aún disponibles en el momento de redactar este informe). El balance total se redujo entre 2020 y 2021 en un 12,9%. En cuanto a los resultados de los ejercicios considerados, variaron su ligero importe positivo en 2020 a un importe negativo en 2021 que supone un 7,8% de los ingresos totales de la entidad en ese año. La Generalitat Valenciana es la principal institución pública financiadora de la Asociación, en particular vía Conselleria de igualdad y políticas inclusivas. Se ha comprobado que las auditorías de los ejercicios 2021 y 2022 de Upapsa no señalan salvedades.

### Cuadro 3. UPAPSA. Datos contables y económicos. Miles de euros

	2020	2021	2022
Activo	765,0	666,0	Nd
Patrimonio neto	587,6	625,1	Nd
Fondos propios	185,9	185,9	Nd
Ingresos de la actividad propia	559,7	542,9	618,5

Fuente: UPAPSA.

## Intercooperación

UPAPSA es una entidad miembro de Plena Inclusión C.V. (que tiene 17 entidades asociadas en la provincia de Alicante en 2023), y de AESE, Asociación Española de Empleo con Apoyo (que tiene en total 5 entidades asociadas en 2023 en la Comunidad Valenciana).

## Transparencia

La web de la UPAPSA aporta, entre otros aspectos, sus estatutos, el listado de los registros en los que está inscrita la entidad, un listado de entidades públicas que le aportan financiación, un listado detallado de los servicios que ofrece la asociación, y un portal de transparencia que incluye balances, cuentas de resultados, memorias económicas y memorias de actividades, así como opinión de auditoría (sin salvedades) hasta 2022 incluido. Consta en la web la denominación de cada una de las entidades socias de UPAPSA, así como de las personas que forman los principales órganos de la entidad. Por todo ello, cabe calificar la transparencia externa de la entidad como muy elevada.

## Referencias

- UPAPSA: *Estatutos*.
- UPAPSA (varios años): *Memorias de actividades*.
- UPAPSA (2022): *Memoria económica abreviada. Ejercicio 2021*.

## Ficha básica de UPAPSA

Denominación completa	Unión Provincial de Asociaciones de Personas con discapacidad intelectual de Alicante
Tipo de entidad	Entidad del tercer sector de acción social
Objeto social	Atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias
Entidades asociadas (2022)	28
Sede social	C/ García Gutiérrez, 4-6 bajo - 03013 Alicante
NIF	G03097284
Creación	1978 (SABI)
Ingresos de la actividad propia (2022)	618,5 miles de euros
Activos totales (2021)	666,0 miles de euros
Resultado después de impuestos (2022)	-40,3 miles de euros
Empleo medio (2021)	17
Empleo de mujeres (%)	58,8%
Página web	<a href="http://www.upapsa.com">www.upapsa.com</a>
Dirección en SABI	UPAPSA
Informe de RSE/RSC	No consta
Presidencia	Alicia Fontanillo Garrote
Vicepresidencia	Antonio Trujillo Martín
Gerencia	Mari Luz Arbolí Dávalos
Contacto	tfn. 965 140 099 - E mail: <a href="mailto:upapsa@upapsa.com">upapsa@upapsa.com</a>

# Capítulo 8. Conclusiones y recomendaciones

## Conclusiones

En la Comunidad Valenciana, el colectivo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se cifra en el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana en el año 2023 en un total de 29.753 personas, distribuidas entre Valencia (16.319), Alicante (10.240) y Castellón (3.194). Las 12.333 mujeres con discapacidad intelectual suponen en 2023 un 41,45% del total del colectivo en la Comunidad Valenciana, y su rango mayoritario de edad del conjunto de las personas con discapacidad intelectual se sitúa entre 35 y 65 años, seguido del tramo de 18 a 34 años.

Las personas con discapacidad intelectual suponían en 2023 en la Comunidad Valenciana un 9,11% del total estimado de 326,6 miles de personas con discapacidad; mientras que la discapacidad intelectual suponía en la Comunidad Valenciana un 14,51% de las personas totales con discapacidad en el tramo de edad laboral que va de 16 a 64 años, inclusive.

El análisis realizado para este Informe ha permitido presentar para cada una de las entidades de Plena Inclusión Comunidad Valenciana existentes en agosto de 2023 una síntesis de su actividad, centrado en su empleo, su valor añadido bruto, sus personas beneficiarias, y otras variables económicas y sociales.

Del total de las entidades analizadas individualmente se ha seleccionado una muestra de 22 entidades representativas, para las cuales existen datos comparables de empleo total, empleo de mujeres, valor añadido bruto, gastos de personal, ingresos anuales, activos y resultados después de impuestos. En esta muestra representativa, los datos principales son los siguientes:

- Las formas jurídicas que adoptan las entidades son mayoritariamente asociaciones (15), seguida de fundaciones (5) y cooperativas sin ánimo de lucro (3). En dos de las asociaciones, los datos disponibles se refieren específicamente a los centros especiales de empleo que dependen de las mismas.

- La suma de personas beneficiarias declaradas por las entidades de la muestra es de 11.524 personas, si bien la forma de cómputo de tales personas beneficiarias no es siempre comparable.
- El empleo total declarado en las entidades de la muestra es de 1.230,94 personas, que en principio son empleos equivalentes a tiempo completo.
- El valor añadido bruto generado por las entidades fue en 2022 de 37,8 millones de euros, del cual un 92,99% eran gastos de personal.
- Los ingresos anules en 2022 alcanzaron los 47,7 millones de euros, con un importe medio por empleo de 38,8 miles de euros.
- Los activos de las entidades de la muestra sumaban en 2022 un total de 70,7 millones de euros, con una media de 55,9 miles de euros por empleo.
- La mayoría de las entidades de la muestra (esto es, 14 de 22) ha tenido beneficios en 2021 y 2022, mientras que en otros ocho casos se han producido pérdidas. El sumatorio neto de beneficios y pérdidas alcanza en 2022 a un total de 474,2 miles de euros, lo que supone un 0,99% del total de ingresos. Se ha comprobado que en la totalidad de los casos con beneficios después de impuestos, estos se han aplicado a los fines sociales propios de las entidades.

### Recomendaciones

*Se considera conveniente que las entidades del sector (así como sucede en otros sectores sociales) identifiquen de manera lo más completa posible la comunidad de personas beneficiarias de la actividad de cada entidad, distinguiendo entre personas usuarias directas y personas beneficiarias indirectas; y publiquen estos datos en sus webs.*

En los casos de entidades que llevan a cabo distintas actividades complementarias, ello es más difícil, claro está, pero igualmente necesario para apreciar más directamente la contribución social que realizan.

*Del mismo modo, se considera conveniente que cada entidad identifique claramente el número total de sus personas socias y las principales características de la masa social que les da soporte a cada entidad (personas socias físicas, personas socias de tipo jurídico, personas que componen los patronatos de las fundaciones, etc.).*

Una masa social amplia y activa permite, entre otras cosas, ampliar el impacto social de las entidades, diversificar en mayor medida sus fuentes de ingresos, mejorar su posición institucional ante las autoridades del sector, evitar la competencia

desleal de entidades escasamente consolidadas, y, en definitiva, ofrecer una mayor seguridad a medio y largo plazo a sus personas usuarias directas y beneficiarias indirectas.

*En materia de empleo, se considera conveniente que las entidades que aún no reportan públicamente las características principales de su empleo, lo hagan de manera sistemática.*

Ello supone especificar el empleo en términos de trabajo equivalente a tiempo completo; separar los datos medios anuales de los datos a fin de ejercicio; identificar claramente el empleo de mujeres en cada entidad; cuantificar el número de personas voluntarias; etc.

*Generalizar la aplicación de medidas de transparencia externa, siguiendo las experiencias más completas al respecto que se describen caso por caso en el Informe.*

Todas las entidades del sector deberían proporcionar a sus eventuales interesados la información básica que suponen los balances, las cuentas de resultados, las características cuantitativas y cualitativas de su empleo, sus informes económicos y de auditoría, y, en los casos de entidades de mayor volumen de actividades, su informe de responsabilidad social.



# Bibliografía

- CUESTA, José Luis; DE LA FUENTE, Raquel & ORTEGA, Teresa (2019): “Discapacidad intelectual: una interpretación en el marco del modelo social de la discapacidad”. *Controversias y Conurrencias Latinoamericanas*, vol. 10, núm. 18, 2019. Asociación Latinoamericana de Sociología, Uruguay.
- GENERALITAT VALENCIANA. VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERÍA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS (2023): *Estadística 2022 Diversidad Funcional y Salud Mental. Estadística Personas con reconocimiento del grado de discapacidad*.
- IMSERSO (2022): *Base estatal de datos de personas con valoración del grado de discapacidad. (Informe a 31/12/2021)*.
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2024): *El empleo de personas con discapacidad. Año 2022*.
- ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD, ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD DE LA SALUD, E IMSERSO (2001). *Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud. Versión abreviada*.
- ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD & ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (1992): *Clasificación Estadística Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionados con la Salud. Décima Revisión. Volumen 1*.

# **El fomento del empleo y los servicios para la atención a las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana**

**Isidro Antuñano Maruri · José Luis Monzón Campos**

El objetivo principal de este Informe es el de proporcionar una imagen agregada y actualizada de las organizaciones que forman el sector de la discapacidad intelectual en la Comunidad Valenciana, en términos del volumen de personas a las que atienden, su nivel de empleo, ingresos, activos, valor añadido, productividad, recursos propios, rentabilidad financiera, etc.

La atención a las personas con discapacidad intelectual es una actividad que, además de la utilidad que reporta a las personas directamente beneficiarias y sus familiares, es altamente intensiva en empleo y genera un valor añadido social muy considerable tanto mediante su aportación a la cadena de valor de toda la sociedad como en términos económicos más clásicos.

Este Informe efectúa un análisis específico de cada una de las 60 entidades de apoyo a la discapacidad intelectual pertenecientes en agosto de 2023 a la federación Plena Inclusión Comunidad Valenciana, lo que permite valorar caso por caso la diversidad de modelos de organización del sector, de su oferta de servicios, de impacto social, etc. A partir de ello, se ha llevado a cabo el análisis de una muestra significativa con 22 entidades (quince asociaciones de acción social, cuatro fundaciones y tres cooperativas sin ánimo de lucro) que presentan mayor incidencia social, volumen empleo, actividad económica y mayor transparencia externa; identificando una detallada red transversal de indicadores laborales, sociales y económicos que pone en valor otra forma de entender la economía y la sociedad.